

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
трудового права



С.В. Передерин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.02.01 Правовые проблемы занятости и трудоустройства в РФ

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.06.01 Юриспруденция

2. Направленность подготовки:

12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения

3. Квалификация (степень) выпускника:

Исследователь. Преподаватель – исследователь

4. Форма обучения:

заочная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:

Кафедра трудового права

6. Составители программы:

к.ю.н., доцент кафедры трудового права О.Н. Бабаева

7. Рекомендована:

НМС юридического факультета от 21.06.2018 протокол № 10

8. Учебный год: 2023/2024

Семестр(ы): 7

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель состоит в формировании у аспиранта комплекса знаний, умений и навыков, необходимых и достаточных для активного использования как в теоретической, так и в практической юридической деятельности.

Основными задачами дисциплины являются: 1) овладение обучающимися комплексом знаний об основных правовых проблемах занятости и трудоустройства в РФ; 2) привитие навыков и умений правильного толкования соответствующих норм права в области занятости и трудоустройства; 3) углубленное изучение стадий практической реализации трудоустройства; 4) формирование у обучающихся представлений о перспективах дальнейшего развития института занятости и трудоустройства на основе анализа существующей отечественной практики и наиболее эффективного зарубежного опыта; 5) применение полученных знаний в дальнейшей самостоятельной правотворческой, правоприменительной, правоохранительной, экспертно-консультационной, научно-исследовательской и педагогической деятельности.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Правовые проблемы занятости и трудоустройства в РФ» входит в вариативную часть Блока 1 «Дисциплины (модули), в том числе направленные на подготовку к сдаче кандидатского экзамена по специальности», в группу дисциплин по выбору аспиранта.

11. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

владением методологией научно-исследовательской деятельности в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-1)

способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);

способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);

готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующего профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)

готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);

владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 2/72.

13.1 Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)				
	Всего	В том числе в интерактивной форме	По семестрам		
			7-ый семестр	
Аудиторные занятия	2				
в том числе: лекции					

Индивидуальные занятия					
лабораторные					
Самостоятельная работа	66				
зачет	4				
Итого:	72				
Форма промежуточной аттестации					

13.2. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1.	Методологические основы теории рынка труда	Классические и неоклассические теории рынка труда. Марксистские положения. Кейнсианский подход. Монетаристские теории рынка труда. Теоретические подходы к проблемам рынка труда в отечественной литературе.
2.	Рынок труда как система отношений	Методологические подходы к рынку труда как системе отношений. Рынок труда как особая форма связей в сфере обмена.
3.	Содержание и функциональная специфика рынка труда	Субъекты рынка труда. Условия функционирования рынка труда. Специфика объекта отношений, складывающихся на рынке труда. Функции рынка труда. Виды рынков труда. Рыночный механизм в сфере трудовых отношений. Правовое регулирование отношений, возникающих на рынке труда.
4.	Структура рынка труда	Структура рынка труда и ее элементы. Факторы, влияющие на структуру спроса и предложения на рынке труда. Инфраструктура рынка труда и ее элементы.
5.	Механизм функционирования рынка труда	Особенности взаимодействия спроса и предложения на рынке труда. Конкуренция в сфере трудовых отношений. Условия и природа конкурентных отношений на рынке труда. Роль конкуренции на рынке труда и ее особенности.
6.	Проблемы формирования рынка труда в России	<p>Становление социально-экономического развития России и его влияние на процесс формирования рынка труда в стране. Проблемы совершенствования трудовых отношений в условиях современного рынка труда.</p> <p>Влияние демографических факторов на состояние рынка труда. Основные тенденции развития национального рынка труда.</p>
7.	Занятость как основополагающая характеристика рынка труда и объект социальной политики	<p>Социально-экономическая сущность и структура занятости. Принципы занятости. Полная и эффективная занятость. Вторичная занятость. Занятость как социальная проблема. Политика занятости на федеральном уровне. Политика занятости на региональном уровне. Социальные гарантии занятости.</p> <p>Организационно-правовые основы функционирования рынка труда. Социальное партнерство. Трудовое посредничество.</p>

		Государственная служба занятости населения и ее роль на рынке труда. Негосударственные структуры содействия занятости. Программы содействия занятости как правовой инструмент управления рынком труда.
8.	Безработица и инфляция	Сущность безработицы, ее виды и измерения. Масштабы и структура безработицы в России. Содержание инфляции, ее последствия и взаимосвязь с безработицей. Социальные последствия безработицы. Региональная специфика безработицы.
9.	Управление персоналом предприятия	Основные задачи управления персоналом предприятия. Формирование персонала предприятия. Оценка персонала предприятия. Планирование деловой карьеры. Профессиональное обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала предприятия.
10	Зарботная плата в рыночной экономике	Сущность и содержание заработной платы. Основные функции заработной платы. Принципы организации заработной платы в рыночной экономике. Рыночные регуляторы заработной платы. Правовое регулирование заработной платы. Государственное регулирование заработной платы.
11	Особенности системного исследования рынка труда	Системные и специальные рыночные исследования на рынке труда. Специфика либеральной, социально-ориентированной и национально-традиционной моделей рынков труда. Рынок труда США. Составляющие шведской модели рынка труда. Особенности японской модели.

13.3. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)			
		Лекции	Семинары	Самостоятельная работа	Всего
1	Методологические основы теории рынка труда			6	6
2	Рынок труда как система отношений			6	6
3	Содержание и функциональная специфика рынка труда			6	6
4	Структура рынка труда			6	6

5	Механизм функционирования рынка труда			6	6
6	Проблемы формирования рынка труда в России			6	6
7	Занятость как основополагающая характеристика рынка труда и объект социальной политики		2	6	8
8	Безработица и инфляция			6	6
9	Управление персоналом предприятия			6	6
10	Заработная плата в рыночной экономике			6	6
11	Особенности системного исследования рынка труда			6	6
	Зачет				4
			2	66	72

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа обучающегося при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, а также дополнительной литературы. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством анализа существующих теоретических проблем и решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание правовых документов.

Организация самостоятельной работы аспиранта должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний.

Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа аспирантов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

А) Основная литература

1. Актуальные проблемы трудового права : Учебник для магистров / Под ред. Н.Л. Лютова. М. : Проспект, 2017. – 688 с.
--

1. Трудовое право : учебник для бакалавриата и магистратуры : [для студ. вузов, обуч. по юрид. направлениям и специальностям] / Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики" ; отв. ред. Ю.П. Орловский ; [ред.-сост. Е.С. Герасимова] .— Москва : Юрайт, 2016 .— (Бакалавр и магистр. Академический курс) Т. 1 .— 301, [1] с.	
2. Трудовое право : учебник для бакалавриата и магистратуры : [для студ. вузов, обуч. по юрид. направлениям и специальностям] / Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики" ; отв. ред. Ю.П. Орловский ; [ред.-сост. Е.С. Герасимова] .— Москва : Юрайт, 2016 .— (Бакалавр и магистр. Академический курс).Т. 2 .— 555, [1] с. — Библиогр.: с. 534-[556]	
3. Трудовое право : учебник / [Н.А. Бриллиантова и др.]. — 5-е изд. — Москва : РГ - Пресс, 2016 . 536 с.	
4. Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2012 . 510 с. http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117165	
1.	Международное трудовое право / К.Н. Гусов. — Москва : Проспект, 2015. 588 с.. http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252137
2.	Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2012. 510 с. http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117165
3.	Рынок труда в России / Т.Б. Иванова. — Москва : Российский университет дружбы народов, 2011. 224 с. http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116045
4.	Безработица: виды, причины, последствия, способы борьбы / А.В. Лыков. — Москва : Лаборатория книги, 2011. 121 с. http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140856
5.	Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву. / К.Н. Гусов; Ю.Н. Полетаев — М. : Проспект, 2008. — 272 с.
6.	Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников. / К.Н. Гусов, Е.П. Циндяйкина, И.С. Цыпкина. — М., Проспект, 2011. — 356 с.

Б) Дополнительная литература

1. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право : опыт сравнительного правового исследования. М. : Норма, 2018. – 480 с.
2. Настольная книга кадровика : юридические аспекты. М. : Контракт, 2018. – 372 с.
3. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : научно-практическое пособие / Под ред. К.Н. Гусова. М. : проспект, 2018. – 240 с.
4. Правовые процедуры, регламентирующие изменение трудового договора : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2018. – 272 с.
5. Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха работниками : монография / С. В. Передерин ; воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГВУ, 2017 – 214 с.
6. Правовая процедура расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя за прогул без уважительных причин (подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 – 174 с.
7. Правовая процедура расторжения трудового договора за появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (подпункт «б» пункта 6 статьи 81 ТК РФ) / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2017. – 168 с.
8. Правовая процедура расторжения трудового договора за разглашение работником охраняемой законом тайны (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 44 с.
9. Правовая процедура расторжения трудового договора за совершение работником по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения (подпункт «г» пункта 6 статьи 81 ТК РФ)) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 36 с.
10. Правовые процедуры расторжения трудового договора по инициативе работника, соглашению сторон, результатам испытания : учебно-практическое пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 108 с.
11. Правовая процедура расторжения трудового договора за однократное грубое нарушение требований охраны труда (подпункт «д» пункта 6 статьи 81 ТК РФ) : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 – 73 с.
12. Судебная практика в современной правовой системе России / Под ред. Т. Я. Хабриевой. М. : Норма, 2017. – 432 с.
13. Снегирева И. О. О единстве и дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений. Теория вопроса // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 2. С. 3-5.
14. Правовая процедура расторжения трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2016 – 29 с.
15. Правовая процедура расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей : учебное пособие / С. В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2016 – 129 с.
16. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практическое пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2013 . 575 с.
17. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации : монография / С.В. Передерин. — Воронеж : Изд-во Воронежского государственного университета, 2013 . 364, [1] с.

в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

№ п/п	Источник
1.	Электронный каталог Научной библиотеки Воронежского государственного университета: http:// www.lib.vsu.ru/
2.	Электронно-библиотечная система «Издательство «Лань» - lanbook.lib.vsu.ru
3.	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»
4.	Электронно-библиотечная система «Консультант студента»

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Ю.П. Орловского. М: Кнорус, 2015. – 1680 с.
2	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. А.М. Куренного. М: Норма, 2015. – 848 с.
3	Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. С.П. Маврина. М: Проспект, 2015. – 1128 с.
4	Путеводитель по трудовым спорам // СПС «КонсультантПлюс»

17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы

Справочная правовая система «КонсультантПлюс», Справочная правовая система «Гарант»

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

экран настенный 213x280 , комплект звукоусилительного оборудования Интер-М мультимедийный проектор "Мицубиси", ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Hewlett-Packard" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO

19. Фонд оценочных средств

19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС (средства оценивания)
владение методологией научно-исследовательской деятельности в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-1)	уметь: выделять и систематизировать основные идеи в научных текстах; критически оценивать любую поступающую информацию, вне	Все разделы	Опрос

	зависимости от источника владеть: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования; навыками выбора методов и средств решения задач исследования		
Владение культурой научного исследования в области юриспруденции. в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий (ОПК-2);	уметь: владеть:	Все разделы	Опрос
готовность организовать работу исследовательского и(или) педагогического коллектива в области трудового права и права социального обеспечения (ОПК-4);	Знать: основные проблемы правоприменительной практики в сфере публичного управления Уметь: сопоставлять результаты научных исследований в области административного права и процесса Владеть технологией обобщения правоприменительной практики, в том числе и судебной	Все разделы	Опрос
способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);			
способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах,			

<p>формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);</p>			
<p>готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующего профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)</p>	<p>Знать: основные проблемы правоприменительной практики в сфере публичного управления Уметь: сопоставлять результаты научных исследований в области трудового права и права социального обеспечения. Владеть технологией обобщения правоприменительной практики, в том числе и судебной</p>		
<p>готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);</p>	<p>Знать: проблемные области трудового права и права социального обеспечения Уметь оценить проблему с точки зрения ее прикладных аспектов Владеть технологий доведения прикладных исследований до соответствующих субъектов</p>		
<p>владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).</p>	<p>Знать дискуссионные проблемы трудового права Уметь анализировать проблемы и предлагать их решения Владеть технологией грамотного, понятного изложения данных проблем и путей их решения.</p>		
Промежуточная аттестация (экзамен)			Комплект КИМ

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели (ЗУНы из 19.1): знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области законодательства трудовом праве и праве социального обеспечения; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Повышенный уровень	Отлично
Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям	Базовый уровень	Хорошо
Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Пороговый уровень	Удовлетворительно
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	–	Неудовлетворительно

19.3.4 Перечень вопросов к зачету:

№	Вопросы
1.	Классические и неоклассические теории рынка труда.
2.	Теоретические подходы к проблемам рынка труда в отечественной литературе.
3.	Рынок труда как особая форма связей в сфере обмена.

4.	Субъекты рынка труда.
5.	Условия функционирования рынка труда.
6.	Специфика объекта отношений, складывающихся на рынке труда.
7.	Функции рынка труда.
8.	Виды рынков труда.
9.	Рыночный механизм в сфере трудовых отношений.
10.	Правовое регулирование отношений, возникающих на рынке труда.
11.	Структура рынка труда и ее элементы.
12.	Факторы, влияющие на структуру спроса и предложения на рынке труда.
13.	Инфраструктура рынка труда и ее элементы.
14.	Особенности взаимодействия спроса и предложения на рынке труда.
15.	Конкуренция в сфере трудовых отношений.
16.	Условия и природа конкурентных отношений на рынке труда.
17.	Роль конкуренции на рынке труда и ее особенности.
18.	Становление социально-экономического развития России и его влияние на процесс формирования рынка труда в стране.
19.	Проблемы совершенствования трудовых отношений в условиях современного рынка труда.
20.	Влияние демографических факторов на состояние рынка труда. Основные тенденции развития национального рынка труда.
21.	Социально-экономическая сущность и структура занятости.
22.	Принципы занятости.
23.	Полная и эффективная занятость.
24.	Вторичная занятость.
25.	Занятость как социальная проблема.
26.	Политика занятости на федеральном уровне.
27.	Политика занятости на региональном уровне.
28.	Социальные гарантии занятости.
29.	Организационно-правовые основы функционирования рынка труда. Социальное партнерство.
30.	Трудовое посредничество.
31.	Государственная служба занятости населения и ее роль на рынке труда.
32.	Негосударственные структуры содействия занятости.

33.	Программы содействия занятости как правовой инструмент управления рынком труда.
34.	Сущность безработицы, ее виды и измерения.
35.	Масштабы и структура безработицы в России.
36.	Содержание инфляции, ее последствия и взаимосвязь с безработицей.
37.	Социальные последствия безработицы. Региональная специфика безработицы.
38.	Основные задачи управления персоналом предприятия.
39.	Формирование персонала предприятия.
40.	Оценка персонала предприятия.
41.	Планирование деловой карьеры.
42.	Профессиональное обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала предприятия.
43.	Сущность и содержание заработной платы.
44.	Основные функции заработной платы.
45.	Принципы организации заработной платы в рыночной экономике. Рыночные регуляторы заработной платы.
46.	Правовое регулирование заработной платы.
47.	Государственное регулирование заработной платы.
48.	Системные и специальные рыночные исследования на рынке труда.
49.	Специфика либеральной, социально-ориентированной и национально-традиционной моделей рынков труда.
50.	Рынок труда США.
51.	Составляющие шведской модели рынка труда.
52.	Особенности японской модели рынка труда.