

**АННОТАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.03 Трудовое право; право социального обеспечения**

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целями дисциплины являются: изучение действующего трудового и социального законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правоприменительной и судебной практики; правового механизма, обеспечивающего защиту трудовых прав и законных интересов субъектов трудового права и права социального обеспечения.

Задачи: усвоение правовых положений, регламентирующих условия труда и различные виды социального обеспечения; изучение правовых средств и способов, при помощи которых достигается согласование интересов работников, работодателей и государства; анализ действующего законодательства, закрепляющего юридические гарантии государства трудовых и социальных прав, а также свобод граждан. Указанные задачи необходимо решать с использованием: правоприменительной и судебной практики в сфере правового регулирования несамостоятельного труда и социального обеспечения, анализа действующего трудового и социального законодательства, соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Трудовое право; право социального обеспечения» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули), базовая часть. Вариативная часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

- 1 Проблемы предмета и метода трудового права
- 2 Проблемы реформирования трудового законодательства
3. Принципы правового регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных иных отношений
4. Правовые проблемы трудовой правосубъектности
5. Актуальные проблемы правового регулирования социального партнерства
6. Теоретические и практические правовые проблемы заключения трудового договора
7. Теоретические и практические правовые проблемы изменения условий трудового договора
8. Теоретические и практические проблемы расторжения трудового договора по инициативе работодателя
9. Правовые проблемы регулирования рабочего времени и времени отдыха
- 10 Правовые проблемы регулирования заработной платы
- 11 Теоретические и практические правовые проблемы привлечения работников к дисциплинарной ответственности
- 12 Теоретические и практические правовые проблемы материальной ответственности сторон трудового договора
- 13 Актуальные правовые проблемы рассмотрения и разрешения трудовых споров
- 14 Актуальные проблемы права социального обеспечения
- 15 Правовое регулирование пенсионного обеспечения

- 16 Правовые проблемы трудового процесса
- 17 Актуальные проблемы обеспечения граждан пособиями по социальному обеспечению

Форма текущей аттестации: Контрольная работа в виде выполнения юридических документов (процессуальных актов).

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1; ОПК-2; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; УК-1; УК-5; УК-6.

АННОТАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 Трудовое процедурно-процессуальное право

Цели и задачи учебной дисциплины:

Основная цель учебной дисциплины заключается в изучении процедурно-процессуального правового механизма, обеспечивающего реализацию трудовых прав субъектов трудового права и выполнение ими своих трудовых обязанностей.

Задачи: определение понятия правовой процедуры; классификация правовых процедур, регулирующих трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения; изучение процедурно-процессуального законодательства; усвоение роли и значения юридических процедур в обеспечении и реализации трудовых прав и обязанностей в сфере использования самостоятельного труда.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Трудовое процедурно-процессуальное право» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули) базовая часть. Вариативная часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Предмет, метод, функции и система трудового процедурно-процессуального права.
2. Основные принципы трудового процедурно-процессуального права.
3. Источники трудового процедурно-процессуального права.
4. Правоотношения в сфере действия норм трудового процедурно-процессуального права.
5. Юридические процедуры в трудовом процедурно-процессуальном праве.
6. Процедурные формы партнерства и сотрудничества в сфере трудовых отношений.
7. Локальное нормотворчество в организации.
8. Системы правовых процедур, обеспечивающих реализацию работником своих способностей к труду.
9. Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха.
10. Система правовых процедур, регламентирующих порядок оплаты и нормирования труда.
11. Правовые процедуры привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

Форма текущей аттестации: Контрольная работа в виде выполнения юридических документов (процессуальных актов).

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; УК-5; УК-6.

АННОТАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 Судебная защита трудовых прав работников

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование систематизированных знаний о формах и способах защиты прав работников и формирование практических навыков реализации материальных и процессуальных правовых норм, регламентирующих судебную защиту трудовых прав.

Основными задачами учебной дисциплины являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений в сфере защиты трудовых прав работников;
- углубление и расширение теоретических знаний и практических умений в области защиты трудовых прав;
- формирование умений анализировать, толковать и правильно использовать нормативную правовую документацию, материалы судебной практики и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности обучающихся, творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей и саморазвития, самосовершенствования и самореализации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Судебная защита трудовых прав работников» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули) базовая часть. Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников
2. Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора
3. Судебная практика по делам о прекращении трудового договора
4. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя
5. Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности
6. Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда
7. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников

Форма текущей аттестации: Контрольная работа в виде выполнения юридических документов (процессуальных актов).

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5;

АННОТАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.02 Защита социальных прав

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью учебной дисциплины являются изучение законодательства, правоприменительной и судебной практики, обеспечивающих правовую защиту социальных прав граждан.

Задачи: раскрытие правового механизма защиты социальных прав различных категорий граждан; усвоение обучающимися основных правовых средств и способов защиты граждан в сфере социальных отношений.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Защита социальных прав» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули) базовая часть. Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

- 1 Понятие социальной защиты населения. Виды социальной защиты населения. Способы защиты социальных прав
- 2 Понятие государственной социальной помощи. Круг лиц, имеющих право на государственную социальную помощь (ГСП). ГСП в виде набора социальных услуг.
- 3 Единовременная денежная выплата (ЕДВ). Порядок предоставления ЕДВ. Размеры ЕДВ.
- 4 Меры социальной поддержки инвалидов войны. Меры социальной поддержки участников войны. Меры социальной поддержки жителей блокадного Ленинграда. Меры социальной поддержки членов семей погибших.
- 5 Меры социальной поддержки инвалидов труда.
- 6 Меры социальной поддержки лиц, пострадавших от воздействия радиации
- 7 Меры социальной поддержки ветеранов труда и узников концлагерей.
- 8 Виды социального обслуживания населения. Понятие социального обслуживания населения. Судебная защита права на социальное обслуживание.

Форма текущей аттестации: Контрольная работа в виде выполнения юридических документов (процессуальных актов).

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5;

АННОТАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 Правовые проблемы занятости и трудоустройства в РФ

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью учебной дисциплины является изучение законодательства, правоприменительной и судебной практики, регулирующих правовые аспекты трудоустройства и занятости населения.

Задачи: усвоение обучающимися действующего законодательства, регулирующего трудоустройство в Российской Федерации и на региональном уровне; исследование правового механизма, обеспечивающего занятость и трудоустройство граждан в условиях существования рыночной экономики; усвоение практических методов анализа и прогноза в сфере правового регулирования занятости.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Правовые проблемы занятости и трудоустройства в РФ» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули) базовая часть. Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Понятие рынка труда: классические и неоклассические теории рынка труда.

Правовое регулирование общественных отношений, складывающихся на рынке труда.

Правовой механизм функционирования рынка труда. Правовые проблемы, возникающие в процессе функционирования рынка труда. Правовые проблемы формирования рынка труда на региональном уровне. Формы обеспечения занятости населения. Правовое регулирование обеспечения работой безработных граждан. Право на занятость и его основные правовые элементы. Понятие занятости в широком и узком смысле. Классификация занятости по различным основаниям (охвату трудоспособного населения, добровольности, вынужденности и т.п.). Правовой статус безработного. Условия признания гражданина безработным. Подходящая работа. Правовая процедура регистрации гражданина в качестве безработного в органах службы занятости. Правовая поддержка безработных граждан. Общественные работы: понятие и порядок организации. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Правовое регулирование выплаты пособия по безработице.

Форма текущей аттестации: Контрольная работа в виде выполнения юридических документов (процессуальных актов).

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1, ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5;

АННОТАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Международное правовое регулирование трудовых прав работников

Цели и задачи учебной дисциплины:

Основная цель изучения дисциплины заключается в изучении зарубежного трудового законодательства и его сравнительного анализа.

Задачи: повышение правового уровня студентов и расширение их кругозора в сфере правового регулирования несамостоятельного труда; изучение положительных и отрицательных сторон регулирования трудовых отношений в зарубежных странах.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Международное правовое регулирование трудовых прав работников» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули) базовая часть. Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Методологические основы теории рынка труда.
2. Рынок труда как система отношений.
3. Содержание и функциональная специфика рынка труда.
4. Структура рынка труда.
5. Механизм функционирования рынка труда.
6. Проблемы формирования рынка труда в России.
7. Занятость как основополагающая характеристика рынка труда и объект социальной политики.
8. Безработица и инфляция.
9. Управление персоналом предприятия.
10. Заработная плата в рыночной экономике.
11. Особенности системного исследования рынка труда.

Форма текущей аттестации: Контрольная работа в виде выполнения юридических документов (процессуальных актов).

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1, ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5;