

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой трудового права  
юридического факультета



С.В. Передерин  
30.06.2021.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.ДВ.06.02 Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства**

**1. Шифр и наименование направления подготовки:**

40.03.01 юриспруденция

**2. Профиль подготовки:** гражданское право

**3. Квалификация выпускника:** бакалавр

**4. Форма обучения:** заочная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** трудового права

**6. Составители программы:** Зуева Надежда Леонидовна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права, Аузина Марина Валентиновна, преподаватель кафедры трудового права

**7. Рекомендована:** научно-методическим советом юридического факультета, протокол № 10 от 30.06.2021

---

---

---

*отметка о продлении*

**8. Учебный год:** 2025/2026

**Семестр:** 9

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: обучить студентов основополагающим представлениям о механизме контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и практическими навыками в данной сфере. Эта цель достигается благодаря сочетанию аудиторных учебных занятий и самостоятельной работы студентов, в рамках которых происходит знакомство с нормативно-правовыми источниками, актами судебных органов, специальной учебной и монографической литературой по спецкурсу, решение задач и выполнение практических заданий.

Задачи: раскрыть сущность контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, сформировать у студентов целостное представление о деятельности органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:

Блок Б1 «Дисциплины (модули)», часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и навыкам: слушатели должны иметь общее представление об источниках права, о системе права, о правоотношениях, о коллизиях в праве, о толковании права, о механизме правового регулирования, видах юридической ответственности. Данная дисциплина предшествует государственной итоговой аттестации.

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями) и индикаторами их достижения:

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-2	Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности	ПК-2.1	Различает специфику и особенности конкретных сфер юридической деятельности, в которых осуществляется правоприменение.	<b>знать:</b> сущность и содержание основных правовых понятий в сфере государственного контроля (надзора) законодательства, регулирующее различные виды государственного контроля (надзора); правовые полномочия федеральной инспекции труда и федеральных инспекторов труда; порядок организации контрольных проверок; <b>уметь:</b> анализировать, толковать, применять законодательство, регламентирующее деятельность в сфере государственного контроля в области трудового законодательства; <b>Владеть навыками:</b> критического анализа правоприменительной практики; разрешения конкретных практических ситуаций,
		ПК-2.2	Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач.	
		ПК-2.3	Понимает значимость и сущность правосудия, различает виды судопроизводства;	
		ПК-2.4	Понимает сущность контрольно-надзорной деятельности, систему соответствующих органов, различает виды контрольно-надзорных полномочий и правоприменительных актов.	

		ПК-2.5	Понимает значение и специфику правоприменения в системе государственной и муниципальной службы	имеющих место в правоприменительной деятельности; реализации норм, регулирующих тот или иной вид государственного контроля.
--	--	--------	--	---

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом - 2/72.**

**Форма промежуточной аттестации : зачет**

**13. Трудоемкость по видам учебной работы:**

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			семестр	
Аудиторные занятия				
в том числе:	лекции			
	практические			
	лабораторные			
Самостоятельная работа				
в том числе:				
Форма промежуточной аттестации: зачет				
Итого:				

**13.1 Содержание дисциплины:**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК
		1. Лекции	
1.1	Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства: понятие и система органов.	Понятие контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Виды контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Система органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства..	
1.2	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.	Международно-правовое регулирование отношений по осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде. Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, иные федеральные законы и акты, содержащие нормы трудового права, связанные с осу-	

		<p>ществлением надзора и контроля. Административные регламенты исполнения государственными органами надзорных и контрольных функций. Акты социального партнерства, затрагивающие осуществление общественного контроля и надзора.</p>	
1.3	<p>Федеральная инспекция труда как орган специализированного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.</p>	<p>Порядок деятельности федеральной инспекции труда (государственных инспекций труда); основные полномочия инспекции; права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда; порядок инспектирования работодателей; порядок обжалований решений государственного инспектора труда; ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства.</p>	
1.4	<p>Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.</p>	<p>Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности. Государственный энергетический надзор. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.</p>	
1.5	<p>Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.</p>	<p>Правовые средства органов прокуратуры по надзору. Особенности методики, тактики и организации работы прокурора по надзору за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации.</p>	
1.6	<p>Система международного контроля за соблюдением прав человека в сфере труда</p>	<p>Контроль МОТ за соблюдением прав человека в сфере труда. Экономический и социальный совет (ЭКОСОС) и обеспечение защищенности человека в сфере труда. Комиссия по правам человека - основной политический орган ООН, отвечающий за защиту прав человека. Комитет по правам человека; Комитет по ликвидации расовой дискриминации, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин.</p>	
1.7	<p>Общественный контроль в сфере труда</p>	<p>Понятие, цели, задачи, становление общественного контроля в сфере труда, его отграничение от смежных правоотношений</p>	
1.8	<p>Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</p>	<p>Взаимодействие Федеральной инспекции труда, других органов, осуществляющих специализированный надзор, прокуратуры и профсоюзов в процессе осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.</p>	
1.9	<p>Соотношение государственного контроля и</p>	<p>Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и самозащита работниками трудовых прав. Судебная защита и</p>	

	надзора с другими способами защиты трудовых прав работников.	государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	
		2. Практические занятия	
2.1	Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства: понятие и система органов.	Понятие контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Виды контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Система органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства..	
2.2	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.	Международно-правовое регулирование отношений по осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде. Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, иные федеральные законы и акты, содержащие нормы трудового права, связанные с осуществлением надзора и контроля. Административные регламенты исполнения государственными органами надзорных и контрольных функций. Акты социального партнерства, затрагивающие осуществление общественного контроля и надзора	
2.3	Федеральная инспекция труда как орган специализированного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства	Порядок деятельности федеральной инспекции труда (государственных инспекций труда); основные полномочия инспекции; права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда; порядок инспектирования работодателей; порядок обжалований решений государственного инспектора труда; ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства.	
2.4	Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.	Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности. Государственный энергетический надзор. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.	
2.5	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства	Правовые средства органов прокуратуры по надзору. Особенности методики, тактики и организации работы прокурора по надзору за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации.	
2.6	Система международного контроля за соблюдением прав человека в сфере труда	Контроль МОТ за соблюдением прав человека в сфере труда. Экономический и социальный совет (ЭКОСОС) и обеспечение защищенности человека в сфере труда. Комиссия по правам человека - основной политический орган ООН, отвечающий за защиту прав человека. Комитет по правам человека; Комитет по ликвидации расовой дискриминации, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин.	

2.7	Общественный контроль в сфере труда	Понятие, цели, задачи, становление общественного контроля в сфере труда, его отграничение от смежных правоотношений	
2.8	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	Взаимодействие Федеральной инспекции труда, других органов, осуществляющих специализированный надзор, прокуратуры и профсоюзов в процессе осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.	
2.9	Соотношение государственного контроля и надзора с другими способами защиты трудовых прав работников.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и самозащита работниками трудовых прав. Судебная защита и государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)			
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа	Всего
1	Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства: понятие и система органов.		2	6	8
2	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.			8	8
3	Федеральная инспекция труда как орган специализированного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.		2	8	10
4	Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.			8	8
5	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.		2	8	10
6	Система международного контроля за соблюдением прав человека в сфере труда			6	6
7	Общественный контроль в сфере труда			6	6
8	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и			6	6

	надзор за соблюдением трудового законодательства				
9	Соотношение государственного контроля и надзора с другими способами защиты трудовых прав работников.			6	6
	контроль				4
	Итого:		6	62	72

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, лекционного материала, а также дополнительной литературы. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством анализа существующих теоретических проблем и решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание правовых документов. Организация самостоятельной работы студента должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний. Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа студентов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

##### Надзор и контроль за соблюдением трудового

##### Основная литература

Название
Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный
Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 1. Часть общая. – 288 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483222">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483222</a> – ISBN 978-5-906879-42-4. – Текст : электронный.
Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483225">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483225</a> . – ISBN 978-5-906879-43-1. – Текст : электронный.

##### Дополнительная литература

Название
----------

Соловьева, Е.В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений : практикум : [16+] / Е.В. Соловьева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 115 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573928> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0653-3. – DOI 10.23681/573928. – Текст : электронный.

Правовое регулирование трудовых отношений в субъектах РФ : практикум / сост. С.А. Лукинова ; Северо-Кавказский федеральный университет. – Ставрополь : Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2016. – 102 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=467201> – Библиогр. в кн. – Текст : электронный.

Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов ; Российский государственный университет правосудия. – Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. – 284 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836> – Библиогр.: с. 270-277. – ISBN 978-5-93916-712-3. – Текст : электронный.

Трудовое процедурно-процессуальное право Российской Федерации : учебное пособие / С.В. Передерин. — Изд. 2-е, испр., доп. и перераб. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2015 . 549 с. — ISBN 978-5-9273-2172-8.

Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха работниками : монография / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 . 212, [1] с. — ISBN 978-5-9273-2412-5.

Правовое регулирование занятости и трудоустройства: современное состояние : учебное пособие / О. Н. Бабаева, С. В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2019 . 130, [1] с. — ISBN 978-5-9273-2835-2

Трудовое право Российской Федерации : учебное пособие / С.В. Передерин [и др.]. — 2-е изд., испр., перераб. и доп. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2020 . 617, [1] с. — ISBN 978-5-9273-3023-2

Сабельфельд, Т. Ю. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации / Т. Ю. Сабельфельд. – Новосибирск : Золотой колос, 2014. – 224 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278194> (). – Библиогр.: с. 193-216. – ISBN 978-5-94477-148-3. – Текст : электронный.

Комментарий к Трудовому кодексу РФ: постатейный, научно- практический : [16+] / С.Н. Бабурин, А.А. Глисков, А.Г. Глисков, А.И. Забейворота ; под ред. С.Н. Бабурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Книжный мир, 2017. – 881 с. – (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=460124> – ISBN 978-5-8041-0885-5. – Текст : электронный.

#### в) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	ЭБС Лань
2.	ЭБС «Университетская библиотека online»
3.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
4.	ЭБС «Консультант студента»
5.	Moodle (edu.vsu.ru) <a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=7744">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=7744</a>



**16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы**

№ п/п	Источник
1.	Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=570199">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=570199</a> – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

**17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):**

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины. Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

Мультимедиа-проектор NEC NP 50, экран настенный CS 244\*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

**19. Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестаций**

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1.	Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства: понятие и система органов.	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
2.	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
3.	Федеральная инспекция труда как орган специали-	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-	Ситуационная задача

	зирования государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.		2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	
4.	Специализированный государственный надзор в отдельных отраслях деятельности.	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
5.	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
6.	Система международного контроля за соблюдением прав человека в сфере труда	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	составление юридических документов
7.	Общественный контроль в сфере труда	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
8.	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
9.	Соотношение государственного контроля и надзора с другими способами защиты трудовых прав работников	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Ситуационная задача
Промежуточная аттестация Форма контроля - зачет				Перечень вопросов, ситуационная задача

## 20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

### 20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Составление юридических документов;
- Ситуационная задача.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

### Ситуационная задача

Практические задания в виде решения ситуационных задач содержатся в следующем источнике: Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С.В. Передерин. – Воронеж, Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2020. 648 с.

**Задача 1.** Постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 21 февраля 2017г., вынесенным первым заместителем прокурора г.Комсомольска-на-Амуре, было возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, в отношении генерального директора ООО «КомсомольскТИСИЗ» Сошников С.М. В постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении от 21 февраля 2017г. прокурор указал, что при проведении проверки было выявлено наличие задолженности по заработной плате перед 32 работниками организации за январь 2017г. в общей сумме 2710237 рублей 51 копейка, образовавшаяся по состоянию на 09.02.2017г. Ранее постановлением главного государственного инспектора труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Хабаровском крае от 13 января 2017г., вступившим в законную силу 24 января 2017г., директора ООО «КомсомольскТИСИЗ» Сошников С.М. был признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, и ему было назначено административное наказание в виде административного штрафа в размере 10000 рублей.

При рассмотрении дела об административном правонарушении генеральный директор ООО «КомсомольскТИСИЗ» Сошников, представил мировому судье письменные объяснения, согласно которым просил мирового судью производство по настоящему делу об административном правонарушении прекратить из-за отсутствия события административного правонарушения, поскольку невыплата заработной платы в организации на протяжении нескольких месяцев носит длящийся характер, а не состоит из отдельных составов административных правонарушений, совершаемых ежемесячно. Задолженность по выплате заработной платы не прекращается не возникает вновь, в связи с чем, полагает, не происходит нового правонарушения. В постановлении прокурора города Комсомольска-на-Амуре от 21.02.2017 г. подтверждается факт привлечения организации к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ по постановлению о назначении административного наказания от 13.01.2017г. за декабрь 2016г. Указанным постановлением установлена сохраняющаяся задолженность по выплате заработной платы по состоянию на 09.02.2017г. Кроме того, причины невыплаты заработной платы не изменяются, носят во многом объективный характер, а именно: наличие у общества дебиторской задолженности, а потому полагает, что единственной причиной невыплаты заработной платы является ненадлежащее выполнение обязанностей по оплате контрагентами.

Обоснованы ли доводы генерального директора? Какое решение должен принять суд?

#### Критерии оценок

Зачтено	<ul style="list-style-type: none"> <li>- знание узловых проблем программы и основного содержания лекционного курса;</li> <li>- умение пользоваться понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем программы;</li> <li>- умение выполнять предусмотренные программой задания;</li> <li>- логически аргументированное изложение ответа</li> </ul>
Не зачтено	<ul style="list-style-type: none"> <li>- незнание, поверхностные и отрывочные знания важнейших разделов программы и содержание лекционного курса;</li> <li>- неумение выполнять предусмотренные программой задания;</li> <li>- затруднение с использованием понятийного аппарата;</li> <li>- не даны ответы на дополнительные вопросы преподавателя</li> </ul>

#### Комплект заданий по составлению юридических документов

(по дисциплине «Трудовое процедурно-процессуальное право» предусмотрено составление процессуальных актов)

1. Составить заявление об обжаловании предписания государственной инспекции труда.
2. Составить заявление об обжаловании постановления по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 5.27 КоАП РФ.

#### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

#### 20.2 Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по экзаменационным билетам (билетам к зачету);
- Ситуационная задача.

#### Примерный перечень вопросов к зачету:

№	Вопросы
1	Понятие, особенности и виды контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.
2	Система органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства
3	Международно-правовое регулирование отношений по осуществлению контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде.
4	Правовое регулирование контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в Российской Федерации.
5	Федеральная инспекция труда: система органов и основные полномочия.
6	Права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда.
7	Порядок инспектирования работодателей; порядок обжалований решений государственного инспектора труда.
8	Защита прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.
9	Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности.
10	Государственный энергетический надзор.
11	Государственный санитарно-эпидемиологический надзор.
12	Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.
13	Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.
14	Система международного контроля за соблюдением прав человека в сфере труда.
15	Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.
16	Взаимодействие Федеральной инспекции труда и других органов, осуществляющих специализированный надзор.
17	Взаимодействие Федеральной инспекции труда и прокуратуры в процессе осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

18	Взаимодействие государственных и негосударственных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
19	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и самозащита работниками трудовых прав
20	Соотношение государственного контроля и надзора и защиты трудовых прав профессиональными союзами.
21	Судебная защита и государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Практические задания в виде решения ситуационных задач содержатся в следующем источнике: Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С.В. Передерин. – Воронеж, Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2020. 648 с.

**Задача 1.** Постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 21 февраля 2017г., вынесенным первым заместителем прокурора г.Комсомольска-на-Амуре, было возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, в отношении генерального директора ООО «КомсомольскТИСИЗ» Сошников С.М. В постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении от 21 февраля 2017г. прокурор указал, что при проведении проверки было выявлено наличие задолженности по заработной плате перед 32 работниками организации за январь 2017г. в общей сумме 2710237 рублей 51 копейка, образовавшаяся по состоянию на 09.02.2017г. Ранее постановлением главного государственного инспектора труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Хабаровском крае от 13 января 2017г., вступившим в законную силу 24 января 2017г., директора ООО «КомсомольскТИСИЗ» Сошников С.М. был признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, и ему было назначено административное наказание в виде административного штрафа в размере 10000 рублей.

При рассмотрении дела об административном правонарушении генеральный директор ООО «КомсомольскТИСИЗ» Сошников, представил мировому судье письменные объяснения, согласно которым просил мирового судью производство по настоящему делу об административном правонарушении прекратить из-за отсутствия события административного правонарушения, поскольку невыплата заработной платы в организации на протяжении нескольких месяцев носит длящийся характер, а не состоит из отдельных составов административных правонарушений, совершаемых ежемесячно. Задолженность по выплате заработной платы не прекращается не возникает вновь, в связи с чем, полагает, не происходит нового правонарушения. В постановлении прокурора города Комсомольска-на-Амуре от 21.02.2017 г. подтверждается факт привлечения организации к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ по постановлению о назначении административного наказания от 13.01.2017г. за декабрь 2016г. Указанным постановлением установлена сохраняющаяся задолженность по выплате заработной платы по состоянию на 09.02.2017г. Кроме того, причины невыплаты заработной платы не изменяются, носят во многом объективный характер, а именно: наличие у общества дебиторской задолженности, а потому полагает, что единственной причиной невыплаты заработной платы является ненадлежащее выполнение обязанностей по оплате контрагентами.

Обоснованы ли доводы генерального директора? Какое решение должен принять суд?

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования. Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и/или практико-ориентированные вопросы, позволяющие оценить степень сформированности умений и(или) навыков. При оценивании используются количественные шкалы оценок.

**Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации**

Для оценивания результатов обучения на экзамене/зачете используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в сфере надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	Зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ.	Недопустимый уровень	Не зачтено

При оценивании используются количественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.