

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой трудового права
юридического факультета



С.В. Передерин
21.06.2018.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.02 Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.03.01 юриспруденция

2. Профиль подготовки: гражданское право

3. Квалификация выпускника: бакалавр

4. Форма обучения: очно-заочная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: кафедра трудового права

6. Составители программы: Григорашенко Леонид Александрович, старший преподаватель

7. Рекомендована: Научно-методическим советом юридического факультета,
протокол № 10 от 21.06.2018 г.

отметка о продлении

8. Учебный год: 2022-2023

Семестр: 9

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование у студентов практических навыков эффективного применения норм трудового права.

Задачи:

Образовательная – повышение уровня общей культуры студентов, расширение их кругозора.

Правовая – получение основных теоретических знаний по проблемам правового регулирования труда в зарубежных странах; о тенденциях развития современного трудового законодательства.

Практическая – изучение положительных и отрицательных сторон в регулировании отношений, возникающих в указанной сфере, для совершенствования правового регулирования и эффективного правоприменения.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)», вариативная часть программы, дисциплины по выбору.

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ПК-1	способность разрабатывать нормативные правовые акты в соответствии с профилем профессиональной деятельности	знать: основные положения современного зарубежного трудового права; сущность и содержание понятий, категорий, институтов зарубежного трудового права; особенности правовых статусов субъектов трудовых отношений в зарубежных странах; особенности метода правового регулирования уметь: формулировать правоприменение исходя из особенностей регулирования трудовых отношений в зарубежных странах, особенностей статуса субъектов таких отношений
ПК-15	способность толковать различные нормативные правовые акты	знать: особенности норм трудового права и метода правового регулирования; правила толкования норм, содержащихся в трудовом законодательстве и особенности их толкования уметь: толковать нормативные правовые акты, входящие в трудовое законодательство, с учетом особенностей таких правовых норм владеть: навыками толкования нормативных правовых актов в рамках профессиональной деятельности; навыками толкования нормативных правовых актов в рамках конкретных трудовых правоотношений

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час —

2 / 72 .

Форма промежуточной аттестации - зачет

13. Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	Всего	По семестрам		
		7 семестр	№ семестра	...
Аудиторные занятия	18	18		
в том числе:	-	-		
лекции				
практические	18	18		
лабораторные	-	-		
Самостоятельная работа	54	54		
Форма промежуточной аттестации зачет – 0 час.	Зачет - 0	Зачет - 0		
Итого:	72	72		

13.1. Содержание дисциплины

п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1. Практические занятия		
1.1	Общая характеристика отрасли трудового права	Понятие, предмет, метод, источники современного зарубежного трудового права. Структура трудового права. Трудовое правоотношение.
1.2	Индивидуальное трудовое право	Посредничество при найме. Трудовой договор. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий труда. Правовая охрана труда.
1.3	Коллективное трудовое право	Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей. Коллективные договоры. Регламентация забастовок и локаутов.
1.4	Процессуальное трудовое право	Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров. Примирительно-третейские методы разрешения трудовых споров. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.
1.5	Евразийское трудовое право	Индивидуальное, коллективное, процессуальное трудовое право стран-членов ЕАЭС

13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Общая характеристика отрасли трудового права	-	4	-	10	14
2	Индивидуальное трудовое право	-	4	-	10	14
3	Коллективное трудовое право	-	4	-	10	14
4	Процессуальное трудовое право	-	2	-	10	12
5	Евразийское трудовое пра-	-	4	-	14	18

ВО					
Итого:	-	18	-	54	72

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Работа с конспектами лекций.
2. Установление межпредметных связей.
3. Обозначение теоретического и практического компонентов в учебном материале.
4. Выполнение практических заданий, тестов.
5. Актуализация личного и учебно-профессионального опыта студентов при изучении учебной информации.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учеб. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 360 с.
2	Евразийское трудовое право: учеб. / Е.А. Волк, Е.С. Герасимова, С.Ю. Головина / под общ. ред. М.В. Лушниковой, К.С. Раманкулова, К.Л. Томашевского. – М.: Проспект, 2017. – 496 с.

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
1	Постовалова Т.А. Трудовое право Европейского союза: теория и практика. – М.: Проспект, 2015. – 496 с.
2	Черняева Д.В. Трудовые отношения в странах англосаксонского права. – М.: Волтерс Клувер, 2010. – 208 с.
3	Трудовое право России и стран Евросоюза: сб. статей / под ред. Г.С. Скачковой. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2012. – 330 с.

в) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
2.	ЭБС «Консультант студента»
3.	ЭБС «Университетская библиотека online»
4.	ЭБС «ЮРАЙТ»
5.	ЭБС IPRbooks (ООО «Ай Пи Эр Медиа»)
6.	Moodle (edu.vsu.ru)

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Международное трудовое право / К.Н. Гусов. – М.: Проспект, 2015.
2	Международное трудовое право: публично-правовые аспекты / Д.К. Бекашев. – М.: Проспект, 2015.
3	Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. – М.: Юнити-Дана, 2012.
4	Трудовое право: учебник для бакалавров / Моск. Гос. юрид. акад. Им. О.Е. Кутафина; под ред. К.Н. Гусова. – Москва: Проспект, 2015.

17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно- справочные системы

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc; OfficeSTd 2013 RUS OLP NL Acdmc; WinSrvStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc; LibreOffice; Mozilla Firefox; Антивирус Касперского; Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»; СПС «Консультант Плюс» для образования; СПС «ГАРАНТ» по программе поддержки учебных заведений.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUS H11) (13 шт.)

19. Фонд оценочных средств:

19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС* (средства оценивания)
ПК-1 способность разрабатывать нормативные правовые акты в соответствии с профилем профессиональной деятельности	Знать: нормативную правовую базу, регулирующую трудовые отношения на международном уровне	Темы 1-5	Устный опрос
	Уметь: оперировать правовыми понятиями и категориями; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними трудовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять нормы трудового законодательства, давать квалифицированные заключения и консультации по правовым вопросам, связанным с международно-правовым регулированием труда		
	Владеть: правовой терминологией; навыками работы с нормативными правовыми актами; навыками анализа правовых норм и трудовых правоотношений, правоприменительной и правоохранительной практики; реализации норм трудового законодательства; принятия необходимых мер защиты прав человека в области трудовых отношений		
ПК-15 способность толковать различные нормативные правовые акты	знать: особенности норм трудового права и метода правового регулирования; правила толкования норм, содержащихся в трудовом законодательстве и особенности	Темы 1-5	Составление юридических документов

	<p>их толкования</p> <p>уметь: толковать нормативные правовые акты, входящие в трудовое законодательство, с учетом особенностей таких правовых норм</p> <p>владеть: навыками толкования нормативных правовых актов в рамках профессиональной деятельности; навыками толкования нормативных правовых актов в рамках конкретных трудовых правоотношений</p>		
Промежуточная аттестация			КИМ

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели:

владение теоретическими основами дисциплины, способность иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач при специфике международно-правового регулирования трудовых отношений

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ	Недопустимый уровень	Не зачтено

19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

19.3.1 Перечень вопросов к зачету:

№ п/п	Перечень вопросов
01	Понятие, предмет, метод, структура трудового права. Трудовое правоотношение.
02	Источники современного зарубежного трудового права. Дифференциация трудового права.
03	Посредничество при найме. Трудовой договор.
04	Трудовой распорядок и дисциплина труда. Регулирование основных условий труда

- 05 Правовая охрана труда.
- 06 Правовое положение профсоюзов и объединений работодателей.
- 07 Коллективные договоры.
- 08 Регламентация забастовок и локаутов.
- 09 Порядок разрешения трудовых споров. Типология трудовых споров.
- 10 Примириательно-третейские методы разрешения трудовых споров.
- 11 Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров.
- 12 Источники и принципы евразийского трудового права.
- 13 Миграционное право ЕАЭС.
- 14 Общая часть трудового права государств-членов ЕАЭС.
- 15 Индивидуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
- 16 Коллективное трудовое право государств-членов ЕАЭС.
- 17 Процессуальное трудовое право государств-членов ЕАЭС.

Образец контрольно-измерительного материала:

Б ВГУ 038.824-2016
 УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий кафедрой трудового права
 _____ проф. С.В.Передерин
 «__» _____ г.

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция
 Дисциплина Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)
 Форма обучения очно-заочная
 Вид аттестации промежуточная
 Вид контроля зачет

Контрольно-измерительный материал № 1

1. Миграционное право ЕАЭС.
2. Источники современного зарубежного трудового права. Дифференциация трудового права

Преподаватель

Л.А. Григорашенко

19.3.2 Перечень заданий для контрольных работ

Комплекс заданий по составлению юридических документов (по дисциплине «Зарубежное трудовое право (сравнительно-правовой анализ)» предусмотрено составление процессуального акта)

1. Составить проект соглашения между государствами ЕАЭС о трудовой деятельности трудящихся-мигрантов

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

19.3.3 Перечень заданий для устного опроса.

1. Общая часть трудового права государств-членов ЕАЭС.

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области зарубежного трудового права; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущая аттестация проводится в формах: устного опроса; составления юридических документов. Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний. Критерии оценивания приведены выше.