

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий кафедрой  
трудового права



С.В. Передерин  
28.03.2024

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.07 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового, социаль-**  
**ного и земельного законодательства**

1. Код и наименование направления подготовки: 40.04.01 юриспруденция
2. Профиль подготовки: Юрист в сфере трудового, социального и земельного права
3. Квалификация (степень) выпускника: магистр
4. Форма обучения: заочная
5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: трудового права
6. Составители программы: Носова Юлия Борисовна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права
7. Рекомендована: НМС юридического факультета от 28.03.2024, протокол № 4

---

---

---

*отметка о продлении*

8. Учебный год: 2025/2026

Семестр: 3

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: помочь студентам овладеть основополагающими представлениями о механизме государственного контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства и практическими навыками в данной сфере. Эта цель достигается благодаря сочетанию аудиторных учебных занятий и самостоятельной работы студентов, в рамках которых происходит знакомство с нормативно-правовыми источниками, актами судебных органов, специальной учебной и монографической литературой по спецкурсу, решение задач и выполнение практических заданий.

Задачи: раскрыть сущность государственного контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства, сформировать у студентов целостное представление о деятельности органов, осуществляющих государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде, социальном обеспечении и земле.

**10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:** Учебная дисциплина «Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства» относится к Блоку 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям, дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей)

В результате изучения дисциплины студенты должны знать:

понятие государственного контроля и надзора; систему государственных и органов, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность в сфере трудовых, социальных и земельных отношений; полномочия указанных органов; порядок осуществления мероприятий по государственному контролю и надзору за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства;

уметь:

оперировать понятиями и категориями в рассматриваемой сфере; анализировать выполнение требований трудового, социального и земельного законодательства, последствия их нарушения, применять существующие механизмы, направленные на устранение выявленных нарушений; анализировать, толковать и применять нормативные правовые акты; давать квалифицированные консультации о способах реализации и защиты прав субъектов правоотношений;

владеть:

терминологией, используемой в рассматриваемой сфере; навыками работы с нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, права социального обеспечения и земельного права; навыками анализа правоприменительной и правозащитной деятельности; принятия необходимых мер защиты нарушенных прав.

**11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):**

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-2	Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности	ПК-2.3	Понимает сущность и значение правоприменительных актов, различает их виды	знать: систему нормативных правовых актов, регулирующих порядок осуществления государственного контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодатель-

				ства уметь: соотносить принимаемые решения и совершаемые действия в рамках осуществления государственного контроля и надзора с законодательством владеть: навыками: принятия решения и совершения юридических действий с законодательством о государственном контроле и надзоре за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства
ПК-3	<b>ПК-3</b> Способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты и принимать квалифицированные юридические решения в рамках своей профессиональной деятельности	ПК-3.3	Составляет обоснованные и мотивированные юридические документы	знать: меры и порядок предупреждения нарушений трудового, социального и земельного законодательства, а также способы выявления и устранения причин и условий, способствующих их совершению уметь: применять меры предупреждения нарушений трудового, социального и земельного законодательства, а также выявления и устранения причин и условий, способствующих их совершению владеть: навыками предупреждения нарушений трудового, социального и земельного законодательства, а также выявления и устранения причин и условий, способствующих их совершению

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах — 3/ 108.**

**Форма промежуточной аттестации:** экзамен.

**13. Трудоемкость по видам учебной работы:**

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			3 семестр	4 семестр
Аудиторные занятия		20	20	
в том числе:	лекции			
	практические	20	20	
	лабораторные			
Самостоятельная работа		79	79	

Форма промежуточной аттестации: экзамен	9	9	
Итого:	108	108	

### 13.1. Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью он-лайн-курса. ЭУМК
1	Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства: понятие и система органов.	Понятие и виды контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства. Правовая природа контрольно-надзорной деятельности в сфере труда, социального обеспечения и земельных отношений. Система органов, осуществляющих данную деятельность. Отличительные особенности, цели, объекты и пределы осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства.	
2	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.	Международно-правовое регулирование отношений по осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде (Конвенции, Рекомендации, Протоколы Международной организации труда). Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, иные федеральные законы и акты, содержащие нормы трудового права, связанные с осуществлением надзора и контроля. Административные регламенты исполнения государственными органами надзорных и контрольных функций. Акты социального партнерства, затрагивающие осуществление общественного контроля и надзора.	
3	Федеральная инспекция труда как орган специализированного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.	Сущность и содержание надзорной и контрольной деятельности государственной инспекции труда, их признаки, цели и методы обеспечения. Понятие и структура Федеральной службы по труду и занятости. Принципы деятельности и задачи Роструда. Порядок деятельности федеральной инспекции труда (государственных инспекций труда); основные полномочия инспекции; права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда.	
4	Порядок осуществления надзора за соблюдением законодательства о труде	Порядок инспектирования работодателей. Планирование надзорных мероприятий. Организация и проведение плановых проверок. Организация и проведение внеплановых проверок. Оформление результатов проверки. Акт. Предписание: порядок выдачи, содержание, сроки. Направление материалов в правоохранительные органы. Порядок обжалований решений государственного инспек-	

		тора труда. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и за воспрепятствование деятельности государственного инспектора труда. Рассмотрение дел об административных правонарушениях.	
5	Государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда и специальной оценки условий труда	Надзор за соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве. Надзор за соблюдением требований законодательства об обеспечении по обязательному социальному страхованию. Контроль за установлением степени утраты профессиональной трудоспособности. Надзор в сфере специальной оценки условий труда.	
6	Государственный контроль (надзор) в сфере занятости населения и социального обслуживания	Надзор за нормативным правовым регулированием в сфере занятости населения. Контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости в части поддержки безработных граждан. Контроль (надзор) за осуществлением социальных выплат безработным. Осуществление федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.	
7	Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.	Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности. Государственный энергетический надзор. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.	
8	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.	Понятие предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства. Современное состояние прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации. Правовые средства органов прокуратуры по надзору. Особенности методики, тактики и организации работы прокурора по надзору за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации.	
9	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Соотношение государственного контроля и надзора с другими способами защиты трудовых прав работников.	Взаимодействие Федеральной инспекции труда, других органов, осуществляющих специализированный надзор, прокуратуры и профсоюзов в процессе осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и самозащита работниками трудовых прав. Соотношение государственного контроля и надзора и защиты трудовых прав профессиональными союзами. Судебная защита и государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	
10	Государственный земельный надзор. Муниципальный земельный контроль.	Полномочия Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по осуществлению государственного земельного надзора. Порядок осуществления муниципального земельного контроля.	

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				Всего
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа	контроль	
1	Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства: понятие и система органов.		2	8		10
2	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.		2	8		10
3	Федеральная инспекция труда как орган специализированного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.		2	8		10
4	Порядок осуществления надзора за соблюдением законодательства о труде		2	8		10
5	Государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда и специальной оценки условий труда		2	8		10
6	Государственный контроль (надзор) в сфере занятости населения и социального обслуживания		2	8		10
7	Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.		2	8		10
8	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.		2	8		10
9	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Соотношение государственного контроля и надзора с другими способами защиты трудовых прав работников.		2	8		10
10	Государственный земельный надзор. Муниципальный земельный контроль.		2	7		9

	контроль				9	9
	Итого:		20	79	36	108

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Для изучения дисциплины «Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства» студентам рекомендуется:

- 1) изучить систему органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства ;
- 2) детально изучить порядок осуществления контрольной и надзорной деятельности в сфере труда, социального обеспечения и земельных отношений;
- 3) для изучения видов государственного контроля (надзора) рекомендуется использовать нормативные правовые акты, учебную литературу и судебную практику;
- 4) с целью углубленного изучения отдельных тем рекомендуется использовать научную литературу в соответствии с расширенным списком библиографии, имеющимся на кафедре.

Успешное изучение дисциплины «Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства» предполагает самостоятельное изучение нормативных правовых актов, учебной и научной литературы, судебной практики, умение применять системный, сравнительный и другие методы познания, ясно выражать свои мысли в устной и письменной формах.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

##### А)Основная литература

Название
Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный
Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 1. Часть общая. – 288 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483222">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483222</a> – ISBN 978-5-906879-42-4. – Текст : электронный.
Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483225">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483225</a> . – ISBN 978-5-906879-43-1. – Текст : электронный.

##### Б)Дополнительная литература

Название
Соловьева, Е.В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений : практикум : [16+] / Е.В. Соловьева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 115 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=573928">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=573928</a> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0653-3. – DOI 10.23681/573928. – Текст : электронный.
Правовое регулирование трудовых отношений в субъектах РФ : практикум / сост. С.А. Лукинова ; Северо-Кавказский федеральный университет. – Ставрополь : Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2016. – 102 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=467201">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=467201</a> – Библиогр. в кн. – Текст : электронный.
Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов ; Российский государственный университет правосудия. – Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. – 284 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560836">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560836</a> – Библиогр.: с. 270-277. – ISBN 978-5-93916-712-3. – Текст : электронный.

Трудовое процедурно-процессуальное право Российской Федерации : учебное пособие / С.В. Передерин. — Изд. 2-е, испр., доп. и перераб. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2015 . 549 с. — ISBN 978-5-9273-2172-8.
Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха работниками : монография / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 . 212, [1] с. — ISBN 978-5-9273-2412-5.
Правовое регулирование занятости и трудоустройства: современное состояние : учебное пособие / О. Н. Бабаева, С. В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2019 . 130, [1] с. — ISBN 978-5-9273-2835-2
Трудовое право Российской Федерации : учебное пособие / С.В. Передерин [и др.]. — 2-е изд., испр., перераб. и доп. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2020 . 617, [1] с. — ISBN 978-5-9273-3023-2
Сабельфельд, Т. Ю. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации / Т. Ю. Сабельфельд. — Новосибирск : Золотой колос, 2014. — 224 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=278194">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=278194</a> (). — Библиогр.: с. 193-216. — ISBN 978-5-94477-148-3. — Текст : электронный.
Комментарий к Трудовому кодексу РФ: постатейный, научно- практический : [16+] / С.Н. Бабурин, А.А. Глисков, А.Г. Глисков, А.И. Забейворота ; под ред. С.Н. Бабурина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Книжный мир, 2017. — 881 с. — (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации). — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460124">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460124</a> — ISBN 978-5-8041-0885-5. — Текст : электронный.

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1	Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" <a href="https://biblioclub.ru/">https://biblioclub.ru/</a>
2	Электронно-библиотечная система "Консультант студента" <a href="http://www.studmedlib.ru/">http://www.studmedlib.ru/</a>
3	Электронно-библиотечная система "Лань" <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>
4	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» <a href="http://rucont.ru/">http://rucont.ru/</a>
5	Электронно-библиотечная система BOOK.ru <a href="https://www.book.ru/">https://www.book.ru/</a>
6	Электронная библиотека Зональной научной библиотеки Воронежского госуниверситета <a href="https://lib.vsu.ru/">https://lib.vsu.ru/</a>
7	Электронный учебный курс по дисциплине «Обстоятельства, исключаящие преступность деяния» <a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=4275">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=4275</a> Образовательный портал «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, <a href="https://edu.vsu.ru/">https://edu.vsu.ru/</a> ).

## 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. — 191 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199> — ISBN 978-5-4499-0286-3. — Текст : электронный.

## 17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.



### 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Мультимедиа-проектор «Mitsubishi», экран настенный CS 244\*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

### 19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1.	Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства: понятие и система органов.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Опрос
2	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Контрольная работа в виде составления юридического документа
3	Федеральная инспекция труда как орган специализированного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Контрольная работа в виде составления юридического документа
4	Порядок осуществления надзора за соблюдением законодательства о труде	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Опрос
5	Государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда и специальной оценки условий труда	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Контрольная работа в виде составления юридического документа
6	Государственный контроль (надзор) в сфере занятости населения и социального обслужи-	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Контрольная работа в виде составления юридического документа

	вания			
7	Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	Опрос
8	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	опрос
9	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Соотношение государственного контроля и надзора с другими способами защиты трудовых прав работников.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	опрос
10	Государственный земельный надзор. Муниципальный земельный контроль.	ПК-2, ПК-3	ПК-2.3, ПК-3.3	опрос
Промежуточная аттестация форма контроля – экзамен				Перечень вопросов,

## 20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

### 20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- опрос;
- Составление юридических документов;

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

### Задания для контрольной работы по составлению юридических документов

**Тема 2:** Дисциплинарная ответственность в трудовом праве

Задание 1: Составьте проект приказа о наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде выговора.

**Тема 3:** Материальная ответственность сторон трудового договора

Задание 2. Составьте исковое заявление о возмещении причиненного работником ущерба.

### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения.

	ния, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

## 20.2 Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по экзаменационным билетам

### Примерный перечень вопросов к экзамену:

1. Понятие, особенности и виды контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.
2. Система органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства
3. Международно-правовое регулирование отношений по осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде.
4. Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в Российской Федерации.
5. Федеральная инспекция труда: система органов и основные полномочия.
6. Права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда.
7. Организация и проведение плановых проверок.
8. Организация и проведение внеплановых проверок.
9. Оформление результатов проверки. Акт. Предписание: порядок выдачи, содержание, сроки. Направление материалов в правоохранительные органы.
10. Порядок обжалований решений государственного инспектора труда.
11. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и за воспрепятствование деятельности государственного инспектора труда.
12. Рассмотрение дел об административных правонарушениях.
13. Защита прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.
14. Мероприятия по профилактике нарушений трудового законодательства.
15. Надзор за соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.
16. Надзор за соблюдением требований законодательства об обеспечении по обязательному социальному страхованию.
17. Контроль за установлением степени утраты профессиональной трудоспособности.
18. Надзор в сфере специальной оценки условий труда.
19. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности.
20. Государственный энергетический надзор.
21. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор.
22. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.
23. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.
24. Понятие предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства.
25. Правовые средства органов прокуратуры по надзору.
26. Особенности методики, тактики и организации работы прокурора по надзору за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации
27. Система международного контроля за соблюдением прав человека в сфере труда.
28. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

29. Взаимодействие Федеральной инспекции труда и других органов, осуществляющих специализированный надзор.
30. Взаимодействие Федеральной инспекции труда и прокуратуры в процессе осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.
31. Взаимодействие государственных и негосударственных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
32. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и самозащита работниками трудовых прав
33. Соотношение государственного контроля и надзора и защиты трудовых прав профессиональными союзами.
34. Судебная защита и государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
35. Осуществление государственного земельного надзора Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии
36. Осуществление государственного земельного надзора Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору
37. Осуществление государственного земельного надзора Федеральной службой по надзору в сфере природопользования по осуществлению государственного земельного надзора.
38. Порядок осуществления муниципального земельного контроля.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и/или практико-ориентированные вопросы, позволяющие оценить степень сформированности умений и(или) навыков.

При оценивании используются количественные шкалы оценок.

#### **Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации**

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства об осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства; умениями связывать теорию с практикой; уме-	Повышенный уровень	отлично

ниями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям		
Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства об осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям	Базовый уровень	хорошо
Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства об осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Пороговый уровень	удовлетворительно
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	–	неудовлетворительно

### 20.3 Задания, рекомендуемые к использованию при проведении диагностических работ с целью оценки остаточных знаний по результатам освоения данной дисциплины

1. Порядок осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства регламентируется:

А) **Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле»**

Б) Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

В) Федеральным законом «О прокуратуре»

Г) Федеральным законом «О защите прав ИП и юридических лиц при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

2. Органом, уполномоченным на осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства является:

А) Федеральная служба судебных приставов

Б) Министерство труда и социальной защиты

В) Федерация независимых профсоюзов России

Г) **Федеральная инспекция труда**

3. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства осуществляется посредством следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

А) контрольная закупка

Б) мониторинговая закупка

В) **инспекционный визит**

Г) выборочный контроль

4. Контрольные (надзорные) мероприятия в рамках государственного контроля (надзора) не включают в себя:

- А) Документарную проверку
- Б) Выездную проверку
- В) Рейдовый осмотр
- Г) **Мониторинг безопасности**

5. Какими полномочиями не обладает прокурор при выявлении нарушений трудового законодательства

- А) возбудить производство по делу об административном правонарушении
- Б) направить требование о проведении контрольного (надзорного) мероприятия
- В) обратиться в суд с иском
- Г) **выдать предписание об устранении нарушения**

6. При проведении прокурорской проверки, предметом которой является исполнение трудового законодательства органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций, прокурор руководствуется:

- А) Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле»
- Б) Федеральным законом «Об обязательных требованиях»
- В) **Федеральным законом «О прокуратуре»**
- Г) Федеральным законом «О защите прав ИП и юридических лиц при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

7. План проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий подлежит согласованию с:

- А) Администрацией Президента РФ
- Б) Губернатором субъекта РФ
- В) **органами прокуратуры**
- Г) Уполномоченном по правам предпринимателей при Президенте РФ

8. Не подлежит согласованию с органами прокуратуры внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие:

- А) инспекционный визит
- Б) рейдовый осмотр
- В) **документарная проверка**
- Г) выездная проверка

9. Государственный земельный надзор не осуществляется:

- А) Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии
- Б) Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору
- В) Федеральной службой по надзору в сфере природопользования
- Г) **Федеральной службой в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека**

### **Задачи:**

1. Инспектор Государственной инспекции труда Воронежской области при проведении документарной проверки по коллективному обращению работников ООО «Фрегат» изучил Правила внутреннего трудового распорядка. В ходе изучения он обратил внимание на такое положение Правил: увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в случае прогула (в том числе, за отсутствие на работе более 3 ч в течение рабочего дня) без уважительных причин. За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска на количество дней прогула.

Нарушаются ли таким положением требования трудового законодательства и права работников? Как должен поступить государственный инспектор труда?

Ответ: да, нарушаются. Трудовым кодексом в статье 81 установлено, что прогулом считается отсутствие на работе более 4-х часов подряд. Поэтому установление в ПВТР положения о том, что прогул – отсутствие более 3-х часов подряд, ухудшает положение работников и соответ-

ственно не может применяться согласно ст. 8 ТК РФ. Действующее трудовое законодательство не предусматривает уменьшение дней отпуска в качестве дисциплинарного взыскания. Государственный инспектор труда должен выдать предписание об устранении выявленного нарушения.

2. Прокуратурой Рамонского района Воронежской области в феврале текущего года была проведена проверка по обращению группы работников АО «Рамонские зори» по фактам, связанным с неполной выплатой заработной платы заявителям. В ходе проверки было установлено, что работодателем не выплачена заработная плата значительной части работников АО за сентябрь-декабрь прошлого года.

Укажите какие нормы трудового законодательства, а также конституционные права граждан нарушены задержкой выплаты заработной платы. Реализация какого полномочия прокурора наиболее эффективно в данном случае?

Ответ: нарушено право на своевременное и в полном объеме получение заработной платы. Полномочие прокурора – обращение в суд с иском в защиту прав работников на получение заработной платы.

3. В Государственную инспекцию труда обратилась Свистунова Е.И. с жалобой на то, что она осуществляла трудовую деятельность в МУП «Благоустройство» на основании договора оказания услуг, при этом трудовой договор с ней не заключался. Вместе с тем, Свистунова указывала на факты, свидетельствующие о возникновении трудовых отношений.

Какие положения трудового законодательства нарушены в данной ситуации? Какие полномочия может реализовать государственный инспектор труда для защиты трудовых прав Свистуновой?

Ответ: нарушены требования части 2 статьи 15 ТК РФ, не допускающей заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

На основании ст. 19.1 ТК РФ государственный инспектор труда может выдать предписание работодателю об устранении этого нарушения.

4. ООО «Горстанкозавод» обратилось в суд с заявлением о признании незаконным предписания Государственной инспекции труда Воронежской области. В обоснование требований истец указал, что по факту обращения работника Кукатова о нарушении его трудовых прав, государственным инспектором труда составлен акт проверки, а также вынесено предписание, в соответствии с которым на Общество возложена обязанность по отмене приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с Кукатовым.

В каком порядке может быть обжаловано предписание Государственной инспекции труда?

Может ли государственный инспектор труда вынести предписание об отмене приказа об увольнении и восстановлении на работе ?

Ответ: ФЗ «О государственном контроле (надзоре) установлен обязательный досудебный порядок обжалования предписания – в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу. В суд предписание обжалуется в порядке административного судопроизводства.

Инспектор может выдать предписание о восстановлении нарушенного права работника, в том числе об отмене приказа об увольнении. Но суд может признать предписание незаконным, если усмотрит возникновение индивидуального трудового спора.

5. В прокуратуру Левобережного района г. Воронежа поступила коллективная жалоба работников ООО «Скиф». В ходе проведения проверки помощником прокурора было проанализировано Положение о дисциплине труда ООО «Скиф», в котором, в том числе, закреплены такие положения: за грубое нарушение трудовой дисциплины работники подвергаются штрафу в размере среднего месячного заработка; бригадиры могут наказывать рабочих за опоздания в виде штрафа в размере дневной тарифной ставки.

Нарушаются ли таким положением требования трудового законодательства и права работников? Как должен поступить помощник прокурора района?

Ответ: да, нарушаются. Статьей 192 ТК РФ предусмотрен исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий, который не предусматривает такие взыскания, как штрафы. Наложение дисциплинарных взысканий – это право работодателя, которое обычно реализуется руководителем организации и не предоставляется непосредственным руководителям (бригадирам). Помощник прокурора должен принести протест на этот акт.

6. По результатам проверки ГИТ Воронежской области в адрес ОГКУ «Управление делами Воронежской области» вынесено предписание, содержащее требования об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а именно: 1. Не допускать систематическое привлечение работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности водителя с установленным ненормированным рабочим днем, к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени; 2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, ответственных за выявленные нарушения. ОГКУ «Управление делами Воронежской области» обратилось в суд с административным иском, ссылаясь на то, что при вынесении предписания в указанной части Главный государственный инспектор труда превысил свои полномочия, поскольку привлечение к дисциплинарной ответственности по смыслу статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации является правом, а не обязанностью работодателя.

Какое решение должен принять суд? Оцените законность вынесенного предписания ГИТ.

Ответ: Предписание законно. Ст. 357 ТК среди основных прав государственных инспекторов труда называет право предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности.

7. Предписанием государственной инспекцией труда на ООО «СервисКомплект» была возложена обязанность отменить приказ о применении к работнику Кузьменко дисциплинарного взыскания в виде выговора. Свое решение ГИТ мотивировала тем, что работодателем были пропущены установленные ст. 193 Трудового кодекса сроки применения дисциплинарного взыскания.

ООО «СервисКомплект» обратилось в суд с административным иском, ссылаясь на то, что инспектор, вынося данное предписание, превысил свои полномочия, поскольку фактически разрешил индивидуальный трудовой спор.

Мог ли инспектор выдать такое предписание? Какое решение должен принять суд?

Ответ: ГИТ могла выдать предписание ООО «СервисКомплект» об отмене приказа о применении к работнику Кузьменко дисциплинарного взыскания в виде выговора. Необходимо учитывать право работника на обжалование дисциплинарного взыскания в ГИТ и полномочия инспектора труда на вынесение в адрес работодателя обязательных для исполнения предписаний в случае очевидного нарушения трудового законодательства. Выявленные нарушения работодателем ст. 193 ТК РФ при наложении дисциплинарного взыскания свидетельствуют об очевидности нарушений.

8. В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ГИТ в отношении ООО «Мир офисной мебели» были выявлены следующие нарушения: в трудовых договорах со всеми работниками отсутствует отметка о получении работниками второго экземпляра трудового договора; в трудовых договорах с некоторыми работниками отсутствует указание на место работы.

Постановлением государственного инспектора труда Воронежской области ООО «Мир офисной мебели» было признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 4 статьи 5.27 КоАП РФ – ненадлежащее оформление трудового договора.

Является ли государственный инспектор труда должностным лицом, уполномоченным на рассмотрение дел об административных правонарушениях? Законно ли вынесенное постановление по делу об административном правонарушении?

Ответ: да, является. Постановление законно, действия квалифицированы верно. Имеют место нарушения ч. 1 статьи 67 ТК РФ и ч. 2 статьи 57 ТК РФ.

9. В государственную инспекцию труда обратились 32 работника ООО «ЛискиБройлер», указав в коллективной жалобе на задержку выплаты заработной платы в общей сумме 2710237 рублей 51 копейка. В ходе проведения документарной проверки, информация о начислении и невыплате заработной платы подтвердилась, руководство не отрицало факт задержки, ссылаясь на тяжелую экономическую ситуацию.

Какие полномочия может реализовать государственный инспектор в этой ситуации?

Ответ: вынесение предписания об устранении нарушения, привлечение к административной ответственности ООО. При неисполнении предписания в установленный срок, в соответствии со



ст. 360.1 принятие решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленной, но не выплаченной заработной плате.