

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой трудового права
юридического факультета



С.В. Передерин
30.06.2021.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.02 Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.03.01 юриспруденция

2. Профиль подготовки: гражданское право

3. Квалификация выпускника: бакалавр

4. Форма обучения: очная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: кафедра трудового права

6. Составители программы: Григорашенко Леонид Александрович, старший преподаватель кафедры трудового права

7. Рекомендована: Научно-методическим советом юридического факультета,
протокол № 10 от 30.06.2021 г.

отметка о продлении

8. Учебный год: 2025-2026

Семестр: 9

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование у студентов практических навыков эффективного применения норм трудового права.

Задачи:

Образовательная – повышение уровня общей культуры студентов, расширение их кругозора.

Правовая – получение основных теоретических знаний по проблемам правового регулирования труда в зарубежных странах; о тенденциях развития современного трудового законодательства.

Практическая – изучение положительных и отрицательных сторон в регулировании отношений, возникающих в указанной сфере, для совершенствования правового регулирования и эффективного правоприменения.

10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:

Блок Б1 «Дисциплины (модули)», часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и навыкам: слушатели должны иметь общее представление о международном праве, правопорядках зарубежных стран, построении правовых систем иностранных государств; должны знать структуру и содержание основных институтов трудового права, особенностях системы данной отрасли в зависимости от правовой семьи, к которой принадлежит государство; должны владеть основными методами научного познания, быть способными осуществлять анализ в рамках индукции и дедукции.

Данная дисциплина является предшествующей для следующих учебных дисциплин – международное право, международное частное право.

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями) и индикаторами их достижения:

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-2	Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности	ПК-2.1	Различает специфику и особенности конкретных сфер юридической деятельности, в которых осуществляется правоприменение.	<i>знать:</i> основные положения современного зарубежного трудового права; сущность и содержание понятий, категорий, институтов зарубежного трудового права; особенности правовых статусов субъектов трудовых отношений в зарубежных странах; особенности метода правового регулирования <i>уметь:</i> формулировать правоприменение исходя из особенностей регулирования трудовых отно-
		ПК-2.2	Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач.	
		ПК-2.3	Понимает значимость и сущность правосудия, различает виды	

		ПК-2.4	судопроизводства;	шений в зарубежных странах, особенностей статуса субъектов таких отношений <i>владеть</i> : навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм трудового законодательства в профессиональной сфере.
		ПК-2.5	Понимает сущность контрольно-надзорной деятельности, систему соответствующих органов, различает виды контрольно-надзорных полномочий и правоприменительных актов. Понимает значение и специфику правоприменения в системе государственной и муниципальной службы	

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах — 2/ 72.
Форма промежуточной аттестации: зачет

13. Трудоемкость по видам учебной работы:

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			9 семестр	
Аудиторные занятия		6	6	
в том числе:	Лекции			
	Практические	6	6	
	лабораторные			
Самостоятельная работа		62	62	
в том числе: курсовая работа				
Форма промежуточной аттестации: Зачет		4	4	
Итого:		72	72	

13.1. Содержание дисциплины

п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК
1. Практические занятия			
1.1	Общая характеристика отрасли трудового права	Понятие, предмет, метод, источники современного зарубежного трудового права. Структура трудового права. Трудовое правоотношение.	
1.2	Индивидуальное трудовое право	Посредничество при найме. Трудовой договор. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий тру-	

		да. Правовая охрана труда.	
1.3	Коллективное трудовое право	Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей. Коллективные договоры. Регламентация забастовок и локаутов.	
1.4	Процессуальное трудовое право	Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров. Примирительно-третейские методы разрешения трудовых споров. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.	
1.5	Евразийское трудовое право	Индивидуальное, коллективное, процессуальное трудовое право стран-членов ЕАЭС	

13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Общая характеристика отрасли трудового права	-	2	-	12	14
2	Индивидуальное трудовое право	-	2	-	14	16
3	Коллективное трудовое право	-	2	-	12	14
4	Процессуальное трудовое право	-	2	-	12	14
5	Евразийское трудовое право	-	-	-	12	12
	контроль			4		4
	Итого:	-		4	62	72

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Работа с конспектами лекций.
2. Установление межпредметных связей.
3. Обозначение теоретического и практического компонентов в учебном материале.
4. Выполнение практических заданий, тестов.
5. Актуализация личного и учебно-профессионального опыта студентов при изучении учебной информации.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

Основная литература

Название

Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. –

198 с. – Режим доступа: по подписке. –
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный

Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 1. Часть общая. – 288 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483222> – ISBN 978-5-906879-42-4. – Текст : электронный.

Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225> . – ISBN 978-5-906879-43-1. – Текст : электронный.

Дополнительная литература

Название

Соловьева, Е.В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений : практикум : [16+] / Е.В. Соловьева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 115 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573928> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0653-3. – DOI 10.23681/573928. – Текст : электронный.

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения : учебное пособие / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили и др. ; под ред. К. К. Гасанова. – Москва : Юнити, 2017. – 159 с. – (Magister). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473283> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02922-1. – Текст : электронный.

Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов ; Российский государственный университет правосудия. – Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. – 284 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836> – Библиогр.: с. 270-277. – ISBN 978-5-93916-712-3. – Текст : электронный.

Трудовое право: права, обязанности, ответственность : учебное пособие / С.В. Передерин. — Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2009 . 814, [1] с. — ISBN 978-5-9273-1473-7.

Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2015 . 503 с. — ISBN 978-5-238-02503-2.
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575>

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы (*учебно-методические рекомендации, пособия, задачки, методические указания по выполнению практических (контрольных) работ и др.*)

Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199> – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	https://lib.vsu.ru/
2.	ЭБС Лань
3.	ЭБС «Университетская библиотека online»
4.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
5.	ЭБС «Консультант студента»
6.	Moodle (edu.vsu.ru) https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=8177

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
	Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199 – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Мультимедиа-проектор NEC NP 50, экран настенный CS 244*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

19. Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1.1	Общая характеристика отрасли трудового права	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
1.2	Индивидуальное трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
1.3	Коллективное трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
1.4	Процессуальное трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос, составление юридических документов
1.5	Евразийское трудовое право	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5	Устный опрос
Промежуточная аттестация Форма контроля – зачет				Перечень вопросов

20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- устный опрос
- составление юридических документов;

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

Устный опрос.

Вопрос: Правовое регулирование рабочего времени во Франции и Германии (сравнительный анализ).

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и поня-

	тийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

Задания по составлению юридических документов

1. Составить правовое заключение об особенностях рассмотрения индивидуально-трудового спора в Великобритании.

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

20.2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- собеседование по билетам к зачету.

Примерный перечень вопросов к зачету:

1. Понятие, предмет, метод, структура трудового права. Трудовое правоотношение.
2. Источники современного зарубежного трудового права. Дифференциация трудового права.
3. Посредничество при найме. Трудовой договор.
4. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий труда
5. Правовая охрана труда.
6. Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей.
7. Коллективные договоры.
8. Регламентация забастовок и локаутов.

9. Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров.
10. Примириательно-третейские методы разрешения трудовых споров.
11. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.
12. Источники и принципы евразийского трудового права.
13. Миграционное право ЕАЭС.
14. Общая часть трудового права государств-членов ЕАЭС.
15. Индивидуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
16. Коллективное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
17. Процессуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.

Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	Зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ.	Недопустимый уровень	Не зачтено