

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом ФГБОУ ВО «ВГУ»

от 31.08.2019 г. протокол № 7

Основная образовательная программа
высшего образования

38.04.02 Менеджмент

Международный бизнес

Вид программы
Академическая магистратура.

Квалификация (степень)
Магистр

Форма обучения
заочная

Год начала подготовки: 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Представитель(и) работодателя:

Президент
Соловьев А.И.
должность, подпись, ФИО
Соловьев А.И.


Воронеж 2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
1.1. Основная образовательная программа магистратуры, реализуемая ФГБОУ ВО «ВГУ» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес	3
1.2. Нормативные документы для разработки ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент	3
1.3. Общая характеристика основной образовательной программы	3
1.4. Требования к абитуриенту	4
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес	4
2.1. Область профессиональной деятельности выпускника	4
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника	4
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника	5
2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника	5
3. Планируемые результаты освоения ООП	5
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП магистратуры по направлению 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес	6
4.1. Календарный учебный график	6
4.2. Учебный план	6
4.3. Аннотации рабочих программ дисциплин	8
4.4. Аннотации программ учебной и производственной практики	8
5. Фактическое ресурсное обеспечение ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес	8
6. Характеристика среды вуза, обеспечивающая развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников	8
7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес	9
7.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация	9
7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ООП магистратуры	10
8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся	11
Приложения	13

1. Общие положения

1.1. Основная образовательная программа магистратуры, реализуемая ФГБОУ ВО «ВГУ» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес

Основная образовательная программа высшего образования (далее – ООП ВО) магистратуры, реализуемая по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную в ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» с учетом потребностей регионального рынка труда, требований федеральных органов исполнительной власти и соответствующих отраслевых требований на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее – ФГОС ВО) по направлению подготовки Менеджмент (уровень высшего образования – магистратура), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 322.

ООП регламентирует цели, характеристику профессиональной деятельности, ожидаемые результаты, содержание, объем, организационно-педагогические условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника. ООП включает в себя: календарный учебный график и учебный план; аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), учебной и производственной практик, научно-исследовательской работы и соответствующую учебно-методическую документацию; фонды оценочных средств текущей, промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся; программу итоговой государственной аттестации; характеристику условий, необходимых для реализации образовательной программы.

1.2. Нормативные документы для разработки ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

Нормативную правовую базу разработки ООП магистратуры составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав ФГБОУ ВО «ВГУ»;
- ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень высшего образования - магистратура), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 322;
- Приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

1.3. Общая характеристика основной образовательной программы

1.3.1. Цель реализации ООП

ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль Международный бизнес имеет своей целью развитие у обучающихся личностных, лидерских качеств, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению Менеджмент, необходимых для специалистов высшей квалификации для деятельности в области международного бизнеса.

Задачами ООП ВО являются:

- углубление научно-теоретических знаний в области профессиональной профильной подготовки, позволяющей выпускнику успешно работать во внешнеэкономиче-

ской деятельности, обладать общекультурными и профессиональными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и востребованности на рынке труда;

– развитие у выпускников социально-личностных качеств – целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, приверженности этическим ценностям, коммуникативности, умения работать в коллективе; повышение их общей культуры и расширение кругозора.

1.3.2. Срок освоения ООП магистратуры

Срок получения образования по программе магистратуры в заочной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 2,6 года. Объем программы магистратуры в заочной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 48 з.е. (п. 3.3 ФГОС ВО).

1.3.3. Трудоемкость ООП

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению п. (п. 3.2 ФГОС ВО).

Объем контактной работы без факультативов – 585 ч.

1.4. Требования к абитуриенту

Абитуриент должен иметь документ установленного образца о высшем образовании.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления, валютно-финансовых, кредитных и страховых учреждениях;
- предпринимательскую и организационную деятельность в бизнес-структурах и инвестиционных компаниях;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- производственные и научно-исследовательские процессы.

2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Магистр по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль Международный бизнес готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- аналитическая;
- научно-исследовательская;
- педагогическая.

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен быть подготовлен к решению профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистратуры программы и видами профессиональной деятельности (п.4.4 ФГОС ВО):

аналитическая деятельность:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;

научно-исследовательская деятельность:

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;

педагогическая деятельность:

- преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов в общеобразовательных и профессиональных организациях, в организациях дополнительного профессионального образования.

3. Планируемые результаты освоения ООП

В результате освоения данной ООП магистратуры выпускник должен обладать следующими компетенциями:

общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

обще профессиональными компетенциями (ОПК):

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

– способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3).

профессиональными компетенциями (ПК) по видам деятельности:

аналитическая деятельность:

– способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

– владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);

научно-исследовательская деятельность:

– способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);

– способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

– способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

– способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

педагогическая деятельность:

– способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания (ПК-10).

Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ООП приведена в **ПРИЛОЖЕНИИ 1**.

4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП магистратуры по направлению 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес

4.1. Годовой календарный учебный график

В календарном учебном графике указана последовательность реализации ООП по годам, включая теоретическое обучение, практики, научно-исследовательскую работу, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы.

Календарный учебный график подготовки магистра по направлению 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес приведен в **ПРИЛОЖЕНИИ 2**.

4.2. Учебный план

Учебный план отображает логическую последовательность освоения блоков ООП, обеспечивающих формирование компетенций.

Основная образовательная программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент в соответствии с требованиями ФГОС предусматривает изучение следующих блоков учебного плана.

Блоки:

Б1 – «Дисциплины», который включает дисциплины, относящиеся к базовой части программы, и дисциплины, относящиеся к ее вариативной части;

Б2 – «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)», который в

полном объеме относится к вариативной части программы;

Б3 – «Государственная итоговая аттестация», который в полном объеме относится к базовой части программы и завершается присвоением квалификации «магистр».

Дисциплины, относящиеся к базовой части программы магистратуры, являются обязательными для освоения обучающимся вне зависимости от направленности программы, которую он осваивает.

В Б2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» входят учебная и производственная, в том числе преддипломная, практики.

В Б3 «Государственная итоговая аттестация» входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

Учебный план подготовки магистра по направлению 38.04.02 Менеджмент в соответствии с требованиями ФГОС содержит:

- перечень блоков;
- трудоемкость блоков в зачетных единицах и академических часах с учетом интервала, заданного ФГОС;
- трудоемкость дисциплины в зачетных единицах и академических часах; при этом учитывается, что 1 зачетная единица эквивалентна 36 академическим часам;
- распределение трудоемкости дисциплин и разделов по семестрам;
- форму (формы) промежуточной аттестации по каждой дисциплине, по каждому блоку;
- виды и продолжительность практик, формы аттестации по каждому виду практик;
- продолжительность научно-исследовательской работы, формы аттестации;
- виды и продолжительность государственной итоговой аттестации, формы государственной итоговой аттестации.

Учебный план в полном объеме приведен в **ПРИЛОЖЕНИИ 3**.

4.3. Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Рабочая программа регламентирует деятельность, как преподавателей, так и студентов в ходе образовательного процесса по каждой учебной дисциплине.

При составлении, согласовании и утверждении рабочей программы обеспечивается ее соответствие следующим документам:

- ФГОС по направлению 38.04.02;
- учебному плану направления 38.04.02 (в том числе по профилю Международный бизнес);
- Инструкции ВГУ И ВГУ 2.1.14-2016 «Инструкция. Рабочая программа учебной дисциплины. Порядок разработки, оформление и введение в действие».

Рабочая программа каждой дисциплины удовлетворяет следующим требованиям:

- практике в области экономики и управления;
- современному состоянию, тенденциям и перспективам развития науки; особенностям профессиональной деятельности, сфере ее реализации и уровню квалификации выпускника по направлению 38.04.02;
- содержанию и характеру междисциплинарных связей каждой учебной дисциплины и дисциплин, предшествующих, последующих и изучаемых параллельно;
- принципам и нормам дидактики и педагогики высшей школы;
- логической упорядоченности информации, образующей содержание учебной дисциплины;
- оптимальному соотношению между содержанием, способами и средствами реализации каждой учебной дисциплины (лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов и т.п.), контроля и оценки достигаемых результатов;
- средствам и методам оценки результатов изучения дисциплины целям программы;

– учету авторской концепции преподавателя и особенностей научно-педагогической школы.

Рабочие программы учебных дисциплин включают в себя ряд положений, раскрывающих содержание дисциплины и учебно-методический аппарат. В рабочей программе учебной дисциплины указываются цели и задачи изучения дисциплины, место дисциплины в структуре ООП, требования к результатам освоения дисциплины. Приводятся объем и виды учебной работы. Содержательная часть включает темы дисциплины и виды занятий, краткое содержание лекционных и практических занятий. В рабочей программе учебной дисциплины уделяется внимание учебно-методическому и информационному обеспечению, материально-техническому обеспечению дисциплины; раскрываются виды, содержание, формы и средства текущего и промежуточного контроля.

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин представлены в **ПРИЛОЖЕНИИ**

4.

4.4. Аннотации рабочих программ учебной и производственной практик.

Аннотации программ учебной и производственной практик представлены в **ПРИЛОЖЕНИИ 5.**

5. Фактическое ресурсное обеспечение ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

Ресурсное обеспечение реализации ООП направления Менеджмент, профиль Международный бизнес формируется на основе требований к условиям реализации основных образовательных программ магистратуры, определенных ФГОС по данному направлению. Характеристика ресурсного обеспечения содержится в следующих приложениях:

Библиотечно-информационное обеспечение (ПРИЛОЖЕНИЕ 6).

Материально-техническое обеспечение (ПРИЛОЖЕНИЕ 7).

Кадровое обеспечение (ПРИЛОЖЕНИЕ 8).

6. Характеристики среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников.

В Университете созданы условия для активной жизнедеятельности обучающихся, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения их потребностей в интеллектуальном, духовном, культурном и нравственном развитии.

В Университете сформирована система социальной и воспитательной работы. Функционируют следующие структурные подразделения:

- Отдел по социальной работе (ОпСР);
- Отдел по воспитательной работе (ОпВР);
- Штаб студенческих трудовых отрядов;
- Центр молодежных инициатив;
- Спортивный клуб (в составе ОпВР);
- Концертный зал ВГУ (в составе ОпВР);
- Оздоровительно-спортивный комплекс (в составе ОпВР).

Системная работа ведется в активном взаимодействии с

- Профсоюзной организацией обучающихся;
- Объединенным советом обучающихся, в который входят следующие студенческие организации:

1. Уполномоченный по правам студентов ВГУ;
2. Студенческий совет ВГУ;
3. Молодежное движение доноров Воронежа «Качели»;
4. Клуб Волонтеров ВГУ;
5. Клуб интеллектуальных игр ВГУ;

6. Юридическая клиника ВГУ и АЮР;
 7. Creative Science, проект «Занимательная наука»;
 8. Штаб студенческих отрядов ВГУ;
 9. Всероссийский Студенческий Турнир Трёх Наук;
 10. Редакция студенческой газеты ВГУ «Воронежский УниверCity»;
 11. Пресс-служба ОСО ВГУ «Uknow»;
 12. Туристический клуб ВГУ «Белая гора»;
 13. Спортивный клуб ВГУ «Хищные бобры»;
 14. Система кураторов для иностранных студентов Buddy Club VSU
- Студенческим советом студгородка;
 - Музеями ВГУ;
 - Управлением по молодежной политике Администрации Воронежской области;
 - Молодежным правительством Воронежской области;
 - Молодежным парламентом Воронежской области.

В составе Молодежного правительства и Молодежного парламента 60% - это обучающиеся Университета.

В Университете 9 общежитий.

Работают 30 спортивных секций по 34 видам спорта.

Обучающимся предоставлена возможность летнего отдыха в спортивно-оздоровительном комплексе «Веневитиново», Лазаревское / Роза Хутор, Крым (пос. Береговое).

Организуются экскурсионные поездки по городам России, бесплатное посещение театров, музеев, выставок, ледовых катков, спортивных матчей, бассейнов.

Работает Отдел развития карьеры и бизнес-партнерства.

В Университете реализуются социальные программы для обучающихся, в том числе выделение материальной помощи малообеспеченным и нуждающимся, социальная поддержка отдельных категорий обучающихся.

7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль Международный бизнес

В соответствии с ФГОС ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент оценка качества освоения обучающимися основных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

7.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес осуществляется в соответствии Положением о проведении текущей аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования П ВГУ 2.1.04 – 2015; Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования П ВГУ 2.1.07 – 2018.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль Международный бизнес для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации созданы соответствующие фонды оценочных средств. Эти фонды включают:

контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, зачетов и экзаменов;

тесты, в том числе с использованием компьютерных тестирующих программ;

иные формы контроля: деловая или ролевая игра; круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты; эссе; творческое задание; собеседование; доклад, сообщение; реферат позволяющие оценить степень сформированности компетенций или их частей обучающихся.

Организация текущего контроля осуществляется в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины (практики/НИР) в соответствии с рабочим учебным планом основной образовательной программы.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с графиком учебного процесса. Цель промежуточных аттестаций магистрантов – установить степень соответствия достигнутых ими промежуточных результатов обучения (сформированных компетенций или их частей) планировавшимся при разработке ООП результатам. В ходе промежуточных аттестаций проверяется уровень сформированности компетенций или их частей.

7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ООП магистратуры

Государственная итоговая аттестация выпускников в соответствии с требованиями ФГОС ВО направления Менеджмент включает защиту выпускной квалификационной работы.

Согласно п. 6.6. ФГОС ВО в Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

Нормативно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации обучающихся по ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Международный бизнес осуществляется в соответствии с Положением ВГУ О порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры – П ВГУ 2.1.28 – 2018.

Выпускная квалификационная работа

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы определяются высшим учебным заведением.

Выпускная квалификационная работа в соответствии с ООП магистратуры выполняется в виде магистерской диссертации в период прохождения практики и выполнения научно-исследовательской работы и представляет собой самостоятельную и логически завершенную выпускную квалификационную работу, связанную с решением задач того вида (видов) деятельности, к которым готовится магистр (научно-исследовательской, педагогической, аналитической).

Тематика выпускных квалификационных работ направлена на решение профессиональных задач. При выполнении выпускной квалификационной работы, обучающиеся должны показать свою способность и умение, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

Темы ВКР утверждаются Ученым советом факультета международных отношений по представлению заведующих кафедрами. ВКР включает:

- введение, в котором рассматривается значение выбранной темы исследования, указываются цель, задачи и объект исследования, приводится основное содержание ВКР;
- теоретическую часть, где обучающийся должен продемонстрировать знание основ теории по разрабатываемой проблеме;
- практическую часть, в которой обучающийся должен продемонстрировать умение использовать для решения поставленных в работе задач методы изученных им наук;

– заключительную часть, содержащую обобщения и выводы, сделанные по итогам исследования, а также рекомендации по их использованию.

Тематика выпускных квалификационных работ ежегодно обновляется. Обучающемуся предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы, в том числе предложенной им по собственной инициативе при условии, что эта тема полностью соответствует профилю Международного бизнеса.

Отбор и утверждение тем выпускных квалификационных работ производится по следующим критериям:

- актуальность;
- соответствие современным тенденциям развития управления и экономики;
- соответствие задачам экономической науки и потребностям практики;
- реальность (возможность полного или частичного использования результатов выпускной квалификационной работы организациями, в интересах которых они разрабатываются);
- достаточный квалификационный объем выпускной работы и др.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся

В университете функционирует система менеджмента качества, определена политика в области качества, сформулированы приоритетные задачи:

- непрерывное изучение и прогнозирование требований внутренних и внешних потребителей образовательных услуг к качеству образования;
- формирование у обучающихся социальных и профессиональных компетенций;
- совершенствование организации и обеспечения ресурсами образовательной деятельности;
- повышение удовлетворенности внешних и внутренних потребителей;
- обеспечение гарантий качества образовательного, научного и воспитательного процессов;
- активное взаимодействие с ведущими научными, образовательными и культурными институтами России и за рубежом;
- ориентация на достижения российских и международных лидеров в области профессионального образования;
- высокая компетентность и мотивация профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала;
- формирование социально-востребованных личностных качеств и ценностей, воспитание духа корпоративности;
- обеспечение современной технологической среды как для обучающихся, так и для работников университета;
- постоянная оценка собственных возможностей и достигнутых результатов по удовлетворению потребностей внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон;
- благоприятные социальные условия для обучающихся и работников университета, обеспечение сохранности здоровья и безопасности.

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в университете проводятся следующие мероприятия:

- осуществляется регулярная проверка хода разработки и содержания основных образовательных программ, ФОС и УМК, а также их реализации;
- анкетирование обучающихся о качестве учебного процесса;
- взаимодействие с работодателями, что подтверждается письмами, договорами с работодателями, отзывами работодателей.

В Университете квалификация ППС обеспечивается следующими мероприятиями:

- подготовкой кадров высшей квалификации по программам научного послевузовского образования в аспирантуре и докторантуре;
- повышением квалификации ППС;
- присвоением ученых степеней ППС университета;
- присвоением ученых званий работникам университета согласно Положению о порядке присвоения ученых званий.


Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий реализацию ООП активно участвует в совместных с вузами-партнерами научно-исследовательских проектах, конференциях, издании сборников научных трудов.

Разработчики ООП:

Декан факультета международных отношений


_____ О.Н. Беленов

Руководитель (куратор) программы


_____ Ю.В. Шурчкова

Программа рекомендована Ученым советом факультета международных отношений от 26.06.2019 г. протокол №6.

**МАТРИЦА
соответствия компетенций, составных частей ООП и оценочных средств**

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общекультурные компетенции			Формы оценочных средств*	
		ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.	Текущая аттестация	Промежуточная аттестация
1 КУРС						
Блок 1						
Б1.Б.01	Эволюция управленческих теорий	+		+	К	Экзамен
Б1.Б.06	Методы исследований в менеджменте	+			К	Экзамен
Б1.В.ДВ.02.03	Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья			+	К	Зачет
2 КУРС						
Б1.Б.02	Современные проблемы менеджмента		+	+	К	Экзамен

						Курсовая работа
Б1.Б.05	Компьютерные технологии в менеджменте	+			К	Зачет
Б1.В.ДВ.03.03	Основы конструктивного взаимодействия лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательном процессе			+	К	Зачет
3 КУРС						
Б3.Б.01 (Д)	Подготовка и защита ВКР	+	+	+	Защита магистер- ской дис- сертации	Экзамен

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Общепрофессиональные компетенции			Формы оценочных средств*	
		ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обобщать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	Текущая аттестация	Промежуточная аттестация
1 КУРС						
Блок 1						
Б1.Б.03	Иностранный язык в профессиональной сфере	+			К	Зачет Экзамен
Б1.Б.06	Методы исследований в менеджменте			+	К	Зачет
Б1.В.ДВ.02.03	Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья		+		К	Зачет
2 КУРС						
Б1.Б.02	Современные проблемы менеджмента		+		К	Экзамен Курсовая работа

Б1.Б.05	Компьютерные технологии в менеджменте			+	К	Зачет
Б1.В.ДВ.03.03	Основы конструктивного взаимодействия лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательном процессе		+		К	Экзамен
3 КУРС						
Б1.Б.04	Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации	+			К	Зачет
Б3.Б.01 (Д)	Подготовка и защита ВКР	+	+	+	Защита магистерской диссертации	Экзамен

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Профессиональные компетенции							Формы оценочных средств*	
		ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания	Текущая аттестация	Промежуточная аттестация
1 КУРС										
Блок 1										
Б1.В.01	Управленческая экономика		+	+					К	Экзамен
Б1.В.03	Теория организации	+		+					К	Экзамен
Б1.В.04	Организационное поведение	+	+						К	Экзамен
Б1.В.07	Математические методы в менеджменте	+	+						К	Зачет
Б1.В.10	Правовые основы управленческой деятельности	+	+						К	Зачет
Б1.В.11	Международный маркетинг	+	+						К	Экзамен

	тинг									Курсовая работа	
Б1.В.12	Регулирование таможенной деятельности	+	+						К	Экзамен	
Б1.В.14	Международный стратегический менеджмент			+					К	Экзамен	
Б1.В.Д В.02.01	Маркетинговые исследования		+						К	Зачет	
Б1.В.Д В.02.02	Международные транспортные операции		+						К	Зачет	
Б1.В.Д В.06.01	Международные инвестиции	+							К	Зачет	
Б1.В.Д В.06.02	Международный проект-менеджмент	+							К	Зачет	
Б1.В.Д В.07.01	Слияние и поглощение на международных рынках		+						К	Зачет	
Б1.В.Д В.07.02	Модели и методы исследования операций	+	+						К	Зачет	
Блок 2											
Б2.В.04 (Н)	Производственная практика, научно-исследовательская работа			+	+	+	+			Защита отчета	Зачет с оценкой
ФТД											

ФТД.В. 02	Методика написания ВКР				+	+				Зачет
2 КУРС										
Блок 1										
Б1.В.02	Педагогика и психология высшей школы							+	К	Зачет
Б1.В.05	Финансовый менеджмент	+	+						К	Экзамен
Б1.В.08	Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами			+					К	Экзамен
Б1.В.06	Современный стратегический анализ	+	+						К	Экзамен
Б1.В.09	Устойчивое развитие экономики		+						К	Зачет
Б1.В.13	Международный бизнес		+						К	Зачет
Б1.В.Д В.01.01	Менеджмент качества		+						К	Зачет
Б1.В.Д В.01.02	Социология менеджмента		+						К	Зачет
Б1.В.Д В.01.03	Избранные главы философии					+			К	Зачет
Б1.В.Д В.01.04	Корпоративный учет и отчетность в системе	+							К	Зачет

	управления									
Б1.В.Д В.03.01	Организация и техника внешнеэкономической деятельности		+						К	Зачет
Б1.В.Д В.03.02	Экономика зарубежных стран		+						К	Зачет
Б1.В.Д В.05.01	Управление глобальной системой снабжения	+	+						К	Зачет
Б1.В.Д В.05.02	Система поставок на международном уровне	+	+						К	Зачет
Блок 2										
Б2.В.04 (Н)	Производственная практика, научно-исследовательская работа			+	+	+	+		Защита отчета	Зачет с оценкой
Б2.В.01 (У)	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков научно-исследовательской деятельности			+	+	+	+		Защита отчета	Зачет с оценкой
Б2.В.02 (У)	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков аналитической деятельности		+		+				Защита отчета	Зачет с оценкой
Б2.В.06 (П)	Производственная практика по получению про-	+	+		+		+		Защита	Зачет

	фессииональных умений и опыта аналитической и научно-исследовательской деятельности								отчета	с оценкой
3 КУРС										
Блок 1										
Б1.В.Д В.04.01	Международные финансы	+	+						К	Зачет
Б1.В.Д В.04.02	Управленческое консультирование		+						К	Зачет
ФТД										
ФТД.В. 01	Методы современной научно-исследовательской работы			+	+	+	+		К	Зачет
Блок 2										
Б2.В.03 (У)	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков педагогической деятельности							+	Защита отчета	Зачет с оценкой
Б2.В.07 (П)	Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта педагогической деятельности							+	Защита отчета	Зачет с оценкой

Б2.В.05 (Н)	Производственная практика, научно-исследовательская работа			+	+	+	+		Защита отчета	Зачет с оценкой
Б2.В.08 (Пд)	Производственная практика, преддипломная	+	+	+			+		Защита отчета	Зачет с оценкой
Блок 3										
Б3.Б.01 (Д)	Подготовка и защита ВКР	+	+	+	+	+	+	+	Защита магистерской диссертации	Экзамен

График сессий

	Курс 1						Курс 2					
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3		Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3	
Продолжительность	14		13		13		14		14		12	
Дата начала/Номер недели	29 сентября 2018 г	5	12 января 2019 г	20	20 апреля 2019 г	34	4 ноября 2019 г	10	13 января 2020 г	20	18 мая 2020 г	38
Дата окончания/Номер недели	12 октября 2018 г	6	24 января 2019 г	21	2 мая 2019 г	35	17 ноября 2019 г	12	26 января 2020 г	22	29 мая 2020 г	39
	Курс 3											
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3							
Продолжительность	16											
Дата начала/Номер недели	22 сентября 2020 г	4										
Дата окончания/Номер недели	7 октября 2020 г	6										

Сводные данные

		Курс 1	Курс 2	Курс 3	Итого
	Теоретическое обучение и рассредоточенные практики	34	28 5/6	3	65 5/6
Э	Экзаменационные сессии	5 5/6	6	2	13 5/6
У	Учебная практика		4	2	6
Н	Научно-исслед. работа			1 2/6	1 2/6
П	Производственная практика		2	2	4
Пд	Преддипломная практика			4	4
Д	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты			4	4
К	Каникулы	10	9	3 2/6	22 2/6
*	Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 1/6 (13 дн)	2 1/6 (13 дн)	1 2/6 (8 дн)	5 4/6 (34)
Продолжительность обучения □ (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)		более 39 нед	более 39 нед	не менее 12 нед и □ не более 39 нед	
Итого		52	52	23	127
Студентов					
Групп					

3 КУРС

№	Индекс	Наименование	Сессия 1																Сессия 2																Сессия 3																Итого за курс																Каф.	Курсы
			Контроль	Академических часов							Дней	Контроль	Академических часов							Дней	Контроль	Академических часов							Дней	Контроль	Академических часов							з.е.	Неделя																													
				Всего	Кон. такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль			Всего	Кон. такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль			Всего	Кон. такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль			Всего	Кон. такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль			Всего	Кон. такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль																						
ИТОГО (с факультативами)				504							16		432							0								936								26	18 2/6																															
ИТОГО по ОП (без факультативов)				432									432							0								864								24																																
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, ОП, факультативы (акад.час/нед)**																																																																				
КОНТАКТНАЯ РАБОТА, ОП (час/год)																																																																				
ДИСЦИПЛИНЫ				216	48	8		40	156	12																	216	48	8		40	156	12	6		ТО: 3																																
1	Б1.Б.04	Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации	За К	72	16	8		8	52	4																За К	72	16	8		8	52	4	2		69	3																															
2	Б1.В.ДВ.04.01	Международные финансы	За К	72	24			24	44	4																За К	72	24			24	44	4	2		126	3																															
3	Б1.В.ДВ.04.02	Управленческое консультирование	За К	72	24			24	44	4																За К	72	24			24	44	4	2		126	3																															
4	ФТД.В.01	Методы современной научно-исследовательской работы	За	72	8			8	60	4																За	72	8			8	60	4	2		126	3																															
ФОРМЫ КОНТРОЛЯ				За(3) К(2)																	За(3) К(2)																																															
ПРАКТИКИ				(План)																	504 15 15 473 16 14 9 1/3																																															
	Б2.В.03(У)	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков педагогической деятельности	ЗаО	108	2			2	102	4																ЗаО	108	2			2	102	4	3	2																																	
	Б2.В.07(П)	Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта педагогической деятельности	ЗаО	108	2			2	102	4																ЗаО	108	2			2	102	4	3	2																																	
	Б2.В.05(Н)	Производственная практика, научно-исследовательская работа	ЗаО	72	8			8	60	4																ЗаО	72	8			8	60	4	2	1 1/3																																	
	Б2.В.08(Пд)	Производственная практика, преддипломная	ЗаО	216	3			3	209	4																ЗаО	216	3			3	209	4	6	4																																	
ГИА				(План)																	216 216 6 4																																															
	Б3.Б.01(Д)	Подготовка и защита ВКР	Экз	216																						Экз	216								6	4																																
КАНИКУЛЫ																																						3 2/6																														

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН
МАГИСТРАТУРЫ НАПРАВЛЕНИЯ 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
ПРОФИЛЬ МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС**

1 КУРС

Б1.Б.01 Эволюция управленческих теорий

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины «Эволюция управленческих теорий» – формирование у студентов представлений о факторах, условиях и этапах развития управленческой мысли, приобретение ими знаний и навыков в области создания и развития современных систем управления.

Основными задачами учебной дисциплины являются:

- формирование у обучающихся понимания закономерностей эволюции управленческих теорий и их значения для современной теории и практики менеджмента;
- формирование целостного представления о подходах, моделях и методах современного управления;
- развитие творческого мышления студентов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной единицы:

Менеджмент как наука. Система управления: основные понятия. Основные этапы формирования теорий управления.

Школа научного менеджмента. Административная школа. Школа «идеальной бюрократии».

Мировой опыт развития управленческих взглядов (НОТиУ, HR) и российские управленческие исследования и практика начала 20 в.

Доктрина человеческих отношений. Поведенческие науки в менеджменте.

Социально-экономические системы: основные свойства. Законы (правила) кибернетики в приложении к менеджменту.

Математические и статистические методы в менеджменте, моделирование. Концепция исследования операций.

Новый этап развития теории и практики менеджмента в последней трети 20 века. Советский опыт реформирования управления.

Факторы и условия формирования новой парадигмы управления. Основные черты. Новая парадигма и практика: взаимообогащение (стратегическое видение, информационные системы, всеобщее управление качеством, новые организационные формы, обучающиеся организации).

Форма текущей аттестации: эссе, тест, доклад

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК - 1; ОК - 3.

Б1.Б.03 Иностранный язык в профессиональной сфере

Цели и задачи учебной дисциплины:

Основной целью обучения является повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, развитие навыков и умений во всех видах речевой деятельности (аудировании, говорении, чтении, письме) для активного применения иностранного (английского) языка в профессиональном общении.

В аспекте «Язык для специальных целей» решаются следующие задачи: развитие навыков публичной речи (сообщение, доклад, дискуссия), развитие навыков чтения специальной литературы с целью получения профессиональной информации, знакомство с

основами реферирования, аннотирования и перевода по специальности, развитие основных навыков письма для подготовки публикаций и ведения переписки по специальности, а также, коммуникативная функция иностранного языка (английского) для профессионального общения, достижения профессиональных целей и решения профессиональных задач (научно-исследовательских, проектно-экономических, аналитических, организационно-управленческих).

Перевод как средство осуществления профессиональной деятельности; основы сопоставительного анализа. Переводческие трансформации: лексические и грамматические.

Иноязычное общение реализуется в основном в рамках следующих тем.

- Личные деловые контакты, общение по телефону, общение на конференции, в гостинице, в аэропорту и т.д.
- Поиски работы, интервью, резюме, рекомендации.
- Деловая встреча, ведение переговоров, научно-практическая конференция.
- Презентация научной темы/эксперимента.
- Профессиональный научный рост и повышение квалификации.
- Деловое письмо.
- Информация и информационные технологии.
- Менеджмент (в т.ч. типы организаций, организационные процессы, взаимодействие научного сотрудника и организации, корпоративная культура).

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Профессиональная лексика. Сфера профессиональной и кросс культурной коммуникации

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1

Б1.Б.06 Методы исследований в менеджменте

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью дисциплины является изучение методологии научных исследований в менеджменте. При этом ставится задача - изучение методологических принципов и методов научных исследований в менеджменте, всеобщих и предметных, методов исследования по функциям управления. Студент должен знать: теорию и методологию научного исследования, стадии цикла развития предприятия и приоритетные направления развития, предметные методы научного проектирования

Основные задачи:

- Использовать современные методы исследования для решения оперативных и стратегических задач.
- Анализировать деятельность предприятия.
- Определять приоритеты развития организации.
- Применять различные стратегии НИОКР в зависимости от стадии развития
- Владеть методами экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.
- Обучить навыкам применения методологии функций управления: анализа, планирования, организации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Теория и методология научного исследования

Методология менеджмента

Стадии цикла развития организации. Несостоятельность и антикризисное управление. Приоритеты развития организации. Методы АУ

Система анализа и планирования финансового оздоровления. Модернизация предприятия. Предметные методы.

Формы текущей аттестации: собеседование

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных компетенций): ОК-1, ОПК-3.

Б1.В.01 Управленческая экономика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью преподавания дисциплины является формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для анализа сложных экономических процессов, участниками которых являются потребители, фирмы и государство, принятия обоснованных решений, обеспечивающих эффективное функционирование фирмы в условиях разных рыночных структур.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование представлений об основных фундаментальных положениях микроэкономического анализа и возможностях их практического применения,
- уяснение специфики поведения экономических агентов в условиях различных рыночных структур;
- приобретение навыков использования методов экономического анализа поведения экономических агентов и принятия обоснованных решений, обеспечивающих эффективное развитие предприятия.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Основные понятия управленческой экономики. Спрос и предложение на рынке. Количественный анализ спроса. Теория потребительского поведения. Процесс производства и издержки. Организация фирмы. Особенности функционирования фирмы в условиях различных типов рыночных структур: совершенной конкуренции, монополистической конкуренции, олигополии, монополии. Дифференциация товара. Основные инструменты стратегического поведения фирм. Ценовые стратегии фирм, имеющих рыночную власть. Асимметрия информации и функционирование фирмы. Роль государства в условиях современного рынка и функционирование фирмы.

Формы текущей аттестации: собеседование

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5, ПК-6.

Б1.В.03 Теория организации

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Теория организаций» является формирование у студентов необходимых в их будущей профессиональной деятельности системных знаний по теории организаций, их практическому применению в управлении хозяйственными и другими организациями в современных социально - экономических условиях.

Для реализации поставленной цели в процессе преподавания курса решаются следующие задачи:

- изучаются становление и развитие теории организаций как междисциплинарной области научного знания, основные научные подходы (классическая теория организаций, школа человеческих отношений, школа социальных систем и др.) к исследованию организаций, предмет, структура и содержание теории организаций как учебной дисциплины;
- анализируется роль организаций в современном обществе, их типология и специфика;

- раскрываются законы, принципы и механизмы функционирования организации как целостной системы, взаимодействующей с окружающей внешней средой;
- определяются влияние социальных, экономических и других факторов на функционирование и развитие организации;
- изучаются элементы организационной системы и их взаимодействие между собой;
- определяется содержание и роль миссии и целей организации; природа и легитимность власти; руководства и лидерства в организации;
- исследуются система и структура коммуникаций, их влияние на эффективность функционирования организации, корпоративная культура и проблемы ее трансформации; причины, типология и динамика организационных конфликтов и управление ими, организационные изменения и сопротивления инновациям, сущность, планирование и реализация стратегического управления организаций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Сущность и формы организационного поведения. Подходы к организации, организация как социотехническая система, подструктуры организации, функции организации, ограничения на рациональность организации. Управление организационным поведением. Понятие группы, команда как вид группы, эффективность групп и команд, динамика и жизненный цикл групп и команд, кооперативное групповое поведение. Анализ и проектирование моделей и форм организационного поведения. Особенности управления и коррекции форм поведения: инновационного, функционального, должностного, творческого, лидерского, манипулятивного и т.д. Модели и стратегии инновационного поведения, программы организационного развития и изменений с учетом особенностей инновационного поведения. Модели поведения при принятии управленческих решений.

Формы текущей аттестации: тест, контрольная работа

Формы промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4, ПК-6.

Б1.В.04 Организационное поведение

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью учебной дисциплины является формирование представления о поведении человека, группы и организации и их взаимном влиянии и влиянии на результаты деятельности организации.

Задачи дисциплины:

- изучить влияние индивидуальных человеческих и групповых фактов на деятельность организации;
- изучить основные проблемы, возникающие в организации в связи с человеческим фактором, и методы их решения;
- раскрыть особенности поведения организации по отношению к различным видам и социально-экономическим группам.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Научные основы и методы организационного поведения

Личность и ее поведение в организации в организации

Групповое поведение в организации

Управление поведением организации

Власти и влияние в организации

Коммуникативное поведение в организации

Конфликты и стрессы и их влияние на поведение в организации

Организационное поведение в международном бизнесе

Формы текущей аттестации: контрольная работа

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4, ПК-5

Б1.В.07 Математические методы в менеджменте

Цели и задачи дисциплины:

Целью курса является ознакомление студентов с основными принципам построения, применения и анализа математических моделей и их использования при разработке конкретных проектов в сфере управления организационными системами (производственными, административными и другими). При этом изучение курса должно дать будущему специалисту возможность не только с новых позиций увидеть возникающие в реальном управлении проблемы, но и обогатить его знаниями методов и процедур, позволяющих анализировать управленческие ситуации, формировать варианты решений и выбирать оптимальные для данных конкретных условий.

Задачи:

- умение разрабатывать вербальные модели конкретных управленческих задач и формулировать цели систем;
- анализировать возможности и пути достижения целей, выбирать наиболее адекватные ситуации математические модели и методы;
- применять практические навыки и приемы компьютерной обработки информации для решения различных экономических задач.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Математические и системные основы исследования операций и принятия решений.

Задачи математического программирования.

Задачи управления запасами.

Задачи сетевого планирования.

Задачи упорядочения (теория расписаний).

Модели динамического программирования.

Элементы теории игр.

Модели систем массового обслуживания

Эконометрические модели

Методы многомерной статистики

Форма текущего контроля успеваемости: контрольная работа, сообщения.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4, ПК-5

Б1.В.10 Правовые основы управленческой деятельности

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель: предоставить теоретические знания и практические навыки по основам нормативного регулирования и правового обеспечения управленческой деятельности в Российской Федерации; сформировать теоретические и практические навыки в области правового регулирования государственного (муниципального) управления, а также банковского менеджмента, корпоративного менеджмента, кадрового менеджмента и других видов администрирования, юридической ответственности участников правоотношений в области управленческой и иной бизнес-деятельности.

Задачи дисциплины:

- ознакомить с важнейшими принципами основ правового регулирования управленческой деятельности (менеджмента);

- раскрыть сущность и содержание правового обеспечения административной деятельности в Российской Федерации;
- рассмотреть роль, процедур создания и деятельности саморегулируемых организаций в области маркетинга;
- развить навыки применения нормативных правовых актов, хозяйственной, судебной и административной практики в области менеджмент

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Предмет и принципы правового обеспечения управленческой деятельности. Специфика правоотношений в сфере государственного управления. Административно-правовые основы управленческой деятельности. Правовые основы формирования и деятельности руководящих органов юридических лиц. Полномочия руководителя юридического лица при заключении сделок. Правовое регулирование финансовой деятельности предприятия. Управление трудовыми правоотношениями. Трудовой договор как основание трудовых отношений. Правовое регулирование рекламной деятельности.

Формы текущей аттестации: изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации, включающей тестирование, подготовка докладов, участие в круглом столе, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4; ПК-5.

Б1.В.11 Международный маркетинг

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины – приобретение студентами знаний, умений и навыков в области применения маркетинговых технологий необходимы при деятельности компании на внешнем рынке.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление студентов с понятиями и современными концепциями международного маркетинга;
- изучение особенностей использования маркетинговых технологий в экспортно-импортной и иной предпринимательской деятельности, связанной с выходом на внешний рынок;
- применение методов изучения внешних рынков и возможностей формирования спроса на основе потребностей международных рынков, организации производства товаров и услуг, имеющих конкурентные преимущества

Место учебной дисциплины в структуре ООП: вариативная часть.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Сущность, концепции и эволюция международной маркетинговой деятельности. Международные компании. Международный комплекс маркетинга. Международная маркетинговая среда. Стратегии выхода на зарубежные рынки. Глобальная стратегия маркетинга

Формы текущей аттестации: изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации в форме контрольной работы, включающей тестирование и решение задачи.

Форма промежуточной аттестации: экзамен; курсовая работа.

Коды формируемых компетенций: ПК-4; ПК-5.

Б1.В.12 Регулирование таможенной деятельности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины - доведение до обучающихся в сжатой и доходчивой форме основ понимания проблематики, основных понятий и определений, закономерностей, про-

исходящих в системе таможенного дела в России на современном этапе.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных понятий таможенного дела России;
- изучение законодательной основы Таможенного Союза;
- ознакомление студентов с инфраструктурой таможенных органов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: вариативная часть.

Краткое содержание учебной дисциплины: Организационная и законодательная основа таможенного дела в РФ. Организационная основа таможенных органов РФ. Объекты околотаможенной инфраструктуры и их роль в системе таможенного дела. Международные таможенные организации и конвенции в основе организации таможенного дела. Инструменты таможенной политики России в основе таможенного дела. Таможенные платежи и таможенная стоимость в их составе. Таможенный контроль за товарами и транспортными средствами, перемещаемыми через таможенную границу РФ. Таможенно-валютный контроль за экспортно-импортными операциями. Таможенные процедуры; Общий порядок таможенного оформления товаров в РФ.

Формы текущей аттестации: контрольная работа; тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых компетенций: ПК-4; ПК-5.

Б1.В.14 Международный стратегический менеджмент

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины – ознакомить студентов с основными понятиями, схемами и методами современного стратегического анализа как способа определения и развития конкурентных преимуществ компании.

Задачи учебной дисциплины:

- определить фундаментальные факторы, определяющие успех в бизнесе;
- сформировать навыки анализа конкурентных преимуществ посредством идентификации, развития и использования ресурсов и способностей компании;
- научиться формулировать стратегию, основанную на выявленных конкурентных преимуществах.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: вариативная часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Понятие и уровни стратегии, основная схема стратегического анализа, включение принципов создания стоимости в стратегический анализ. Анализ отраслевой структуры: анализ окружающей среды, анализ отрасли - конкуренция, привлекательность, структура и границы отрасли. Анализ конкурентных преимуществ. Модель пяти сил Портера в анализе конкуренции – применение, недостатки, развитие. Анализ сегментации и анализ конкурентов. Стратегический групповой анализ. Анализ факторов и стратегий конкурентного преимущества: лидерство по издержкам, дифференциация. Анализ конкурентного преимущества в международном контексте.

Формы текущей аттестации: типовые задания для практических занятий.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-6.

Б1.В.ДВ.02.01 Маркетинговые исследования

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: сформировать представление о методах маркетинговых исследованиях, предоставить знания и навыки для самостоятельного выполнения данного процесса в дальнейшей практической деятельности.

Задачи учебной дисциплины:

- дать понимание студентам о сущности и возможностях маркетинговых исследований, их роли в маркетинговой деятельности предприятия;
- выработать у студентов способность разбираться в международных аспектах проведения маркетинговых исследований;
- ознакомить студентов с логикой определения проблемы маркетингового исследования;
- углубить имеющиеся знания об основных методах сбора маркетинговых данных;
- дать понимание основных принципов измерения и шкалирования в маркетинговых исследованиях и современных подходов к разработке форм сбора данных;
- ознакомить студентов с различными типами выборок и методами их формирования;
- предоставить знания о базовых методах обработки и анализа данных;
- ознакомить студентов с принципами интерпретации и обобщения полученных результатов;
- ознакомить с требованиями к отчету и презентации по результатам маркетингового исследования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Характеристика и виды маркетинговой информации. Маркетинговые исследования как основной способ сбора маркетинговой информации. Концепция измерения в маркетинге. Понятие выборки в маркетинговых исследованиях. Подготовка и предварительный анализ данных. Аналитические методы анализа маркетинговых данных. Источники маркетинговой информации в интернете.

Формы текущей аттестации: тесты, контроль выполненных заданий.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных компетенций): ПК-5.

Б1.В.ДВ.02.02 Международные транспортные операции

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины - сформировать у студентов представление о современных методах транспортного обслуживания, современных методов и средств, взаимодействия с партнерами и клиентами, слежением за процессом доставки грузов при международных перевозках.

Задачи учебной дисциплины: ознакомление студентов с наиболее эффективной организацией процессов доставки грузов независимо от используемого вида транспорта: морского, железнодорожного, автомобильного, воздушного и трубопроводного.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание учебной дисциплины:

Транспорт в сфере внешнеэкономических связей. Транспортная работа в системе внешнеэкономического комплекса. Логистическая концепция международной доставки грузов. Экономический механизм логистических систем международного товародвижения. Правовая основа международного товародвижения. Транспортная документация при международных перевозках. Таможенное обслуживание международных грузопотоков. Транспортно-экспедиторское обслуживание международных перевозок грузов. Транспортное страхование.

Формы текущей аттестации: решение тестов.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5.

Б1.В.ДВ.02.03 Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: изучение теоретических и практических основ в области социально-психологической адаптации обучающихся, особенно инвалидов и лиц с ОВЗ, к образовательной среде; осуществления анализа психических состояний, свойств и качеств собственной личности в процессе социально-психологической адаптации к образовательной среде.

Задачи учебной дисциплины:

- обеспечить освоение обучающимися современных методов самоорганизации и саморазвития;
- формирование у обучающихся знаний о закономерностях развития психических процессов, свойств и состояний;
- научить обучающихся формировать программу профессионального саморазвития, анализировать свои действия, преодолевать сопротивление внешней среды;
- формирование у обучающихся навыков эффективного общения, обучения, самомотивации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Психологические особенности личности, находящейся в сложных жизненных ситуациях. Болезнь как особое жизненное условие. Характеристика процесса социально-психологической адаптации обучающегося. Социально-психологические особенности личности «студенческого» возраста. Зависимость отношения к болезни и поведенческого стиля личности. Социально-психологические проблемы становления личности в группе и в социуме. Технологии эффективного общения. Ассертивное поведение: понятие, основные принципы и способы формирования. Основы саморегуляции личности и психического состояния. Формирование познавательной самостоятельности как фактора успешной социально-психологической адаптации обучающегося. Урегулирование конфликтов в студенческой среде.

Форма текущей аттестации: контрольная работа.

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-3; ОПК-2.

Б1.В.ДВ.06.01 Международные инвестиции

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Международные инвестиции» является формирование у магистрантов знания о специфике инвестиционного процесса в мировой и российской практике.

Задачи изучения дисциплины:

осмысление места субъектов инвестиционного процесса в системе государственного регулирования деятельности иностранных инвесторов в зарубежных странах и в Российской Федерации;

- выработать системный подход к оценке эффективности инвестиционных проектов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина «Международные инвестиции» дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание учебной дисциплины:

Особенности и принципы международного инвестирования. Особенности международных инвестиций. Принципы формирования международного портфеля ценных бумаг.

Валютный обмен при международных инвестициях. Курсы валют. Валютные рынки. Влияние валютных курсов на доходность международных инвестиций.

Международные инвестиции в акции. Международный рынок акций. Пассивный подход к формированию международного портфеля акций. Активный подход к формированию международного портфеля акций. Анализ доходности международного портфеля акций.

Международные инвестиции в облигации. Международный рынок облигаций. Формирование международного портфеля облигаций. Анализ доходности международного портфеля облигаций.

Международные инвестиции с использованием фьючерсов. Международный рынок фьючерсов. Использование фьючерсов при международных инвестициях.

Международные инвестиции с использованием опционов. Международный рынок опционов. Использование опционов при международных инвестициях.

Управление валютным риском при международных инвестициях. Приобретение иностранной валюты для международных инвестиций. Продажа иностранной валюты, вырученной от международных инвестиций. Хеджирование валютного риска портфеля международных инвестиций.

Формы текущей аттестации: коллоквиум, решение практических задач

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых компетенций: ПК-4.

Б1.В.ДВ.06.02 Международный проект-менеджмент

Цель дисциплины:

Целью курса является формирование у студентов понимания современной теории и практики международного проект- менеджмента, структуры предмета, основных инструментов международного менеджмента, технологии международного менеджмента.

Задачи учебной дисциплины:

При изучении курса «Международный проект-менеджмент» у студента должны сформироваться определенные знания, умения и навыки. Студент должен знать:

- сущность международного менеджмента;
- основные тенденции международного бизнеса;
- основные формы корпоративной интеграции в международном бизнесе;
- формы объединений фирм на международном рынке;
- особенности управления процессом заключения международных сделок;
- сущность международных торговых сделок;
- понятие свободных таможенных зон;
- систему государственного регулирования внешнеэкономической деятельностью.

Студент должен уметь:

- рассчитывать ценовую и неценовую конкуренцию в международном бизнесе;
- оценивать стратегии достижения конкурентных преимуществ;
- анализировать механизмы финансового и организационного содействия развитию международной деятельности фирм;

- выявлять

Студент должен овладеть навыками:

- методики определения необходимости выхода на внешний рынок;
- комплексного анализа культурной внешней среды международного менеджмента;
- выбора иностранного партнера;
- регулирования межфирменных отношений на международном уровне.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Международный проект-менеджмент. Сущность и факторы международного проект-менеджмента. Функции и теоретические концепции международного менеджмента. Сущность и виды среды международного менеджмента. Глобальная конкуренция. Национальные стереотипы в международном менеджменте. Культура международного проект-менеджмента. Корпоративные интеграционные структуры. Организационные структуры международных корпораций. Стратегические альянсы. Стратегическое планирование международных операций. Стратегические ориентиры транснациональных корпораций. Основные этапы разработки международных стратегий. Управление рисками. Финансовая среда международных корпораций. Международные и глобальные эффекты Фишера. Валютные риски. Финансирование внешней торговли. Международное банковское и страховое дело. Международные финансовые инвестиции. Предпосылки, формы и критерии международных инвестиций. Международный рынок инвестиций. Международные инвестиционные компании. Технологическая политика международных корпораций. Обеспеченность человеческими ресурсами и их особенности. Система отбора персонала в международных корпорациях.

Формы текущей аттестации: тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-2; ПК-4.

Б1.В.ДВ.07.01 Слияния и поглощения на международных рынках

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины - освоение студентами теоретических основ слияний и поглощений, особенностей ценообразования в сделках слияний и поглощений

Задачи учебной дисциплины:

- получение студентами практических навыков конструирования сделок слияний и поглощений и изучения инструментария сделок слияний и поглощений;
- овладение методами анализа отдельных сделок слияний и поглощений, тенденций и перспектив консолидации на отраслевом, национальном и мировом уровне.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Basic Concepts. Legal and Regulatory Considerations. Due Diligence. Valuation Concepts & Standards. The Valuation Process. Post Merger Integration. Anti-Takeover Defenses. Regional View – The Americas. Regional View – Europe. Regional View – Asia Pacific

Формы текущей аттестации: тесты, доклад

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5.

Б1.В.ДВ.07.02 Модели и методы исследования операций

Цели и задачи учебной дисциплины:

Задачи изучения дисциплины определяются необходимостью формирования у слушателей следующих знаний и навыков:

а) студент должен знать:

В результате изучения дисциплины студент должен
знать:

- основные понятия, определения и свойства объектов математического анализа;
- формулировки и доказательства утверждений, методы их доказательства, возможные сферы их связи и приложения в других областях математического знания и дисциплинах естественнонаучного содержания.

уметь:

- доказывать утверждения математического анализа;
- решать задачи математического анализа;
- применять полученные навыки в других областях математического знания и дисциплинах естественнонаучного содержания.

владеть:

- аппаратом математического анализа;
- методами доказательства утверждений;
- навыками применения этого в других областях математического знания и дисциплинах естественнонаучного содержания.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Исследование операций. Общая характеристика. Классификация процессов и задач. Классификация процессов и задач. Процессы замены. Графический метод решения задачи ЛП. Табличный симплекс-метод. Двойственная задача линейного программирования. Соотношения прямой и двойственных задач. Основные утверждения теории двойственности и их экономическое содержание. Первая теорема двойственности. Вторая теорема двойственности и ее экономическое содержание.

Формы текущей аттестации: контрольная работа

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4,5.

ФТД.В.02 Методика написания ВКР

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: Целями освоения дисциплины являются формирование у студентов навыка самостоятельной работы, главной целью и содержанием которого является научное исследование по одному из новых вопросов теоретического или практического характера по профилю специальности.

Задачи учебной дисциплины:

сформировать представления о тематике ВКР;

выработать навыки разработки структуры и содержания ВКР;

сформировать у обучающихся навыки применения научного языка в ходе написания и защиты выпускной квалификационной работы

Место учебной дисциплины в структуре ООП: относится к факультативным дисциплинам

образовательной программы.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Тема 1. Выбор темы и методика написания выпускной квалификационной (дипломной) работы.

Тема 2. Организация работы над выпускной квалификационной работой

Тема 3. Структура и содержание выпускной квалификационной работы

Тема 4. Оформление выпускной квалификационной работы

Тема 5. Язык написания и защиты выпускной квалификационной работы.

Тема 6. Рецензирование выпускной квалификационной работы. Защита выпускной квалификационной работы

Форма текущей аттестации: контрольная работа.

Формы промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-7, ПК-8.

Б1.Б.02 Современные проблемы менеджмента

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов представлений (знаний) о методах формирования адекватных современным требованиям систем управления, умений и навыков эффективного решения возникающих при этом задач.

Основные задачи учебной дисциплины:

- формирование системного подхода («видения») к постановке и решению задач построения эффективных систем управления;
- формирование знаний и навыков владения методами управления на основе современной информационной технологии;
- овладение методами выбора рациональных организационных форм и организационного проектирования;
- овладение знаниями в области построения управленческих отношений, умениями оценивать подготовленность и эффективность менеджмента;
- формирование знаний, умения и навыков оценивания и повышения эффективности менеджмента.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной единицы:

Системы управления, основные понятия. Менеджмент как процесс. Место менеджмента в системе наук.

Менеджмент XXI века: теория и практика. Причины, факторы и условия формирования новой парадигмы, ее сущность и содержание, в т.ч. в приложении к российскому менеджменту.

Стратегическое видение. Актуализированные представления о целях (целеполагании) и стратегиях управления.

Информация, информационно-коммуникационные, технологии, информационные системы (современная организация). Документационное обеспечение управления: система, стандарты, технологии.

Управленческие решения: алгоритм и методы разработки, оценки и принятия (вариативного выбора). Требования к качеству. Цикл «разработка (принятие) – реализация-контроль».

Типология организаций и организационных структур управления (ОСУ). Новые организационные формы (связи «новые формы предпринимательства – ОСУ», «технологии – структура», «стратегия-структура»). Проектирование ОСУ: алгоритм, методы, оценки.

Современный менеджер. Социальная роль и теория качеств. Компетентностный подход. Система подготовки. Стиль и методы руководства. Лидерство. Авторитет. Угрозы: бюрократия, конформизм, коррупция. Организация управленческого труда: современный взгляд.

Социальные группы. Типология. Формальные и неформальные группы. Малая группа. Группирование и структура организаций. Формирование групп: мотивы, эффективный интервал; факторы, качества и характеристики; условия.

Команды: свойства, преимущества. Групповая динамика. Цикл, управление развитием. Зрелость. Групповые эффекты: преимущества и угрозы.

Управление конфликтами. Место конфликтов в организационном развитии. Причины возникновения. Типология. Управление. Цикл (процесс) возникновения, развития и разрешения конфликта. Методы разрешения. Конфликты «изменение – сопротивление». Алгоритм реализации изменений и преодоление сопротивления. Оценки приобретений и потерь в результате разрешения конфликтов.

Социальная ответственность бизнеса (менеджмента). Бизнес и общество. Концепции корпоративной социальной ответственности (КСО). Комплекс норм (структура) КСО.

Социальные стандарты. КСО. Концепция «Достойный труд». Мировая и российская практики.

Участие работников в управлении (партиципативное управление – ПУ). Власть и управление. Сущность и эффект ПУ. Мотивы и источники. Нормативные основания, российское законодательство о ПУ. Формы ПУ. Социальное партнерство. Делегирование полномочий. Общественные институты. Мировой и российский опыт.

Управление социальным развитием. Критерии уровня социального развития организаций. Целеполагание и планирование (стратегическое, тактическое). Организация. Оценки.

Эффективность менеджмента. Качество и эффективность менеджмента. Основные подходы к оценке эффективности (целевой, ресурсный). Критерии (общие и частные) и методы оценки. Барьеры достижения эффекта. Зависимость. «Культура– стратегия– эффективность».

Формы текущей аттестации эссе, доклад

Форма промежуточной аттестации: курсовая работа, экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК- 2; ОК – 3; ОПК – 2.

Б1.Б.03 Иностранный язык в профессиональной сфере

Цели и задачи учебной дисциплины:

Основной целью обучения является повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, развитие навыков и умений во всех видах речевой деятельности (аудировании, говорении, чтении, письме) для активного применения иностранного (английского) языка в профессиональном общении.

Задачи:

- развитие навыков публичной речи (сообщение, доклад, дискуссия)
- развитие навыков чтения специальной литературы с целью получения профессиональной информации
- знакомство с основами реферирования, аннотирования и перевода по специальности
- развитие основных навыков письма для подготовки публикаций и ведения переписки по специальности, а также, коммуникативная функция иностранного языка (английского) для профессионального общения, достижения профессиональных целей и решения профессиональных задач (научно-исследовательских, аналитических, организационно-управленческих).

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина базовой части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Перевод как средство осуществления профессиональной деятельности; основы сопоставительного анализа. Переводческие трансформации: лексические и грамматические. Иноязычное общение реализуется в основном в рамках следующих тем:

- личные деловые контакты, общение по телефону, общение на конференции, в гостинице, в аэропорту и т.д.;
- поиски работы, интервью, резюме, рекомендации;
- деловая встреча, ведение переговоров, научно-практическая конференция;
- презентация научной темы/эксперимента;
- профессиональный научный рост и повышение квалификации;
- деловое письмо;
- информация и информационные технологии;
- менеджмент (в т. ч. типы организаций, организационные процессы, взаимодействие научного сотрудника и организации, корпоративная культура);
- профессиональная лексика., сфера профессиональной и кросс-культурной коммуникации.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1.

Б1.Б.05 Компьютерные технологии в менеджменте

Цели и задачи учебной дисциплины:

Теоретическая и практическая подготовка студентов по получению знаний и практических навыков в области компьютерных технологий. Задачи изучения дисциплины: усвоение теоретических знаний и практических навыков в области компьютерных технологий сбора и обработки сведений об управляемом объекте, методов и средств оптимального сжатия и структурирования итоговой информации, передаваемой лицу, принимающему решение, технологий совместной обработки аналитической информации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Аспекты информатизации экономической сферы. Направления развития КТ экономики. Технологии обработки данных. Критерии выбора. Распределенная обработка данных. Задачи и концепции решений. Интегрированные экономические системы. Функциональные и обеспечивающие подсистемы. Аспекты ИТ- менеджмента. Экономическая эффективность ИС. Факторы, влияющие на производительность создаваемой ИС. Интеллектуальные методы анализа данных. Интеллектуальные информационные системы. Основы построения и использования. Методы формирования знаний. Экспертные системы. Системы управления знаниями.

Формы текущей аттестации: реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-1; ОПК 3.

Б1.В.02 Педагогика и психология высшей школы

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – развитие гуманитарного мышления будущих преподавателей высшей школы, формирование у них психолого-педагогических знаний и умений, необходимых для профессиональной педагогической деятельности, а также для повышения общей компетентности в межличностных отношениях с коллегами и обучаемыми.

Обозначенная цель достигается путем решения следующих **задач**:

1) ознакомление магистров с современными представлениями о предмете психологии и педагогики высшей школы, основными тенденциями развития профильного и высшего образования, за рубежом и в нашей стране;

2) формирование систематизированных представлений о психологии студенческого возраста, педагогических и психологических закономерностях образовательного процесса в профильной и высшей школе;

3) содействие формированию у них психолого-педагогического мышления, проявляющегося в признании уникальности личности студента, отношении к ней как к высшей ценности, представлении о ее активной, творческой природе;

4) изучение современных педагогических технологий образовательного процесса в вузе;

5) формирование установки на постоянный поиск приложений усвоенных психологических и педагогических знаний в решении проблем обучения и воспитания в высшей школе;

6) воспитание профессионально-педагогической и психологической культуры будущих преподавателей высшей школы.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Система профессионального образования в России и ее структура. Тенденции развития профессионального образования на современном этапе. Образование «через всю жизнь» . Ме-

тодологические подходы к исследованию проблем психологии и педагогики профессионального образования - системный, деятельностный, синергетический, культурологический, средовой, аксиологический и др.). Компетентностный подход как основа стандартов профессионального образования. Сущность и структура педагогической деятельности преподавателя в учреждениях профессионального образования. Психологическая характеристика студенческого возраста. Представления о группе в современной психологии и педагогике. Основные классификации групп. Студенческая группа как субъект совместной деятельности. Учение как деятельность. Психологическая структура учебной деятельности. Закономерности и принципы целостного педагогического процесса в системе профессионального образования. Формы организации обучения в вузе: лекция, семинарские, практические и лабораторные занятия, диспут, конференция, зачет, экзамен, консультация и другие. Их характеристика. Психолого-педагогическая поддержка и сопровождение профессионально-личностного становления и воспитания студентов – будущих специалистов.

Формы текущей аттестации: круглый стол, дискуссия, собеседование, творческое задание.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-10

Б1.В.08 Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины состоит в познании и систематизации новых подходов к формированию деятельности по работе с персоналом, продвижении теоретических знаний и практических навыков в функциональных его сферах в соответствии с фазами глобализации бизнеса.

Задачи:

- Продвижение теоретических знаний и практических навыков в области управления персоналом с учетом опыта конкретных зарубежных и отечественных организаций;
- Изучение современных подходов к кадровому менеджменту для национальных и интернациональных хозяйствующих субъектов;
- Знакомство с трансформацией организационных структур и моделей служб персонала;
- Познания причин и содержания тенденций экономизации в работе с персоналом.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Новые тенденции в работе с персоналом

Трансформация подходов и технологий в кадровом менеджменте

Актуальные модели служб персонала в организации

Мониторинг и контроль в работе с персоналом

Формы текущей аттестации: собеседование, тест, доклад.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-6

Б1.В.05 Финансовый менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель курса: сформировать систему знаний о финансовых принципах и методах управления современной компании в рыночной среде любой сферы бизнеса.

Задачи курса:

- формирование представления базисных концепциях, стратегии и

- тактике финансового управления в современной рыночной экономике;
- изучение принципов организации и системы информационного обеспечения финансового менеджмента;
- формирование современного представления об управлении стоимостью имущества и источников его формирования на предприятии;
- овладение основами анализа и управления финансовыми и предпринимательскими рисками;
- овладение современными методами управления финансированием текущей деятельности организации;
- изучение закономерностей денежного оборота хозяйствующего субъекта;
- овладение методологическими приемами планирования и прогнозирования денежных потоков;
- освоение существующих методик анализа стоимости и структуры капитала;
- овладение современными методиками оценки эффективности принимаемых финансовых решений, основами дивидендной политики.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание дисциплины:

Тема 1. Теоретические основы и базовые понятия финансового менеджмента

Тема 2: Финансовая структура и цена капитала

Тема 3. Управление активами компании

Тема 4. Основы финансового планирования.

Экспресс-методы финансового планирования

Тема 5. Управление финансовыми результатами.

Форма текущего контроля успеваемости: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций: ПК-4, ПК-5.

Б1.В.06 Современный стратегический анализ

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель курса: формирование у студентов знаний о методах анализа стратегической информации, условиях и принципах их внедрения, взаимосвязи методов стратегического анализа с целями и стратегией организации; навыков организации процесса стратегического управления на основе методов стратегического анализа.

Задачи курса:

- формирование целостного представления о моделях и методах стратегического анализа;
- изучение взаимосвязи методов стратегического анализа с целями и стратегией организации, измерением эффективности деятельности компании;
- изучение практического опыта применения основных методов и инструментов стратегического анализа;
- формирование знаний и навыков создания системы стратегического управления на основе методов стратегического анализа.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание дисциплины:

Тема 1. Стратегический анализ в деятельности фирмы. Стратегическая неопределенность и стратегические решения.

Тема 2. Анализ внешней среды организации. Конкурентный анализ.

Тема 3. Внутрифирменный стратегический анализ.

Тема 4. Стратегическая позиция компании. Стратегический выбор. Оценка реализации стратегии.

Формы текущей аттестации: индивидуальный проект.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций: ПК-4, ПК-5.

Б1.В.09 Устойчивое развитие экономики

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины: развить компетенции, формируемые в процессе преподавания дисциплин других компонентов основной образовательной программы, сформировать у будущих менеджеров теоретические знания в области устойчивого развития экономики, практические навыки и умения по исследованию и управлению устойчивым развитием хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины:

- сформировать у слушателей курса знания о теоретических и методологических аспектах исследования устойчивого развития экономики;
- выработать у слушателей курса способность исследовать и анализировать основные положения устойчивого развития социально-экономических систем;
- закрепить практические навыки и умения по исследованию и анализу устойчивости и эффективности функционирования экономических систем;
- углубить имеющиеся знания о тенденциях развития мировой экономической науки и практики;
- закрепить способность выявлять проблемы устойчивого развития экономических систем на основе современного информационного обеспечения формируемого в системе показателей глобальной инициативы GRI и интегрированной отчетности; предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Теоретические основы управления устойчивым развитием экономики.
2. Факторы, влияющие на устойчивость развития организации как основного элемента социально-экономических систем.
3. Методические подходы к оценке устойчивого развития экономики.
4. Экономический анализ устойчивости и эффективности функционирования экономических систем.
5. Информационное обеспечение управления устойчивым развитием экономики.

Формы текущей аттестации: опрос, доклад, круглый стол, тестирование, решение ситуационных задач, контрольная работа;

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5.

Б1.В.13 Международный бизнес

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины - дать новые знания в сфере международного бизнеса, повысить уровень имеющихся знаний и усилить их прикладной характер, привить студентам теоретические и практические навыки ведения различных форм международного бизнеса на уровне страны, региона и фирмы.

Задачи учебной дисциплины:

- ознакомить слушателей с видами международного бизнеса и его внешней средой;

- дать знания в сфере международного стратегического менеджмента;
- дать знания в области использования современных форм и методов ведения международного бизнеса;
- обучить оптимизации налогообложения международных сделок;
- научить организации деятельности предприятия, работающего на внешнем рынке;
- привить навыки проведения экономико-финансового анализа деятельности фирм в международном бизнесе;
- научить моделированию информационного обеспечения процессов принятия управленческих решений в международном бизнесе.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Международный бизнес и внешняя среда. Международный стратегический менеджмент и стратегическое планирование. Способы проникновения компаний на зарубежные рынки. Организационные структуры и функции контроля в международном бизнесе. Электронный бизнес в международной деятельности предприятия. Франчайзинг как форма международного бизнеса. Иностраннные инвестиции и совместное предпринимательство. Свободные (особые) экономические зоны и офшорный бизнес. Налогообложение международных операций. Ценообразование в международном бизнесе. Анализ, планирование и оценка эффективности деятельности фирмы в международном бизнесе.

Формы текущей аттестации: типовые задания для практических занятий, тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5.

Б1.В.ДВ.01.01 Менеджмент качества

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью дисциплины является научить студентов принципам управления менеджмента качества (СМК) организаций на основе положений национальных и международных стандартов ИСО серии 9000, а также стратегии всеобщего управления качеством (Total Quality Management –TQM), развиваемой в международной и отечественной практике.

Основными *задачами* учебной дисциплины является изучение:

- современных средств и методов управления качеством и приобретение навыков для их практического применения;
- основных теорий в области управления качеством в рамках TQM, направленных на достижение долговременного успеха и стабильности функционирования организации;
- элементов стратегии качества и их практической реализации;
- основных организационных действий по удовлетворению потребителей и повышению эффективности производства;
- основных теорий и правил постоянного улучшения, вовлекающих в деятельность по непрерывному улучшению качества всех сотрудников организации;
- специальных методов управления качеством;
- методов анализа состояния и динамики объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств управления качеством.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Качество как объект управления. Предпосылки создания системы международных стандартов ИСО. Структура стандартов в области качества ИСО. Принципы, положенные в основу стандартов ИСО. Документация систем качества. Статистические методы кон-

троля качества. Внедрение и инфраструктура системы менеджмента качества на предприятии.

Формы текущей аттестации: тесты, контрольная работа

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4.

Б1.В.ДВ.01.02 Социология менеджмента

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование у обучающихся видения социальной сущности и содержания теории и практики управления в трудовой организации

Основными задачами учебной дисциплины являются:

– Дать содержательный анализ социологии менеджмента, раскрыв структуру и содержание социальной сущности и социологических методов управления; основные принципы менеджмента как социоинженерной деятельности, требования к ее организации; специфику подходов к анализу социальных аспектов управления; социальные особенности субъектов управленческого взаимодействия.

– Раскрыть основные методологические и теоретические подходы к рассмотрению проблем социальной природы управления, основ власти, лидерства, социологических аспектов принятия управленческих решений и т.д.

– Объяснить практическое влияние социологических методов на повышение эффективности управления.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Предмет и содержание курса

Трудовой коллектив как вид социальной организации

Система регуляции поведения индивида в организации

Управленческие отношения в организации

Организация командной работы

Особенности субъектов управленческих отношений

Управление как социальная технология

Форма текущей аттестации: доклад.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых компетенций: ПК-5.

Б1.В.ДВ.01.03 Избранные главы философии

Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов базового философско-экономического фундамента, ознакомление с основными проблемами на стыке философии и экономики.

Задачами изучения дисциплины являются: ознакомление студентов с философскими основаниями экономической науки, с генезисом философско-экономических исследований, формирование представления об основных методологических парадигмах философии и экономики, демонстрация важности философских знаний для экономики.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Наука, научные системы и философия науки. Экономическая наука и философия. Основные принципы экономической методологии. Философские основы теории хозяйственного поведения. Этические основы экономической теории. Проблема справедливости в философии экономики. Философия теории развития (прогресса).

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-8.

Б1.В.ДВ.01.04 Корпоративный учет и отчетность в системе управления

Цель дисциплины: раскрыть принципы и правила организации и ведения корпоративного учета и составления корпоративной отчетности на основании современного законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете.

Задачи учебной дисциплины:

- исследование проблем корпоративного учета в современных условиях функционирования экономики и необходимости повышении надежности информационного экономического пространства;

- развитие навыков формирования профессионального суждения при отражении и систематизации фактов хозяйственной жизни в корпоративном учете;

- изучение принципов учета источников финансирования деятельности корпораций различных организационно – правовых форм;

- исследование влияния методов отражения фактов хозяйственной жизни на ведение бухгалтерского учета и формирование корпоративной отчетности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Современные направления развития бухгалтерского учета в Российской Федерации. Особенности нормативного регулирования современного корпоративного учета. Проблемы формирования информации о собственном капитале организации в корпорациях различных организационно-правовых форм. Проблемы формирования информации о внеоборотных активах в текущем учете и корпоративной отчетности. Проблемы формирования информации об оборотных активах в текущем учете и корпоративной отчетности. Особенности формирования информации о доходах и расходах в корпорациях. Информация об обязательствах в корпоративном учете и корпоративной отчетности.

Формы текущей аттестации: тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4.

Б1.В.ДВ.05.01 Управление глобальной системой снабжения

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины: расширить базу теоретических знаний и практических навыков в области планирования и управления всеми видами деятельности в системе снабжения, включая управление закупками, переработку продукции, проектирование продукта, производственные операции, продажи и менеджмент всех видов логистической деятельности, а также координацию и сотрудничество со всеми участниками системы снабжения на основе новых информационных технологий.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание учебной дисциплины:

Сущность, содержание и основные понятия глобальной системы снабжения, бизнес как глобальная интегрированная логическая система: поставщики - производители - потребители.

Организационная структура и механизмы закупочной логистики, управление запасами, прогнозирование спроса и управление глобальной системой снабжения, управление каналами распределения, системы управления качеством, теория ограничений

Формы текущей аттестации: круглый стол, дискуссия, реферат

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых компетенций: ПК-4; ПК-5.

Б1.В.ДВ.03.02 Экономика зарубежных стран

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цели дисциплины: сформировать у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с профильной направленностью образовательной программы магистратуры; способность поиска и оценки информации о социально-эколого-экономическом развитии стран мира, а также умения и навыки анализа количественных и качественных факторов, оказывающих влияние на современные модели международного бизнеса в целях принятия управленческих решений в соответствии с задачами аналитической и научно-исследовательской деятельности.

Задачи дисциплины:

- сформировать у обучающихся знания о концепциях социально-эколого-экономического развития зарубежных стран и моделях международного бизнеса, методиках экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде, а также методологических подходах к формированию системы показателей и использованию инструментария для их измерения;
- выработать у обучающихся способность проводить экономический и стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков с целью выявления оптимальной модели международного бизнеса в сложившихся условиях глобальной среды;
- сформировать практические умения и навыки выявления основных факторов социально-эколого-экономического развития в целях принятия управленческих решений в области организации процессов международного бизнеса и оценки их эффективности в условиях неопределенности глобальной среды функционирования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Современные концепции социально-эколого-экономического развития зарубежных стран. Анализ современных моделей международного бизнеса в условиях глобальной среды;
2. Развитые страны: типология и анализ моделей социально-эколого-экономического развития;
3. Развивающиеся страны и страны с переходными экономиками: типология и анализ формирующихся моделей социально-эколого-экономического развития.

Формы текущей аттестации: дискуссия, проект (с презентацией), контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5, ПК-6.

Б1.В.ДВ.03.01 Организация и техника внешнеэкономической деятельности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины - доведение до обучающихся в сжатой и доходчивой форме основ понимания проблематики, основных понятий и определений, закономерностей, происходящих в системе таможенного дела в России на современном этапе.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных понятий таможенного дела России;
- изучение законодательной основы Таможенного Союза;
- ознакомление студентов с инфраструктурой таможенных органов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание учебной дисциплины: Организационная и законодательная основа таможенного дела в РФ. Организационная основа таможенных органов РФ. Объекты околотаможенной инфраструктуры и их роль в системе таможенного дела. Между-

народные таможенные организации и конвенции в основе организации таможенного дела. Инструменты таможенной политики России в основе таможенного дела. Таможенные платежи и таможенная стоимость в их составе. Таможенный контроль за товарами и транспортными средствами, перемещаемыми через таможенную границу РФ. Таможенно-валютный контроль за экспортно-импортными операциями. Таможенные процедуры; Общий порядок таможенного оформления товаров в РФ.

Формы текущей аттестации: контрольная работа; тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых компетенций: ПК-5.

Б1.В.ДВ.05.02 Система поставок на международном уровне

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины: ознакомление студентов с деятельностью ведущих международных экономических организаций, а также с институциональными аспектами их функционирования.

Задачи дисциплины:

- выявить причины возникновения международных экономических и организаций, а также их цели и задачи;
- изучить структуру международных экономических организаций;
- выяснить особенности механизма межгосударственного регулирования международных экономических отношений;
- определить место и роль России в международных экономических организациях и консалтинговых фирмах.
- выявить роль международных организаций и консалтинговых фирм в процессе глобализации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Международные организации, их роль в регулировании мировой экономики;
2. Правовые аспекты функционирования международных организаций, их классификация;
3. Международные экономические организации, входящие в систему ООН;
4. Региональные экономические организации;
5. Специализированные экономические организации;
6. Проблемы и перспективы сотрудничества России с международными экономическими организациями.

Формы текущей аттестации: опрос, эссе, доклады, круглый стол, тестирование, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачёт, курсовая работа.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4, ПК-5.

Б1.В.ДВ.03.03 Основы конструктивного взаимодействия лиц с

ограниченными возможностями здоровья в образовательном процессе

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: формирование комплекса знаний, умений и навыков, обеспечивающих готовность будущих специалистов к совместной трудовой деятельности и эффективному межличностному взаимодействию со специалистами с ОВЗ.

Задачи учебной дисциплины:

- сформировать представления о психологических и социальных особенностях лиц с ОВЗ;

- выработать навыков психологической и социальной адаптации лиц с ОВЗ в коллективе;
- сформировать у обучающихся навыки эффективного коммуникативного взаимодействия с лицами с ОВЗ и другими участниками коллектива.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Психологические основы общения. Средства и приемы коммуникации. Особенности профессионального и личностного развития лиц с ОВЗ. Роль саморегуляции в коммуникативном взаимодействии с лицами с ОВЗ. Методы коммуникативного взаимодействия с лицами с ОВЗ. Методы психологической разгрузки специалистов с ОВЗ.

Форма текущей аттестации: контрольная работа.

Формы промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-3; ОПК-2.

3 КУРС

Б1.Б.04 Филологические обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации

Цель и задачи учебной дисциплины: студент должен овладеть знаниями об основных методологических позициях в современном гуманитарном познании, уметь определить предметную область исследований, применять методологию гуманитарной науки для решения профессиональных проблем; иметь представление о требованиях, предъявляемых современной культурой к профессиональной деятельности; корректировать собственную профессиональную деятельность с учетом ориентиров и ограничений, налагаемых культурой.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Статус филологии как основополагающей гуманитарной дисциплины. Статус филологии как «службы понимания» другого. Задачи практической филологии. Гуманитарные аспекты профессионального самоопределения и становления личности. Проблема соотношения между процессом раскрытия личности и мерой личностной свободы. Язык и художественное слово как средства формирования профессионального мировоззрения. Кризис традиционных форм познания в современную эпоху. Вызовы постмодернизма.

Современное гуманитарное познание и его перспективы. Основные методологические позиции в современном гуманитарном познании. Определение прогресса и регресса. Проблема смысла и направленности исторического прогресса. Социальные функции художественной литературы. Позитивистский, марксистский и иные подходы. Цели социологии литературы в их отнесенности к профессиональной деятельности человека. Проблема метода в современном культурном пространстве. Отечественное и зарубежное как две стороны одного целого: гуманитарное понимание. Междисциплинарность как основной методологический принцип в интерпретации современного текста. Литература как самосознание культуры. Современное осмысление понятий «цивилизация», «культура» и «варварство». Идеи воспитания "человека культуры" и гуманизация образования.

Аксиологическая парадигма как основа гуманизации образования. Понятие о ценностях и классификация ценностей образования.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОПК-1.

Б1.В.ДВ.04.01 Международные финансы

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины: сформировать профессиональные компетенции, направленные на теоретическое и эмпирическое изучение механизмов и методов управления международными финансами. В числе изучаемых вопросов рассматриваются проблемы функционирования современных мировых финансовых рынков и институтов, методы и формы международного финансирования и кредитования, имеющие важное значение в управлении устойчивостью функционирования и развитием внешнеэкономической деятельности субъектов хозяйствования.

Задачи изучения дисциплины:

– сформировать у слушателей курса теоретические знания о закономерностях функционирования международных финансовых рынков и институтов, а также организации и регулирования международных финансовых отношений с эффективным использованием в этих целях различных финансовых механизмов и инструментов;

– выработать у слушателей курса способность анализировать современное законодательство в области международных финансов, информационные и статистические материалы по оценке состояния международной финансовой системы, секторов экономики, хозяйствующих субъектов внешнеэкономической деятельности, используя современные аналитические методы и систему финансовых показателей;

– закрепить практические навыки и умения по использованию современных принципов организации и методов управления финансовыми ресурсами, направленных на обеспечение эффективности и устойчивости функционирования и развития внешнеэкономической деятельности хозяйствующих субъектов;

– углубить имеющиеся знания о дальнейших направлениях развития мировой финансовой науки и практики;

– закрепить у слушателей курса способность выявлять и решать проблемы в управлении международными финансами с учетом специфики решаемых задач.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору вариативной части

Краткое содержание учебной дисциплины:

Международная финансовая система: содержание и принципы организации; Международные финансовые рынки и их инструменты; Оценка влияния валютных курсов на деятельность субъектов внешнеэкономической деятельности; Глобальные финансовые риски и угрозы, оценка их влияния на устойчивость функционирования субъектов внешнеэкономической деятельности; Управление финансовыми ресурсами бизнеса в условиях глобального финансового рынка.

Формы текущей аттестации: тестирование, контрольная.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых компетенций: ПК-4; ПК-5.

ФТД.В.01 Методы современной научно-исследовательской работы

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цели дисциплины: сформировать у обучающихся профессиональные компетенции, направленные на самостоятельное осуществление магистрантами научно-исследовательской работы, в соответствии с профильной направленностью магистратуры 38.04.02 «Менеджмент», программа «Международный бизнес».

Задачи дисциплины:

– обеспечение становления профессионального научно-исследовательского мышления магистрантов; формирование знаний об основных профессиональных задачах, способах их решения в области международного бизнеса;

– развитие способностей обобщать и критически оценивать результаты зарубежных и отечественных исследований в области международного менеджмента;

– формирование практических умений и навыков постановки цели и задач, обоснования актуальности, теоретической и практической значимости проведенного исследования;

– развитие способностей проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;

– формирование практических умений и навыков представления полученных результатов проведенного исследования в форме научного отчета, статьи или доклада.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: факультативная дисциплина вариативной части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Международный менеджмент и его место в ряду других наук, основные научные парадигмы.

2. Методы научного исследования.

3. Формулирование гипотезы научного исследования.

4. Этапы научно-исследовательской работы и результаты их реализации.

Формы текущей аттестации: эссе (научная статья), доклад, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9.

АННОТАЦИИ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Б2.В.01(У) Программа учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков научно-исследовательской деятельности**1) Цель практики:**

Целью практики является закрепление теоретических знаний, полученных студентами магистратуры на аудиторных занятиях, формирование компетенций для выполнения научно-исследовательской деятельности.

2) Задачи практики:

- определение темы и составление программы (индивидуального плана) научного исследования (конкретизируется руководителем программы подготовки магистров) (ПК-9);
- обоснование актуальности темы исследования (ПК-8)
- сбор, анализ, систематизация результатов исследований отечественных и зарубежных авторов по теме диссертационного исследования и составление списка источников по проблеме научного исследования (ПК-6);
- подготовка для опубликования тезисов доклада или научной статьи по материалам научно-исследовательской практики (ПК-7);
- подготовка отчета по научно-исследовательской практике (ПК-7).

3) Время проведения практики:

2 курс, 4 семестр

4) Вид практики, способ и форма ее проведения:

вид практики: учебная.

способ проведения практики: стационарная, выездная.

форма проведения практики: дискретная.

5) Содержание практики:

Программа практики предполагает проведение групповых и индивидуальных занятий по подготовке к проведению научно-исследовательской деятельности, выполнение заданий, сформулированных руководителем практики от кафедры в соответствии с выбранной темой магистерского исследования.

План прохождения практики.

1 неделя:

1 день: Теоретическое групповое занятие на тему «Особенности и этапы научно-исследовательской деятельности». Выбор направления научно-исследовательской работы, встреча с научным руководителем, составление программы исследования, Получение индивидуальных заданий.

2-6 день. Сбор и систематизация существующих источников информации по выбранной тематике исследования, составление списка основных источников (включая литературу на иностранном языке).

2 неделя: Подготовка тезисов доклада или научной статьи, отчета об учебной научно-исследовательской практики.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

зачет с оценкой

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9.

Б2.В.02(У) Программа учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков аналитической деятельности

1) Цель практики:

Целью практики является закрепление и конкретизация теоретических знаний в области обобщения материалов исследования, формулирования выводов и результатов.

2) Задачи практики:

- сбор и обобщение информации о видах деятельности хозяйствующего субъекта, системе его документооборота (ПК-4);

- критический анализ финансовой, кредитной, маркетинговой и учетной политики организации (исходя из тематики выбранного исследования) (ПК-4);

- сбор и анализ различных источников информации по теме диссертационного исследования, необходимых для проведения аналитических расчетов и принятия управленческих решений (ПК-6);

3) Время проведения практики:

2 курс, 4 семестр

4) Вид практики, способ и форма ее проведения:

вид практики: учебная.

способ проведения практики: стационарная, выездная.

форма проведения практики: дискретная.

5) Содержание практики:

Программа практики предполагает обязательное выполнение каждым студентом магистратуры заданий, сформулированных руководителем практики от кафедры в соответствии с выбранной темой магистерского исследования.

План прохождения практики.

1 неделя: составление индивидуального плана практики исходя из выбранной темы диссертационного исследования, сбор информации об организации, направлениях ее деятельности, особенностях управления, основных экономических показателях, отрасли, макроэкономических факторах, влияющих на работу организации .

2 неделя: первичный анализ собранной информации, подготовка отчета в соответствии с темой НИР, выполнение заданий, сформулированных руководителем практики от кафедры.

5) Формы промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4, ПК-6.

Б2.В.03(У) Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков педагогической деятельности

1) Цель практики:

Целью практики является приобретение практических навыков самостоятельной научно-методической и педагогической работы, выработка умений применять полученные знания в процессе преподавания, а также приобретение навыков использования компетенций в учебной (научно-исследовательской), учебной (аналитической) и производственной (аналитической) практиках в учебном процессе.

2) Задачи практики:

- подбор материалов для проведения занятий (подбор литературы, подготовка теоретического материала, практических заданий, тестов, кейсов и т.п.) (ПК-10);

- разработка планов лекций, практических занятий по учебной дисциплине (совместно с научным руководителем) (ПК-10).

3) Время проведения практики:

3 курс, 5 семестр.

4) Вид практики, способ и форма ее проведения:

вид практики: учебная.

способ проведения практики: стационарная, выездная.

форма проведения практики: дискретная.

5) Содержание практики

Общая трудоемкость практики составляет 3 з.е., 108 часов.

Содержание практики определяется индивидуальной программой магистранта под руководством научного руководителя. В частности, определяется дисциплина и темы, планы проведения аудиторных занятий для студентов дневного или заочного отделения.

Руководителем утверждаются разработанные магистрантом материалы к проведению занятий: перечень рекомендованной литературы по тематике, теоретический материал, практические занятия, образцы тестов, кейсов и задач.

Посещение учебных занятий, проводимых преподавателями кафедры.

План прохождения практики.

1-6 день практики. Ознакомление с учебными планами и материалами рабочих программ по выбранным дисциплинам, применяемыми дидактическими и методическими материалами для преподавания дисциплины. Для подготовки к проведению занятий магистрант согласовывает с руководителем разработанные материалы: обоснование актуальности темы занятия, ее связь с предыдущими темами курса, основные теоретические положения темы, перечень вопросов, рассматриваемых на практических занятиях, методические указания к изучению каждого вопроса темы, перечень контрольных вопросов для студентов, задачи, тесты, кейсы по изучаемым вопросам. Кроме того, магистрант должен представить список рекомендуемой литературы к каждому разделу темы (оформленный в соответствии с ГОСТом) с указанием страниц, непосредственно относящихся к изучаемому разделу.

7-14 день практики. Подготовка отчета.

Формы промежуточной аттестации (по итогам практики): зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-10.

Б2.В.04(Н) Производственная практика, научно-исследовательская работа

1) Цель работы:

Цель проведения НИР состоит в разработке теоретических и прикладных положений по актуальной проблеме исследования для решения конкретных научных экономических и производственных задач, выяснения степени подготовленности обучающихся к выполнению различных видов профессиональной деятельности в рамках профессиональных компетенций, предусмотренных направлением подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

2) Задачами проведения НИР являются:

- овладение методикой научного познания, развитие навыков самостоятельной работы при решении поставленных исследовательских проблем;
- систематизация и использование теоретических и практических знаний по экономическому анализу, контролю и управлению для обоснования и принятия экономических решений, адекватных современному уровню развития экономики;
- выявление степени овладения обучающимися профессиональных компетенций, необходимых для выполнения видов профессиональной деятельности.

3) Время проведения научно-исследовательской работы

1 курс, 2 семестр;

2 курс, 4 семестр;

3 курс, 5 семестр

4) Содержание научно-исследовательской работы:

- составление критического обзора литературы по проблеме диссертационного исследования;
- составление плана диссертационного исследования;

- использование иностранных источников и литературы при подготовке текста диссертации;
- написание текста научной статьи по результатам исследований (не менее 1 в семестр) и аннотации к ней на иностранном языке;
- подготовка письменного отчета о научно-исследовательской работе (в форме критического обзора литературы) и его устная защита;
- корректировка плана диссертационного исследования;
- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы;
- актуализация списка литературы и источников по теме диссертационного исследования (в том числе на иностранном языке);
- представление и публичное обсуждение теоретической части (1 главы) магистерской диссертации, включающей выделение и анализ элементов предмета исследования, систематизации изучаемых явлений и процессов, их представление в виде логической и/или математической модели;
- выделение междисциплинарных подходов в решении проблем диссертационного исследования;
- публикация научных статей по результатам исследований текста научной статьи по результатам исследований (не менее 1 в семестр) и написание аннотации к ним на иностранном языке;
- практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях;
- подготовка письменного отчета о научно-исследовательской практике и его устная защита (в форме текста 1 главы диссертации с рецензией научного руководителя).
- актуализация списка литературы и источников по теме диссертационного исследования (в том числе на иностранном языке);
- корректировка плана диссертационного исследования;
- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы (по 2 и 3 главам ВКР);
- выделение междисциплинарных подходов в решении проблем диссертационного исследования (соответствующие разделы диссертационного исследования);
- публикация научных статей по результатам исследований текста научной статьи по результатам исследований (не менее 1 в семестр) и написание аннотации к ним на иностранном языке;
- практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях;
- создание студенческой группы (2-3 студента бакалавриата) для сбора и первичного анализа данных по теме своего диссертационного исследования;
- отчет о НИР в форме предоставления и публичного обсуждения результатов, сформулированных во 2 главе ВКР.
- актуализация списка литературы и источников по теме диссертационного исследования (в том числе на иностранном языке);
- корректировка плана диссертационного исследования;
- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы (по 2 и 3 главам ВКР);
- предоставление и публичное обсуждение результатов, представленных в 3 главе ВКР
- публикация статьи по результатам научного исследования;
- подготовка статьи по основным результатам диссертационного исследования в соответствии с требованиями, предъявляемыми журналами из списка ВАК;
- отчет о НИР в форме 3 главы диссертации.

Формы промежуточной аттестации (по итогам практики): зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9.

Б2.В.05 (П) Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта аналитической и научно-исследовательской деятельности

1) Цель практики

Целью практики является закрепление и конкретизация теоретических знаний, полученных студентами магистратуры в процессе аудиторных занятий, формирование компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, выработка навыков применения полученных знаний при решении конкретных вопросов.

2) Задачи практики:

- сбор и анализ различных источников информации по теме диссертационного исследования, необходимых для проведения аналитических расчетов и принятия управленческих решений (ПК-5);
- применение количественных и качественных методов для прогноза развития организации исходя из предметной области магистерской диссертации (ПК-4);
- оценка возможности использования существующих экономических показателей, характеризующих деятельность организации (в соответствии с темой диссертационного исследования), методик их расчета и разработка при необходимости новых показателей, с учетом специфики деятельности (ПК-5);
- организация проведения научного исследования по теме диссертации: выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования (ПК- 7, 9).

3) Время проведения практики:

2 курс, 4 семестр.

4) Вид практики, способ и форма ее проведения:

вид практики: производственная.

способ проведения практики: стационарная, выездная.

форма проведения практики: дискретная.

5) Содержание производственной практики

Программа практики предполагает обязательное выполнение каждым студентом магистратуры заданий, сформулированных руководителем практики от кафедры в соответствии с темой исследования студента магистратуры.

План прохождения практики

1 неделя: Составление индивидуального плана практики в соответствии с темой диссертационного исследования. Сбор информации в соответствии с задачами практики об организации, направлениях ее деятельности, особенностях управления, основных экономических показателях, отрасли, макроэкономических факторах, определяющих деятельность. Оценка возможности применения типовых экономических показателей и методик по выбранной тематике диссертационного исследования. Анализ собранной информации, уточнение данных, проведение экономических расчетов, выявление существующих в организации проблем в соответствии с темой исследования.

2 неделя: Оценка деятельности организации по результатам проведения анализа и обоснование управленческих решений, направленных на повышение результативности и эффективности деятельности (в соответствии с темой исследования). Подготовка отчета о практике.

6) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики):

зачет с оценкой.

7) Коды формируемых (сформированных) компетенций
ПК-4; ПК-5; ПК-7, ПК-9.

Б2.В.06(П) Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта педагогической деятельности

1) Цель и задачи практики:

Целью практики является закрепление навыков самостоятельной учебно-методической и педагогической работы в процессе проведения аудиторных занятий.

2) Задачи практики:

– приобретение навыков разработки рабочих программ учебных дисциплин и их методического обеспечения;

– приобретение умений и навыков коммуникации со студентами в устной (во время учебных занятий) и письменной (социальные сети, электронная почта) формах для решения задач профессиональной деятельности (ПК-10);

– приобретение умений и навыков взаимодействия со студенческой группой (ПК-10).

3) Время проведения практики:

3 курс, 5 семестр.

4) Вид практики, способ и форма ее проведения:

вид практики: производственная.

способ проведения практики: стационарная, выездная.

форма проведения практики: дискретная.

5) Содержание практики:

Содержание практики определяется студентом совместно с научным руководителем исходя из индивидуальной программы. Магистрант совместно с руководителем определяет дисциплину и темы, по которым он должен подготовить и провести аудиторные занятия для студентов дневного, вечернего или заочного отделения. Проведение занятий должно быть по заранее утвержденной научным руководителем планом: обоснование актуальности темы занятия, ее связь с предыдущими темами курса, основные теоретические положения темы, перечень вопросов, рассматриваемых на практических занятиях, методические указания к изучению каждого вопроса темы, перечень контрольных вопросов для студентов, задачи, тесты, кейсы по изучаемым вопросам, список рекомендуемой литературы к каждому разделу темы (оформленный в соответствии с ГОСТом) с указанием страниц, непосредственно относящихся к изучаемому разделу.

План прохождения практики.

1 неделя. Разработка методического обеспечения проведения занятий (подбор литературы, подготовка теоретического материала, материала для практических занятий, тестов, кейсов и т.п.), посещение занятий по педагогике высшей школы.

2 неделя. Проведение занятий (не менее 12 академических часов) в соответствии с утвержденным научным руководителем планом. Обсуждение занятий с руководителем, внесение в случае необходимости корректировок в методическое обеспечение. Подготовка отчета, включающего социально-психологический портрет группы и обзор использованных современных образовательных методов и приемов. Защита отчета.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики): зачет с оценкой.

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-10.

Б2.В.07(Пд) Производственная практика, преддипломная

1) Цель практики:

Цель практики: сформулировать основные теоретические, методические положения исследования для выпускной квалификационной работы.

2) Задачи практики:

- проведение самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9);
- формулирование выводов и практических рекомендаций для повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта по данным проведенного анализа в соответствии с выбранной темой исследования (ПК-5, ПК-6);
- апробация разработанных предложений в организации, являющейся объектом исследования (ПК-6);
- подготовка отчета по производственной практике, подготовка доклада и презентации для предзащиты магистерской диссертации (ПК-4).

3) Время проведения практики:

3 курс, 5 семестр.

4) Вид практики, способ и форма ее проведения:

вид практики: производственная.

способ проведения практики: стационарная, выездная.

форма проведения практики: дискретная.

5) Содержание практики:

Программа практики предполагает обязательное выполнение каждым студентом магистратуры заданий, сформулированных руководителем практики от кафедры в соответствии с темой исследования студента магистратуры.

План прохождения практики:

1-2 недели: Проведение дополнительных исследований по проблемам, выявленным в ходе производственной практики.

3-4 недели: Разработка рекомендаций по совершенствованию деятельности предприятия. Подготовка отчета, подготовка доклада и презентации для предзащиты магистерской диссертации.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики): зачет с оценкой.

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-9.

Библиотечно-информационное обеспечение

Сведения о библиотечном и информационном обеспечении основной образовательной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения / значение	Значение сведений
1	2	3	4
1.	Наличие в организации электронно-библиотечной системы (электронной библиотеки)	есть/нет	есть
2.	Общее количество наименований основной литературы, указанной в рабочих программах дисциплин (модулей), имеющих в электронном каталоге электронно-библиотечной системы	ед.	9
3.	Общее количество наименований дополнительной литературы, указанной в рабочих программах дисциплин (модулей), имеющих в электронном каталоге электронно-библиотечной системы	ед.	5
4.	Общее количество печатных изданий основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), в наличии (суммарное количество экземпляров) в библиотеке по основной образовательной программе	экз.	87
5.	Общее количество наименований основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), в наличии в библиотеке по основной образовательной программе	ед.	7
6.	Общее количество печатных изданий дополнительной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), в наличии в библиотеке (суммарное количество экземпляров) по основной образовательной программе	экз.	58
7.	Общее количество наименований дополнительной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), в наличии в библиотеке по основной образовательной программе	ед.	6
8.	Наличие печатных и (или) электронных образовательных ресурсов, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья	да/нет	да*
9.	Количество имеющегося в наличии ежегодно обновляемого лицензионного про-	ед.	**

	граммного обеспечения, предусмотренного рабочими программами дисциплин (модулей)		
10.	Наличие доступа (удаленного доступа) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, которые определены в рабочих программах дисциплин (модулей)	да/нет	***

*Всем обучающимся обеспечен доступ к электронно-библиотечной системе и электронному каталогу.

Организованы рабочие места для незрячих и слабовидящих.

Рабочие места располагаются в следующих читальных залах:

Корпуса №1, ч.з. №1 – 3 рабочих места, оснащено следующим оборудованием: ПК – с клавиатурами и специальным программным обеспечением, читающий сканер 1, принтер Брайля 1; клавиатура Брайля, принтер для печати шрифтом Брайля – 1;

Корпус № 3, ч.з. №3 – 1 рабочее место, оснащено ПК – с клавиатурами и специальными программным обеспечением, читающий сканер 1, принтер для печати шрифтом Брайля – 1;

Корпус №5а, ч.з. №11 – 1 рабочие место, оснащено ПК – с клавиатурами и специальным программным обеспечением.

** Используется Свободное программное обеспечение в соответствии с распоряжением В.В.Путина от 17 декабря 2010 г. №2299-р. Используются текстовые и табличные редакторы, редакторы растровой и векторной графики, распространяемые по свободной лицензии.

№ п/п	Основные сведения об электронно-библиотечной системе	Краткая характеристика
1.	Наименование электронно-библиотечной системы, предоставляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет	Национальный цифровой ресурс «РУКОНОТ» ЭБС «Консультант студента» ЭБС «Университетская библиотека online» ЭБС ЮРАЙТ ЭБС IPRbooks ЭБС Лань
2.	Сведения о правообладателе электронно-библиотечной системы и заключенном с ним договоре, включая срок действия заключенного договора	Консорциум «Котекстум» в лице генерального директора ООО «ЦКБ БИБКОМ» М.В.Дягтерева и генерального директора ООО «Агентство «Книга-Сервис» С.Н. Маленкова (Национальный цифровой ресурс «РУКОНОТ») Договор № ДС-2-8 от 01.02.2018 (срок действия с 01.02.2018 по 31.01.2021) ООО «Политехресурс», генеральный директор А.В. Молчанов (ЭБС «Консультант студента») Контракт № 3010-06/63-18 от 16.11.2018 (срок действия: с 16.11.2018 по 31.12.2019) ООО «НексМедиа», генеральный директор К.Н.Костюк (ЭБС «Университетская библиотека online»)

		<p>Контракт № 3010-06/63-18 от 16.11.2018 (срок действия: с 16.11.2018 по 31.12.2019) ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ», в лице руководителя отдела по работе с вузами Н.В.Солдаткиной, директор Е.А.Сергеенко (ЭБС ЮРАЙТ) Договор б/н от 01.09.2018 (срок действия: с 01.09.2018 по 31.08.2019) ООО «Ай Пи Эр Медиа», директор Н.Ю. Иванова (ЭБС IPRbooks) Договор №4455/18 от 14.09.2018 (срок действия: с 15.09.2018 по 14.09.2019) ООО «ЭБС Лань», директор ООО «ЭБС Лань» А.В.Никифоров («ЭБС Лань») Контракт № 3010-06/63-18 от 06.03.2019 (срок действия: с 06.03.2019 по 20.03.2020)</p>
3.	<p>Сведения о наличии зарегистрированной в установленном порядке базе данных материалов электронно-библиотечной системы</p>	<p>Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»: Свидетельство государственной регистрации №2011620249 от 31.11.2011 г. ЭБС «Консультант студента»: Свидетельство государственной регистрации выдано на наименование БД Электронная библиотека технического ВУЗа №2013621110 от 06.09.2013 г. ЭБС «Университетская библиотека Online» Свидетельство государственной регистрации №2010620554 от 27.09.2010 г. ЭБС ЮРАЙТ: Свидетельство о государственной регистрации выдано на БД ЭБС ЮРАЙТ №2013620832 от 15.07.2013 г. ЭБС IPRbooks: Свидетельство о государственной регистрации БД №2010620708 от 30.11.2010 г. ЭБС Лань: Свидетельство о государственной регистрации №2017620439 от 18.04.2017</p>
4.	<p>Сведения о наличии зарегистрированного в установленном порядке электронного средства массовой информации</p>	<p>Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» Свидетельство о регистрации массовой информации Эл. №ФС77-43173 от 23.12.2010 http://www.rucont.ru/ ЭБС «Консультант студента» Свидетельство о регистрации массовой информации Эл.№ФС77-56323 от 02 декабря 2013 г. http://www.studmedlib.ru/ ЭБС «Университетская библиотека online» Свидетельство о регистрации массовой информации Эл.№ФС77-42287 от 11.10.2010 г. https://biblioclub.ru/ ЭБС ЮРАЙТ: Свидетельство о регистрации массовой информации Эл.№ФС77-53549 от 04.04.2013 г.</p>

		https://biblio-online.ru/ ЭБС IPRbooks: Свидетельство о регистрации массовой информации Эл.№ФС77-43102 от 20.12.2010 г. http://www.iprbookshop.ru/ ЭБС Лань: Свидетельство о регистрации массовой информации Эл.№ФС77-71194 от 27 сентября 2017 г. http://www.e.lanbook.com
5.	Наличие возможности одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе, в том числе одновременного доступа к каждому изданию, входящему в электронно-библиотечную систему, не менее чем для 25 процентов обучающихся по каждой из форм получения образования	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»: неограниченный одновременный доступ всех пользователей ВГУ ЭБС «Консультант студента»: неограниченный одновременный доступ всех пользователей ВГУ ЭБС «Университетская библиотека Online»: одновременный доступ не менее 6000 пользователей ВГУ ЭБС ЮРАЙТ: неограниченный одновременный доступ всех пользователей ВГУ ЭБС IPRbooks: одновременный доступ не более 18000 пользователей ВГУ ЭБС Лань: неограниченный одновременный доступ всех пользователей ВГУ
6.	Электронные образовательные ресурсы:	
	– локальные сетевые ресурсы	Электронная библиотека ВГУ https://www.lb.vsu.ru/
	– удаленные сетевые ресурсы	Список доступных БД размещен по ссылке: https://www.lib.vsu.ru/ Информационный ресурсы

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Дисциплины	Перечень оборудования	Место расположения
Эволюция управленческих теорий	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 206А, 117, 103а, 207Б, 307Б, 305Б, 2А, 106Б, 201, 202, 310Б,
Современные проблемы менеджмента		
Иностранный язык		
Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации		
Педагогика и психология высшей школы		
Компьютерные технологии в менеджменте		
Управленческая экономика	1. Основная и дополнительная литература (имеется в наличии в библиотеке).	г. Воронеж, ул. Московский пр, 88, ауд. 104, 103, 109, 207, 217, 207, 226, 228, 230, 235, 204
Методы исследований в менеджменте	2. Иная учебная и научная литература: учебники, монографии, статьи в сборниках и журналах (имеется в наличии в библиотеке).	
Теория организации	3. Рабочая программа дисциплины (имеется в наличии на кафедре, в системе Электронный университет ВГУ. Образовательный портал).	
Организационное поведение	4. Программный продукт Microsoft Office стандартный 2010, содержит Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Publisher, Microsoft PowerPoint. Версия 14.0.7128.5000.	
Финансовый менеджмент	5. Аналитическая система Project Expert – программа разработки бизнес-плана и оценки инвестиционных проектов, сетевая версия, 15 рабочих мест, версия 7.55.8973 (Авг 28 2013).	
Современный стратегический анализ	6. Программа автоматизации деятельности организаций 1С:Предприятие 8.3 (8.3.5.1146) сетевая версия 25 рабочих мест.	
Математические методы в менеджменте	7. Программа для статистической обработки данных PASW Statistics 18, сетевая версия, 7 рабочих мест.	
Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами	8. Векторный редактор компьютерной графики Inkscape, 25 рабочих мест.	
Устойчивое развитие экономики		
Правовые основы управленческой деятельности		
Экономика знаний		

65

Современная система управления и регулирования ВЭД в ЕАЕС	<p>Ауд. 204 (компьютерный класс): 25 персональных компьютеров ArByte Forte S4D3-B85/i3-4130/8Gb/1 TB/DVDRW/1*D-Sub, DVI-D,HDMI/GLAN/300W. ASP2/I2269Vwm/M90/G-KB 110X USB Bk/WIN 8.1 Leg.</p> <p>Мультимедийный проектор NEC, экран настенный 153×200.</p> <p>Ауд. 103, 104, 109, 207, 217: мультимедийный проектор NEC, экран настенный 200×200.</p> <p>Переносные мультимедийные проекторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Benq MP 515 – 2 шт.; – Benq PB7100; – Famulus alpha 205 – 2 шт. <p>Ауд. 226, 228, 230, 235: телевизор LG G22LH 2000, видеосистема DVD BBK DV 318</p> <p>Магнитофоны:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Panasonic RX-D29 – 2 шт.; – Sony – 1 шт. – LG – 2 шт. 	
Международный бизнес		
Международные экономические организации и их роль в регулировании международного бизнеса		
Техника ведения международных деловых переговоров		
Регулирование таможенной деятельности		
Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья		
Международный стратегический менеджмент		
Слияния и поглощения на международных рынках		
Методы принятия решений		
Основы конструктивного взаимодействия лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательном процессе		
Экономика зарубежных стран		

Кадровое обеспечение образовательного процесса

К реализации образовательного процесса привлечено 28 научно-педагогических работников.

Доля НПР, имеющих образование (ученую степень), соответствующее профилю преподаваемой дисциплины в общем числе работников, реализующих данную образовательную программу, составляет, составляет 84,6 % (по стандарту не менее 70%).

Доля НПР, имеющих ученую степень и (или) ученое звание составляет 86 % (должна быть не менее 80%); из них доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук и (или) звание профессора 15 %.