

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО ВГУ)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.ДВ.04.02 Тренинг командообразования

1. Шифр и наименование направления подготовки/специальности:

38.03.02 Менеджмент

2. Профиль подготовки / специализации / магистерская программа:

Международный менеджмент

3. Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

4. Форма обучения: очная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:

экономики труда и основ управления

6. Составители программы: Емельянова Ольга Яковлевна

ФИО

Кандидат педагогических наук

Доцент

ученая степень

ученое звание

olga-emel@rambler.ru

экономический

e-mail

факультет

Экономики труда и основ управления

кафедра

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1.	<i>Понятие, характеристики и функции эффективной команды</i>	<i>Типы команд и стадии формирования, размер команды, ролевая структура команды; руководитель команды, диагностика членов команды. Организация и координация работы в команде, взаимодействие с другими командами и/или внешними партнерами. Планирование деятельности команды. Методический подход к формированию команд. Основные типы распределения функций в команде.</i>
2.	<i>Командный тренинг</i>	<i>Корпоративная культура организации, индивидуальность членов команды, взаимодействия в команде, содержание задачи или проекта. Типы конфликтов и эффективность работы команды.</i>

Форма организации самостоятельной работы:

Использование конспектов лекций, материалов для самостоятельной работы, тестирование и опрос по основным темам.

В ходе изучения курса предусмотрены практические занятия по принятию управленческих решений, выполнение групповых письменных заданий по анализу деятельности предприятия, решение задач.

В процессе изучения тем курса целесообразно разбирать реальные практические ситуации, связанные с организацией управленческого процесса, интеграции предприятия в бизнес-среду, проблемами роста и функционирования предприятий различных форм собственности. Большой удельный вес практических занятий и самостоятельной работы в структуре курса, позволяет организацию и презентацию кейс-решений и их детальных обсуждений в виде дискуссий, диспутов, круглых столов и т.д. Презентация решений кейсов должна содержать: описание проблем, описание мероприятий, разрешающих проблему, с указанием бюджета, исполнителей и сроков проведения.

16. Критерии оценки видов аттестации по итогам освоения дисциплины:

Зачтено - выполнение плана практических занятий; владение теорией и решение проблемных ситуаций не ниже удовлетворительного уровня.

Незачтено - невыполнение плана практических занятий, неудовлетворительное владение теорией, неудовлетворительное решение проблемных ситуаций.