

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой  
трудового права



С.В. Передерин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
**Б1.В.03 Трудовое право; право социального обеспечения**

**1. Шифр и наименование направления подготовки:**

40.06.01 Юриспруденция

**2. Направленность подготовки:**

12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения

**3. Квалификация (степень) выпускника:**

Исследователь. Преподаватель – исследователь

**4. Форма обучения:**

заочная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:**

Кафедра трудового права

**6. Составители программы:**

д.ю.н., профессор, заведующий кафедрой трудового права С.В. Передерин

**7. Рекомендована:**

НМС юридического факультета от 21.06.2018 протокол № 10

**8. Учебный год:** 2023/2024

**Семестр(ы):** 7

**9. Цели и задачи учебной дисциплины:**

**Цели:** аспирант должен обладать практическими, теоретическими и методологическими знаниями в области трудового права и права социального обеспечения; глубоко и всесторонне познать сущность и содержание правового регулирования общественных отношений в сфере использования несамостоятельного труда и социального обеспечения; разбираться в теоретических научных проблемах.

**Задачи:** основные задачи заключаются в углубленном изучении общетеоретических проблем трудового права и права социального обеспечения, правоприменительной и судебной практики; освоении теоретических и практических правовых проблем, связанных с рассмотрением и разрешением индивидуальных трудовых споров и споров, возникающих в сфере социального обеспечения.

#### 10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина входит в вариативную часть Блока 1 «Дисциплины (модули), в том числе направленные на подготовку к сдаче кандидатского экзамена по специальности», в группу обязательных дисциплин.

#### 11. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

владением методологией научно-исследовательской деятельности в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-1)

владением культурой научного исследования в области юриспруденции. в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий (ОПК-2);

готовностью организовать работу исследовательского и(или) педагогического коллектива в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-4);

готовностью к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования (ОПК-5);

способностью определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);

способностью получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);

готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующего профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)

готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);

владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).

#### 12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 4/144.

##### 13.1 Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)			
	Всего	В том числе в интерактивной форме	По семестрам	
			7-ый семестр	.....
Аудиторные занятия				
в том числе: лекции				
Индивидуальные занятия	8		8	

лабораторные				
Самостоятельная работа	127		127	
Экзамен	9		9	
Итого:	144		144	
Форма промежуточной аттестации			Экз.	

### 13.2. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Проблемы предмета и метода трудового права	О сущности и новой системе трудового права. Современные научные подходы к содержанию и структуре предмета трудового права. Дискуссия о предмете трудового права. Трудовое право в системе публичного права России. Современная концепция метода правового регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных иных отношений. Централизованное, локальное, договорное регулирование труда.
2	Проблемы реформирования трудового законодательства	Система законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения. Понятия и система источников трудового права. Правовые проблемы систематизации и структурирование источников трудового права. Правовые институты: современные подходы и проблемы.
3.	Принципы правового регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных иных отношений	Понятие и виды принципов правового регулирования трудовых отношений. Уровни принципов правового регулирования. Общие и отраслевые принципы правового регулирования. Классификация принципов правового регулирования трудовых отношений.
4.	Правовые проблемы трудовой правосубъектности	Проблемы структуры и содержания трудового правового статуса субъектов трудового права. Понятие, структура и содержание правового статуса работника и работодателя. Особенности правового статуса отдельных категорий работников (граждан России), иностранных граждан и лиц без гражданства. Процессуальная защита прав и свобод граждан. Понятие и виды юрисдикционных органов, осуществляющих защиту трудовых прав и законных интересов субъектов трудового права организаций.
5.	Актуальные проблемы правового регулирования социального партнерства	Понятие социального партнерства, уровни и формы социального партнерства, принципы социального партнерства. Правовые проблемы совершенствования законодательства, регулирующего правовые аспекты социального партнерства. Правовые проблемы регулирования правовых процедур заключения соглашений и коллективных договоров. Содержание соглашений, коллективных договоров и ответственность сторон за нарушение их условий.
6.	Теоретические и практические правовые проблемы заключения трудового договора	Понятие и виды трудового договора, основания возникновения трудового договора, содержание трудового договора. Особенности заключения отдельных видов трудовых договоров. Запреты и ограничения и предпочтения, предусмотренные законодательством при заключении трудового

		договора. Актуальные проблемы, связанные с заключением трудового договора, подтверждением фактической работы и представлением необходимых документов. Проблемы, связанные с возрастом при заключении трудового договора.
7.	Теоретические и практические правовые проблемы изменения условий трудового договора	Правовые основания изменения условий трудового договора. Переводы и перемещения работников на другую работу и на другое рабочее место. Правовые процедуры, регулирующие различные виды переводов на другую работу.
8.	Теоретические и практические проблемы расторжения трудового договора по инициативе работодателя	Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Правила, регламентирующие расторжение трудового договора по основаниям организационно-хозяйственного характера, за нарушение трудовой дисциплины. Гарантии предоставляемые отдельным категориям работников при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
9.	Правовые проблемы регулирования рабочего времени и времени отдыха	Актуальные проблемы, связанные с правовым регулированием рабочего времени и режимов использования рабочего времени. Актуальные проблемы использования работниками времени отдыха. Правила привлечения работников к работе в ночное время, сверхурочным работам и работам в выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам в таких случаях.
10	Правовые проблемы регулирования заработной платы	Правовые проблемы регулирования заработной платы в условиях существования рыночной экономики. Гарантии, предоставляемые работникам в сфере оплаты труда. Правовые проблемы, связанные с исчислением среднего месячного заработка. Основания и пределы удержаний из заработной платы работников. Оплата труда работников при отклонении от нормальных условий работы.
11	Теоретические и практические правовые проблемы привлечения работников к дисциплинарной ответственности	Понятие и виды дисциплинарных проступков. Порядок применения дисциплинарных взысканий. актуальные проблемы совершенствования законодательства, регулирующего дисциплинарную ответственность работников. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
12	Теоретические и практические правовые проблемы материальной ответственности сторон трудового договора	Понятие и виды материальной ответственности работодателя и работника. Порядок привлечения работодателей и работников к материальной ответственности. основания привлечения работников к полной материальной ответственности. порядок определения и возмещения ущерба, причиненного сторонам трудового договора.
13	Актуальные правовые проблемы рассмотрения и разрешения трудовых споров	Понятие и виды трудовых споров. Юрисдикционные органы, рассматривающие и разрешающие индивидуальные трудовые споры, подведомственные судам общей юрисдикции. Порядок восстановления на работе ранее уволенных работников. Поворот исполнения решений по трудовым спорам.
14	Актуальные проблемы права социального обеспечения	Правовые проблемы, связанные с предметом, методом и системой законодательства о социальном обеспечении. Система законодательства,

		регулирующего обеспечение граждан пенсиями и пособиями, а также другие социальными выплатами. Принципы социального обеспечения. проблемы разрешения споров в сфере социального обеспечения.
15	Правовое регулирование пенсионного обеспечения	Понятие и виды пенсий, назначаемых гражданам. правовые проблемы, связанные с совершенствованием законодательства, регулирующего пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации. Пенсионная реформа: проблемы и перспективы.
16	Правовые проблемы трудового процесса	Понятие и особенности трудового процесса. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в организациях и судах общей юрисдикции. Актуальные проблемы совершенствования процедурно-процессуального законодательства, регулирующего рассмотрение и разрешение трудовых споров.
17	Актуальные проблемы обеспечения граждан пособиями по социальному обеспечению	Понятие и виды пособий, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Правовые проблемы, связанные с предоставлением различных видов пособий по социальному обеспечению. Рассмотрение споров о праве на пособия.

### 13.3. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Всего
1	Проблемы предмета и метода трудового права		1	7	8
2	Проблемы реформирования трудового законодательства		1	7	8
3.	Принципы правового регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных иных отношений			7	7
4.	Правовые проблемы трудовой правосубъектности			7	7
5.	Актуальные проблемы правового регулирования социального партнерства			7	7
6.	Теоретические и практические правовые проблемы заключения трудового договора			7	7
7.	Теоретические и практические правовые проблемы			7	7

	изменения условий трудового договора				
8.	Теоретические и практические проблемы расторжения трудового договора по инициативе работодателя			7	7
9.	Правовые проблемы регулирующие рабочего времени и времени отдыха			7	7
10	Правовые проблемы регулирующие заработной платы			8	8
11	Теоретические и практические правовые проблемы привлечения работников к дисциплинарной ответственности			8	8
12	Теоретические и практические правовые проблемы материальной ответственности сторон трудового договора		1	8	9
13	Актуальные правовые проблемы рассмотрения и разрешения трудовых споров		1	8	9
14	Актуальные проблемы права социального обеспечения		1	8	9
15	Правовое регулирование пенсионного обеспечения		1	8	9
16	Правовые проблемы трудового процесса		1	8	9
17	Актуальные проблемы обеспечения граждан пособиями по социальному обеспечению		1	8	9
	Экзамен				9
			<b>8</b>	<b>127</b>	<b>144</b>

Итого:

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа обучающегося при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, а также дополнительной литературы. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством анализа существующих теоретических проблем и решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание правовых документов.

Организация самостоятельной работы аспиранта должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний.

Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа аспирантов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

## **15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины**

### **А) Основная литература**

1. Актуальные проблемы трудового права : Учебник для магистров / Под ред. Н.Л. Лютова. М. : Проспект, 2017. – 688 с.
1. Трудовое право : учебник для бакалавриата и магистратуры : [для студ. вузов, обуч. по юрид. направлениям и специальностям] / Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики" ; отв. ред. Ю.П. Орловский ; [ред.-сост. Е.С. Герасимова] .— Москва : Юрайт, 2016 .— (Бакалавр и магистр. Академический курс) Т. 1 .— 301, [1] с.
2. Трудовое право : учебник для бакалавриата и магистратуры : [для студ. вузов, обуч. по юрид. направлениям и специальностям] / Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики" ; отв. ред. Ю.П. Орловский ; [ред.-сост. Е.С. Герасимова] .— Москва : Юрайт, 2016 .— (Бакалавр и магистр. Академический курс).Т. 2 .— 555, [1] с. — Библиогр.: с. 534-[556]
3. Трудовое право : учебник / [Н.А. Бриллиантова и др.]. — 5-е изд. — Москва : РГ - Пресс, 2016 . 536 с.
4. Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2012 . 510 с. <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=117165">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=117165</a>

## **Б) Дополнительная литература**

1. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право : опыт сравнительного правового исследования. М. : Норма, 2018. – 480 с.
2. Настольная книга кадровика : юридические аспекты. М. : Контракт, 2018. – 372 с.
3. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : научно-практическое пособие / Под ред. К.Н. Гусова. М : проспект, 2018. – 240 с.
4. Правовые процедуры, регламентирующие изменение трудового договора : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2018. – 272 с.
5. Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха работниками : монография / С. В. Передерин ; воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГВУ, 2017 – 214 с.
6. Правовая процедура расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя за прогул без уважительных причин (подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 – 174 с.
7. Правовая процедура расторжения трудового договора за появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (подпункт «б» пункта 6 статьи 81 ТК РФ) / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2017. – 168 с.
8. Правовая процедура расторжения трудового договора за разглашение работником охраняемой законом тайны (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 44 с.
9. Правовая процедура расторжения трудового договора за совершение работником по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения (подпункт «г» пункта 6 статьи 81 ТК РФ) ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 36 с.
10. Правовые процедуры расторжения трудового договора по инициативе работника, соглашению сторон, результатам испытания : учебно-практическое пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 108 с.
11. Правовая процедура расторжения трудового договора за однократное грубое нарушение требований охраны труда (подпункт «д» пункта 6 статьи 81 ТК РФ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 – 73 с.
12. Судебная практика в современной правовой системе России / Под ред. Т. Я. Хабриевой. М. : Норма, 2017. – 432 с.
13. Снегирева И. О. О единстве и дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений. Теория вопроса // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 2. С. 3-5.
14. Правовая процедура расторжения трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2016 – 29 с.
15. Правовая процедура расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2016 – 129 с.
16. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практическое пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2013 . 575 с.
17. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации : монография / С.В. Передерин. — Воронеж : Изд-во Воронежского государственного университета, 2013 . 364, [1] с.

## **в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:**



№ п/п	Источник
1.	Электронный каталог Научной библиотеки Воронежского государственного университета: <a href="http://www.lib.vsu.ru/">http:// www.lib.vsu.ru/</a>
2.	Электронно-библиотечная система «Издательство «Лань» - lanbook.lib.vsu.ru
3.	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»
4.	Электронно-библиотечная система «Консультант студента»

#### 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Ю.П. Орловского. М: Кнорус, 2015. – 1680 с.
2	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. А.М. Куренного. М: Норма, 2015. – 848 с.
3	Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. С.П. Маврина. М: Проспект, 2015. – 1128 с.
4	Путеводитель по трудовым спорам // СПС «КонсультантПлюс»

#### 17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы

Справочная правовая система «КонсультантПлюс», Справочная правовая система «Гарант»

#### 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

экран настенный 213x280 , комплект звукоусилительного оборудования Интер-М мультимедийный проектор "Мицубиси", ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Hewlett-Packard" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO

#### 19. Фонд оценочных средств

##### 19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС (средства оценивания)
владение методологией научно-исследовательской деятельности в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-1)	уметь: выделять и систематизировать основные идеи в научных текстах; критически оценивать любую поступающую информацию, вне	Все разделы	Опрос

	зависимости от источника владеть: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования; навыками выбора методов и средств решения задач исследования		
Владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий (ОПК-2);	уметь: проводить исследования в сфере правового регулирования трудовых, социальных отношений владеть: понятийным аппаратом в сфере трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении	Все разделы	Опрос
готовность организовать работу исследовательского и(или) педагогического коллектива в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-4);	Знать: основные проблемы правоприменительной практики в сфере публичного управления Уметь: сопоставлять результаты научных исследований в области административного права и процесса Владеть технологией обобщения правоприменительной практики, в том числе и судебной	Все разделы	Опрос
готовностью преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования (ОПК-5);	уметь: проектировать педагогический процесс по основным образовательным программам высшего образования, использовать наиболее эффективные методы и средства его организации, систему педагогических методов для решения типовых задач в различных областях педагогической практики высшей школы; владеть: опытом планирования психологически и педагогически обоснованных путей, и	Все разделы	Опрос

	способов решения профессионально-педагогических задач, стоящих перед преподавателем высшей школы.		
способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);	Знать: действующее трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права Уметь: использовать правоприменительную и судебную практику, проводить научные исследования в сфере использования несамостоятельного труда, а также в сфере правового регулирования социального обеспечения		
способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);	Знать: теоретические научные исследования в области трудового права и права социального обеспечения, способы проведения научных исследований, средства оценки эффективности правовых норм Уметь: применять нормы трудового права и права социального обеспечения, правоприменительную и опубликованную судебную практику.		
готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующего профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)	Знать: основные проблемы правоприменительной практики в сфере публичного управления Уметь: сопоставлять результаты научных исследований в области трудового права и права социального обеспечения. Владеть технологией обобщения правоприменительной		

	практики, в том числе и судебной		
готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);	Знать: проблемные области трудового права и социального обеспечения Уметь оценить проблему с точки зрения ее прикладных аспектов Владеть технологиями доведения прикладных исследований до соответствующих субъектов		
владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).	Знать дискуссионные проблемы трудового права и социального обеспечения Уметь анализировать проблемы и предлагать их решения Владеть технологией грамотного, понятного изложения данных проблем и путей их решения.		
Промежуточная аттестация (экзамен)			Комплект КИМ

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели (ЗУНы из 19.1): знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области законодательства трудовом праве и праве социального обеспечения; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено. Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве и праве социального обеспечения; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами;	Повышенный уровень	Отлично

умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям		
Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве и праве социального обеспечения; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям	Базовый уровень	Хорошо
Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве и праве социального обеспечения; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Пороговый уровень	Удовлетворительно
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	–	Неудовлетворительно

#### 19.3.4 Перечень вопросов к экзамену:

1. Предмет трудового права как отрасли права. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли права и как науки.
5. Сфера действия норм трудового права.
6. Источники трудового права: понятие, виды. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.
7. Отраслевые принципы трудового права.
8. Свобода труда. Запрещение принудительного труда. Запрещение дискриминации в сфере труда.
9. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
10. Работник как субъект трудового права. Основные трудовые права и обязанности работника.
11. Работодатель как субъект трудового права. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
12. Понятие и виды профсоюзных организаций. Содержание правового статуса профсоюза.
13. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
14. Система правоотношений в науке трудового права.
15. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая правоспособность.
16. Содержание трудового правоотношения.
17. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
18. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.

19. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и принципы. Формы и уровни социального партнерства в сфере труда.
20. Коллективные переговоры и урегулирование разногласий в ходе их проведения. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
21. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание и порядок его заключения.
22. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
23. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
24. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным.
25. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
26. Стороны и содержание трудового договора.
27. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу.
28. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
29. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор.
30. Аттестация работников: понятие и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации.
31. Понятие и виды переводов на другую работу. Общие правила перевода на другую работу.
32. Временный перевод на другую работу.
33. Отстранение от работы.
34. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
35. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
36. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.
37. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
38. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
39. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.
40. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производства расчета. Выходные пособия.
41. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (с использованием Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»).
42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет (с использованием Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»).
43. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации (с использованием Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»).
44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
45. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
46. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
47. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
48. Особенности регулирования труда надомников. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

49. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
50. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.
51. Особенности регулирования труда педагогических работников.
52. Особенности регулирования труда работников транспорта.
53. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
54. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров (с использованием Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров»).
55. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.
56. Понятие и виды рабочего времени.
57. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
58. Сверхурочная работа: понятие, случаи, порядок привлечения и компенсация.
59. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация.
60. Понятие и виды времени отдыха. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации.
61. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
62. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
63. Понятие и функции заработной платы, методы ее правового регулирования.
64. Тарифная система и ее элементы. Права работодателя по организации оплаты труда.
65. Формы и системы заработной платы. Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждения по итогам работы за год.
66. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда и ее государственные гарантии.
67. Ограничение удержаний из заработной платы. Размеры удержаний из заработной платы.
68. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
69. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.
70. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
71. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
72. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
73. Поощрения за труд и порядок их применения.
74. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
75. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
76. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия (с использованием Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»).
77. Виды материальной ответственности работника.
78. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.
79. Материальная ответственность работодателя перед работником.
80. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.
81. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
82. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
83. Самозащита работниками трудовых прав.
84. Понятие, причины и виды трудовых споров.
85. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров. Общие правила разрешения судами трудовых споров (с использованием Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»).
86. Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.
87. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.
88. Сроки при разрешении индивидуальных трудовых споров.

89. Рассмотрение и разрешение трудовых споров о заключении трудового договора (с использованием Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»).
90. Рассмотрение и разрешение трудовых споров об изменении трудового договора (с использованием Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»).
91. Особенности рассмотрения трудовых споров о прекращении трудового договора (с использованием Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»).
92. Рассмотрение и разрешение трудовых споров о выплате заработной платы и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (с использованием Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»).
93. Исполнение решений КТС и суда по индивидуальным трудовым спорам.
94. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения и разрешения.
95. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.