

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО ВГУ)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
трудового права



С.В. Передерин
28.03.2024

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.10 Охрана труда**

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.04.01 юриспруденция

2. Профиль подготовки: юрист в сфере трудового, социального и земельного права

3. Квалификация (степень) выпускника: магистр

4. Форма образования: заочная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: трудового права

6. Составители программы: Передерин Сергей Васильевич, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права юридического факультета ВГУ
Григорашенко Леонид Александрович, старший преподаватель кафедры трудового права

7. Рекомендована: НМС юридического факультета протокол № 4 от 28.03.2024г.

отметки о продлении

8. Учебный год: 2025-2026

Семестр: 4

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: помочь обучающимся овладеть основополагающими представлениями о правовом механизме, обеспечивающем охрану труда работников в сфере использования несамостоятельного труда. Эта цель достигается благодаря сочетанию теоретических знаний, правоприменительной и судебной практики, а также путем использования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права по охране труда.

Задачи: раскрыть сущность правового института охраны труда; сформировать у магистров целостное представление о правовом механизме, правовых средствах и способах, обеспечивающих охрану труда работников в различных отраслях экономики.

10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП: Учебная дисциплина «Охрана труда» относится к Блоку 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и навыкам:

уметь: оперировать правовыми понятиями и категориями в сфере охраны труда; анализировать законодательство, регламентирующее охрану труда в РФ; применять правовые нормы при различных ситуациях, возникающих в правоприменительной практике; выявлять нарушения в области охраны труда; анализировать, толковать и применять нормативные правовые акты, регламентирующие отдельные направления в сфере охраны труда; давать квалифицированные разъяснения и консультации о правовых средствах и способах защиты прав субъектов трудовых отношений применительно к охране труда.

владеть: правовой терминологией в сфере охраны труда; навыками работы с нормативными правовыми актами, содержащими нормы права по охране труда; навыками анализа правоприменительной и правозащитной деятельности; умением применять различные правовые средства и способы для защиты прав субъектов трудового права в сфере охраны труда.

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

| Код | Название компетенции | Код(ы) | Индикатор(ы) | Планируемые результаты обучения |
|------|---|----------------------|--|--|
| ПК-3 | ПК-3 Способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты и принимать квалифицированные юридические решения в рамках своей профессиональной деятельности | ПК-3.2 ПК-3.3 | Проводит юридическую экспертизу проектов нормативных правовых актов; оценивает соответствие нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству; Составляет обоснованные и мотивированные юридические документы | знать: систему и структуру законодательства об охране труда, основные направления совершенствования законодательства, доктринальное обоснование необходимости внесения изменений в законодательство законодательную технику. уметь: определять недостатки правового регулирования в области |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | охраны труда, выявлять пробелы в законодательстве об охране труда, анализировать предлагаемые в законодательстве изменения и дополнения; владеть: навыками совершения действий в рамках должностных обязанностей в сфере профессиональной деятельности |
|--|--|--|--|

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах — 3/ 108.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

13. Трудоемкость по видам учебной работы:

| Вид учебной работы | | Трудоемкость | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--|
| | | Всего | По семестрам | |
| | | | 4 семестр | |
| Аудиторные занятия | | 20 | 20 | |
| в том числе: | лекции | | | |
| | практические | 20 | 20 | |
| | лабораторные | | | |
| Самостоятельная работа | | 79 | 79 | |
| Форма промежуточной аттестации: экзамен | | 9 | 9 | |
| Итого: | | 108 | 108 | |

13.1. Содержание дисциплины:

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Содержание раздела дисциплины | Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК |
|-------|--|---|--|
| 1 | Общая характеристика законодательства, регулирующего охрану труда в Российской Федерации | Правовые проблемы, связанные с охраной труда на современном этапе. Основные тенденции и направления развития законодательства об охране труда, государственной политики в сфере охраны труда. Система законодательства, регламентирующего охрану труда. Единство и дифференциация законодательства об охране труда. Факторы и условия, влияющие на дифференциацию охраны труда. Понятийный аппарат, используемый законодателем для характеристики | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | отдельных элементов охраны труда. | |
| 2 | Правовые требования, предъявляемые к охране труда со стороны государства. | <p>Нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.</p> <p>Правовые процедуры разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Роль и значение правоприменительной и судебной практики в совершенствовании правового механизма охраны труда.</p> | |
| 3 | Обязанности работодателя и работника в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда | <p>Обязанности работодателя: создание и функционирование системы управления охраной труда; применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников; создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте; обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством о труде; обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ; обеспечение обучения и инструктажа по охране труда; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке труда и другие.</p> <p>Обязанности работника в области охраны труда: соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры; извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей и другие.</p> <p>Правовые процедуры проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников.</p> | |
| 4 | Организация охраны труда. | <p>Государственное управление охраной труда. Система органов, осуществляющих управление охраной труда.</p> <p>Государственная экспертиза условий труда. Основные цели государственной экспертизы условий труда. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда: их права и обязанности.</p> <p>Служба охраны труда в организации: порядок ее формирования и компетенция.</p> <p>Комитеты (комиссии) по охране труда: порядок формирования и их компетенция.</p> | |
| 5 | Гарантии прав работников | Обеспечение работодателем работнику | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. | условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Гарантии работнику на время приостановки работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности организации. Самозащита работником своих трудовых прав. Гарантии работнику в случае применения вреда его здоровью и другие. | |
| 6 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием и другими средствами защиты. | Нормативные правовые акты, регламентирующие порядок выдачи средств индивидуальной защиты лечебно-профилактического питания. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обучение в области охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. | |
| 7 | Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. | Лица, относящиеся к участникам производственного процесса. События, подлежащие расследованию как несчастный случай на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастном случае. | |
| 8 | Правовые процедуры извещения о несчастных случаях, формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. | Правовые процедуры извещения о различных несчастных случаях в органы исполнительной власти и местного самоуправления. Правовая процедура извещения в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти о случаях острого отравления. | |
| 9 | Правовые процедуры расследования несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок их продления. | Правовые процедуры расследования различных видов несчастных случаев. Правовая процедура расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Правовая процедура оформления материалов расследования несчастного случая. Правовая процедура регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Правовые процедуры рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев. | |

13.2. Разделы дисциплины и виды занятий:

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Виды занятий (часов) | | | | |
|-------|---------------------------------|----------------------|----------|------------------------|----------|-------|
| | | Лекции | Семинары | Самостоятельная работа | контроль | Всего |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|----|----|---|-----|
| 1 | Общая характеристика законодательства, регулирующего охрану труда в Российской Федерации | | 2 | 8 | | 10 |
| 2 | Правовые требования, предъявляемые к охране труда со стороны государства. | | 2 | 8 | | 10 |
| 3 | Обязанности работодателя и работника в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда | | 2 | 9 | | 11 |
| 4 | Организация охраны труда. | | 4 | 9 | | 13 |
| 5 | Гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. | | 4 | 9 | | 13 |
| 6 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием и другими средствами защиты. | | 2 | 9 | | 11 |
| 7 | Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. | | 2 | 9 | | 11 |
| 8 | Правовые процедуры извещения о несчастных случаях, формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. | | 2 | 9 | | 11 |
| 9 | Правовые процедуры расследования несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок их продления. | | 2 | 9 | | 11 |
| | контроль | | | | 9 | 9 |
| | Итого: | | 20 | 79 | 9 | 108 |

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, дополнительной литературы, а также материалов практических занятий. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание правовых документов, выступления с докладами и сообщениями.

Организация самостоятельной работы студента должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний. Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа студентов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

| № п/п | Источник |
|-------|--|
| | Основные нормативные правовые акты |
| 1. | Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 дек.1993г.) |
| 2. | Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации . 2002. №1 (ч.1). Ст.3. |
| 3. | Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195 -ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2002. №1 (ч.1). Ст1 |
| 4. | О специальной оценке условий труда. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ // Собр. Законодательства Рос. Федерации. 2013. № 52. Ст. 6991. |
| 5. | Приказ Министерства труда и социальной защиты от 19 августа 2016 г. № 438 н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» // Российская газета от 2 ноября 2016 г. № 248. |

Основная литература

| Название |
|---|
| Трудовое право : учебник / [Н.А. Бриллиантова и др.]. — 5-е изд. — Москва : РГ - Пресс, 2016 . 536 с. — ISBN 978-5-9988-0502-8. |
| Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845 – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный. |
| Коробко, В.И. Охрана труда : учебное пособие / В.И. Коробко. – Москва : Юнити, 2015. – 240 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116766 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01826-3. – Текст : электронный. |

Дополнительная литература

| Название |
|---|
| Васильев, А. Д. Охрана и безопасность труда : практическое пособие / А. Д. Васильев. – Москва : Лаборатория книги, 2012. – 199 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140314 – ISBN 978-5-504-00892-9. – Текст : электронный. |
| Трудовое право Российской Федерации : учебное пособие / С.В. Передерин [и др.] ; Воронеж. гос. ун-т ; под ред. С.В. Передерина .— 2-е изд., испр., перераб. и доп. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2020 .— 617, [1] с. — Библиогр. в конце гл. |
| Пасютина, О.В. Охрана труда при технической эксплуатации электрооборудования : учебное |

пособие : [12+] / О.В. Пасютина. – Минск : РИПО, 2015. – 116 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=463659> – Библиогр.: с. 107-110. – ISBN 978-985-503-459-0. – Текст : электронный.

Сибикин, Ю.Д. Охрана труда и электробезопасность : учебное пособие : [16+] / Ю.Д. Сибикин. – Изд. 3-е, стер. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 361 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574366> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0770-7. – DOI 10.23681/574366. – Текст : электронный.

Луцкович, Н.Г. Охрана труда при производстве механизированных работ в агропромышленном комплексе : учебное пособие : [12+] / Н.Г. Луцкович, М.В. Сосонко. – Минск : РИПО, 2017. – 188 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=463634> (дата обращения: 31.08.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-985-503-651-8. – Текст : электронный.

Правовая процедура расторжения трудового договора за однократное грубое нарушение требований охраны труда (подпункт "Д" пункта 6 статьи 81 ТК РФ) : учебное пособие / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 . 73 с. —

Солопова, В.А. Охрана труда на предприятии : учебное пособие / В.А. Солопова ; Оренбургский государственный университет. – Оренбург : Оренбургский государственный университет, 2017. – 126 с. : табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=481813> – библиогр. в кн. – ISBN 978-5-7410-1686-2. – Текст : электронный.

Петрова, А. В. Охрана труда на производстве и в учебном процессе : учебное пособие / А. В. Петрова, А. Д. Корощенко, Р. И. Айзман. – Новосибирск : Сибирское университетское издательство, 2008. – 192 с. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=57408> – ISBN 5-379-00367-2; 978-5-379-00367-8. – Текст : электронный.

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

| № п/п | Источник |
|-------|--|
| 1 | Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" https://biblioclub.ru/ |
| 2 | Электронно-библиотечная система "Консультант студента" http://www.studmedlib.ru/ |
| 3 | Электронно-библиотечная система "Лань" https://e.lanbook.com/ |
| 4 | Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» http://rucont.ru/ |
| 5 | Электронно-библиотечная система BOOK.ru https://www.book.ru/ |
| 6 | Электронная библиотека Зональной научной библиотеки Воронежского госуниверситета https://lib.vsu.ru/ |
| 7 | Электронный учебный курс по дисциплине «Обстоятельства, исключющие преступность деяния» https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=4275 Образовательный портал «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, https://edu.vsu.ru/). |

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

Савенко, П. П. Охрана труда / П. П. Савенко. – Москва : Лаборатория книги, 2012. – 108 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141542> – ISBN 978-5-504-00076-3. – Текст : электронный.

Передерин, Сергей Васильевич. Правовая процедура расторжения трудового договора за однократное грубое нарушение требований охраны труда (подпункт "Д" пункта 6 статьи 81 ТК РФ) [Электронный ресурс] : учебное пособие : [для направления 40.03.01 - Юриспруденция (бакалавриат), 4004.01 - Юриспруденция (магистратура)] / С.В. Передерин ; Воронеж. гос. ун-т. — Электрон. текстовые дан. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. — <URL:<http://www.lib.vsu.ru/elib/texts/method/vsu/m17-131.pdf>>.

17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Мультимедиа-проектор «Mitsubishi», экран настенный CS 244*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

| № п/п | Наименование раздела дисциплины (модуля) | Компетенции | Индикаторы достижения компетенции | Оценочные средства |
|-------|--|-------------|-----------------------------------|--------------------|
| 1. | Общая характеристика законодательства, регулирующего охрану труда в Российской Федерации | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Опрос |
| 2 | Правовые требования, предъявляемые к охране труда со стороны государства. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Тестовые задания |
| 3 | Обязанности работодателя и работника в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Тестовые задания |

| | | | | |
|--|---|------|----------------|--|
| 4 | Организация охраны труда. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Опрос |
| 5 | Гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Тестовые задания |
| 6 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием и другими средствами защиты. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Контрольная работа |
| 7 | Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Опрос |
| 8 | Правовые процедуры извещения о несчастных случаях, формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Контрольная работа в виде составления юридического документа |
| 9 | Правовые процедуры расследования несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок их продления. | ПК-3 | ПК-3.2, ПК-3.3 | Контрольная работа |
| Промежуточная аттестация форма контроля – экзамен | | | | Перечень вопросов, ситуационная задача |

20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Контрольная работа;
- Тестовое задание;
- Составление юридических документов;

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

Комплект заданий для контрольной работы

Тема: Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.

Задание 1. Общая правовая процедура расследования несчастного случая на производстве.

Задание 2. Правовая процедура регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

Тема: Правовые процедуры извещения о несчастных случаях, формирование комиссий по расследованию несчастного случая.

Задание 1. Правовая процедура извещения о несчастном случае.

Задание 2. Правовая процедура формирования комиссии по расследованию несчастных случаев

Критерии оценок:

| Оценка | Критерий оценки |
|---------------------|---|
| Отлично | Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области охраны труда; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям |
| Хорошо | Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области охраны труда; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям |
| Удовлетворительно | Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области охраны труда права; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям |
| Неудовлетворительно | Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям |

Тестовые задания

1. Охрана труда – это: варианты
2. Условия труда – это : варианты
3. Безопасные условия труда – это: варианты
4. Рабочее место – это: варианты
5. К средствам индивидуальной и коллективной защиты относятся: варианты
6. Под системой управления охраной труда понимается: варианты
7. Под стандартом безопасности труда понимается: варианты
8. Под профессиональным риском понимается: варианты
9. Обязательному медицинскому осмотру подлежат работники: варианты
10. Государственная экспертиза труда осуществляется: варианты
11. Государственная экспертиза труда осуществляется в целях: варианты
12. Лица, осуществляющие государственную экспертизу труда имеют право: варианты
13. Служба охраны труда в организации формируется в следующем порядке: варианты
14. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору относятся: варианты
15. При несчастном случае работодатель обязан: варианты
16. Комиссия по расследованию несчастного случая формируется в следующем составе: варианты

17. Сроки расследования несчастных случаев составляют: варианты
18. Акт о несчастном случае подписывается: варианты
19. Производственная деятельность – это: варианты
20. Требования охраны труда – это: варианты

Критерии оценок:

Оценка «зачет» выставляется, если при прохождении тестирования обучающимся правильно даны ответы на не менее 40% тестовых заданий.

Оценка «незачет» выставляется, если при прохождении тестирования обучающимся правильно даны ответы на менее 40% тестовых заданий.

Задания по составлению юридических документов

Тема 1: Правовые процедуры расследования несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок их продления.

Задание 1. Составьте проект искового заявления в суд по спору о нарушении правил охраны труда.

Задание 2. Составьте акт о расследовании несчастного случая на производстве.

Тема: Гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Задание 1. Составьте проект искового заявления о признании решения органа, осуществляющего надзор за соблюдением законодательства об охране труда в суд.

Задание 2. Составьте проект приказа работодателя о расследовании несчастного случая на производстве.

Критерии оценок:

| Оценка | Критерий оценки |
|-----------|---|
| Зачтено | Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства. |
| Незачтено | Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства. |

20.2 Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по экзаменационным билетам

Примерный перечень вопросов к экзамену:

| № | Вопросы |
|---|--|
| 1 | Основные правовые понятия, используемые в законодательстве об охране труда. |
| 2 | Основные направления государственной политики в области охраны труда. |
| 3 | Правовое регулирование охраны труда в Российской Федерации. |
| 4 | Государственные нормативные требования охраны труда. |
| 5 | Правовые процедуры разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. |
| 6 | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. |

| | |
|----|---|
| 7 | Обязанности работников в области охраны труда. |
| 8 | Правовое регулирование проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников. |
| 9 | Правовое регулирование обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности. |
| 10 | Обеспечение работодателями соответствия производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда. |
| 11 | Государственное управление охраной труда. |
| 12 | Государственная экспертиза условий труда. |
| 13 | Правовое положение службы охраны труда в организации. |
| 14 | Правовые процедуры формирования комитетов (комиссий) по охране труда. Их правовой статус. |
| 15 | Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. |
| 16 | Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. |
| 17 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. |
| 18 | Выдача работникам молока и лечебно-профилактического питания. |
| 19 | Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. |
| 20 | Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. |
| 21 | Обучение работников в области охраны труда. |
| 22 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. |
| 23 | Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. |
| 24 | Обязанности работодателя при несчастном случае. |
| 25 | Правовые процедуры извещения о несчастных случаях. |
| 26 | Правовые процедуры формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. |
| 27 | Сроки расследования несчастных случаев |
| 28 | Правовые процедуры проведения расследования несчастных случаев. |
| 29 | Правовые процедуры расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. |
| 30 | Правовые процедуры оформления материалов расследования несчастных случаев. |
| 31 | Правовые процедуры регистрации и учета несчастных случаев на производстве. |
| 32 | Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев. |
| 33 | Правовая процедура проведения оценки условий труда. |
| 34 | Порядок привлечения работодателя к юридической ответственности за нарушение норм охраны труда. |
| 35 | Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров, связанных с нарушением правил охраны труда. |

Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области гражданского права; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

| | | |
|--|---------|--|
| | Уровень | |
|--|---------|--|

| Критерии оценивания компетенций | сформированности компетенций | Шкала оценок |
|---|------------------------------|----------------------------|
| Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом законодательства об охране труда, умениями связывать теорию с практикой, умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами, умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям | <i>Повышенный уровень</i> | <i>Отлично</i> |
| Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом законодательства об охране труда, умениями связывать теорию с практикой, умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами, допускает ошибки при применении положения законодательства к конкретным правовым ситуациям | <i>Базовый уровень</i> | <i>Хорошо</i> |
| Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом законодательства об охране труда, фрагментарно умениями связывать теорию с практикой, частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами, не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям | <i>Пороговый уровень</i> | <i>Удовлетворительно</i> |
| Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала по законодательству об охране труда, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами, не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям | – | <i>Неудовлетворительно</i> |

20.3 Задания, рекомендуемые к использованию при проведении диагностических работ с целью оценки остаточных знаний по результатам освоения данной дисциплины

Задачи по дисциплине «Охрана труда»

1. В целях устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, работодатель самостоятельно разработал план мероприятий.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: неправомерно. Ст. 214.1.

2. В целях осуществления контроля за безопасностью производства работ работодатель установил приборы видео- и аудиофиксации.

Правомерны ли действия работодателя?

Ответ: правомерны. Ст. 214.2.

3. Сотрудник отдела кадров отказался проходить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Приказом работодателя ему объявлено взыскание в виде выговора.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: правомерно. Ст. 215.

4. В связи с тем, что работодатель не обеспечил газосварщика смывающими средствами, он отказался от выполнения работы.

Правомерно ли поступил газосварщик?

Ответ: правомерно. Ст. 216.1.

5. Административным постановлением приостановлена деятельность работодателя. Он издал приказ, согласно которому работникам на срок приостановки прекращена выплата заработной платы.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: нет. Ст. 216.1

6. В связи с осуществлением боевых действий и невозможностью обеспечить работников работой, работодатель издал приказ об оплате труда как при простое не по вине работодателя.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: правомерен. Ст. 216.1.

7. На основе Примерного положения об охране труда работодатель разработал свое положение о системе управления охраной труда.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: правомерно. Ст. 217.

8. Приказом ректора вуза, для лиц, поступающих на работу установлено обязательное прохождение медицинского осмотра.

Правомерен ли приказ ректора?

Ответ: правомерен. Ст. 220.

9. Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и их периодичность установлен приказом работодателя.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: нет. Ст. 220.

10. Работники атомной станции обратились в юридическую консультацию с вопросом. Каков порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования и его периодичность?

Ответ:

11. В организации работает 40 человек. Приказом работодателя введена должность специалиста по охране труда.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: правомерен. Ст. 223.

12. Приказом работодателя создан комитет по охране труда, состоящий из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

Правомерен ли приказ работодателя.

Ответ: правомерен. Ст. 224.

13. В связи с тем, что несчастный случай на производстве произошел с лицом, проходящим производственную практику, работодатель отказался его расследовать.

Правомерно ли поступил работодатель.

Ответ: неправомерно. Ст. 227.

14. В результате укуса пчелы работнику были причинены телесные повреждения. Однако, работодатель отказался расследовать данное событие как несчастный случай на производстве.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: неправомерно. Ст. 227.

15. Во время проведения сверхурочной работы с работником произошел несчастный случай, но работодатель отказался его расследовать.

Правомерны ли действия работодателя?

Ответ: неправомерны. Ст. 227.

16. Во время следования по маршруту с водителем-сменщиком произошел несчастный случай, который работодатель отказался расследовать в связи с тем, что он произошел не на территории организации.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: неправомерно. Ст. 227.

17. В связи с тяжелым несчастным случаем работодатель направил извещение по установленной форме через 26 часов.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: нет. Ст. 228.1

18. приказом работодателя для расследования несчастного случая создал комиссию из пяти человек: три представителя от работодателя и 2 представителя от профсоюзной организации.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: правомерен. Ст. 229.

19. Приказом работодателя для расследования легких несчастных случаев на производстве установлен трехдневный срок.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: правомерен. Ст. 229.1

20. В связи со сложностью расследования несчастного случая на производстве, председателем комиссии срок расследования продлен на 15 календарных дней.

Правомерно ли поступил председатель комиссии по расследованию несчастного случая?

Ответ: правомерно. Ст. 229.1

21. Работодатель по истечении пяти календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве выдал один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему.

Правомерно ли поступил работодатель?

Ответ: неправомерно. Ст. 230.

22. Приказом работодателя предусмотрено прохождение повторного инструктажа по охране труда не реже одного раза в 6 месяцев.

Правомерен ли приказ?

Ответ: правомерен. Постановление Правительства от 24.12.2021. № 2464.

23. В связи с тем, что работник не прошел в установленном порядке обучение по охране труда, приказом работодателя он был отстранен от работы.

Правомерны ли действия работодателя?

Ответ: правомерны. Ст. 214.

24. Приказом работодателя работникам с вредными условиями труда выдается молоко в количестве 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: правомерен. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н.

25. Приказом работодателя работникам, работающим во вредных условиях вместо молока предусмотрена выдача сливочного масла.

Правомерен ли приказ работодателя?

Ответ: неправомерен. Приказ Минтруда России № 291н.

Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

А) Для защиты работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Б) Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (+)

В) Для защиты работников, занятым на работах в особых температурных условиях

Г) Для защиты работников, занятым на работах, связанных с загрязнением

Вопрос № 2

В случае задержки выплаты заработной платы на какой срок работник имеет право приостановить работу, известив об этом работодателя в письменной форме?

- Более 15 дней (+)

- 14 дней

- 3 дня

Вопрос № 3

Для какого вида инженерного оборудования должны предусматриваться помещения и устройства в зданиях?

- Только для отопления, вентиляции и кондиционирования

- Только для внутреннего водопровода и канализации

- Только для установок электроснабжения

- Только для электрических пассажирских лифтов

- Только для вертикальных мусоропроводов

- Для всего перечисленного оборудования (+)

Вопрос № 4

Как производится погрузка и разгрузка грузов, превышающих длину кузова транспортного средства на 2 м и более?

- Вручную двумя грузчиками

- С обязательным применением канатов. Эта работа выполняется не менее чем двумя работниками (+)

Вопрос № 5

Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

- 3 и 4 классы

- 1 и 2 классы (+)

- Только 1 класс

Вопрос № 6

Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?

А) Скорость движения транспортных средств по территории организации, в производственных и других помещениях устанавливается работодателем в

зависимости от конкретных условий с учетом интенсивности движения транспортных средств, состояния дорог, перевозимого груза и пассажиров (+)
Б) 15 км/ч

Вопрос № 7

Как правильно надо надавливать на грудину при непрямом массаже сердца?

-Используя силу выпрямленных в локтях рук

-Используя силу всего тела

-Используя тяжесть тела (+)

-Используя силу согнутых в локтях рук

Вопрос № 8

Что из перечисленного НЕ является направлением государственной политики в области охраны труда?

-Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда

-Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников (+)

-Государственная экспертиза условий труда

-Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

-Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

Вопрос № 9

Что из перечисленного не входит в задачи службы охраны труда организации?

А) Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда

Б) Контроль за соблюдением работниками требований законодательных актов в области охраны труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации

В) Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда

Г) Организация и контроль за соблюдением трудовой дисциплины, требований правил внутреннего трудового распорядка (+)

Вопрос № 10

Элементы привода роликов роликовых конвейеров должны быть ...

А) Ограждены (+)

Б) Отмечены указателями

В) Окрашены в красный сигнальный цвет

Вопрос № 11

В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

- В течение двух месяцев после назначения на эти работы
- В течение первого месяца после назначения на эти работы (+)**
- В течение трех месяцев после назначения на эти работы
- По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

Вопрос № 12

Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации (+)**
- Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Создание и функционирование системы управления охраной труда;

Вопрос № 13

Какой вид наказания НЕ предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?

- Штраф
- Обязательные работы
- Исправительные работы
- Принудительные работы
- Ограничение свободы (+)**
- Лишение свободы на определенный срок

Вопрос № 14

С помощью какого оборудования должно осуществляться освещение при производстве сварочных работ внутри металлических емкостей?

- С помощью светильников, установленных снаружи, или переносных ручных электрических светильников напряжением не выше 12 В. (+)**
- Только с помощью ручных переносных ламп напряжением не более 36 В
- С помощью специальных светильников во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 24 В, устанавливаемых внутри емкости
- С помощью специальных ручных переносных ламп во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 42 В

Вопрос № 15

В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?

- В электроустановках напряжением до 1000 В (+)**
- В электроустановках напряжением выше 1000 В

- В любых электроустановках
- Только в электроустановках с простой наглядной схемой

Вопрос № 16

Каким из перечисленных способов должны храниться газовые баллоны, не имеющие башмаков?

- Только в вертикальном положении в специальных гнездах, клетях и других устройствах, исключающих их падение
- В горизонтальном положении на рамах или стеллажах. Высота штабеля в этом случае не должна превышать 1,5 м. Клапаны (вентили) баллонов закрываются предохранительными колпаками и должны обращать в одну сторону (+)**
- Как в вертикальном, так и в горизонтальном положении
- Только в горизонтальном положении под углом 30° к поверхности пола

Вопрос № 17

Каков правильный порядок проведения сердечно-легочной реанимации?

- Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, наружный (непрямой) массаж сердца (+)
- Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, наружный (непрямой) массаж сердца
- Наружный (непрямой) массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких

Вопрос № 18

Где не предусматривается эвакуационное освещение?

- В проходах по маршруту эвакуации
- В местах перепада уровня пола или покрытия
- На рабочих местах (+)**
- В зонах изменения маршрута эвакуации
- На лестничных маршах
- Перед каждым эвакуационным выходом

Вопрос № 19

Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 3 группы по безопасности работ на высоте?

- Не реже 1 раза в 5 лет (+)**
- Не реже 1 раза в 2 года
- Не реже 1 раза в 3 года
- Ежегодно

Вопрос № 20

Какая форма участия работников в управлении организацией НЕ предусмотрена?

- Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных

законодательством

-Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства (+)

-Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию

-Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации

-Участие в разработке и принятии коллективных договоров

Вопрос № 21

Каким образом грузчикам разрешается переносить бутылки с кислотой и другими едкими веществами?

-На спине или с помощью специальных корзин

-На плечах

-На руках

-На приспособленных для этого носилках, тележках, тачках (+)

Вопрос № 22

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

-На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации

-На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах

-На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)

-На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду

Вопрос № 23

Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

-Да, подлежит, если несчастный случай произошёл в рабочее время (+)

Вопрос № 24

Какова оптимальная частота вдувания при искусственном дыхании?

-15-17 в минуту (+)

-8-10 в минуту

-12-15 в минуту

Вопрос № 25

Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

-Монотонность и однообразие трудового процесса

-Тяжесть и напряженность трудового процесса (+)

- Травмоопасность трудового процесса
- Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат