

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой трудового права  
юридического факультета



С.В. Передерин  
21.06.2018.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.09.02 Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)**

**1. Шифр и наименование направления подготовки:**

40.03.01 юриспруденция

**2. Профиль подготовки:** гражданское право

**3. Квалификация выпускника:** бакалавр

**4. Форма обучения:** очно-заочная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** кафедра трудового права

**6. Составители программы:** Григорашенко Леонид Александрович, старший преподаватель

**7. Рекомендована:** Научно-методическим советом юридического факультета,  
протокол № 10 от 21.06.2018 г.

---

---

---

*отметка о продлении*

**8. Учебный год:** 2022-2023

**Семестр:** 9

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование у студентов практических навыков эффективного применения норм трудового права.

Задачи:

Образовательная – повышение уровня общей культуры студентов, расширение их кругозора.

Правовая – получение основных теоретических знаний по проблемам правового регулирования труда в зарубежных странах; о тенденциях развития современного трудового законодательства.

Практическая – изучение положительных и отрицательных сторон в регулировании отношений, возникающих в указанной сфере, для совершенствования правового регулирования и эффективного правоприменения.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)», вариативная часть программы, дисциплины по выбору.

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ПК-1	способность разрабатывать нормативные правовые акты в соответствии с профилем профессиональной деятельности	знать: основные положения современного зарубежного трудового права; сущность и содержание понятий, категорий, институтов зарубежного трудового права; особенности правовых статусов субъектов трудовых отношений в зарубежных странах; особенности метода правового регулирования  уметь: формулировать правоприменение исходя из особенностей регулирования трудовых отношений в зарубежных странах, особенностей статуса субъектов таких отношений
ПК-15	способность толковать различные нормативные правовые акты	знать: особенности норм трудового права и метода правового регулирования; правила толкования норм, содержащихся в трудовом законодательстве и особенности их толкования  уметь: толковать нормативные правовые акты, входящие в трудовое законодательство, с учетом особенностей таких правовых норм  владеть: навыками толкования нормативных правовых актов в рамках профессиональной деятельности; навыками толкования нормативных правовых актов в рамках конкретных трудовых правоотношений

## 12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час —

2 / 72 .

Форма промежуточной аттестации - зачет

### 13. Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	Всего	По семестрам		
		7 семестр	№ семестра	...
Аудиторные занятия	18	18		
в том числе:	-	-		
лекции				
практические	18	18		
лабораторные	-	-		
Самостоятельная работа	54	54		
Форма промежуточной аттестации зачет – 0 час.	Зачет - 0	Зачет - 0		
Итого:	72	72		

#### 13.1. Содержание дисциплины

п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
<b>1. Практические занятия</b>		
1.1	Общая характеристика отрасли трудового права	Понятие, предмет, метод, источники современного зарубежного трудового права. Структура трудового права. Трудовое правоотношение.
1.2	Индивидуальное трудовое право	Посредничество при найме. Трудовой договор. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий труда. Правовая охрана труда.
1.3	Коллективное трудовое право	Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей. Коллективные договоры. Регламентация забастовок и локаутов.
1.4	Процессуальное трудовое право	Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров. Примирительно-третейские методы разрешения трудовых споров. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.
1.5	Евразийское трудовое право	Индивидуальное, коллективное, процессуальное трудовое право стран-членов ЕАЭС

#### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Общая характеристика отрасли трудового права	-	4	-	10	14
2	Индивидуальное трудовое право	-	4	-	10	14
3	Коллективное трудовое право	-	4	-	10	14
4	Процессуальное трудовое право	-	2	-	10	12
5	Евразийское трудовое пра-	-	4	-	14	18

ВО					
Итого:	-	18	-	54	72

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Работа с конспектами лекций.
2. Установление межпредметных связей.
3. Обозначение теоретического и практического компонентов в учебном материале.
4. Выполнение практических заданий, тестов.
5. Актуализация личного и учебно-профессионального опыта студентов при изучении учебной информации.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учеб. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 360 с.
2	Евразийское трудовое право: учеб. / Е.А. Волк, Е.С. Герасимова, С.Ю. Головина / под общ. ред. М.В. Лушниковой, К.С. Раманкулова, К.Л. Томашевского. – М.: Проспект, 2017. – 496 с.

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
1	Постовалова Т.А. Трудовое право Европейского союза: теория и практика. – М.: Проспект, 2015. – 496 с.
2	Черняева Д.В. Трудовые отношения в странах англосаксонского права. – М.: Волтерс Клувер, 2010. – 208 с.
3	Трудовое право России и стран Евросоюза: сб. статей / под ред. Г.С. Скачковой. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2012. – 330 с.

в) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
2.	ЭБС «Консультант студента»
3.	ЭБС «Университетская библиотека online»
4.	ЭБС «ЮРАЙТ»
5.	ЭБС IPRbooks (ООО «Ай Пи Эр Медиа»)
6.	Moodle (edu.vsu.ru)

#### 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Международное трудовое право / К.Н. Гусов. – М.: Проспект, 2015.
2	Международное трудовое право: публично-правовые аспекты / Д.К. Бекашев. – М.: Проспект, 2015.
3	Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. – М.: Юнити-Дана, 2012.
4	Трудовое право: учебник для бакалавров / Моск. Гос. юрид. акад. Им. О.Е. Кутафина; под ред. К.Н. Гусова. – Москва: Проспект, 2015.

## 17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно- справочные системы

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc; OfficeSTd 2013 RUS OLP NL Acdmc; WinSrvStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc; LibreOffice; Mozilla Firefox; Антивирус Касперского; Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»; СПС «Консультант Плюс» для образования; СПС «ГАРАНТ» по программе поддержки учебных заведений.

## 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUS H11) (13 шт.)

## 19. Фонд оценочных средств:

### 19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС* (средства оценивания)
ПК-1 способность разрабатывать нормативные правовые акты в соответствии с профилем профессиональной деятельности	Знать: нормативную правовую базу, регулирующую трудовые отношения на международном уровне	Темы 1-5	Устный опрос
	Уметь: оперировать правовыми понятиями и категориями; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними трудовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять нормы трудового законодательства, давать квалифицированные заключения и консультации по правовым вопросам, связанным с международно-правовым регулированием труда		
	Владеть: правовой терминологией; навыками работы с нормативными правовыми актами; навыками анализа правовых норм и трудовых правоотношений, правоприменительной и правоохранительной практики; реализации норм трудового законодательства; принятия необходимых мер защиты прав человека в области трудовых отношений		
ПК-15 способность толковать различные нормативные правовые акты	знать: особенности норм трудового права и метода правового регулирования; правила толкования норм, содержащихся в трудовом законодательстве и особенности	Темы 1-5	Составление юридических документов

	их толкования  уметь: толковать нормативные правовые акты, входящие в трудовое законодательство, с учетом особенностей таких правовых норм  владеть: навыками толкования нормативных правовых актов в рамках профессиональной деятельности; навыками толкования нормативных правовых актов в рамках конкретных трудовых правоотношений		
Промежуточная аттестация			КИМ

## 19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели:

владение теоретическими основами дисциплины, способность иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач при специфике международно-правового регулирования трудовых отношений

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ	Недопустимый уровень	Не зачтено

## 19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

### 19.3.1 Перечень вопросов к зачету:

№ п/п	Перечень вопросов
01	Понятие, предмет, метод, структура трудового права. Трудовое правоотношение.
02	Источники современного зарубежного трудового права. Дифференциация трудового права.
03	Посредничество при найме. Трудовой договор.
04	Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий труда

- 05 Правовая охрана труда.
- 06 Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей.
- 07 Коллективные договоры.
- 08 Регламентация забастовок и локаутов.
- 09 Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров.
- 10 Примириательно-третейские методы разрешения трудовых споров.
- 11 Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.
- 12 Источники и принципы евразийского трудового права.
- 13 Миграционное право ЕАЭС.
- 14 Общая часть трудового права государств-членов ЕАЭС.
- 15 Индивидуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
- 16 Коллективное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
- 17 Процессуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.

Образец контрольно-измерительного материала:

**Б ВГУ 038.824-2016**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой трудового права

проф. С.В.Передерин

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Дисциплина Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)

Форма обучения очно-заочная

Вид аттестации промежуточная

Вид контроля зачет

### **Контрольно-измерительный материал № 1**

1. Миграционное право ЕАЭС.
2. Источники современного зарубежного трудового права. Дифференциация трудового права

Преподаватель

Л.А. Григорашенко

#### **19.3.2 Перечень заданий для контрольных работ**

**Комплекс заданий по составлению юридических документов** (по дисциплине «Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)» предусмотрено составление процессуального акта)

1. Составить проект соглашения между государствами ЕАЭС о трудовой деятельности трудящихся-мигрантов

#### **Критерии оценок:**

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

#### **19.3.3 Перечень заданий для устного опроса.**

1. Общая часть трудового права государств-членов ЕАЭС.

### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

#### **19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущая аттестация проводится в формах: устного опроса; составления юридических документов. Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний. Критерии оценивания приведены выше.