

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой трудового права  
юридического факультета



С.В. Передерин  
21.06.2018.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.18 Судебная защита трудовых прав работников

**1. Шифр и наименование направления подготовки:**

40.03.01 юриспруденция

**2. Профиль подготовки:** гражданское право

**3. Квалификация выпускника:** бакалавр

**4. Форма образования:** очно-заочная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** кафедра трудового права

**6. Составители программы:** Носова Юлия Борисовна, канд. юрид. наук

**7. Рекомендована:** Научно-методическим советом юридического факультета, протокол № 10 от 21.06.2018

---

---

---

*отметка о продлении*

**8. Учебный год:** 2022/2023

**Семестр:** 9

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование систематизированных знаний о формах и способах защиты прав работников и формирование практических навыков реализации материальных и процессуальных правовых норм, регламентирующих судебную защиту трудовых прав.

Основными задачами учебной дисциплины являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений в сфере защиты трудовых прав работников;
- углубление и расширение теоретических знаний и практических умений в области защиты трудовых прав;
- формирование умений анализировать, толковать и правильно использовать нормативную правовую документацию, материалы судебной практики и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности обучающихся, творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей и саморазвития, самосовершенствования и самореализации.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Судебная защита трудовых прав работников» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)», вариативная часть программы.

Обучающийся, приступающий к изучению дисциплины «Судебная защита трудовых прав работников», должен обладать знаниями, умениями и навыками, формируемыми в ходе изучения дисциплин «Трудовое право» и «Гражданское процессуальное право».

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ПК-5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	знать: систему правовых норм, регулирующих способы и порядок защиты трудовых прав работников; порядок применения трудового и гражданского процессуального законодательства; уметь: анализировать, толковать, применять положения нормативных правовых актов, регулирующих защиту трудовых прав работников; владеть: навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм трудового и гражданского процессуального законодательства в профессиональной сфере
ПК-16	способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	знать: положения трудового и гражданского процессуального законодательства, регулирующие общественные отношения в различных сферах профессиональной деятельности; уметь: анализировать, делать выводы в ситуациях, основанных на трудовых правоотношениях; аргументированно формулировать правовую позицию, основанную на нормах трудового законодательства и правоприменительной практики; владеть: навыками анализа правоотношений, возникающих в конкретной сфере профессиональной деятельности; способностью грамотно представлять сформированную позицию в устном и письменном виде.

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 2/72.**

**Форма промежуточной аттестации:** зачет

**13. Виды учебной работы:**

Вид учебной работы	Трудоемкость	
	Всего	По семестрам
		9 семестр
Аудиторные занятия	18	18
в том числе: лекции		
практические	18	18
лабораторные	-	-
Самостоятельная работа	54	54
Форма промежуточной аттестации - зачет	Зачет - 0	Зачет - 0
Итого:	72	72

**13.1 Содержание дисциплины:**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
		<b>1. Практические занятия</b>
1.1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.</li> <li>2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.</li> <li>3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.</li> <li>4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.</li> <li>5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</li> <li>6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.</li> <li>7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</li> <li>8. Доказательства по трудовым спорам.</li> <li>9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.</li> </ol>
1.2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений.</li> <li>2. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.</li> <li>3. Правовая природа и значение Постановлений Пленума Верховного суда РФ, обзоров судебной практики Верховного суда РФ, разъяснений Верховного суда РФ по вопросам, возникающим в судебной практике разрешения трудовых споров.</li> <li>4. Правовое значение Постановлений и определений Конституционного суда РФ в применении трудового законодательства при разрешении трудовых споров.</li> </ol>
1.3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.</li> <li>2. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.</li> <li>3. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.</li> <li>4. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.</li> <li>5. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.</li> <li>6. Споры о квотировании рабочих мест.</li> </ol>

1.4	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.</li> <li>2. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.</li> <li>3. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.</li> <li>4. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.</li> <li>5. Рассмотрение и разрешение трудовых споров об увольнении по отдельным основаниям прекращения трудового договора.</li> </ol>
1.5	Судебная защита при нарушении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.</li> <li>2. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.</li> <li>3. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.</li> <li>4. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.</li> </ol>
1.6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.</li> <li>2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.</li> <li>3. Споры об оплате времени вынужденного прогула.</li> <li>4. Споры о порядке исчисления среднего заработка.</li> <li>5. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.</li> <li>6. Возмещение морального вреда.</li> </ol>
1.7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.</li> <li>2. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности.</li> <li>3. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника.</li> <li>4. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.</li> <li>5. Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к административной ответственности.</li> </ol>

### 13.2 Темы (разделы) дисциплины и виды занятий:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	-	4	-	6	10
2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров	-	2	-	6	8
3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	-	2	-	6	8
4	Судебная практика по делам о прекращении	-	4	-	6	10

	трудового договора					
5	Судебная защита при нарушении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха	-	2	-	5	7
6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	-	2	-	5	7
7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	-	2	-	5	7
8	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	-	-	-	5	5
9	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	-	-	-	5	5
10	Судебная защита коллективных трудовых прав работников	-	-	-	5	5
	Итого	-	18	-	54	72

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Предпосылками успешного изучения дисциплины являются:

- обязательное посещение как лекционных, так и практических занятий;
- добросовестная подготовка к практическим занятиям;
- активное участие на практических занятиях.

Процесс обучения включает: аудиторные занятия (лекции, семинары, деловые игры), индивидуальные консультации, собеседование и разные формы контроля, а также самостоятельную работу студентов.

Учитывая практическую направленность учебной дисциплины, обучающийся должен детально ознакомиться с судебной практикой, связанной с рассмотрением и разрешением отдельных видов индивидуальных трудовых споров (Постановлениями и Определениями Конституционного суда РФ, Постановлениями Пленума Верховного Суда РФ, определениями Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ по конкретным трудовым спорам и практикой судов общей юрисдикции). Детальный анализ судебной практики позволит обучающемуся последовательно и глубоко разобраться с особенностями разрешения отдельных трудовых споров, проанализировать ошибки, допускаемые в судебной практике, при реализации материальных норм трудового права и процессуальных норм права.

Учитывая то, что судебное разрешение трудовых споров всегда предполагает использование материальных норм трудового права и процессуальных норм, закрепленных в гражданском процессуальном законодательстве студенту необходимо детально изучить содержание Трудового кодекса РФ и Гражданского процессуального кодекса РФ, разобраться с особенностями рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах.

Приступая к изучению конкретной темы, студент должен в обязательном порядке ознакомиться с научной и учебной литературой, а также различными нормативными правовыми актами и судебной практикой к каждой теме. На основе изученного и усвоенного материала обучающийся должен выработать свою позицию по рассматриваемым теоретическим вопросам, которую следует аргументированно отстаивать на семинарских (практических) занятиях.

Решение задач нужно начинать, прежде всего, с уяснения предмета спора и стороны спора, определения доказательств, которые в данном трудовом споре будут являться главными для принятия решения. Следует тщательно проанализировать нормативные правовые акты, правоприменительную и судебную практику, относящуюся к данному трудовому делу. Решение должно быть аргументированным, подкрепленным ссылками на нормативные правовые акты, судебную практику.

На семинарских (практических) занятиях необходимо вырабатывать умение правильно и ясно формулировать вопросы, грамотно их задавать тому, кто решает задачу и отвечает на теоретический вопрос, и, разумеется, соответствующим образом отвечать на них. Основными участниками диалога должны быть сами обучающиеся.

Особое внимание при решении задач, составленных на основе судебных трудовых дел, а также при разборе определений Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ необходимо уделять анализу ошибок, допущенных при разрешении отдельных индивидуальных трудовых споров судами общей юрисдикции.

Применительно ко всем темам необходимо ознакомиться и усвоить основные стадии рассмотрения и разрешения индивидуального трудового спора: предъявление иска; подготовка дела к судебному разбирательству; рассмотрение спора по существу; вынесение и исполнение решения суда. Относительно отдельных тем и решения некоторых задач желательно ознакомиться с рассмотрением и разрешением индивидуальных трудовых споров в апелляционном, кассационном и надзорном порядке.

Ко всем темам или большинству из них рекомендуется использовать следующую специальную литературу, нормативные правовые акты и материалы судебной практики. В целях актуализации нормативно-правовой информации целесообразно использование справочных правовых систем «КонсультантПлюс» и «Гарант».

## 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

### а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Буянова М.О. Трудовые споры: учебно-практич. пособие. - М.: Проспект, 2013. – 304 с.
2	Защита трудовых прав работников (Разработка темы, советы и рекомендации М.А. Климовой). – М.:Библиотечка Российской газеты, 2008. – 208 с.
3	Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. - 2-е изд. - Москва: МЦФЭР, 2006. - 318 с.
4	Куренной А.М. Трудовые споры: Практический комментарий. М.: дело, 2001.
5	Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практич. пособие / Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин и др.- М.: Проспект, 2012. – 296 с.
6	Определения Верховного Суда Российской Федерации по гражданским, трудовым и социальным делам, 2010 / Верховный суд РФ; сост. Е. С. Гетман и др. -М. : Норма, 2011. -1024 с.
7	Передерин С.В. Процедурно-процессуальный механизм обеспечения трудовых прав наемных работников. – Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2000. – 286 с.
8	Передерин С.В. Трудовое право: права, обязанности, ответственность: учеб. пособие. – Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2009. – 816 с.
9	Передерин С.В. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров. - Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2013.
10	Пискарев И.К. Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров. Учеб. пособие. – М.: Проспект, 2013. -104 с.
11	Тихомиров М.Ю. Увольнение и восстановление на работе. Судебная практика, официальные разъяснения, образцы документов. Серия: Практика применения законодательства. М.: Изд-во М.Ю. Тихомирова, 2013. – 128 с.
12	Тихомиров М.Ю. Трудовые споры: судебная практика и образцы документов. Серия: Практика применения законодательства. М.: Изд-во М.Ю. Тихомирова, 2013. –141с.

13	Трудовые споры: учебное пособие / под ред. В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. – Москва: Проспект, 2013. – 192 с.
14	Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ. Вып. 1. –М., Инфра-М. Библиотека журнала «Трудовое право РФ», 2012. – 39 с.; Вып. 2. – 24 с.
15	Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика. Учебно-практическое пособие. М.: Юрайт, 2013. -527 с.
16	Щур Д.Л. Победы и поражения работодателей в спорах об увольнении работников. Практика Верховного суда РФ. – М.: Дело и сервис, 2012. -192 с.

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
1	Абрамова О.В. Судебная защита трудовых прав // Трудовое право. 2005. №1. С. 39-51.
2	Айман Т.О. Трудовые споры / Т.О. Айман. - М.: РИОР, 2004. - 63 с.
3	Андреева В.И. Как оформить восстановление работника на работе по решению суда // Справочник кадровика. 2008. №10. С.90-96.
4	Анисимов А.Л. Доказательства и доказывание при судебном разбирательстве трудовых споров // Трудовое право. 2006. №10. С. 81-88; №11. С. 35-43.
5	Анисимов А.Л. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде // Право и экономика. 2008. №4. С. 66-74.
6	Анисимов А.Л. Трудовые отношения и трудовые споры / А.Л. Анисимов. - Москва: Юстицинформ, 2008. - 455 с.
7	Артамонов В.В. Судебная защита конституционной свободы труда в Российской Федерации: монография / В.В. Артамонов; Воронеж. гос. ун-т. – Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2007. – 216 с.
8	Архипов В.В. О досудебном рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Адвокат. 2007. №8. С. 80-89.
9	Белинин А.А. Практика Верховного Суда РФ не всегда бывает правильной // Трудовое право. 2006. №5. С. 50-55.
10	Бережной В.А. Судебная защита конституционных прав в сфере труда в случае дискриминации // Трудовое право. 2005. №10. С. 41-47.
11	Бондарев А.К. Трудовые споры: неурегулированные вопросы законодательства // Законодательство. 2003. №8. С. 51-59.
12	Викторов И. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Вопросы трудового права. 2007. №5. С. 66-72.
13	Викторов И.С., Простова В.М. О практике рассмотрения судами гражданских дел о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью граждан в результате несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2006. №3. С. 16-18.
14	Гаврилина А.К. Исполнение решения суда о восстановлении на работе // Справочник кадровика. 2009. №3. С. 44-58.
15	Глисков А.А. Трудовые споры: порядок обращения в суд: образцы процессуальных документов / А.А. Глисков, А.Г. Глисков, А.И. Забейворота. - Москва: МЦФЭР, 2007. - 191 с.
16	Грин Е.В. К вопросу о различии понятий «сроки обращения в суд» по трудовым делам и «сроки исковой давности» // Российская юстиция. 2009. №3. С. 23-26.
17	Джафаров З. О классификации трудовых споров // Вопросы трудового права. 2009. №5-6. С. 93-96.
18	Захаров В.Н., Цыбуленко А.П. Применение аналогии при разрешении трудовых споров // Российская юстиция. 2008. №3. С. 23-29.
19	Индивидуальные трудовые споры / Гл. ред. В.М. Прудников. - Москва: ИНФРА-М, 2006. - 29 с.
20	Исаева Е.Д. Защита трудовых прав работников и работодателей Конституционным судом Российской Федерации / Е.Д. Исаева, Т.А. Алексеева. - Брянск: Ладомир, 2009. - 110 с.
21	Исханов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров / Р.В. Исханов. - Москва: Нац. полиграфическая группа, 2009. - 143 с.

22	Козлов М.А. Субъективное право и охраняемый законом интерес как предмет судебной защиты // Журнал российского права. 2008. №3. С. 69-77.
23	Коннов А.Ю. Понятие, классификация и основные виды альтернативных способов разрешения споров // Журнал российского права. 2004. №12. С. 120-131.
24	Корнийчук Г.А. Разрешение трудовых споров: способы защиты, коллективные и индивидуальные трудовые споры, трудовое законодательство / Г.А. Корнийчук. - М.: Питер, 2004. - 90 с.
25	Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел / И.А. Костян. - 2-е изд. - Москва: МЦФЭР, 2006. - 318 с.
26	Коцубин Ю. Проблемы применения исковой давности в трудовых спорах // Российская юстиция. 2003. №7. С. 32-36.
27	Лукаш Ю.А. Трудовые споры и конфликты / Ю.А. Лукаш. - Москва: Финпресс, 2008. - 110 с.
28	Минеева В.И. Трудовые споры и порядок их рассмотрения: учебное пособие для студентов высших учебных заведений / В.И. Минеева, А.С. Минеев. - Ставрополь: СевКавГТИ, 2007. - 383 с.
29	Мионов В.И. Практическое пособие по урегулированию трудовых разногласий, споров, конфликтов // Трудовое право. 2008. №4. С. 3-66.
30	Орловский Ю. Судебная практика применения Трудового кодекса Российской Федерации // Хозяйство и право. 2004. №4. С. 5-21.
31	Петров А. О применении судами ТК РФ: спорные аспекты // Хозяйство и право. 2009. №5. С. 121-128.
32	О.А. Проблемы судебной защиты трудовых прав // Трудовое право. 2007. №9. С. 29-33.
33	Соколова Л.А. Трудовые споры и порядок их разрешения / Л.А. Соколова. - М.: Альфа-Пресс, 2004. - 130 с.
34	Сухорукова Е.Я. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров / Е.Я. Сухорукова. - Москва: Науч. центр профсоюзов, 2008. - 24 с.
35	Усатый Н. Социально-коммуникативный подход к управлению трудовыми конфликтами // Человек и труд. 2008. №4. С. 13-15.
36	Устинова С.А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров, связанных с восстановлением на работе работников, уволенных за прогул // Трудовое право. 2008. №12. С. 46-53.
37	Устранить нарушения = восстановить на работе // Справочник кадровика. 2009. №12. С. 36-39.
38	Чуча С. Арбитражный суд в системе органов, рассматривающих трудовые споры // Российская юстиция. 2003. №2. С. 17-18.
39	Шепелева А.А. Основные направления эффективности внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов, или к вопросу о необходимости функционирования комиссии по трудовым спорам // Трудовое право. 2007. №8. С. 10-19.
40	Шиян В.И. Трудовые споры и порядок их разрешения: учебно-методическое пособие / В.И. Шиян. - Москва: МГИУ, 2009. - 165 с.
41	Юдин А.В. Злоупотребление правом при исполнении решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника // Трудовое право. 2008. №11. С. 25-31.

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
2.	ЭБС «Консультант студента»
3.	ЭБС «Университетская библиотека online»
4.	ЭБС «ЮРАЙТ»
5.	ЭБС IPRbooks (ООО «Ай Пи Эр Медиа»)
6.	Moodle (edu.vsu.ru)



## 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1.	Передерин С.В., Носова Ю.Б. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014. – 202 с.

## 17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc; OfficeSTd 2013 RUS OLP NL Acdmc; WinSrvStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc; LibreOffice; Mozilla Firefox; Антивирус Касперского; Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»; СПС «Консультант Плюс» для образования; СПС «ГАРАНТ» по программе поддержки учебных заведений.

## 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUS H11) (13 шт.)

## 19. Фонд оценочных средств:

### 19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС* (средства оценивания)
ПК-5 способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права профессиональной деятельности	знать: систему правовых норм, регулирующих способы и порядок защиты трудовых прав работников	Тема 1	Устный опрос
	порядок применения трудового и гражданского процессуального законодательства;	Тема 1-2	Практические задания
	уметь: анализировать, толковать, применять положения нормативных правовых актов, регулирующих защиту трудовых прав работников;	Тема 1, 3-10	Практические задания
	владеть: навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий;	Тема 2-10	Практические задания

	реализации норм трудового и гражданского процессуального законодательства в профессиональной сфере		
ПК-16 способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	знать: положения трудового и гражданского процессуального законодательства, регулирующие общественные отношения в различных сферах профессиональной деятельности;	Тема 3-10	Устный опрос
	уметь: анализировать, делать выводы в ситуациях, основанных на трудовых правоотношениях;	Тема 3-10	Практические задания, Составление юридических документов
	аргументированно формулировать правовую позицию, основанную на нормах трудового законодательства и правоприменительной практики;	Тема 1,3-10	Практические задания, Составление юридических документов
	владеть: навыками анализа правоотношений, возникающих в конкретной сфере профессиональной деятельности;	Тема 3-10	Практические задания, Составление юридических документов
	способностью грамотно представлять сформированную позицию в устном и письменном виде.	Тема 3-10	Практические задания, Составление юридических документов
Промежуточная аттестация - зачет			КИМ

## 19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели (ЗУНы из 19.1): знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области защиты трудовых прав работников; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям. Для оценивания результатов обучения на зачете используется 2-балльная шкала: «зачтено», «не зачтено».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
---------------------------------	--------------------------------------	--------------

Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ	Недопустимый уровень	Не зачтено

### **19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **19.3.1 Перечень вопросов к зачету :**

1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.
2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.
3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.
7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
8. Доказательства по трудовым спорам.
9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.
10. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.
11. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.
12. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.
13. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.
14. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.
15. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.
16. Споры о квотировании рабочих мест.
17. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.
18. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.
19. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.
20. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.
21. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.
22. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.
23. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.
24. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.
25. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.
26. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
27. Споры об оплате времени вынужденного прогула.
28. Споры о порядке исчисления среднего заработка.
29. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.
30. Возмещение морального вреда.
31. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.

32. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.
33. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организации.
34. Служебные споры государственных и муниципальных служащих.
35. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.
36. Трудовые споры педагогических работников.
37. Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства.
38. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда.
39. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав.
40. Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.

Образец контрольно-измерительного материала:

**Б ВГУ 038.824-2016**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой трудового права

проф. С.В.Передерин

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция  
Дисциплина Судебная защита трудовых прав работников  
Курс 5  
Форма обучения очно-заочная  
Вид аттестации промежуточная  
Вид контроля зачет

## Контрольно-измерительный материал № 1

1. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.
2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
3. Решите задачу:  
Целовальникова работала менеджером по продажам в организации «Химоптторг». 5 апреля текущего года она получила уведомление о предстоящей аттестации. 6 апреля Целовальникова подала заявление руководителю организации, в котором просила уволить ее с 11 апреля по соглашению сторон. 10 апреля Целовальникова обратилась к генеральному директору «Химоптторга» с заявлением об отзыве заявления об увольнении от 05 апреля. Тем не менее, в соответствии с приказом, изданным работодателем 06 апреля, Целовальникова была уволена 11 апреля по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.  
Как следует поступить суду, куда с иском о восстановлении на работе обратилась Целовальникова?

Преподаватель

Ю.Б.Носова

### 19.3.2 Перечень практических заданий

Практические задания в виде решения ситуационных задач содержатся в следующем источнике: Передерин С.В., Носова Ю.Б. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014. – 202 с.

1. Варламов обратился с иском к организации «Камуралрыбвод» о признании приказа незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга по месту нахождения филиала организации

«Камуралрыбвод». Представителем ответчика заявлено ходатайство о передаче дела для рассмотрения по подсудности в Ленинский районный суд г. Перми. Ответчик ссылался на то, что истец находился в трудовых отношениях с самой организацией, расположенной по адресу: г. Пермь, ул. Ленина, д.74, трудовой договор Коржуков заключил с директором «Камуралрыбвод», подчинялся истец напрямую директору «Камуралрыбвод», приказ о дисциплинарном взыскании и приказ о расторжении трудового договора были вынесены в г. Перми, поэтому дело неподсудно Ленинскому районному суду г. Екатеринбурга.

Какова подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров? Как следует поступить суду?

2. Шевелев обратился с иском об отмене дисциплинарного взыскания, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда к организации «Российские железные дороги» в лице Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиала «Российские железные дороги», в Октябрьский районный суд г. Саратова (по месту нахождения Приволжской дирекции). Дело передано для рассмотрения по подсудности в Мещанский районный суд г. Москвы. Согласно Уставу организации «Российские железные дороги» у нее имеется филиал «Центральная дирекция по ремонту грузовых вагонов», расположенный по адресу: г. Москва. В свою очередь, согласно Положению о Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиале организации «Российские железные дороги», у филиала имеется структурное подразделение, - Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов, находящееся по адресу: г. Саратов, ст. Саратов-2. В соответствии с Положением о Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурном подразделении Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала организации «Российские железные дороги», Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов является структурным подразделением, расположенным вне места нахождения организации и ее филиала, и осуществляющим часть их функций. Определите территориальную подсудность этого дела.

#### Критерии оценок

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Задача решена правильно: аргументированно, со ссылкой на теоретические положения, нормы законодательства, с использованием правоприменительной практики.
Незачтено	Задача решена неправильно: аргументирована частично, без ссылок на теоретические положения, нормы законодательства, без использования правоприменительной практики.

#### 19.3.3 Перечень заданий для устного опроса.

1. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
2. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.

#### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

#### 19.3.4. Комплект заданий по составлению юридических документов

(по дисциплине «Судебная защита трудовых прав работников» предусмотрено составление процессуальных актов)

Тема 4.

1. Составьте проект искового заявления о восстановлении на работе.

Тема 6.

2. Составьте проект заявления о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной плате.

#### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

#### 19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущая аттестация проводится в форме: устного опроса, выполнения практических заданий, составления юридических документов.

Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования. Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и практические задания, позволяющие оценить степень сформированности умений и навыков.

При оценивании используются количественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.