

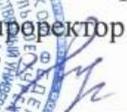
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Воронежский государственный университет»**



УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор-
проректор по учебной работе


Е.Е. Чупандина

« 02 » 07 2015 г.

**Основная образовательная программа
высшего образования**

Направление подготовки
38.04.01 Экономика

Программа подготовки
Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности

Уровень высшего образования
Магистратура

Форма обучения
Заочная

Воронеж 2015

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
1.1. Основная образовательная программа магистратуры, реализуемая ФГБОУ ВО «ВГУ» по направлению подготовки "Экономика", программа "Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности"	3
1.2. Нормативные документы для разработки ООП магистратуры по направлению подготовки "Экономика"	3
1.3. Общая характеристика основной образовательной программы высшего образования	3
1.4 Требования к абитуриенту	4
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП магистратуры по направлению подготовки "Экономика", программа "Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности"	4
2.1. Область профессиональной деятельности выпускника	4
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника	4
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника	4
2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника	4
3. Планируемые результаты освоения ООП	5
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП магистратуры по направлению подготовки "Экономика", программа «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности»	6
4.1. Календарный учебный график	6
4.2. Учебный план	7
4.3. Аннотации рабочих программ учебных дисциплин	7
4.4. Аннотации программ практик	8
5. Фактическое ресурсное обеспечение ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика"	17
6. Характеристика среды вуза, обеспечивающая развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников	17
7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика"	18
7.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация	19
7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ООП магистратуры	19
8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся	19
Приложение	21

1. Общие положения

1.1. Основная образовательная программа магистратуры, реализуемая ФГБОУ ВО «ВГУ» по направлению подготовки "Экономика", программа "Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности"

Основная образовательная программа высшего образования (далее – ООП ВО) магистратуры, реализуемая по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и программе подготовки «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную в ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» с учетом потребностей регионального рынка труда, требований федеральных органов исполнительной власти и соответствующих отраслевых требований на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее – ФГОС ВО) по направлению подготовки «Экономика» (уровень высшего образования – магистратура), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 321.

ООП регламентирует цели, характеристику профессиональной деятельности, ожидаемые результаты, содержание, объем, организационно-педагогические условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника. ООП включает в себя: календарный учебный график и учебный план; аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), учебной и производственной практик, научно-исследовательской работы и соответствующую учебно-методическую документацию; фонды оценочных средств текущей, промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся; программу итоговой государственной аттестации; характеристику условий, необходимых для реализации образовательной программы.

1.2. Нормативные документы для разработки ООП магистратуры по направлению подготовки "Экономика"

Нормативную правовую базу разработки ООП подготовки магистров составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» (уровень высшего образования - магистратура), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 321;
- Приказ Минобрнауки России от 19.12.2013 №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ВГУ») – утвержден Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1858 от 27 мая 2011 года;

1.3. Общая характеристика основной образовательной программы высшего образования

1.3.1. Цель реализации ООП

ООП магистратуры «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» имеет своей целью развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению «Экономика».

1.3.2. Срок освоения ООП магистратуры

Срок получения образования по программе магистратуры в **заочной форме обучения**,

включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 2 года и 6 месяцев.

1.3.3. Трудоемкость ООП

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению п. (п. 3.2 ФГОС ВО).

1.4. Требования к абитуриенту

К освоению программ магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП магистратуры по направлению подготовки "Экономика", программа "Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности"

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает:

- экономические, финансовые, маркетинговые и аналитические службы фирм различных отраслей и форм собственности;
- органы государственной и муниципальной власти;
- академические и ведомственные научно-исследовательские организации;
- профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, дополнительного профессионального образования

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:

- поведение хозяйствующих агентов, их затраты и результаты,
- функционирующие рынки,
- финансовые и информационные потоки,
- производственные и научно-исследовательские процессы.

2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Магистр по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», программа «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности», готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- научно-исследовательская;
- аналитическая;
- педагогическая.

При разработке и реализации программы магистратуры организация ориентируется на конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательского и материально-технических ресурсов организации.

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа магистратуры, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи (п.4.4 ФГОС ВО)

научно-исследовательская деятельность:

разработка рабочих планов и программ проведения научных исследований и разработок, подготовка заданий для групп и отдельных исполнителей;

разработка инструментария проводимых исследований, анализ их результатов;

подготовка данных для составления обзоров, отчетов и научных публикаций;

сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, выбор методов и средств решения задач исследования;

организация и проведение научных исследований, в том числе статистических обследований и опросов;

разработка теоретических и эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;

аналитическая деятельность:

разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и методик их расчета;

поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов;

проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;

анализ существующих форм организации управления; разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;

прогнозирование динамики основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;

педагогическая деятельность:

преподавание экономических дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях;

разработка учебно-методических материалов.

3. Планируемые результаты освоения ООП

В результате освоения данной ООП магистратуры выпускник должен обладать следующими компетенциями:

общекультурными компетенциями (ОК):

способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

способностью принимать организационно-управленческие решения (ОПК-3)

профессиональными компетенциями (ПК) по видам деятельности:

научно-исследовательская деятельность:

способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований (ПК-1);

способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-2);

способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-3);

способностью представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада (ПК-4);

аналитическая деятельность:

способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне (ПК-8);

способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов (ПК-9);

способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом (ПК-10);

педагогическая деятельность:

способностью применять современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях (ПК-13);

способностью разрабатывать учебные планы, программы и соответствующее методическое обеспечение для преподавания экономических дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях (ПК-14).

Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ООП приведена в **ПРИЛОЖЕНИИ 1**.

4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП магистратуры по направлению подготовки "Экономика", программа "Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности"

4.1. Календарный учебный график

В календарном учебном графике указана последовательность реализации ООП по годам, включая теоретическое обучение, практики, научно-исследовательскую работу, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы. Календарный учебный график подготовки магистра по направлению 38.04.01 «Экономика», программа «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» приведен в **ПРИЛОЖЕНИИ 2**.

4.2. Учебный план

Учебный план отображает логическую последовательность освоения блоков ООП, обеспечивающих формирование компетенций.

Основная образовательная программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» в соответствии с требованиями ФГОС предусматривает изучение следующих блоков учебного плана.

Блоки:

Б1 - "Дисциплины", который включает дисциплины, относящиеся к базовой части программы, и дисциплины, относящиеся к ее вариативной части;

Б2 – "Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)", который в полном объеме относится к вариативной части программы;

Б3 – "Государственная итоговая аттестация", который в полном объеме относится к базовой части программы и завершается присвоением квалификации «магистр экономики».

Дисциплин, относящиеся к базовой части программы магистратуры, являются обязательными для освоения обучающимся вне зависимости от направленности программы, которую он осваивает.

В Б2 "Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)" входят учебная и производственная, в том числе преддипломная, практики.

В Б3 "Государственная итоговая аттестация" входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты, а также подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена.

Учебный план подготовки магистра по направлению 38.04.01 «Экономика» в соответствии с требованиями ФГОС содержит:

- перечень блоков;
- трудоемкость блоков в зачетных единицах и академических часах с учетом интервала, заданного ФГОС;
- трудоемкость дисциплины в зачетных единицах и академических часах; при этом учитывается, что 1 зачетная единица эквивалентна 36 академическим часам;
- распределение трудоемкости дисциплин и разделов по семестрам;
- форму (формы) промежуточной аттестации по каждой дисциплине, по каждому блоку;
- виды и продолжительность практик, формы аттестации по каждому виду практик;
- продолжительность научно-исследовательской работы, формы аттестации;
- виды и продолжительность государственной итоговой аттестации, формы государственной итоговой аттестации.

Учебный план в полном объеме приведен в **ПРИЛОЖЕНИИ 3**.

В связи с вступлением в силу ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» (уровень высшего образования - магистратура), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 321, для студентов, обучающихся по учебному плану разработанному в соответствии с ФГОС ВПО по направлению подготовки 080100.68 «Экономика» (квалификация (степень) - магистр), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 мая 2010 г. № 543 (с изменениями от 31 мая 2011 г.) утверждены «переходные» учебные планы для последующих курсов (ПРИЛОЖЕНИЕ 3^А).

4.3. Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Рабочая программа регламентирует деятельность, как преподавателей, так и студентов в ходе образовательного процесса по каждой учебной дисциплине.

При составлении, согласовании и утверждении рабочей программы обеспечивается ее соответствие следующим документам:

- ФГОС по направлению 38.04.01;
- рабочему учебному плану направления 38.04.01 (в том числе по программе «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности»);

- Инструкции ВГУ «Рабочая программа учебной дисциплины. Порядок разработки, оформление и введение в действие».

Рабочая программа каждой дисциплины удовлетворяет следующим требованиям:

- практике в области экономики и управления;
- современному состоянию, тенденциям и перспективам развития науки; особенностям профессиональной деятельности, сфере ее реализации и уровню квалификации выпускника по направлению 38.04.01;

- содержанию и характеру междисциплинарных связей каждой учебной дисциплины и дисциплин, предшествующих, последующих и изучаемых параллельно;

- принципам и нормам дидактики и педагогики высшей школы;

- логической упорядоченности информации, образующей содержание учебной дисциплины;

- оптимальному соотношению между содержанием, способами и средствами реализации каждой учебной дисциплины (лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов и т.п.), контроля и оценки достигаемых результатов;

- средствам и методам оценки результатов изучения дисциплины целям программы;

- учету авторской концепции преподавателя и особенностей научно-педагогической школы.

Рабочие программы учебных дисциплин включают в себя ряд положений, раскрывающих содержание дисциплины и учебно-методический аппарат. В рабочей программе учебной дисциплины указываются цели и задачи изучения дисциплины, место дисциплины в структуре ООП, требования к результатам освоения дисциплины. Приводятся объем и виды учебной работы. Содержательная часть включает междисциплинарные связи с другими дисциплинами, темы дисциплины и виды занятий, краткое содержание лекционных и практических занятий. В рабочей программе учебной дисциплины уделяется внимание учебно-методическому и информационному обеспечению, материально-техническому обеспечению дисциплины; раскрываются виды, содержание, формы и средства текущего и промежуточного контроля.

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин представлены в **ПРИЛОЖЕНИИ 4**.

4.4. Аннотации программ практик

4.4.1. Б2.У.1 Программа учебной (научно-исследовательской) практики

1) Цель и задачи практики. Целью учебной (научно-исследовательской) практики является формирование первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, выявление ее особенностей и знакомство с содержанием основных этапов ее осуществления

Основными задачами практики являются:

- анализ основных этапов научно-исследовательской деятельности (ОК-3);

- определение темы и составление программы научного исследования (*конкретизируется руководителем программы подготовки магистров*) (ОК-3, ПК-1);

- составление списка литературы и источников по проблеме научного исследования с обязательным включением источников и литературы на иностранном языке (*конкретизируется научным руководителем*) (ПК-1);

2) Время проведения учебной (научно-исследовательской) практики

1 курс – 2\3 недели (36 ч. / 1 з.е.)

3) Формы проведения практики

учебная, концентрированная

4) Содержание учебной (научно-исследовательской) практики

Программа практики предполагает групповые и индивидуальные занятия по определению особенностей научно-исследовательской деятельности по сравнению с другими видами деятельности, а также выполнение каждым студентом магистратуры индивидуальных заданий. В ее рамках предполагается освоение следующих компетенций:

– готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

Форма отчетности – определение темы и составление программы научного исследования.

– способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований. Форма отчетности – составление списка литературы и источников по проблеме научного исследования.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

Зачет

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК-3, ПК-1.

4.4.2. Б2.У.2 Программа учебной (аналитической) практики

1) Цель и задачи практики. Целью учебной (аналитической) практики является формирование первичных умений и навыков аналитической деятельности, формирование компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, выработка навыков применения полученных знаний при решении конкретных вопросов.

Основными задачами практики являются:

- сбор информации о социальных, этнических, конфессиональных и культурных особенностях среды, сложившейся в рамках организации, где проходит практика;
- определение источников информации, на основе которых принимаются организационно-управленческие решения в организации, источников информации, необходимой для проведения экономических расчетов;
- знакомство с основными направлениями экономической политики и стратегическими целями и планами организации.

2) Время проведения учебной (аналитической) практики

2 курс – 2 недели (108 ч. / 3 з.е.)

3) Формы проведения практики

учебная, концентрированная

4) Содержание учебной (аналитической) практики

1 неделя: сбор информации об организации, направлениях ее деятельности, особенностях управления, основных экономических показателях, отрасли, макроэкономических факторах, определяющих деятельность.

2 неделя: первичный анализ собранной информации, написание отчета, корректировка индивидуальных задач в соответствии с темой НИР.

Подготовка отчета, который должен содержать следующие позиции:

- характеристика среды организации-места прохождения практики и выводы о ее влиянии на результаты деятельности организации;
- перечень и характеристика источников информации, необходимой для принятия управленческих решений;
- перечень и характеристика источников информации, необходимой для экономических расчетов по анализируемой организации, ее внешней микро- и макросреде;
- характеристика направлений экономической политики и стратегических целей и планов организации.

5) Формы промежуточной аттестации

Зачет с оценкой

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОПК – 2, ОПК – 3, ПК – 8, ПК – 9.

4.4.3. Б2.У.3 Программа учебной (педагогической) практики

1) Цель и задачи практики

Целью учебной (педагогической) практики является приобретение первичных практических навыков самостоятельной научно-методической и педагогической работы, связанной с профессиональным образованием.

Задачи учебной (педагогической) практики:

- знакомство с современными методами и методиками преподавания экономических дисциплин (ПК-13);

- знакомство с основными этапами разработки учебных планов, программ и методического обеспечения для преподавания экономических дисциплин (ПК14)

2) Время проведения учебной (педагогической) практики

3 курс – 2\3 недели (36 ч. / 1 з.е)

3) Формы проведения практики

учебная, концентрированная

4) Содержание учебной педагогической практики

1-5 день – знакомство с нормативными документами, регламентирующими учебный процесс, методическим обеспечением определенной для магистранта учебной дисциплины, посещение занятий преподавателей кафедры, обсуждение используемых образовательных технологий.

По итогам учебной (педагогической) практики студент должен быть готов:

- к участию в дискуссии о современных методах и методиках преподавания экономических дисциплин;

- выполнению контрольной работы по вопросам, связанным с этапами разработки учебных планов и программ и их элементов.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

Зачет

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ПК-13, ПК-14.

4.4.4. Б2.Н.1 Программа научно-исследовательской работы

1) Цель и задачи работы. Целью научно-исследовательской работы (НИР) является закрепление и конкретизация теоретических знаний, полученных студентами магистратуры в процессе аудиторных занятий, формирование компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, выработка навыков применения полученных знаний при решении конкретных вопросов.

Основными задачами НИР является формирование следующих знаний, умений и навыков:

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1); форма контроля – теоретическая часть магистерской диссертации, включающая выделение и анализ отдельных элементов предмета исследования, систематизации изучаемых явлений и процессов, их представление в виде логической и/или математической модели;

- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3); формы контроля – составление и обновление списка литературы и источников по теме диссертационного исследования; корректировка плана диссертационного исследования; доклад на научно-исследовательском семинаре о перспективных направлениях научного решения проблем, поставленных в теме диссертационного исследования; активное участие в обсуждении вопросов, выносимых на научно-исследовательский семинар; выделение междисциплинарных подходов в решении проблемы диссертационного исследования;

в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1); формы контроля – наличие и использование иностранных источников и литературы при подготовке списка литературы, текста диссертации; написание аннотаций статей на иностранном языке; использование иностранной литературы при подготовке к научно-исследовательскому семинару; тексты научных статей по результатам исследований (не менее 1 в год); подготовка статьи по основным результатам диссертационного исследования в соответствии с требованиями, предъявляемыми журналами из списка ВАК; выступление на научно-исследовательском семинаре; подготовка письменного отчета о научно-исследовательской практике и его устная защита;

- руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2); формы контроля – создание студенческой группы (2-3 студента бакалавриата) для сбора и первичного

анализа данных по теме своего диссертационного исследования; руководство студенческой группой во время подготовки и проведения научно-исследовательского семинара по проблематике своего диссертационного исследования;

- принимать организационно-управленческие решения (ОПК-3); форма контроля – выводы и практические рекомендации по итогам научно-исследовательской работы (доклады на научно-исследовательском семинаре, выступления на конференциях;

- обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления научных исследований, составлять программу исследований (ПК-1); форма контроля – составление критического обзора литературы по проблеме диссертационного исследования, план диссертационного исследования, корректировка плана диссертационного исследования, критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы;

- обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-2); форма контроля – выступление на научно-исследовательском семинаре, написание первой главы магистерской диссертации; научные статьи и выступления на научных конференциях;

- проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-3); форма контроля – предоставление и публичное обсуждение результатов индивидуальной научно-исследовательской работы;

- представлять результаты проведенного исследования научному сообществу (ПК-4); форма контроля – участие в научно-исследовательском семинаре; научные статьи (не менее одной в год); публичное обсуждение результатов индивидуальной научно-исследовательской работы.

2) Время проведения научно-исследовательской работы

1 курс - продолжительность $10^{2/3}$ недели (576 ч. / 16 з.е)

2курс - продолжительность $6^{2/3}$ недели (360 ч. / 10 з.е)

3 курс - продолжительность $2/3$ недели (36 ч. / 1 з.е)

3) Формы проведения научно-исследовательской работы

Распределенная самостоятельная работа

4) Содержание научно-исследовательской работы

- составление критического обзора литературы по проблеме диссертационного исследования;
- составление плана диссертационного исследования;

- использование иностранных источников и литературы при подготовке текста диссертации;

- написание текста научной статьи по результатам исследований (не менее 1 в семестр) и аннотации к ней на иностранном языке;

- подготовка письменного отчета о научно-исследовательской работе (в форме критического обзора литературы) и его устная защита;

- корректировка плана диссертационного исследования;

- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы;

- актуализация списка литературы и источников по теме диссертационного исследования (в том числе на иностранном языке);

- представление и публичное обсуждение теоретической части (1 главы) магистерской диссертации, включающей выделение и анализ элементов предмета исследования, систематизации изучаемых явлений и процессов, их представление в виде логической и/или математической модели;

- выделение междисциплинарных подходов в решении проблем диссертационного исследования;

- публикация научных статей по результатам исследований текста научной статьи по результатам исследований (не менее 1 в семестр) и написание аннотации к ним на иностранном языке;

- практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях;

- подготовка письменного отчета о научно-исследовательской практике и его устная защита (в форме текста 1 главы диссертации с рецензией научного руководителя).
- актуализация списка литературы и источников по теме диссертационного исследования (в том числе на иностранном языке);
- корректировка плана диссертационного исследования;
- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы (по 2 и 3 главам ВКР);
- выделение междисциплинарных подходов в решении проблем диссертационного исследования (соответствующие разделы диссертационного исследования);
- публикация научных статей по результатам исследований текста научной статьи по результатам исследований (не менее 1 в семестр) и написание аннотации к ним на иностранном языке;
- практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях;
- создание студенческой группы (2-3 студента бакалавриата) для сбора и первичного анализа данных по теме своего диссертационного исследования;
- отчет о НИР в форме предоставления и публичного обсуждения результатов, сформулированных во 2 главе ВКР.
- актуализация списка литературы и источников по теме диссертационного исследования (в том числе на иностранном языке);
- корректировка плана диссертационного исследования;
- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы (по 2 и 3 главам ВКР);
- предоставление и публичное обсуждение результатов, представленных в 3 главе ВКР
- публикация статьи по результатам научного исследования;
- подготовка статьи по основным результатам диссертационного исследования в соответствии с требованиями, предъявляемыми журналами из списка ВАК;
- отчет о НИР в форме 3 главы диссертации.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

Зачет с оценкой (1-3 курсы)

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК – 1; ОК – 3; ОПК – 1; ОПК – 2; ОПК – 3; ПК – 1, 2, 3, 4.

4.4.5. Б2.Н.2 Программа научно-исследовательского семинара

1) Цели и задачи научно-исследовательского семинара. Цель научно-исследовательского семинара - приобретение комплексных знаний в области методологии, организации и методики проведения научного исследования.

Задачи научно-исследовательского семинара:

- сформировать представление о целях, задачах, современных методах и методиках проведения научного исследования;
- овладеть умением обоснования актуальности, теоретической и практической значимости темы научно-исследовательской работы, научной новизны полученных результатов научного исследования;
- приобрести навыки обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, формулировать и представлять результаты проведенного научного исследования в докладах, статьях и иных формах сообщений;
- развить способности применения современных методов и методик преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях, разработки методического обеспечения для данного процесса.

В результате освоения научно-исследовательского семинара обучающийся должен:

знать:

- алгоритм научно-исследовательской работы;
- подходы к обоснованию структуры научного исследования, определению его цели, задач, предмета и информационной базы, выбору объекта научного исследования, формулировке актуальности, теоретической и практической значимости темы научно-исследовательской работы, научной новизны полученных результатов научного исследования;
- понятийный аппарат и методы научного исследования;
- способы обобщения и оформления результатов научного исследования в статьях, докладах конференций, автореферате научного исследования, справках о внедрении его результатов, презентациях;
- современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях;
- формы методического обеспечения преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях;

уметь:

- обосновывать актуальность выбранной темы научного исследования, его цель, задачи и выбор объекта исследования;
- работать с библиографическими источниками, формировать информационную базу научного исследования;
- проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанным индивидуальным планом;
- формулировать научную новизну полученных результатов научного исследования, их теоретическую и практическую значимость;
- применять методы научного исследования в своей научно-исследовательской работе;
- обосновывать структуру содержания научно-исследовательской работы;
- оформлять результаты научного исследования в докладах, статьях, автореферате, справках о внедрении, презентациях;
- применять современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях;
- разрабатывать методическое обеспечение для преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях;

владеть:

- понятийным аппаратом и методами научного исследования;
- навыками обобщения и критической оценки результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями по выбранной теме научного исследования;
- способами сбора и систематизации информации для научного исследования;
- подходами к обоснованию актуальности выбранной темы научного исследования, его цели, задач и выбора объекта исследования;
- навыками формулировать научную новизну полученных результатов исследования, их теоретическую и практическую значимость
- правилами оформления библиографического списка, выпускной квалификационной работы, автореферата, подготовки презентаций докладов и сообщений;
- навыками применения современных методов и методик преподавания экономических дисциплин в высших учебных заведениях, разработки методического обеспечения для данного процесса.

2) Время проведения научно-исследовательского семинара

1 курс - продолжительность 1^{1/3} недели (72 ч. / 2 з.е)

3) Формы проведения практики

Рассредоточенная аудиторная работа, самостоятельная работа

4) Содержание научно-исследовательского семинара

В научно-исследовательском семинаре раскрываются вопросы методологии, организации и методики проведения научно-исследовательской работы:

- цель и задачи обучения в магистратуре;
- алгоритм исследовательской работы, разработка индивидуального плана научно-исследовательской работы;
- выбор темы научного исследования, обоснование ее актуальности и практической значимости;
- определение цели, задач и предмета научного исследования;
- выбор объекта научного исследования;
- определение структурных элементов содержания научно-исследовательской работы;
- работа с библиографическими источниками (поиск, оформление библиографического списка);
- понятийный аппарат и методы научного исследования;
- информационная база исследования;
- обоснование научной новизны результатов научного исследования, их теоретической и практической значимости;
- оформление результатов научно-исследовательской работы в виде статей, докладов, сообщений и критических обзоров;
- подготовка презентаций докладов и сообщений;
- прохождение научно-исследовательской и педагогической практик, подготовка отчетов по практике;
- апробация результатов научно-исследовательской работы в учебном процессе и деятельности экономических субъектов;
- алгоритм прохождения итоговой государственной аттестации;
- подготовка к защите выпускной квалификационной работы (правила ее оформления, подготовка автореферата, доклада, раздаточного материала, презентации, отзыва научного руководителя, рецензии, справки о внедрении).

5) Формы промежуточной аттестации

Зачет

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК-1, ОК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4.

4.4.6. Б2.П.1 Программа производственной (аналитической) практики

1) Цель и задачи практики. Целью производственной (аналитической) практики является формирование умений и навыков аналитической деятельности, соответствующих общекультурным, общепрофессиональным компетенциям и профессиональным компетенциям применительно к аналитическому виду деятельности в процессе выполнения определенных видов работ, выработка навыков применения полученных знаний при решении конкретных вопросов.

Основными задачами практики являются:

- использование теоретических знаний для анализа деятельности организации-места прохождения практики;
- выявление, описание и оценка нестандартных ситуаций в деятельности организации-места практики, определение возможных решений по преодолению негативных последствий, а также определение форм социальной и этической ответственности за принятые решения;
- составление отчета по результатам производственной (аналитической) практики в соответствии с требованиями, предъявляемыми к форме и содержанию отчета;
- разработка и реализация управленческих решений по руководству коллективом с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных особенностей среды, сложившихся в рамках организации-места практики;

- использование подходов, характерных для управленческого учета для обоснования организационно-управленческих решений проблем и задач, стоящих перед организацией-местом практики;

- подготовка аналитических материалов, необходимых для оценки мероприятий организации-места практики в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне;

- проведение экономических расчетов, необходимых для характеристики деятельности организации-места практики, на основе информации, полученной из разных источников, анализ полученных результатов;

- составление прогноза основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом (в зависимости от специфики деятельности организации-места практики и направления научно-исследовательской работы магистранта) с использованием различных методов социально-экономического прогнозирования.

2) Время проведения производственной (аналитической) практики

2 курс – 6 недель (324 ч / 9 з.е.)

3) Формы проведения практики

производственная, концентрированная

4) Содержание производственной (аналитической) практики

1-3 неделя: сбор информации в соответствии с задачами практики об организации, направлениях ее деятельности, особенностях управления, основных экономических показателях, отрасли, макроэкономических факторах, определяющих деятельность.

4-5 неделя: первичный анализ собранной информации, уточнение данных, корректировка индивидуальных задач в соответствии с темой НИР.

6 неделя – подготовка аналитического отчета.

Подготовка отчета, который должен содержать следующие позиции:

- описание и оценка нестандартных ситуаций в деятельности организации-места практики, определение возможных решений по преодолению негативных последствий, а также определение форм социальной и этической ответственности за принятые решения;

- обоснование управленческих решений по руководству коллективом с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных особенностей среды, сложившейся в рамках организации-места практики в отчете по практике;

- обоснование организационно-управленческих решений, предложенных в отчете;

- систематизация аналитических материалов, необходимых для оценки мероприятий организации-места практики в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне, определение методов их обработки и анализа;

- экономические расчеты, характеризующие деятельность организации-места практики, анализ полученных результатов в отчете по практике;

- описание используемых методов социально-экономического прогнозирования и анализ его результатов.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

Зачет с оценкой

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК-1, ОК-2, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ПК-8, ПК-9, ПК-10.

4.4.7. Б2.П.2 Программа производственной (педагогической) практики

1) Цель и задачи практики. Целью производственной (педагогической) практики является приобретение практических навыков самостоятельной научно-методической и педагогической работы, связанной с профессиональным образованием.

Задачи педагогической практики:

- приобретение умений и навыков действовать в нестандартных ситуациях, возникающих во время проведения учебных занятий и индивидуальных консультаций со студентами нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК – 2);

- приобретение умений и навыков коммуникации со студентами в устной (во время учебных занятий) и письменной (социальные сети, электронная почта) формах для решения задач профессиональной деятельности ОПК – 1);

- приобретение умений и навыков взаимодействия со студенческой группой, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ее состава (ОПК-2);

- приобретение навыков в использовании современных методов и методик преподавания экономических дисциплин (ПК-13);

- владение технологией разработки учебных планов, умение разрабатывать рабочие программы учебных дисциплин методическое обеспечение для их преподавания (ПК-14).

2) Время проведения производственной (педагогической) практики

3 курс – продолжительность 1^{1/3} недели (72 ч / 2 з.е.)

3) Формы проведения производственной (педагогической) практики

Производственная, рассредоточенная

4) Содержание производственной (педагогической) практики

1 этап - методическая подготовка к проведению занятий, разработка методического обеспечения проведения занятий (подбор литературы, подготовка теоретического материала, практических занятий, тестов, кейсов и т.п.), посещение занятий по педагогике высшей школы.

2 этап - проведение занятий (не менее 12 академических часов) в соответствии с утвержденным научным руководителем планом. Обсуждение занятий с руководителем, внесение в случае необходимости корректировок в методическое обеспечение, сбор материалов и подготовка методических указаний для студентов.

3 этап - подготовка отчета, включая социально-психологический портрет группы и обзор использованных современных образовательных методов и приемов. Участие в итоговой конференции-защите отчета.

Подготовка отчета, который должен содержать следующие позиции:

- описание образовательных технологий, использованных при проведении учебных занятий;

- социально-психологический портрет учебной группы, в которой проводились занятия;

- анализ использованных форм устной и письменной коммуникаций и оценку их результативности, соответствующие выводы в социально-психологическом портрете группы о предпочтительных формах коммуникации с учетом особенностей конкретной студенческой аудитории;

- анализ учебного плана подготовки студентов бакалавриата, места и роли в нем преподаваемой дисциплины;

- предложения по совершенствованию имеющейся рабочей программы преподаваемой дисциплины;

- разработанный методический материал, использованный в процессе преподавания (план проводимых занятий, контрольно-измерительный материал для текущей и промежуточной аттестации, задания для самостоятельной работы студентов и методические рекомендации по их выполнению и т.п.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

Зачет с оценкой (защита отчета)

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК-2, ОПК-1, ОПК-2, ПК-13, ПК-14

4.4.8. Б2.П.3 Программа производственной (преддипломной) практики

1) Цель и задачи практики. Целью производственной (преддипломной) практики закрепление умений и навыков научно-исследовательской и аналитической деятельности

ориентированное на применение полученных знаний при решении конкретных вопросов, связанных с подготовкой ВКР.

Основными задачами практики являются:

- редакция научной новизны проведенной исследовательской работы;
- редакция текста ВКР;
- формулировка выводов и практических рекомендаций по итогам научно-исследовательской работы (ВКР);
- подготовка текста введения к ВКР;
- подготовка научной статьи по основным результатам диссертационного исследования в соответствии с требованиями, предъявляемыми журналами из списка ВАК;
- подготовка доклада о результатах исследования для предзащиты.

2) Время проведения учебной научно-исследовательской практики

3 курс - 2 недели (108 ч / 3 з.е.)

3) Формы проведения практики

производственная, концентрированная

4) Содержание производственной (преддипломной) практики

1 неделя: работа над текстом третьей главы диссертации, написание введения и заключения работы, подготовка текста научной статьи.

2 неделя: подготовка текста выступления и презентации к предзащите ВКР.

Подготовка и представление следующих материалов:

- отредактированные формулировки научной новизны проведенной исследовательской работы;
- оформленный текст ВКР; аннотация к ВКР на английском и русском языках;
- выводы и практические рекомендации по итогам научно-исследовательской работы (текст ВКР);
- текст введения для ВКР;
- текст статьи по основным результатам диссертационного исследования в соответствии с требованиями, предъявляемыми журналами из списка ВАК;
- доклад о результатах исследования для предзащиты, презентация доклада в электронном виде.

5) Формы промежуточной аттестации (по итогам практики)

Зачет с оценкой

6) Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК-3, ОПК-1, ПК-2, ПК-4, ПК-8, ПК-9, ПК-10.

5. Фактическое ресурсное обеспечение ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика"

Ресурсное обеспечение реализации ООП направления «Экономика», программа «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» формируется на основе требований к условиям реализации основных образовательных программ магистратуры, определенных ФГОС ВО по данному направлению. Характеристика ресурсного обеспечения содержится в следующих приложениях:

Библиотечно-информационное обеспечение (**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**).

Материально-техническое обеспечение (**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**).

Кадровое обеспечение (**ПРИЛОЖЕНИЕ 7**).

6. Характеристики среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников

Концепция формирования среды вуза, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций обучающихся сформулирована в «Программе стратегического развития

Воронежского государственного университета (2012-2016 годы) (http://www.vsu.ru/russian/docs/pdf/strateg_plan2012_16.pdf). Реализация данной программы подтверждается в «Отчете о самообследовании деятельности федерального бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» по состоянию по 1 апреля 2015 г.» (<http://www.vsu.ru/russian/docs/pdf/samoobs12015.pdf>).

В Университете созданы условия для активной жизнедеятельности обучающихся, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, духовном, культурном и нравственном развитии.

В Университете сформирована система социальной и воспитательной работы. Функционируют следующие структурные подразделения:

- Управление по социальной и воспитательной работе (УВСП);
- Штаб студенческих трудовых отрядов;
- Центр молодежных инициатив;
- Психолого-консультационная служба (в составе УВСП);
- Спортивный клуб (в составе УВСП);
- Концертный зал ВГУ (в составе УВСП);
- Фотографический центр (в составе УВСП);
- Оздоровительно-спортивный комплекс (в составе УВСП);

Системная работа ведется в активном взаимодействии с:

- профсоюзной организацией студентов;
- объединенным советом обучающихся;
- студенческим советом студгородка;
- музеями ВГУ;
- двумя дискуссионными клубами;
- туристским клубом «Белая гора»;
- клубом интеллектуальных игр;
- четырьмя волонтерскими организациями;
- Управлением по молодежной политике Администрации Воронежской области;
- Молодежным правительством Воронежской области;
- Молодежным парламентом Воронежской области.

В составе Молодежного правительства и Молодежного парламента 60% - это студенты Университета.

В Университете 8 студенческих общежитий.

Работают 30 спортивных секций по 34 видам спорта.

Студентам предоставлена возможность летнего отдыха в спортивно-оздоровительном комплексе «Веневитиново», г. Анапе, на острове Корфу (Греция).

Организуются экскурсионные поездки по городам России, бесплатное посещение театров, музеев, выставок, ледовых катков, спортивных матчей, бассейнов.

Работает Центр развития карьеры.

В Университете реализуются социальные программы для студентов, в том числе выделение материальной помощи малообеспеченным и нуждающимся, социальная поддержка отдельных категорий обучающихся.

7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика".

В соответствии с ФГОС ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика" оценка качества освоения обучающимися основных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

7.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», программа «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» осуществляется в соответствии Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования П ВГУ 2.1.07 – 2013.

В соответствии с требованиями ФГОС по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» по программе «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации созданы соответствующие фонды оценочных средств. Эти фонды включают:

- контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, зачетов и экзаменов;
- тесты, в том числе с использованием компьютерных тестирующих программ;
- иные формы контроля: деловая или ролевая игра; круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты; эссе; творческое задание; собеседование; доклад, сообщение; реферат позволяющие оценить степень сформированности компетенций или их частей обучающихся.

Организация текущего контроля осуществляется в соответствии с рабочей программой учебных дисциплин. Промежуточная аттестация проводится в соответствии с графиком учебного процесса. Цель промежуточных аттестаций магистрантов – установить степень соответствия достигнутых ими промежуточных результатов обучения (сформированных компетенций или их частей) планировавшимся при разработке ООП результатам. В ходе промежуточных аттестаций проверяется уровень сформированности компетенций или их частей.

7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ООП «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности» магистратуры

Государственная итоговая аттестация выпускников в соответствии с требованиями ФГОС ВО направления «Экономика» включает защиту выпускной квалификационной работы и государственный экзамен, устанавливаемый по решению ученого совета вуза.

Требования к содержанию, объему и структуре государственного экзамена и выпускной квалификационной работы содержатся в Стандарте университета «Государственная итоговая аттестация. Структура и содержание государственных аттестационных испытаний по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (квалификация (степень) – магистр)», разработанного на основе СТ ВГУ 1.3.02 – 2015 -Система менеджмента качества. Государственная итоговая аттестация. Общие требования к содержанию и порядок проведения.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся

В университете функционирует система менеджмента качества, определена политика в области качества, сформулированы приоритетные задачи:

- непрерывное изучение и прогнозирование требований внутренних и внешних потребителей образовательных услуг к качеству образования;
- формирование у обучающихся социальных и профессиональных компетенций;
- совершенствование организации и обеспечения ресурсами образовательной деятельности;
- повышение удовлетворенности внешних и внутренних потребителей;
- обеспечение гарантий качества образовательного, научного и воспитательного процессов;
- активное взаимодействие с ведущими научными, образовательными и культурными институтами России и за рубежом;
- ориентация на достижения российских и международных лидеров в области профессионального образования;
- высокая компетентность и мотивация профессорско-преподавательского состава и

вспомогательного персонала;

- формирование социально-востребованных личностных качеств и ценностей, воспитание духа корпоративности;

- обеспечение современной технологической среды как для обучающихся, так и для работников университета;

- постоянная оценка собственных возможностей и достигнутых результатов по удовлетворению потребностей внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон;

- благоприятные социальные условия для обучающихся и работников университета, обеспечение сохранности здоровья и безопасности.

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в университете проводятся следующие мероприятия:

- осуществляется регулярная проверка хода разработки и содержания основных образовательных программ, ФОС и УМК, а также их реализации;

- анкетирование студентов о качестве учебного процесса;

- взаимодействие с работодателями, что подтверждается письмами, договорами с работодателями, отзывами работодателей.

В Университете квалификация ППС обеспечивается следующими мероприятиями:

- подготовкой кадров высшей квалификации по программам научного послевузовского образования в аспирантуре и докторантуре;

- повышением квалификации ППС;

- присвоением ученых степеней ППС университета;

- присвоением ученых званий работникам университета согласно Положению о порядке присвоения ученых званий.

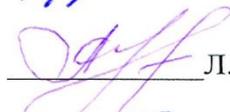
Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий реализацию ООП активно участвует в совместных с вузами-партнерами научно-исследовательских проектах, конференциях, издании сборников научных трудов.

Программа одобрена Научно-методическим советом экономического факультета ВГУ, протокол № 6 от 19.06.2015 г.

Декан экономического факультета


П.А. Канапухин

Зав. кафедрой экономического анализа и аудита


Л.С. Коробейникова

ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ 2

2. Сводные данные

		Курс 1	Курс 2	Курс 3	Итого
	Теоретическое обучение	23 1/3	21 1/3	11 1/3	56
Э	Экзаменационные сессии	6	6	2	14
У	Учебная практика (концентр.)	2/3	2	2/3	3 1/3
	Научно-исслед. работа (рассред.)	12	6 2/3	2/3	19 1/3
П	Производственная практика (концентр.)		6	2	8
	Производственная практика (рассред.)			1 1/3	1 1/3
Д	Подготовка магистерской диссертации			2	2
Г	Гос. экзамены и/или защита диссертации			4	4
К	Каникулы	10	10	2	22
	Итого	52	52	26	130

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

1 курс

№	Индекс	Наименование	Сессия 1										Сессия 2										Сессия 3													
			Конт роль	Часов						ЗЕТ	Дней	Конт роль	Часов						ЗЕТ	Дн ей	Конт роль	Часов						ЗЕТ	Дне й							
				Всего	Ауд				СРС				Конт роль	Всего	Ауд							СРС	Конт роль	Всего	Ауд					СРС	Конт роль					
					Всего	Лек	Лаб	Пр							Всего	Лек	Лаб	Пр							Всего	Лек	Лаб					Пр				
ИТОГО				362						9		14		472							12		14		210						6		12			
ИТОГО по ООП (без факультативов)				362						9		14		472							12		14		210						6		12			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, ООП, факультативы (час/нед)																																				
УЧЕБНАЯ АУДИТОРНАЯ НАГРУЗКА, ООП (час/год)																																				
ДИСЦИПЛИНЫ			(Δ)		Δ 50																															
			(Предельное)		126																															
			(План)		362	76	44	16	16	286		9					472	86	36	14	36	351	35	12				210	36	8		28	153	21	6	
1	Б1.Б.1	История и методология экономической науки		58	12	12			46		2		Экз К	50	8	8			33	9	1															
2	Б1.Б.2	Системный анализ экономических процессов		62	16	8		8	46		2		Экз К	46	4			4	33	9	1															
3	Б1.Б.5	Иностранный язык в профессиональной сфере		76	16		16		60		2		ЗаО К	68	14		14		50	4	2															
4	Б1.В.ОД.1	Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации		44	8	8			36		1		ЗаО К	28	4			4	20	4	1															
5	Б1.В.ОД.2	Микроэкономика		122	24	16		8	98		3		Экз К	58	10			10	39	9	2															
6	Б1.В.ОД.3	Макроэкономика													122	24	16		8	98		3		Экз К	58	10			10	39	9	2				
7	Б1.В.ОД.6	Актуальные проблемы корпоративного учета и отчетности													58	12	6		6	46		2		ЗаО КР К	50	6	2		4	40	4	1				
8	Б1.В.ОД.7	Анализ корпоративной отчетности													42	10	6		4	32		1		ЗаО КР К	30	4			4	22	4	1				
9	Б1.В.ДВ.6.1	Социальное партнерство																						ЗаО К	72	16	6		10	52	4	2				
10	Б1.В.ДВ.6.2	Налоговый учет, анализ и контроль																						ЗаО К	72	16	6		10	52	4	2				

Учебный план (для студентов 2 курса - «переходной» с ФГОС ВПО на ФГОС ВО)

	Наименование	Формы контроля					Всего часов					ЗЕТ		Распределение ЗЕТ			
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	По ЗЕТ	По плану	в том числе			Экспертное	Факт	Курс 1	Курс 2	Курс 3
										Контакт. раб. (по учеб. зан.)	СРС	Контроль					
15	История и методология экономической науки	1					1	108	108	20	79	9	3	3	3		
18	Компьютерные технологии в экономическом анализе	2					2	108	108	20	79	9	3	3		3	
21	Управленческий учет в принятии решений			2			2	72	72	14	54	4	2	2		2	
24	Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации			2			2	72	72	14	54	4	2	2		2	
27	Иностранный язык		1				1	72	72	20	48	4	2	2	2		
35	Микроэкономика	1					1	180	180	32	139	9	5	5	5		
38	Макроэкономика	1					1	180	180	32	139	9	5	5	5		
41	Эконометрика	2					2	108	108	18	81	9	3	3		3	
44	Педагогика и психология профессионального образования			3				72	72	12	56	4	2	2			2
47	Актуальные проблемы корпоративного учета и отчетности		1			1	1	108	108	18	86	4	3	3	3		
50	Корпоративный анализ		1				1	72	72	16	52	4	2	2	2		
53	Анализ корпоративной отчетности		2			2	2	72	72	16	52	4	2	2		2	
56	Международные стандарты финансовой отчетности – часть 1			1			1	72	72	12	56	4	2	2	2		
59	Моделирование и анализ бизнес-процессов	2					2	72	72	14	49	9	2	2		2	
62	Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций	1				1	1	108	108	18	81	9	3	3	3		
65	Международные стандарты аудита	2					2	108	108	16	83	9	3	3		3	
73	Деловой иностранный язык		2				2	72	72	10	58	4	2	2		2	
76	Техника перевода		2				2	72	72	10	58	4	2	2		2	

80	Проблемы учета финансовых вложений		1			1	108	108	16	88	4	3	3	3		
83	Учет производных финансовых инструментов		1			1	108	108	16	88	4	3	3	3		
87	Анализ слияний/поглощений компаний		3			3	72	72	24	44	4	2	2			2
90	Внутрихозяйственный контроль		3			3	72	72	24	44	4	2	2			2
94	Актуальные проблемы управления персоналом		2			2	72	72	16	52	4	2	2		2	
97	Анализ и аудит внешнеэкономической деятельности		2			2	72	72	16	52	4	2	2		2	
10 1	Финансовый менеджмент		3			3	72	72	16	52	4	2	2			2
10 4	Этика и деловое общение в учетно-аудиторской деятельности		3			3	72	72	16	52	4	2	2			2
10 8	Социальное партнерство		1			1	108	108	12	92	4	3	3	3		
11 1	Налоговый учет, анализ и контроль		1			1	108	108	12	92	4	3	3	3		
11 2	Теория прав собственности		1			1	108	108	12	92	4	3	3	3		
11 3	Методы многомерной статистики в прикладных экономических исследованиях		1			1	108	108	12	92	4	3	3	3		
11 4	Методология исследования экономических систем		1			1	108	108	12	92	4	3	3	3		
11 5	Экономика внутрифирменных структур		1			1	108	108	12	92	4	3	3	3		
11 9	Инновационные процессы в трудовой сфере		2			2	72	72	12	56	4	2	2		2	
12 2	Экономика труда-2		2			2	72	72	12	56	4	2	2		2	
12 3	Актуарная математика		2			2	72	72	12	56	4	2	2		2	
12 4	Инновационное предпринимательство		2			2	72	72	12	56	4	2	2		2	
12 5	Международные стандарты финансовой отчетности – часть 2		2			2	72	72	12	56	4	2	2		2	
12 6	Модели формирования деловой стратегии фирмы		2			2	72	72	12	56	4	2	2		2	
13 7	Учебная (аналитическая) практика	Ва р	2				108	108				3	3		3	
13 8	Учебная (педагогическая) практика	Ва р	3				36	36				1	1			1

14 2	Научно-исследовательская работа	Ва р	V			1-3				108 0	1080		108 0		30	30	16	11	3
14 3	Научно-исследовательский семинар	Ва р	V		12					108	108	12	96		3	3	1	2	
14 7	Производственная (аналитическая) практика	Ва р				2				324	324				9	9		9	
14 8	Производственная (педагогическая) практика	Ва р	V			3				72	72		72		2	2			2
14 9	Производственная (преддипломная) практика	Ва р				3				108	108				3	3			3
15 9	Методические основы проведения самостоятельных исследований				3					72	72	14	54	4	2	2			2

**Аннотации рабочих программ дисциплин
магистратуры направления 38.04.01 «Экономика»**

Б1. Дисциплины

Б1.Б. Базовая часть

Б1.Б.1 История и методология экономической науки

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель учебного курса – проанализировать основные этапы развития экономической науки для выделения основных закономерностей формирования экономических знаний и методологии его развития.

Задачи курса:

- развитие способности к абстрактному мышлению, анализу и синтезу в рамках предметной области, связанной с научно-исследовательской и аналитической деятельностью в сфере экономики;
- развитие готовности к коммуникации в устной и письменной формах на русском языке в рамках подготовки и защиты реферата по проблематике, связанной с современными направлениями развития экономической науки;
- развитие способности обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования при обсуждении плана диссертационного исследования;
- формирование способности проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой при написании реферата по проблематике, связанной с современными направлениями развития экономической науки;
- развитие способности представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде доклада по проблематике, связанной с современными направлениями развития экономической науки.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Методы научного познания и их особенности в области экономического познания. Классификация методов научного познания. Онтологические, гносеологические и аксиологические особенности экономического познания. Проблема метода и методологии в экономической науке. Основные подходы к определению метода в современной экономической науке. Проблема смены парадигм в экономической науке. Онтологические, гносеологические и аксиологические особенности неоклассической, марксистской и исторической школ. Предпосылки возникновения и методологические особенности институционализма. Математические методы анализа экономических процессов. Специальные методы анализа, используемые прикладными экономическими науками. Направления развития микро- и макроэкономического анализа. Эволюция институционально-социального направления.

Развитие теории конкуренции.

Современные методы экономического анализа. Кризис современной экономической науки. Современные теории фирмы. Современные теории экономического развития.

Формы текущей аттестации:

Контрольная работа. Дискуссии по проблемам развития экономической науки. Реферат.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций :

ОК-1, ОК-3, ОПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4.

Б1.Б.2 Системный анализ экономических процессов

Цель и задачи учебной дисциплины:

Целью дисциплины является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по основам строения систем, этапов и методов системного анализа и применения его в экономике. В процессе изучения курса студенты знакомятся с основными понятиями системных исследований, принципами классификации систем, моделями и моделированием сложных систем в экономике, с основными тенденциями теории систем и системного анализа при проектировании и исследовании систем в различных областях производственной, управленческой и коммерческой деятельности. Важное значение в процессе обучения приобретает овладение навыками самостоятельной ориентации в подходах и методах разработки систем на основе системного анализа. Основной задачей изучения дисциплины является приобретение студентами прочных знаний и практических навыков в области, определяемой основной целью курса.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Базовая часть.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Определение системы. Классификация систем. Специфические свойства экономических систем. Классификация экономических систем. Внешняя среда. Описание системы. Цели системы. Моделирование и анализ моделей систем.

Формы текущей аттестации:

Задачи и задания, тесты.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-2, ОПК-1, ПК-1.

Б1.Б.3 Управленческий учет в принятии решений

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – обеспечить формирование знаний и практических навыков по использованию современных методов и инструментов управленческого учета для экономического обоснования организационно-управленческих решений, включая стратегические, разработки аналитических материалов для прогнозирования показателей деятельности экономических субъектов отрасли, региона.

Задачи учебной дисциплины:

формирование знаний и способностей критической оценки показателей безубыточности для разработки организационно-управленческих решений и выявлению перспективных направлений деятельности экономических субъектов;

развитие умений калькулировать себестоимость и формировать финансовые результаты по сегментам деятельности для разработки аналитических материалов по формированию мероприятий в области экономической политики экономических субъектов;

формирование практических навыков интерпретации информации управленческого учета для составления прогнозов показателей безубыточности, прибыльности деятельности, разработки вариантов управленческих решений и прогнозированию показателей конкурентоспособности экономических субъектов

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Базовая часть.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Показатели анализа безубыточности, маржинального и операционного анализа. Модели формирования финансового результата при вариантах калькулирования себестоимости. Системы учета полных и сокращенных затрат. Распределение и перераспределение затрат. Процедуры бюджетирования в управленческом учете: Операционные и финансовые бюджеты. Бюджеты денежных средств, баланса и финансовых результатов. Использование информации о затратах в ценообразовании. Модели управленческого учета по центрам ответственности и структурам управления.

Формы текущей аттестации:

Задачи и задания, тесты.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОПК-3, ПК-8, ПК-10.

Б1.Б.4 Организационные коммуникации

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины формирование у студентов общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций необходимых для построения эффективных организационных коммуникаций.

Основные задачи, решаемые в ходе изучения дисциплины:

- формирование у будущих специалистов представления о роли организационных коммуникаций в функционировании и развитии предприятия;
- освоение методологии исследования организационных коммуникаций;
- привить навыки формирования и изменения составляющих организационных коммуникаций;
- привить навыки стратегического подхода к развитию организационных коммуникаций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной единицы:

Сущность, цели и функции организационных коммуникаций. Специфика внешних и внутренних коммуникаций.

Развитие моделей организационных коммуникаций от моделей коммуникативного акта к комплексной модели организационных коммуникаций. Ключевые элементы организационных коммуникаций.

Методология исследования организационных коммуникаций. Комплексные методики. Методики исследования отдельных аспектов организационных коммуникаций.

Традиционные аспекты управления организационными коммуникациями: документооборот компании; развитие средств корпоративной коммуникации.

Современные аспекты управления организационными коммуникациями: внедрение новых информационных технологий; формирование коммуникативного климата; управление неформальными коммуникациями.

Сущность, содержание и виды стратегий организационных коммуникаций.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-2, ОПК-3, ПК-2.

Б1.Б.5. Иностранный язык в профессиональной сфере

Цели и задачи учебной дисциплины:

Основной целью обучения является повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, развитие

навыков и умений во всех видах речевой деятельности (аудировании, говорении, чтении, письме) для активного применения иностранного (английского) языка в профессиональном общении.

Преподаватели курса ставят перед собой задачу не только сообщить студентам необходимую информацию, но и научить их использовать полученные знания на практике. Для этих целей в процессе обучения широко используются ролевые игры и драматизации, в которых студенты общаются друг с другом в парах и небольших группах, что позволяет учащимся свободно высказывать свое мнение, не боясь сделать языковую ошибку. Преподаватель берет на себя роль организатора общения, задает направление дискуссии, обращает внимание студентов на спорные проблемы, намечает возможные способы их решения.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Развитие навыков разговорно-бытовой речи, базовой лексики общего языка.
- 1) Знакомство с лексикой, представляющей нейтральный научный стиль, а также основной терминологией по своей специальности.
- 2) Обучение чтению и пониманию со словарём специальной литературы по специальности.
- 3) Обучение владению основами публичной речи.
- 4) Понятие стиля устной и письменной презентации.
- 5) Знакомство с особенностями научного стиля. Структура составления доклада.

Формы текущей аттестации:

Тест.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-3, ОПК-1, ПК-2

Б1.В. Вариативная часть

Б1.В.ОД. Обязательные дисциплины

Б1.В.ОД.1 Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации

Цель и задачи учебной дисциплины: студент должен овладеть знаниями об основных методологических позициях в современном гуманитарном познании, уметь определить предметную область исследований, применять методологию гуманитарной науки для решения профессиональных проблем; иметь представление о требованиях, предъявляемых современной культурой к профессиональной деятельности; корректировать собственную профессиональную деятельность с учетом ориентиров и ограничений, налагаемых культурой.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Статус филологии как основополагающей гуманитарной дисциплины. Статус филологии как «службы понимания» другого. Задачи практической филологии. Гуманитарные аспекты профессионального самоопределения и становления личности.

Проблема соотношения между процессом раскрытия личности и мерой личностной свободы. Язык и художественное слово как средства формирования профессионального мировоззрения. Кризис традиционных форм познания в современную эпоху. Вызовы постмодернизма. Современное гуманитарное познание и его перспективы. Основные методологические позиции в современном гуманитарном познании. Определение

прогресса и регресса. Проблема смысла и направленности исторического прогресса. Социальные функции художественной литературы. Позитивистский, марксистский и иные подходы. Цели социологии литературы в их отнесенности к профессиональной деятельности человека. Проблема метода в современном культурном пространстве. Отечественное и зарубежное как две стороны одного целого: гуманитарное понимание. Междисциплинарность как основной методологический принцип в интерпретации современного текста. Литература как самосознание культуры. Современное осмысление понятий «цивилизация», «культура» и «варварство». Идеи воспитания "человека культуры" и гуманизация образования. Аксиологическая парадигма как основа гуманизации образования. Понятие о ценностях и классификация ценностей образования.

Формы текущей аттестации:

Задачи и задания, тесты.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОПК-1, ПК-4.

Б1.В.ОД.2 Микроэкономика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: формирование у студентов базовых экономических знаний, умений и навыков, необходимых для анализа экономических процессов, протекающих в современной рыночной экономике.

Задачи: Задачи изучения дисциплины определяются требованиями к подготовке кадров, установленными в квалификационной характеристике специалистов по направлению «экономика», требованиями к знаниям и умениям, которыми они должны обладать. Основная задача состоит в ознакомлении студентов с общими основами экономического развития, закономерностями функционирования рыночной экономики, выработки у них навыков микроэкономического анализа, умений использовать приобретённые теоретические знания в конкретной практической деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Обязательные дисциплины

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Экономическая наука в ретроспективе. Базовые экономические понятия. Собственность и права собственности. Возникновение и развитие рыночного хозяйства. Типы современных экономических систем. Предпринимательство и его формы. Теория капитала. Рынок труда и безработица. Система аграрных отношений. Финансовая система и финансовая политика. Государство в рыночной экономике. Рыночная система: спрос и предложение. Теория потребления. Теория производства. Издержки производства. Рынок совершенной конкуренции. Монополия. Монополистическая конкуренция. Олигополия. Рынок труда. Рынок капитала и земли. Теория внешних эффектов. Общее равновесие и экономическая эффективность.

Формы текущей аттестации:

Опрос, тестирование.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-1, ОК-3, ОПК-3, ПК-1, ПК-8, ПК-9.

Б1.В.ОД.3 Макроэкономика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для анализа сложных макроэкономических процессов, участниками которых являются

домохозяйства, фирмы, государство, заграница; принятия научно обоснованной экономической политики государством на макроуровне, обеспечивающей эффективное развитие национальной экономики в целом и принятие правильных экономических решений остальными макроэкономическими субъектами.

Задачи:

- формирование целостного представления о современной экономической теории и практике государственного регулирования экономики;
- изучение механизма государственного регулирования экономики посредством принятия научно обоснованной экономической политики;
- уяснение экономической природы основных макроэкономических субъектов, присущих им видов деловой активности;
- изучение принципов классической и кейнсианской экономической теории;
- уяснение сущности и механизма достижения макроэкономического равновесия, а также рассмотрение моделей, разработанных в течении последних десятилетий;
- формирование представлений об основных проблемах макроэкономического регулирования в современной России;
- формирование навыков пользования различными методами экономического анализа при исследовании сложных социально-экономических процессов, имеющих место в развитой рыночной и современной экономике России;
- приобретение навыков, позволяющих самостоятельно анализировать экономическую реальность и принимать обоснованные решения.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Цели и задачи макроэкономического анализа. Агрегирование, моделирование. Двух-, трех-, четырехсекторная модель экономики. Основные макроэкономические тождества. Модель межотраслевого баланса. ВВП (ВВП). ЧНП, ЧВП, НД, ЛД, ЛРД. Виды ВВП (ВВП). Дефлятор ВВП (ВВП). Совокупный спрос. Совокупное предложение: сущность, кривая, факторы. «Эффект храповика». Потребление. Сбережение. Инвестиции. Мультипликатор автономных расходов. Налоговый мультипликатор. Макроэкономическое равновесие в модели «Доходы – Расходы». Парадокс бережливости. Модель IS. Спрос на деньги. Предложение денег. Денежная масса и ее структура. Равновесие на денежном рынке. Модель LM. Общеэкономическое равновесие и модель IS - LM. Эффективность экономической политики государства на основе модели IS – LM (включая особые случаи). Модель Манделла-Флеминга. Экономический цикл. Антициклическая политика. Инфляция. Антиинфляционная политика. Безработица. Фрикционная безработица. Структурная безработица. Циклическая безработица. Закон Оукена. Кривая Филлипса. Банковская система. Монетарная политика. Банковский мультипликатор. Налоги. Кривая Лаффера. Налоговая система. Кривая Лоренца. Фискальная политика. Государственный бюджет. Дефицит государственного бюджета. Государственный долг. Модель сбалансированного экономического роста Р. Солоу.

Формы текущей аттестации:

Коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-1, ОК-3, ОПК-1, ПК-8, ПК-9.

Б1.В.ОД.4 Эконометрика

Цели и задачи дисциплины: Целью изучения дисциплины заключается в ознакомлении с методами количественного анализа взаимосвязей экономических процессов и явлений в целях обоснования управленческих решений.

Задачи изучения дисциплины состоят в:

углублении знаний по теории количественных экономических измерений; изучении пространственных и временных эконометрических моделей, описывающих поведение экономических агентов;

освоении методики проверки согласованности дедуктивных моделей с результатами эмпирических исследований;

формировании навыков проведения сложных компьютерных расчетов с использованием эконометрических моделей;

подготовке специалистов, обладающих исследовательским потенциалом.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Классическая линейная регрессионная модель. Регрессионный анализ при нарушении условий теоремы Гаусса-Маркова или предположения о нормальности. Моделирование временных рядов. Модели с дискретными зависимыми переменными. Авторегрессионные процессы и их моделирование. Модели с лаговыми переменными.

Формы текущей аттестации:

Контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ПК-1, ПК-3, ПК-8, ПК-9, ПК-10

Б1.В.ОД.5 Педагогика и психология в профессиональном образовании

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – развитие гуманитарного мышления будущих преподавателей высшей школы, формирование у них психолого-педагогических знаний и умений, необходимых для профессиональной педагогической деятельности, а также для повышения общей компетентности в межличностных отношениях с коллегами и обучаемыми.

Обозначенная цель достигается путем решения следующих **задач**:

1) ознакомление магистров с современными представлениями о предмете психологии и педагогики высшей школы, основными тенденциями развития профильного и высшего образования, за рубежом и в нашей стране;

2) формирование систематизированных представлений о психологии студенческого возраста, педагогических и психологических закономерностях образовательного процесса в профильной и высшей школе;

3) содействие формированию у них психолого-педагогического мышления, проявляющегося в признании уникальности личности студента, отношении к ней как к высшей ценности, представлении о ее активной, творческой природе;

4) изучение современных педагогических технологий образовательного процесса в вузе;

5) формирование установки на постоянный поиск приложений усвоенных психологических и педагогических знаний в решении проблем обучения и воспитания в высшей школе;

6) воспитание профессионально-педагогической и психологической культуры будущих преподавателей высшей школы.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Система профессионального образования в России и ее структура. Тенденции развития профессионального образования на современном этапе. Образование «через всю жизнь». Методологические подходы к исследованию проблем психологии и педагогики

профессионального образования - системный, деятельностный, синергетический, культурологический, средовый, аксиологический и др.). Компетентностный подход как основа стандартов профессионального образования. Сущность и структура педагогической деятельности преподавателя в учреждениях профессионального образования. Психологическая характеристика студенческого возраста. Представления о группе в современной психологии и педагогике. Основные классификации групп. Студенческая группа как субъект совместной деятельности. Учение как деятельность. Психологическая структура учебной деятельности. Закономерности и принципы целостного педагогического процесса в системе профессионального образования. Формы организации обучения в вузе: лекция, семинарские, практические и лабораторные занятия, диспут, конференция, зачет, экзамен, консультация и другие. Их характеристика. Психолого-педагогическая поддержка и сопровождение профессионально-личностного становления и воспитания студентов – будущих специалистов.

Формы текущей аттестации:

Задачи и задания, тесты.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОК-2, ОК-3, ПК-13, ПК-14.

Б1.В.ОД.6 Актуальные проблемы корпоративного учета и отчетности

Цель дисциплины: раскрыть принципы и правила организации и ведения корпоративного учета и составления корпоративной отчетности на основании современного законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете.

Задачи учебной дисциплины:

исследование проблем корпоративного учета в современных условиях функционирования экономики и необходимости повышении надежности информационного экономического пространства;

развитие навыков формирования профессионального суждения при отражении и систематизации фактов хозяйственной жизни в корпоративном учете;

изучение принципов учета источников финансирования деятельности корпораций различных организационно – правовых форм;

исследование влияния методов отражения фактов хозяйственной жизни на ведение бухгалтерского учета и формирование корпоративной отчетности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Современные направления развития бухгалтерского учета в Российской Федерации. Особенности нормативного регулирования современного корпоративного учета. Проблемы формирования информации о собственном капитале организации в корпорациях различных организационно-правовых форм. Проблемы формирования информации о внеоборотных активах в текущем учете и корпоративной отчетности. Проблемы формирования информации об оборотных активах в текущем учете и корпоративной отчетности. Особенности формирования информации о доходах и расходах в корпорациях. Информация об обязательствах в учете и корпоративной отчетности.

Формы текущей аттестации:

Тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой. Курсовая работа.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ПК 8, ПК 9.

Б1.В.ОД.7 Анализ корпоративной отчетности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью преподавания дисциплины «Анализ корпоративной отчетности» является формирование теоретических знаний и практических навыков, связанных с углубленным изучением состава и содержания корпоративной отчетности, оценкой ее информативности и использования результатов анализа отчетности в процессе обоснования стратегии развития организации и принятия управленческих решений.

Задачи изучения дисциплины:

- знание методологических и методических основ анализа корпоративной отчетности;
- раскрытие сущности и состава корпоративной отчетности, определение ее аналитических возможностей для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений хозяйствующим субъектом;
- анализ, оценка, интерпретация полученных результатов аналитических расчетов для обоснования выводов и управленческих решений в области формирования стратегической политики хозяйствующего субъекта корпоративной формы собственности;
- раскрытие сущности и содержания специальных методов и приемов анализа системы показателей корпоративной отчетности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- сущность экономических явлений и процессов в их взаимосвязи, содержание и основные направления разрабатываемой и реализуемой корпорацией финансовой политики;
- законодательные акты и нормативно-справочную документацию, регулирующие особенности формирования и представления корпоративной отчетности хозяйствующих субъектов;
- способы и приемы анализа корпоративной отчетности;
- основные направления анализа инвестиционной деятельности;
- систему критериев оптимизации решений в области управления финансовой политикой корпоративной организации, выявлять характерные особенности использования каждого показателя в различных экономических ситуациях.

Уметь:

- работать с информацией для проведения экономических расчетов: поиск, анализ и оценка источников информации;
- оперативно формировать информационную базу на основе достоверных данных с использованием различных внутренних и внешних источников;
- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую, экологическую и иную информацию, содержащуюся в корпоративной отчетности организаций корпоративной формы собственности и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;
- широко использовать аналитический инструментарий в обосновании управленческих решений.

Владеть:

- понятийным аппаратом в области анализа корпоративной отчетности;
- основными методами, способами и методиками анализа корпоративной отчетности в области формирования стратегической политики хозяйствующего субъекта;
- аналитическим инструментарием системы формализованных индикаторов (коэффициенты, уравнения, неравенства, модели зависимости, матрицы и др.);
- навыками интерпретации основных аналитических показателей;
- навыками обобщения результатов расчетов при написании выводов и разработке предложений по итогам анализа.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Анализ корпоративной отчетности» относится к обязательным дисциплинам вариативной части.

Краткое содержание учебной дисциплины:

В рамках изучения учебной дисциплины излагаются теоретические основы и прикладные вопросы анализа корпоративной отчетности.

Понятие и основные элементы корпоративной отчетности. Источники и характеристика информационного обеспечения корпоративной отчетности. Основные требования к составлению корпоративной отчетности. Тенденции развития и востребованность корпоративной отчетности в России и за рубежом

Принципы и методика составления корпоративной отчетности: подготовка и основные этапы формирования корпоративной отчетности. Сегментация и консолидация в корпоративной отчетности. Современные подходы к составлению отчетности.

Корпоративная отчетность как неотъемлемый элемент ведения бизнеса: алгоритм формирования корпоративной отчетности и методы ее формирования. Содержательный аспект корпоративной отчетности в соответствии с требованиями МСФО. Взаимодействие корпоративной отчетности и социальной ответственности бизнеса. Корпоративная отчетность в обеспечении устойчивого развития бизнеса. Оценка и анализ показателей корпоративной отчетности компании.

Формы текущей аттестации:

Изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации в форме контрольной работы, включающей тестирование и решение задачи.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой. Курсовая работа.

Коды формируемых компетенций:

ПК-8; ПК-9; ПК-10.

Б1.В.ОД.8 Моделирование и анализ бизнес-процессов

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения дисциплины является приобретение знаний в области процессного подхода к управлению, основ моделирования и анализа бизнес-процессов, направлений их оптимизации.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование представления о процессном подходе к управлению, его преимуществах по сравнению с функциональным подходом;
- овладение основными понятиями процессного подхода, методиками выделения и описания бизнес-процессов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- состав информации о бизнес-процессе;
- основные нотации моделирования бизнес-процессов;
- методы анализа бизнес-процессов;

уметь:

- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- собирать информацию о бизнес-процессе и представлять ее в формализованном виде;

– формировать систему показателей, характеризующих бизнес-процесс;

владеть:

- понятийным аппаратом моделирования и анализа бизнес-процессов;
- навыками описания бизнес-процессов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

«Моделирование и анализ бизнес-процессов» относится к обязательным дисциплинам вариативной части.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Процессный подход к управлению (специфика современных проблем управления; основные подходы к пониманию процессного управления).

Методические подходы к описанию (моделированию) бизнес-процессов (понятие метода моделирования процессов; основные методологии описания процессов; особенности методологий (нотаций) IDEF0, IDEF3, DFD, ARIS; методологии «ускоренного» и «полного» описания бизнес-процессов).

Анализ бизнес-процессов и выявление путей их оптимизации (методики анализа бизнес-процессов (SWOT-анализ, выделение проблемных областей, анализ процесса по отношению к типовым требованиям, измерение и анализ показателей процессов); реинжиниринг и усовершенствование процессов).

Инструментальные средства моделирования и анализа бизнес-процессов (реализация процессного подхода к управлению в современных системах бизнес-моделирования; обзор возможностей современных систем моделирования и анализа бизнес-процессов).

Формы текущей аттестации:

Тестирование.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОК-1,ОПК-3, ПК-9.

Б1.В.ОД.9 Корпоративный анализ

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью курса является овладение методологией и методикой корпоративного анализа, применение его результатов в выработке стратегии хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности, методах обоснования оптимальных инвестиционных и финансовых решений. Основными формами изучения данного курса должны быть лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов, решение тестов и контрольных заданий. При этом особое внимание уделяется использованию на практических занятиях компьютерной техники и современного программного обеспечения.

Задачи изучения дисциплины определяются требованиями к подготовке кадров, установленными в квалификационной характеристике подготовки магистров направления 38.04.01 «Экономика», требованиями к знаниям и умениям, которыми они должны обладать. В результате выполнения задач, поставленных перед дисциплиной, студенты приобретают теоретические знания и практические навыки в области экономического анализа деятельности хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- сущность экономических явлений и процессов в их взаимосвязи;
- законодательные акты и нормативно-справочную документацию, регулирующие деятельность хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности;
- методологические принципы и организационно-методические основы формирования стратегии деятельности хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности;
- способы и приемы корпоративного экономического анализа;
- основные направления анализа деятельности хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности;

- систему критериев оптимизации финансово-инвестиционных решений, выявлять характерные особенности использования каждого показателя в различных экономических ситуациях.

Уметь:

- работать с экономической информацией, в частности, уметь её классифицировать, систематизировать, подготовить к аналитической работе;
- оперативно формировать информационную базу на основе достоверных данных с использованием различных внутренних и внешних источников;
- правильно выбирать направление изучения предмета корпоративного анализа, систему показателей и методы проведения анализа деятельности хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности;
- преобразовать посредством разнообразных счетных алгоритмов исходной учетно-отчетной и нормативно-плановой информации в систему формализованных индикаторов, понятных широкому кругу пользователей;
- использовать новые информационные технологии и современное компьютерное обеспечение;
- провести анализ в организации и основных ее структурных подразделениях;
- применять на практике методики бухгалтерского учета, экономического анализа, бюджетирования и внутрихозяйственного контроля;
- охарактеризовать тенденцию и возможности повышения эффективности деятельности;
- широко использовать аналитический инструментарий в обосновании управленческих решений.

Владеть:

- понятийным аппаратом в области корпоративного экономического анализа;
- историко-логические этапы становления дисциплины «Корпоративный анализ» в качестве самостоятельной отрасли экономических знаний;
- навыками сбора и подготовки экономической информации для анализа деятельности хозяйствующих субъектов корпоративной формы собственности;
- основными методами, способами и методиками корпоративного анализа в экономических расчетах;
- аналитическим инструментарием системы формализованных индикаторов (коэффициенты, уравнения, неравенства, модели зависимости, матрицы и др.);
- навыками интерпретации основных аналитических показателей;
- навыками обобщения результатов расчетов при написании выводов и разработке предложений по итогам анализа.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Корпоративный анализ» относится к обязательным дисциплинам вариативной части.

Краткое содержание учебной дисциплины:

В рамках изучения учебной дисциплины излагаются теоретические основы и прикладные вопросы корпоративного анализа.

Финансовые отношения как объект корпоративного анализа. Принципы управления корпоративными финансами: перспективная направленность, обоснованность, подготовленность внешними и внутренними условиями, вариантность (качественная и временная), своевременность и оптимальность (рациональность). Особенности организационной структуры управления в корпоративных организациях.

Содержание, цель и задачи корпоративного экономического анализа. Понятийный аппарат. Организационное обеспечение корпоративного анализа. Функции, задачи и

ответственность подразделений и служб организации, которые участвуют в процессе корпоративного анализа.

Бухгалтерская отчетность как средство коммуникации. Взаимосвязь интересов различных групп пользователей бухгалтерской информации. Информационное обеспечение деятельности корпоративного анализа. Структура информационной базы процесса управления корпоративными финансами.

Долгосрочное стратегическое планирование. Понятие финансового планирования организаций корпоративной формы собственности. Система бюджетирования деятельности хозяйствующего субъекта корпоративной формы собственности. Главный бюджет, операционный и финансовые бюджеты.

Концепция риска, дохода и доходности. Понятие внутрихозяйственного риска. Понятие валютного риска и его влияние на деятельность организации корпоративной формы собственности. Инвестиционный риск. Риск прямых инвестиций и методы его минимизации. Риск инвестиционного портфеля. Модель оценки доходности финансовых активов. Индикаторы на рынке ценных бумаг.

Анализ эффективности использования капитала организации и его структуры. Оценка динамики изменения капитала организации и оценка надежности источников его роста.

Цена капитала и ее влияние на дивидендную политику. Макроэкономические факторы определения дивидендной политики. Внутрипроизводственные факторы определения дивидендной политики. Стратегия развития организации как фактор дивидендной политики. Структура капитала и особенности выплат дивидендов. Виды и источники дивидендных выплат.

Виды акций, обоснование их структуры и влияние на дивидендную политику. Привилегированные акции, простые акции. Понятие реинвестирования прибыли и его влияния на порядок выплаты дивидендов.

Формы текущей аттестации:

Изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации в форме контрольной работы, включающей тестирование и решение задачи.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых компетенций:

ОПК-3; ПК-8; ПК-9.

Б1.В.ОД.10 Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций

Цели и задачи учебной дисциплины:

целью изучения дисциплины является углубление и актуализация знаний в области организационных основ аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций, методики проведения аудиторской проверки отчетности корпораций, навыков применения этих знаний в практической деятельности. *Задачи* изучения дисциплины определяются необходимостью формирования у слушателей следующих знаний и навыков:

а) студент должен знать:

– теоретический и правовой аспекты аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций: понимать сущность корпораций, знать правовую базу функционирования корпоративных юридических лиц, в том числе подготовки их бухгалтерской отчетности, знать состав такой отчетности, понимать сущность аудита отчетности корпораций, иметь представление о функциях аудиторского комитета совета директоров корпорации;

– организационные основы внутреннего аудита в корпорациях;

– организационный аспект выполнения задания по внешнему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности корпорации, включая принятие такого задания к исполнению, планирование аудита, реализацию запланированных процедур и подведение его итогов;

– методические подходы к планированию и проведению аудиторских проверок бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций;

б) студент должен уметь:

– оценить правовой и организационный аспекты функционирования подразделения внутреннего аудита в корпорации;

– оценить возможность принятия аудитором задания по внешнему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности корпорации к исполнению;

– подготовить рекомендации по содержанию письма о проведении аудита и договора оказания аудиторских услуг;

– подготовить рекомендации по содержанию общего плана и программ аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпорации и их реализации;

– составить письменную информацию (отчет) руководству аудируемого лица, аудиторское заключение;

в) студент должен владеть актуальными знаниями в области организационно-методических основ аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций, навыками применения этих знаний в практической деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

дисциплина является обязательной дисциплиной вариативной части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сущность аудиторской деятельности

Понятие и цель аудита. Эволюция аудита: подтверждающий, системно-ориентированный, риск-ориентированный аудит. Виды профессиональных услуг аудиторов. Аудит в системе финансового контроля. Классификации аудита. Профессиональная этика аудиторов. Права и обязанности аудиторов, аудируемых лиц. Современное состояние рынка аудиторских услуг в Российской Федерации.

Регулирование аудиторской деятельности

Система нормативно-правового регулирования аудиторской деятельности в Российской Федерации. Стандарты аудиторской деятельности. Государственное регулирование аудиторской деятельности в Российской Федерации. Аудиторы. Индивидуальные аудиторы. Аудиторские организации. Аттестация и повышение квалификации аудиторов. Саморегулируемые организации аудиторов.

Теоретические и правовые аспекты аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций

Понятие корпоративных юридических лиц. Правовая база функционирования корпораций. Бухгалтерская (финансовая) отчетность корпораций. Сущность аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций. Другие значения термина «аудит», используемые в нормативных актах и деловом общении.

Аудиторский комитет совета директоров корпорации

Понятие и функции аудиторского комитета совета директоров корпорации.

Внутренний аудит в корпорациях

Понятие внутреннего аудита. Правовая база внутреннего аудита. Подчиненность и кадровый состав подразделения внутреннего аудита корпорации. Внутренний аудит как проектная деятельность. Контроль качества внутреннего аудита.

Преддоговорные мероприятия и заключение договора оказания аудиторских услуг

Преддоговорные организационные мероприятия и процедуры предаудитного обследования. Письмо о проведении аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности корпорации. Договор оказания аудиторских услуг. Формирование рабочей группы.

Сущность аудиторских доказательств

Понятие, достаточность и надлежащий характер аудиторских доказательств. Предпосылки подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности. Аудиторские процедуры. Источники получения аудиторских доказательств.

Планирование внешней аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности корпорации

Оценка рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Подходы к сегментированию аудита. Составление общего плана аудита. Составление программы аудита.

Отдельные аспекты проведения аудита

Аудиторская выборка. Аналитические процедуры в аудите. Внешние подтверждения в аудите. Разъяснения руководства аудируемого лица. Применимость допущения непрерывности деятельности аудируемого лица. Аудит оценочных значений. Особенности проведения первичного аудита. Аудит операций со связанными сторонами. Особенности аудита отчетности, которую готовит специализированная организация для аудируемого лица. Документирование аудита. Рассмотрение аудитором недобросовестных действий. Рассмотрение аудитором соблюдения требований нормативных правовых актов. Сообщение информации руководству аудируемого лица и представителям его собственника. Использование работы другого аудитора. Использование работы внутреннего аудита. Использование работы аудиторского эксперта.

Аудит учредительных документов корпорации, формирования и изменения уставного капитала и расчетов с учредителями

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки учредительных документов, формирования и изменения уставного капитала и расчетов с учредителями. Типичные ошибки в бухгалтерском учете операций формирования и изменения уставного капитала и расчетов с учредителями. Документирование результатов проверки.

Аудит организации ведения бухгалтерского учета в корпорации

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки организации ведения бухгалтерского учета. Типичные нарушения организации ведения бухгалтерского учета. Документирование результатов проверки.

Аудит денежных средств

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки операций аудируемого лица с денежными средствами. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета операций с денежными средствами. Документирование результатов проверки.

Аудит основных средств

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки операций аудируемого лица с основными средствами. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета операций с основными средствами. Документирование результатов проверки.

Аудит нематериальных активов и расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки операций аудируемого лица с нематериальными активами, его расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета операций с нематериальными активами, расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Документирование результатов проверки.

Аудит материально-производственных запасов

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки операций аудируемого лица с материально-производственными запасами. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета операций с материально-производственными запасами. Документирование результатов проверки.

Аудит затрат на производство и продажу продукции (работ, услуг)

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки затрат аудируемого лица на производство и продажу продукции (работ, услуг). Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета затрат на производство и продажу продукции (работ, услуг). Документирование результатов проверки.

Аудит расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки расчетов аудируемого лица с персоналом по оплате труда и прочим операциям. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям. Документирование результатов проверки.

Аудит расчетов с поставщиками и покупателями

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки расчетов аудируемого лица с поставщиками и покупателями. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета расчетов с поставщиками и покупателями. Документирование результатов проверки.

Аудит кредитов и займов, привлекаемых аудируемым лицом

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки учета кредитов и займов, привлекаемых аудируемым лицом. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета расчетов по привлеченным кредитам и займам. Документирование результатов проверки.

Аудит финансовых вложений

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки финансовых вложений аудируемого лица. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета финансовых вложений. Документирование результатов проверки.

Аудит расчетов с бюджетом по налогам и сборам

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки расчетов аудируемого лица с бюджетом по налогам и сборам. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета расчетов с бюджетом по налогам и сборам. Документирование результатов проверки.

Аудит финансовых результатов и использования прибыли

Цель, информационное обеспечение и основные направления аудиторской проверки финансовых результатов корпорации и использования полученной прибыли. Типичные нарушения порядка ведения бухгалтерского учета финансовых результатов и использования прибыли. Документирование результатов проверки.

Документирование итогов аудиторской проверки отчетности корпорации

Действия аудитора при выявлении искажений аудируемой отчетности. Процедуры завершающего этапа аудита. Письменная информация (конфиденциальный отчет) руководству аудируемого лица. Содержание и оформление аудиторского заключения. Аудиторская оценка событий после отчетной даты. Сопоставимые данные в аудируемой отчетности. Прочая информация в документах, содержащих проаудированную отчетность

Специальные задания

Аудит отчетности, составленной по специальным правилам. Аудит отдельной части отчетности. Проверка прогнозной финансовой информации

Внутренний и внешний контроль деятельности аудиторов

Внешний контроль качества работы аудиторов в Российской Федерации. Контроль качества услуг в аудиторской организации. Контроль качества выполнения задания по аудиту. Внутренний контроль в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма. Принципы и процедуры внутреннего контроля в целях противодействия коррупции

Формы текущей аттестации:

Тестирование, решение задачи и выполнение творческого задания.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен. Курсовая работа.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:
ОПК-3; ПК-9.

Б1.В.ОД.11 Международные стандарты аудита

Цели и задачи учебной дисциплины:

целью изучения дисциплины является актуализация знания основного содержания международных стандартов аудиторской деятельности, представления о механизме и перспективах развития стандартизации аудиторской деятельности на международном уровне, введении международных стандартов аудиторской деятельности в российское правовое поле. *Задачи* изучения дисциплины определяются необходимостью формирования у слушателей следующих знаний и навыков:

а) студент должен знать:

- теоретические и организационные основы международной стандартизации аудиторской деятельности, а именно: иметь представление о деятельности Международной федерации бухгалтеров в области международной стандартизации аудиторской деятельности, содержании аудиторской деятельности с позиции Международной федерации бухгалтеров, о том, какие компоненты образуют систему международных стандартов аудиторской деятельности, механизме разработки проектов и внедрения таких стандартов в аудиторскую практику, современном состоянии и перспективах использования таких стандартов в Российской Федерации;

- подходы Международной федерации бухгалтеров к регулированию проблем профессиональной аудиторской этики, требования международных стандартов к осуществлению внутреннего контроля качества работы в аудиторской организации, согласованию условий работы с клиентом, оценке рисков при выполнении аудиторских заданий, планированию аудиторской проверки, получению аудиторских доказательств, использованию в ходе аудита работы третьих лиц, документальному оформлению результатов аудита, выполнению прочих заданий, обеспечивающих уверенность, и оказанию сопутствующих услуг;

б) студент должен уметь:

- дать оценку соблюдению аудитором применимых международных стандартов аудиторской деятельности при оказании профессиональных услуг;

- подготовить рекомендации по организации проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности коммерческой организации в соответствии с международными стандартами аудита;

в) студент должен владеть актуальными знаниями в области содержания международных стандартов аудиторской деятельности, навыками применения этих знаний в практической деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

дисциплина является обязательной дисциплиной вариативной части программы «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности».

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Стандартизация аудиторской деятельности на международном уровне

Деятельность Международной федерации бухгалтеров в области стандартизации аудиторской деятельности. Состав и статус международных стандартов аудиторской деятельности. Взаимосвязь международных стандартов аудита и финансовой отчетности.

Применение международных стандартов аудиторской деятельности в Российской Федерации

Процедура перехода на международные стандарты аудиторской деятельности в Российской Федерации. Проблемы перевода международных стандартов аудиторской деятельности на русский язык.

Профессиональная этика аудиторов

Кодекс этики профессиональных бухгалтеров Международной федерации бухгалтеров. Фундаментальные этические принципы, угрозы их соблюдению. Независимость исполнителей задания, обеспечивающего уверенность.

Понятие заданий, обеспечивающих уверенность

Сущность задания, обеспечивающего уверенность, его основные элементы.

Цель и основные принципы аудита финансовой отчетности

Понятие аудита. Терминология, используемая в международных стандартах аудита.

Основные принципы аудита. Условия, необходимые для признания аудита проведенным в соответствии с международными стандартами аудита.

Обязанности аудитора при выполнении аудиторского задания

Согласование условий выполнения аудиторских заданий. Аудиторская документация. Информирование лиц, наделенных руководящими полномочиями. Информирование о недостатках внутреннего контроля лиц, наделенных руководящими полномочиями, и руководства организации. Обязанности аудитора в отношении недобросовестных действий, выявленных в ходе аудита финансовой отчетности. Учет законов и прочих нормативных актов при аудите финансовой отчетности.

Оценка рисков при выполнении задания по аудиту

Планирование аудита финансовой отчетности. Выявление и оценка рисков существенного искажения посредством понимания деятельности организации и среды, в которой она ведется. Ответная реакция аудитора на оцененные риски. Особенности аудита субъекта, использующего обслуживающую организацию. Существенность в планировании и проведении аудита. Оценка искажений, обнаруженных в ходе аудита.

Аудиторские доказательства

Понятие и источники получения аудиторских доказательств. Особенности проверки начальных сальдо при проведении первичного аудита. Аудит оценочных значений. Письменные заявления представителей клиента. Непрерывность деятельности аудируемого лица. Аудиторская оценка влияния последующих событий на финансовую отчетность. Аудиторская проверка операций аудируемого лица со связанными сторонами. Аудиторская выборка. Аналитические процедуры в аудите. Внешние подтверждения как источники аудиторских доказательств. Особенности аудита товарно-материальных запасов. Анализ судебных дел и претензионных разбирательств аудируемого лица.

Использование работы третьих лиц

Аудит финансовой отчетности группы. Использование работы внутренних аудиторов. Использование работы аудиторского эксперта.

Оформление результатов аудита

Порядок составления и содержание аудиторского заключения. Аудиторская проверка сравнительных показателей. Прочая информация в документах, содержащих проаудированную финансовую отчетность.

Прочие услуги аудиторов

Специализированные области в аудите: аудиторские проверки финансовой отчетности, подготовленной в соответствии со специальными правилами ведения учета и составления отчетности, аудиторские проверки отдельных форм финансовой отчетности и определенных элементов, счетов и статей отдельной формы финансовой отчетности, задания по подготовке отчета об обобщенной финансовой отчетности.

Прочие задания, обеспечивающие уверенность: изучение прогнозной финансовой информации, подготовка отчетов о внутреннем контроле обслуживающей организации, задания по проверке отчетности о парниковых газах, задания по проверке условной финансовой информации в проспектах ценных бумаг.

Сопутствующие услуги: компиляция финансовой информации, согласованные процедуры

Внутренний контроль качества работы лиц, выполняющих задания, обеспечивающие уверенность, и оказывающих сопутствующие услуги

Цель, политика и процедуры внутреннего контроля. Основные аспекты, в отношении которых устанавливаются политика и процедуры внутреннего контроля. Документирование функционирования системы внутреннего контроля.

Формы текущей аттестации:

Изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации в форме контрольной работы, включающей тестирование и решение задачи.

Форма промежуточной аттестации:

Экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-2; ОПК-3; ПК-9.

Б1.В.ДВ. Дисциплины по выбору

Б1.В.ДВ.3.1 Анализ слияний / поглощений компаний

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины: развить компетенции, формируемые в процессе преподавания дисциплин других компонентов основной образовательной программы, сформировать у обучающихся теоретические знания в области анализа слияний / поглощений организаций, осмысление и понимание эффективности процессов слияний / поглощений организаций, и их использование на разных стадиях процесса разработки и принятия управленческих решений, умения и получения практических навыков по анализу и оценке изменения стоимости бизнеса в процессах слияний / поглощений организаций.

Задачи дисциплины:

Для достижения поставленной цели программа дисциплины предусматривает реализацию следующих задач:

- изучение причин, методик анализа слияний / поглощений организаций, факторов, определяющих эффективность изучаемых процессов через изменение стоимости бизнеса;
- углубление профессиональных знаний студентов в области анализа процессов слияний / поглощений организаций;
- формирование готовности студентов к профессиональной деятельности.

Поставленные задачи предполагают следующие требования к уровню освоения учебной дисциплины:

знать: новые методы исследования процессов анализа слияний / поглощений организаций, изменения научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности ;

мероприятия в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне, определяющих процессы слияний / поглощений организаций;

различные источники информации для проведения экономических расчетов эффективности изучаемых процессов;

методику составления прогноза основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом с учетом процессов слияний / поглощений организаций;

уметь: самостоятельно осваивать новые методы исследования процессов анализа слияний / поглощений организаций, изменять научный и научно-производственный профиль своей профессиональной деятельности;

готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне, определяющих процессы слияний / поглощений организаций;

анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов эффективности изучаемых процессов;

составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом с учетом процессов слияний / поглощений организаций;

владеть: способностью к самостоятельному освоению новых методов исследования процессов анализа слияний / поглощений организаций, к изменению научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности;

способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне, определяющих процессы слияний / поглощений организаций;

способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов эффективности изучаемых процессов;

способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом с учетом процессов слияний / поглощений организаций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Анализ слияний / поглощений компаний» является дисциплиной по выбору вариативной части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сущность, экономические причины и классификация сделок слияний / поглощений организаций. Сделки слияний / поглощений- реализация законов развития систем. Оценка возможности и целесообразности слияний / поглощений на различных стадиях жизненного цикла организаций. Информационное и правовое обеспечение экономического анализа сделок слияний / поглощений организаций. Моделирование процессов слияний / поглощений организаций. Анализ эффективности сделок слияний / поглощений организаций.

Формы текущей аттестации:

Текущая аттестация включает оценку:

- выполнения студентами всех видов работ, предусмотренных рабочим учебным планом по учебной дисциплине;

- качества, глубины, объема усвоения студентами знаний каждого раздела, темы учебной дисциплины и уровня овладения студентами навыками самостоятельной работы (подготовка ответов на устные и письменные вопросы, написание докладов, участие в круглом столе, конференциях, тестирование, решение ситуационных задач);

- посещаемости занятий студентами.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОК-2; ОПК-3; ПК-9.

Б1.В.ДВ.3.2 Внутрихозяйственный контроль

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цели учебной дисциплины:

- овладение теорией, организацией и методикой внутрихозяйственного контроля производственно-финансовой деятельности организации;

- формирование практических навыков по проведению внутрихозяйственного контроля различных процессов и операций деятельности организации;

- развитие навыков по выявлению возможных нарушений в деятельности организации и ее структурных подразделений, обоснованию управленческих решений по устранению выявленных в процессе контроля факторов и причин возникновения этих нарушений.

Задачи учебной дисциплины:

- сформировать представление о современных методах и методиках внутривозрастного контроля и его роли в системе управления деятельностью организации;

- овладеть умением выявлять возможные нарушения в деятельности организации, отклонения от принципов законности, целесообразности осуществляемых хозяйствующим субъектом процессов и операций, достоверности и полноты их отражения в учете и отчетности;

- изучить подходы к использованию результатов внутривозрастного контроля в выявлении резервов повышения эффективности деятельности организации, ее структурных подразделений и в обосновании оптимальных управленческих решений.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- основополагающие принципы и формы, объекты и субъекты внутривозрастного контроля;

- место внутривозрастного контроля в системе финансово-хозяйственного контроля деятельности организации;

- роль и значение внутривозрастного контроля в управлении деятельностью организации и ее структурными подразделениями;

- нормативные акты, регулирующие хозяйственную деятельность организаций;

- методы, приемы и процедуры внутривозрастного контроля;

- методики внутривозрастного контроля текущих, финансовых и инвестиционных операций организации;

- формы обобщения результатов внутривозрастного контроля;

уметь:

- формировать объективное мнение о достоверности информации, отражающей хозяйственные процессы и операции;

- применять на практике методики внутривозрастного контроля;

- использовать методы и приемы экономического анализа в контрольной деятельности;

- выявлять проблемные участки в деятельности организации и ее структурных подразделений, связанные с возникновением отклонений от заданных параметров, нарушений и злоупотреблений;

- применять методы и процедуры внутривозрастного контроля для оценки обоснованности планов, смет, бюджетов;

- формулировать выводы и составлять заключения по результатам проверок различных процессов и операций;

- обосновывать оптимальные управленческие решения по результатам контроля;

владеть:

- основными методами, процедурами и методиками внутривозрастного контроля;

- навыками выявления различных нарушений в деятельности организации и ее структурных подразделений; отклонений от принципов законности, целесообразности осуществляемых хозяйствующим субъектом процессов и операций, достоверности и полноты их отражения в учете и отчетности;

- способностями обобщения результатов внутривозрастного контроля при формировании заключений по итогам проверок различных процессов и операций;

- навыками обоснования управленческих по устранению выявленных в процессе контроля факторов и причин возникновения нарушений и отклонений.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Внутрихозяйственный контроль» включена в вариативную часть в качестве дисциплины по выбору.

Краткое содержание учебной дисциплины:

В учебной дисциплине «Внутрихозяйственный контроль» раскрываются теоретические, организационно-методические основы и прикладные вопросы внутрихозяйственного контроля деятельности организации и ее структурных подразделений. Изучение дисциплины проводится по девяти разделам (темам).

В первом разделе «Теоретические основы внутрихозяйственного контроля» рассматриваются сущность, содержание и роль внутрихозяйственного контроля в управлении организацией; принципы, задачи, направления и формы внутрихозяйственного контроля; место внутрихозяйственного контроля в системе финансово-хозяйственного контроля деятельности экономических субъектов.

Во втором разделе «Организационные основы внутрихозяйственного контроля» раскрываются субъекты внутрихозяйственного контроля, его информационное обеспечение, методы, приемы и процедуры; сущность и содержание методики контроля, формы представления результатов внутрихозяйственного контроля.

В третьем – девятом разделах излагаются вопросы организации и методики внутрихозяйственного контроля различных активов организации, ее расчетов, расходов и финансовых результатов деятельности.

Формы текущей аттестации:

Решение тестов.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОПК-3; ПК-1; ПК-3.

Б1.В.ДВ.4.1 Актуальные проблемы управления персоналом

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины состоит в познании и систематизации новых подходов к формированию деятельности по работе с персоналом, продвижении теоретических знаний и практических навыков в функциональных его сферах в соответствии с фазами глобализации бизнеса.

Задачи:

- продвижение теоретических знаний и практических навыков в области управления персоналом с учетом опыта конкретных зарубежных и отечественных организаций;
- изучение современных подходов к кадровому менеджменту для национальных и интернациональных хозяйствующих субъектов;
- знакомство с трансформацией организационных структур и моделей служб персонала;
- познания причин и содержания тенденций экономизации в работе с персоналом.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

дисциплина по выбору вариативной части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1.	Компетентностный подход. Современные технологии в обеспечении организации персоналом и введения нового персонала в организацию	Организационная компетенция. Ключевые компетенции организации. Индивидуальные компетенции. Уровень развития персонала. Цель разработки программы ввода работника в организацию. Категории новых работников в организации. Специфика ввода различных категорий работников в организацию
2.	Работа с увольняемым персоналом	Необходимость сокращения персонала. Альтернативы сокращения персонала. Подготовка и проведение

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
		собеседования с увольняющимися. Сокращение работника и имидж организации
3.	Новые подходы к формированию службы персонала. Выбор модели	Эволюция структуры службы персонала. Модели служб персонала. Формирование современной службы персонала
4.	Актуальные проблемы управления персоналом	Изменение функций кадрового менеджмента в условиях интернационализации бизнеса. Кросс-культурные особенности управления персоналом. Основные политики замещения должностей

Формы текущей аттестации:

Доклады, работа с кейсом, собеседование.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-2; ОПК-2; ОПК-3.

Б1.В.ДВ.4.2 Анализ и аудит внешнеэкономической деятельности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения дисциплины является приобретение специальных знаний в области экономического анализа и аудита внешнеэкономической деятельности организаций и методических основ проведения аналитических процедур.

- Задачи изучения дисциплины заключаются в формировании у студентов теоретических знаний в области экономического анализа и аудита внешнеэкономической деятельности, а также получении практических навыков в сфере организации и проведения аналитических расчетов, составления аудиторского заключения формирования информации для менеджеров организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- специфику внешнеэкономической деятельности;
- содержание информационной базы для анализа и аудита внешнеэкономической деятельности;
- способы и приемы анализа и аудита ВЭД;
- основные направления анализа и аудита внешнеторговых операций
- направления использования результатов анализа и аудита ВЭД.

Уметь:

- работать с экономической информацией, в частности, уметь её классифицировать, систематизировать, подготовить к аналитической работе;
- систематизировать и наглядно изображать полученные данные с помощью статистических графиков и таблиц;
- правильно выбирать направление изучения предмета анализа, систему показателей и методы проведения анализа хозяйственной деятельности;
- провести анализ и аудит в организации и основных ее структурных подразделениях;
- формировать профессиональное суждение о соответствии совершенных хозяйственных операций требованиям законодательства;

Владеть:

- понятийным аппаратом в области экономического анализа и аудита ВЭД;
- навыками сбора и подготовки экономической информации для целей аудита и анализа;
- основными методами, способами и методиками анализа и аудита в экономических расчетах;

- навыками обобщения результатов расчетов при написании выводов и разработки предложений по итогам анализа и устранению обнаруженных в результате аудита недостатков.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Анализ и аудит внешнеэкономической деятельности» является вариативной дисциплиной по выбору.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Содержание, задачи и методы экономического анализа внешнеэкономической деятельности. Факторный анализ выполнения обязательств по экспортным и импортным операциям. Оценка платежеспособности организации по внешнеэкономическим операциям. Факторный анализ показателей рентабельности и эффективности внешнеэкономической деятельности.

Аудит операций с наличными валютными денежными средствами и валютными денежными документами. Аудит операций по валютным счетам в банке. Аудит экспортных операций. Аудит импортных операций. Аудит операций по внешнеторговому договору мены. Аудит посреднических внешнеторговых операций. Аудит операций, связанных с движением капитала.

Формы текущей аттестации:

Доклад.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОК-1; ПК-3; ПК-9.

Б1.В.ДВ.5.1 Финансовый менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Курс «Финансовый менеджмент» является дисциплиной, изучаемой в рамках профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению «Экономика». Курс рассчитан на слушателей, обладающих комплексными знаниями в области проблем макроэкономики, бухгалтерского учета, статистики, финансов, налогообложения, теории и организации экономического анализа, управления и аудита.

Целью курса является овладение методологией и методикой финансового менеджмента, применение его результатов в разработке проектных решений с учетом фактора неопределенности, бизнес-планирования, оценке инвестиционной привлекательности хозяйствующих субъектов. Основными формами изучения данного курса должны быть лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов, решение тестов и контрольных заданий.

Задачи изучения дисциплины определяются требованиями к подготовке кадров, установленными в квалификационной характеристике подготовки магистров направления 38.04.01 «Экономика», требованиями к знаниям и умениям, которыми они должны обладать. В результате выполнения задач, поставленных перед дисциплиной, студенты приобретают теоретические знания и практические навыки в области финансового менеджмента хозяйствующих субъектов различной организационно-правовой формы и видов экономической деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- содержание и основные проблемы финансового менеджмента;
- законодательные акты и нормативно-справочную документацию, регулирующие финансово-инвестиционную деятельность хозяйствующих субъектов;
- базовые концепции, принципы и инструменты финансового менеджмента;

- особенности функционирования коммерческих организаций, кредитных организаций, инвестиционных и страховых компаний в условиях российской бизнес-среды и за рубежом;

- систему критериев оптимизации управленческих решений, выявлять характерные особенности использования каждого показателя в различных экономических ситуациях;

- методики бухгалтерского учета, финансового и инвестиционного анализа, оптимизации расчетов; внутреннего контроля, прогнозного анализа и бюджетирования деятельности коммерческих организаций;

- механизм и основные подходы определения потребности в дополнительном финансировании.

Уметь:

- оперативно формировать информационную базу на основе достоверных данных с использованием различных внутренних и внешних источников;

- использовать новые информационные технологии и современное компьютерное обеспечение;

- обосновывать оптимальные управленческие решения в рамках финансово-инвестиционной деятельности коммерческих организаций;

- применять на практике методики бухгалтерского учета, экономического анализа, бюджетирования и внутрихозяйственного контроля;

- широко использовать аналитический инструментарий в обосновании управленческих решений.

Владеть:

- понятийным аппаратом в области финансового менеджмента;

- навыками сбора и подготовки экономической информации для финансового менеджмента;

- аналитическим инструментарием системы формализованных индикаторов (коэффициенты, уравнения, неравенства, модели зависимости, матрицы и др.).

- навыками интерпретации основных аналитических показателей;

- навыками обобщения результатов расчетов при написании выводов и разработке соответствующих методических документов, предложений и мероприятий по реализации проектов и программ.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Финансовый менеджмент» относится к вариативным дисциплинам по выбору.

Краткое содержание учебной дисциплины:

В рамках изучения учебной дисциплины излагаются теоретические основы и прикладные вопросы финансового менеджмента.

Финансовые отношения как объект финансового менеджмента. Основные направления финансовых отношений в организации. Принципы управления финансами организации. Особенности организационной структуры управления в организациях разных организационно-правовых форм и форм собственности.

Организационное обеспечение финансового менеджмента. Функции, задачи и ответственность подразделений и служб организации, которые участвуют в процессе финансового менеджмента. Основные модели, используемые в финансовом менеджменте. Приемы и методы финансового менеджмента. Формализованные методы, их взаимосвязь и области применения.

Концепция цены капитала, стоимость различных источников капитала, понятие цены обслуживания долга. Эффективность рынка и ее связь с концепцией цены капитала. Концепция денежных потоков: идентификация денежного потока, его продолжительность и вид; оценка факторов, определяющих его величину, коэффициент дисконтирования,

оценка риска. Концепция риска, понятие риска и его виды, компромисс между доходностью и риском.

Бухгалтерская отчетность как средство коммуникации. Взаимосвязь интересов различных групп пользователей бухгалтерской информации. Информационное обеспечение деятельности финансового менеджера. Структура информационной базы процесса управления финансами.

Информационная база для диагностики финансового положения хозяйствующего субъекта. Классификация методов и приемов финансового менеджмента. Рейтинговые системы оценки финансового состояния хозяйствующих субъектов.

Долгосрочное стратегическое планирование. Принципы и методы прогнозирования. Виды финансовых планов, их особенности и последовательности разработки. Методы финансового прогнозирования. Прогнозирование на основе пропорциональных зависимостей. Система бюджетирования деятельности хозяйствующего субъекта. Процесс бюджетирования. Учетно-аналитическое обеспечение бюджетирования. Контроль исполнения бюджетов. Финансовый контроль и аудит.

Инвестиционная стратегия фирмы и основные принципы ее формирования. Основные этапы формирования инвестиционного бюджета коммерческой организации. Управленческие решения, в обосновании которых используются показатели оценки эффективности долгосрочных инвестиций.

Оценка доступности финансовых ресурсов к потреблению. Концепция риска, дохода и доходности. Риск инвестиционного портфеля. Модель оценки доходности финансовых активов. Индикаторы на рынке ценных бумаг.

Капитал организации и его структура. Оценка динамики изменения капитала организации и оценка надежности источников его роста. Особенности оценки стоимости источников краткосрочного финансирования. Долгосрочные обязательства: состав, структура, основные способы увеличения капитала. Новые инструменты финансирования. Базовые модели управления источниками финансирования.

Цена капитала и ее влияние на дивидендную политику. Макроэкономические факторы определения дивидендной политики. Внутрипроизводственные факторы определения дивидендной политики. Стратегия развития организации как фактор дивидендной политики.

Концепция управления оборотными средствами. Управление производственными запасами. Методы нормирования запасов. Факторы регулирования производственных запасов. Управление дебиторской задолженностью. Методы анализа и контроля дебиторской задолженности, приемы ускорения востребованности долгов. Оценка надежности дебиторской задолженности.

Денежный поток, методы его регулирования. Возможности прямого и косвенного методов составления отчета о движении денежных средств: возможности и эффективность их использования при управлении денежным потоком.

Формы текущей аттестации:

Изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации в форме контрольной работы, включающей тестирование и решение задачи.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОПК-3; ПК-8; ПК-9.

Б1.В.ДВ.5.2 Этика и деловое общение в учетно-аудиторской деятельности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью преподавания дисциплины «Этика и деловое общение в учетно-аналитической деятельности» является формирование системы знаний об особенностях делового общения квалифицированных специалистов в области учетно-аналитической

деятельности, развитие свой интеллектуального и общекультурного уровня коммуникативных способностей, приобретение навыков эффективного делового общения, умения использовать психологические знания в деловом взаимодействии.

Задачи изучения дисциплины:

- овладение навыками конструирования эффективных деловых отношений с различными категориями людей (в том числе с трудными партнерами), знакомство с типологиями деловых партнеров;

- изучение механизмов убеждения и влияния на людей в процессе делового общения в учетно-аналитической деятельности;

- обучение навыкам эффективной коммуникации в группе, гибкому и конструктивному разрешению конфликтных ситуаций;

- повышение уровня осознанности собственных психологических особенностей, способствующих и препятствующих эффективному взаимодействию с людьми путем актуализации рефлексивного ресурса.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- содержание процесса общения, его особенности в учетно-аналитической деятельности;

- социально-психологические и этические проблемы делового общения в области учетно-аналитической деятельности;

- закономерности межличностного восприятия, виды и формы деловой коммуникации;

- пути и способы предупреждения конфликтных ситуаций, их конструктивного разрешения.

Уметь:

- эффективно строить деловые отношения в учетно-аналитической деятельности;

- психологически грамотно организовывать индивидуальную учетно-аналитическую деятельность, межличностное и межгрупповое взаимодействие людей;

- пользоваться современными методами социальной психологии в анализе профессионального взаимодействия и делового общения;

- различать порядок составления, оформления и хранения основных видов документов, функционирующих в сфере управления и делового общения;

- умело сочетать документационное обеспечение управления с бездокументационным;

- определять барьеры общения и личностного взаимодействия, а также условия их успешного преодоления;

- использовать новые информационные технологии и современное компьютерное обеспечение.

Владеть:

- широким набором коммуникативных приемов и техник (установление контакта с собеседником, создания атмосферы доверительного общения, отработки навыков эффективного слушания, овладения приемами парафраза, отзеркаливания, организации обратной связи, самопредъявления, самораскрытия) с целью их эффективного использования в профессиональной деятельности;

- особенностями оформления организационно-распорядительной документации хозяйствующих субъектов в условиях отечественной бизнес-среды и зарубежом;

- навыками профилактики и нейтрализации межличностных и межгрупповых конфликтов;

- навыками эффективного общения в типичных ситуациях практической деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Этика и деловое общение в учетно-аналитической деятельности» относится к вариативным дисциплинам по выбору.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Понятие общения в различных науках: социологии, лингвистике, психологии. Уровни общения и особенности анализа общения на каждом уровне.

Соотношение понятий «социальная перцепция», «межличностная перцепция», «взаимопонимание», «познание другого». Механизмы взаимопонимания. Казуальная атрибуция. Понятие фундаментальной ошибки атрибуции.

Основные элементы процесса коммуникации. Типы информации. Процесс отражения и его функции. Коммуникативные барьеры. Совместимость и ее принципы. Соотношение вербальной и невербальной сторон коммуникации.

Стратегия взаимодействия как способ объединения индивидуальных усилий людей в ходе совместной учетно-аналитической деятельности. Типы взаимодействий. Особенности группового общения. Типы взаимодействия в группе.

Общая характеристика основных механизмов в общении. Структура процесса убеждения. Прямой и косвенный способы убеждения. Феномен понимания в общении. Формы делового общения. Техника и тактика аргументирования.

Роль механизмов восприятия в возникновении и развитии конфликта в учетно-аналитической деятельности. Психологические приемы воздействия в споре.

Основные принципы Единой государственной системы документационного обеспечения управления. Виды документационной информации, их классификация. Особенности подготовки и оформления отдельных видов организационно-распорядительной документации. Деловое письмо в условиях унификации. Понятие договора, его основные виды и формы.

Проблемное поле научных исследований по направлению подготовки магистров 080100 «Экономика». Выбор и согласование темы научного исследования: научное обоснование ее актуальности, постановка исследовательских задач, предполагаемые пути и способы их решения, описание теоретических, методологических и прикладных приемов и способов исследования, характеристика объекта и эмпирической базы исследования.

Формы текущей аттестации:

Изучение дисциплины предполагает проведение одной текущей аттестации в форме контрольной работы, включающей тестирование и решение задач (практических ситуаций).

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ПК-2.

Б1.В.ДВ.6.1 Социальное партнерство

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование у студентов знаний, умений и навыков в области реализации концепции социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений и знакомство с формами и механизмом формирования и развития системы социального партнерства.

Основные задачи изучения дисциплины:

–изучить теоретические основы формирования и практику применения законодательства, регулирующего отношения в сфере социального партнерств;

–создавать условия для развития социального партнерства в управлении социально-экономическими системами;

–проектировать исследовательскую и организационную деятельность в области социального партнерства;

–организовывать совместную деятельность с партнерами на основе коммуникативной компетентности для эффективной реализации социального партнерства в управлении социально-экономическими системами.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Социальное партнерство» относится к вариативной части, дисциплинам по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сущность и роль социального партнерства. Структура и принципы социального партнерства. Система и механизм социального партнерства. Зарубежный опыт развития систем социального партнерства. Стороны социального партнерства: их роль и значение. Российская модель социального партнерства. Проблемы формирования и перспективы развития социального партнерства в России.

Форма текущей аттестации:

Доклад с презентацией, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОК-1, ПК-8.

Б1.В.ДВ.6.2 Налоговый учет, анализ и контроль

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель - приобретение специальных знаний в области налогового учета и методических основ организации налогового учета организаций.

Задачи:

- формирование теоретических знаний в области налогового учета;
- получение практических навыков в сфере организации налогового учета и поиска путей оптимизации налогового учета хозяйствующих субъектов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к вариативной части, дисциплинам по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Понятие и принципы налогового учета. Понятие налогового учета. Принципы налогового учета. Система налогового учета. Регистры налогового учета. Учетная политика для целей налогообложения. Налоговая тайна.

Налоговый учет доходов. Понятие доходов. Доходы от реализации. Внереализационные доходы. Доходы, не учитываемые для целей налогообложения.

Понятие и классификация расходов в налоговом учете. Понятие расходов организации. Основные требования НК РФ при формировании расходов. Классификация расходов организации. Убытки организации.

Налоговый учет материальных расходов, расходов на оплату труда. Состав материальных расходов. Порядок формирования стоимости материалов при их приобретении. Порядок оценки стоимости сырья и материалов при их списании в производство. Возвратные отходы: состав и порядок оценки. Понятие расходов на оплату труда. Классификация расходов на оплату труда.

Учет амортизируемого имущества, амортизации. Амортизируемое имущество. Порядок определения стоимости амортизируемого имущества. Амортизационные группы. Методы и порядок расчета сумм амортизации. Амортизационная премия.

Налоговый учет прочих расходов, связанных с производством и реализацией и внереализационных расходов. Расходы, не учитываемые для целей налогообложения.

Расходы, учитываемые в особом порядке. Прочие расходы. Внерезервные расходы. Расходы, не учитываемые для целей налогообложения. Расходы, учитываемые в особом порядке (нормируемые расходы).

Резервы в налоговом учете. Общие правила создания резервов в налоговом учете. Порядок формирования резерва по сомнительным долгам. Порядок формирования резерва по гарантийному ремонту и гарантийному обслуживанию. Порядок формирования резерва под предстоящие ремонты основных средств. Порядок формирования резерва на предстоящую оплату отпусков работникам и (или) резерва на выплату ежегодного вознаграждения за выслугу лет.

Оценка остатков незавершенного производства, готовой продукции и товаров отгруженных. Порядок оценки остатков НЗП. Порядок оценки остатков ГП. Порядок оценки остатков отгруженной, но не реализованной продукции.

Формы текущего контроля успеваемости:

Решение ситуационных задач.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-2, ПК-3, ПК-9.

Б1.В.ДВ.6.3 Теория прав собственности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: формирование у магистров знаний и навыков, необходимых для анализа современных экономических систем. На основе теоретико – методологического исследования отношений собственности, изучения содержания современных форм собственности магистры должны уметь определять возможности и перспективы развития каждой из форм собственности, масштабы их распространения в экономике, формы реализации и формы их взаимодействия. Имея представление о сложившихся тенденциях в развитии современной рыночной экономики и национальных особенностях экономики России, магистры должны уметь применить эти положения к трансформации отечественной экономической системы, поиску оптимальной структуры форм собственности, выявить сущность процессов реформирования государственной собственности в переходной экономике, выявить тенденции развития данных процессов и определить перспективные направления их реализации.

Задачи:

- формирование целостного современного представления о собственности;
- изучение эволюции научных представлений о собственности;
- выявление взаимодействия в представлении о собственности понятий «отношения собственности» и «права» собственности, «форма собственности», «форма реализации собственности», «форма хозяйствования», «спецификация/ размывание прав собственности»;
- изучение необходимости и возможности становления множественности форм собственности как основы формирования современной рыночной экономической системы;
- уяснение комплексного подхода к исследованию процесса реформирования собственности;
- формирование представлений о трансформации отношений собственности в России, противоречивости данного процесса и перспективах его развития;
- исследование сложившейся структуры форм собственности в экономике России и поиск путей ее оптимизации;
- сравнение эффективности функционирования форм хозяйствования в рамках государственного и частного секторов и определение перспективных направлений развития сложившихся форм собственности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Методологические особенности теории прав собственности. Правовые предпосылки становления теории прав собственности. Права собственности. Структуризация права собственности. Проблема спецификации/размыwania прав собственности. Трансакционные издержки. Виды трансакционных издержек. Издержки спецификации и защиты прав собственности. Общая собственность (свободный доступ). Коммунальная собственность. Коммунальная собственность и проблема принятия решений. Частная собственность. Государственная собственность. Теорема Коуза. Спецификация прав собственности и эффект дохода. Обмен правами собственности в условиях асимметричного распределения информации. Приложение теории внешних эффектов. Сущность, цели и способы российской приватизации. Этапы и социально-экономические последствия российской приватизации. Многообразие форм собственности в переходной экономике и факторы, ее определяющие. Передел собственности и поиск оптимальной структуры форм собственности.

Формы текущей аттестации:

Реферат.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ПК-1, ПК-3.

Б1.В.ДВ.6.4 Методы многомерной статистики в прикладных экономических исследованиях

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов устойчивых знаний теоретико-методологических основ статистической обработки и анализа многомерных выборочных совокупностей, овладение современными методами компактного представления результатов такого анализа, формирование навыков практического использования методов многомерного статистического анализа для исследования сложных экономических процессов.

Задачами изучения дисциплины являются овладение студентами основами статистической обработки многомерных совокупностей первичных данных, углубление знаний по теории количественного анализа сложных экономических процессов, изучение методов многомерного статистического анализа, освоение современного программного обеспечения статистической обработки и анализа многомерных данных, формирование навыков проведения расчетов по статистическому обоснованию принимаемых решений.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина “Методы многомерной статистики в прикладных экономических исследованиях” входит в вариативную часть и является дисциплиной по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Введение в многомерный статистический анализ. Описательные статистики. Корреляционный анализ многомерной совокупности. Многомерный дисперсионный и ковариационный анализ. Дискриминантный анализ. Кластерный анализ. Компонентный анализ. Факторный анализ. Анализ канонических корреляций многомерных выборочных совокупностей. Робастные методы оценивания.

Формы текущей аттестации:

Творческое задание, собеседование.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ПК-3, ПК-9, ПК-10.

Б1.В.ДВ.6.5 Методология исследования экономических систем

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью является подготовить магистрантов, обладающих знаниями и умением, позволяющим проводить исследовательскую работу в области экономической теории. Для реализации данной цели ставятся следующие задачи:

- изучить первоисточники по экономической мысли различных направлений и школ, их методологические подходы к исследованию экономических систем;
- усвоить научные принципы, на основе которых базируются методологические подходы;
- уяснить общенаучные подходы к исследованию экономических систем;
- уяснить общенаучные и специфические для экономической теории методы познания, способы анализа и формирования научных выводов по результатам исследования экономических систем.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина по выбору в вариативной части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Атрибуты экономической системы; организация системного исследования экономики; объект и предмет научного исследования экономических систем; общие и специфические научные принципы исследования экономических систем; методологические подходы к изучению экономических систем; методы познания экономических систем.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОК-1, ПК-2, ПК-4.

Б1.В.ДВ.6.6 Экономика внутрифирменных структур

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины - освоение студентами теории и практики эффективной организации внутрифирменных экономических отношений.

Задачи изучения дисциплины:

- изучить теоретические и методические основы организации внутрифирменных экономических отношений;
- получить практические навыки по планированию и составлению внутренней отчетности подразделений предприятия;
- изучить современные модели экономического управления предприятием.

Знать

- организационные структуры предприятий;
- показатели хозяйственной деятельности предприятий;
- корпоративные стратегии предприятия;
- формы отчетности предприятий;
- методы ценообразования;
- подходы к оценке затрат.

Уметь

- планировать операционную (производственную) деятельность организаций;
- проводить анализ деятельности предприятий, и использовать его результаты для подготовки управленческих решений;
- оценивать условия и последствия принимаемых управленческих решений.

Владеть

–практическими навыками составления внутренней отчетности подразделений предприятия;

–навыками анализа и интерпретации финансовой отчетности предприятий;

–коммуникативными навыками – ведения дискуссий и переговоров, презентаций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Экономика внутрифирменных структур» относится к вариативной части и является курсом по выбору.

Форма текущего контроля успеваемости:

Доклады, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины::

ПК-3, ПК-9.

Б1.В.ДВ.7.1 Инновационные процессы в трудовой сфере

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: сформировать у студентов представление о происходящих трансформациях на рынке труда и о существующих инновациях в трудовой сфере.

Задачи:

- изучить сущность и значение инновационных процессов, происходящих на рынке труда;

- рассмотреть глобальные процессы, влияющие на изменения на рынке труда;

- изучить инновационные формы занятости;

- рассмотреть существующие инвестиции в человеческий капитал;

- изучить инновационные процессы в структуре рынка труда;

- познакомиться с понятием достойный труд, изучить его компоненты.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина по выбору вариативной части.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Понятие и сущность инновационных процессов в сфере труда. Понятие и сущность инноваций. Глобализация и трудовая сфера. Инновационные изменения в сфере труда. Инновационные формы занятости. Изменение структуры занятости. Изменение профессионально-квалификационной структуры промышленности. Вторичная и неформальная занятость. Гибкая занятость. Заемный труд. Аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала. Фриланс. Перспективы развития новых форм занятости. Инвестиции в человеческий капитал. Понятие информационного общества. Классификация видов человеческого капитала. Направления инвестиций в человеческий капитал. Инновации в структуре рынка труда. Инновации в характере и качестве труда. Инновационные условия труда. Содержание труда. Новые способы трудоустройства. Инновации в структуре рынка труда. Концепция достойного труда. Понятие достойного труда. Концепция достойного труда. Элементы достойного труда (безопасность, возможности повышения квалификации, карьерного роста, достойная оплата и др.).

Формы текущей аттестации:

Устные доклады, опрос, обзор и обсуждение тем.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

ПК-1, ПК-4.

Б1.В.ДВ.7.2 Экономика труда-2

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – Целями освоения дисциплины является изучение рынка труда в условиях современной рыночной экономики.

Задачи:

- обучение навыкам построения экономических моделей рынка труда,
- формирование у студентов навыков, умений и знаний, позволяющих им анализировать поведение работников и работодателей, фирм и государства в рыночной экономике, в том числе в условиях неопределенности и риска,
- совершенствование навыков самообучения студентов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Рынок труда и трудовая структура населения. Классификация трудовой структуры населения. Предложение труда в классической теории потребительского выбора. Принятие решения о выходе на рынок труда. Режимы труда, сверхурочная работа. Вторичная занятость. Налогообложение и социальные программы. Модели предложения труда. Модель предложения труда с учетом производства в домашнем хозяйстве. Особенности предложения труда гендерных и возрастных групп. Эмпирические оценки предложения труда. Спрос на труд. Функционирование российского рынка труда. Теория человеческого капитала. Человеческий капитал и его элементы. Заработная плата и причины дифференциации. Компенсационные различия. Дискриминация на рынке труда. Профсоюзы и рынок труда. Мобильность на рынке труда. Безработица и поиск работы. Внутренние рынки труда. Государственное регулирование трудовых отношений.

Формы текущей аттестации:

Контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ПК-1, ПК-3.

Б1.В.ДВ.7.4 Актуарная математика

Цели и задачи дисциплины:

Целью преподавания дисциплины является ознакомление слушателей с актуарными методами, применяемыми в страховании жизни и пенсионных системах. Задачи изучения дисциплины состоят в: освоении понятийного аппарата актуарных вычислений; овладении навыками построения актуарных моделей страховых и пенсионных программ; развитии исследовательского потенциала.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Актуарная математика» входит в вариативную часть и является дисциплиной по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Вычисление страховок и аннуитетов. Расчет премий и резервов в страховании жизни. Анализ денежных потоков и тестирование прибыли. Актуарные методы для пенсионных схем.

Формы текущей аттестации:

Контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ПК-3, ПК-9.

Б1.В.ДВ.7.5 Инновационное предпринимательство

Цели и задачи учебной дисциплины:

Изучение дисциплины "Инновационное предпринимательство" имеет своей целью подготовить высококвалифицированных специалистов, обладающих знаниями в области управления инновационными организациями. Для реализации этой цели ставятся задачи, вытекающие из государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования :

–уяснить основы функционирования инновационных организаций, принципы их функционирования и управления;

–изучить содержание моделей инновационного процесса в предпринимательстве;

–усвоить содержание стратегий инновационного предпринимательства.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Краткое содержание разделов дисциплины:

Теории постиндустриальной экономики. Технологические уклады. Особенности пятого и шестого технологических укладов. Инновация и ее свойства. Теория инноваций. Й.Шумпетера. Классификация инноваций. Продуктовые и процессные инновации. Технологические инновации. Наука в инновационной экономике. Структура научных учреждений в России. Роль образования в инновационной экономике. Реформирование системы образования в России. Формы интеграции науки и образования.

Модель продуктового цикла. Линейные модели инновационного процесса. Модель технологического толчка. Модель рыночного вызова. Диффузия инноваций.

Персонал предпринимательской фирмы, человеческий капитал и его использование в инновационном предпринимательстве. Интеллектуальный капитал. Финансовые ресурсы предпринимательского сектора. Активы и пассивы предпринимательских фирм. Нематериальные активы.

Содержание стратегий инновационного предпринимательства. Технологический аудит. Бенчмаркинг. Реинжиниринг бизнес-процессов. Стратегии инновационного предпринимательства. Концепция «конкурирования на острие». Стратегии роста предпринимательских фирм. Развитие стартап-компаний.

Формы промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых компетенций:

ОК-2, ПК-1

Б1.В.ДВ.7.6 Международные стандарты финансовой отчетности

Цель дисциплины: раскрыть принципы и правила ведения учета и составления финансовой отчетности в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

Задачи учебной дисциплины:

исследование роли международных стандартов в процессе глобализации экономики и повышении надежности информационного экономического пространства;

изучение истории развития международных стандартов финансовой отчетности, принципов формирования финансовой отчетности;

исследование влияния международных стандартов финансовой отчетности на реформирование отечественного бухгалтерского учета;

изучение основных положений и областей применения международных стандартов финансовой отчетности;

развитие навыков подготовки финансовой отчетности на основе международных стандартов финансовой отчетности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

дисциплина относится к вариативной части, дисциплинам по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Основные принципы подготовки финансовой отчетности для пользователей. Цели финансовой отчетности. Качественные характеристики финансовой отчетности. Признание элементов финансовой отчетности.

Отчет о финансовом положении. Отчет о совокупной прибыли и убытках. Отчет о движении денежных средств. Пояснения к финансовой отчетности.

Понятие, состав и методы оценки краткосрочных активов. Раскрытие информации в бухгалтерской финансовой отчетности..

Понятие долгосрочных активов, первоначальная оценка и признание. Последующая оценка и амортизация внеоборотных активов. Прекращение признания. Раскрытие информации в финансовой отчетности.

Выделение отчетных сегментов. Оценка сегментной информации. Отчетные сегменты и количественные пороговые значения.

Понятие и состав затрат по займам. Основной метод отражения затрат по займам и возможности капитализации затрат. Раскрытие информации в финансовой отчетности.

Идентификация активов, стоимость которых уменьшилась. Факторы обесценения. Расчет возмещаемой стоимости. Ценность использования актива. Признание и оценка убытка от обесценения. Генерирующие единицы и гудвил.

Корректирующие события после отчетной даты. Дивиденды, объявленные после отчетной даты. Непрерывность деятельности и события после отчетной даты.

Формы текущей аттестации:

Тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ПК-8, ПК-9.

Б1.В.ДВ.7.7 Модели формирования деловой стратегии фирмы

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения дисциплины является теоретическая и практическая подготовка магистров по вопросам стратегического моделирования архитектуры бизнеса в условиях глобализации и информатизации современной экономики.

Задачами дисциплины «Модели формирования деловой стратегии фирмы» являются:

- изучение принципов и подходов к стратегическому выбору экономических альтернатив;
- изучение моделей формирования и реализации деловой стратегии фирмы;
- разработка деловой стратегии поведения экономических агентов в условиях глобализации и информатизации современной экономики.

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Вариативная часть. Дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Теоретические концепции стратегического выбора в экономике. Содержание, роль и место стратегического выбора в экономике. Система факторов стратегического выбора в экономике. Стратегический выбор в микроэкономике на основе приоритетов развития предприятий разных типов. Модель турбулентности среды обитания. Модель динамики власти. Модель перекрестной проекции. Модель транзитивного поведения интеллектуальной фирмы в условиях глобализации и информатизации экономики.

Формы текущей аттестации:

Доклады по темам учебной дисциплины.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций

ОПК-3, ПК-8.

ФТД.1 Академическое письмо (английский язык)

Цели и задачи учебной дисциплины:

В аспекте «Язык для специальных целей» решаются следующие задачи: развитие навыков письменной и публичной речи (сообщение, доклад, дискуссия), развитие навыков чтения специальной литературы с целью получения профессиональной информации, знакомство с основами реферирования, аннотирования и перевода по специальности, развитие основных навыков письма для подготовки публикаций и ведения переписки по специальности, а также, коммуникативная функция иностранного языка (английского) для профессионального общения, достижения профессиональных целей и решения профессиональных задач (научно-исследовательских, аналитических).

Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Факультатив.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

1. Терминологическая лексика. Понятие научного стиля речи. Составление реферата. Аннотирование. Профессиональный научный рост и повышение квалификации. Глобализация - за или против.

2. Грамматические структуры, характерные для научного текста. Бренды. Деловая встреча, ведение переговоров, научно-практическая конференция.

3. Основы публичной речи. Избранное направление профессиональной деятельности. Стратегия планирования. Реклама.

4. Понятие стиля устной и письменной презентации. Организация импорта и экспорта.

5. Особенности научного стиля. Структура составления доклада. Оптимизация экономического развития предприятия.

6. Стратегии и технологии отбора кандидатов для работы в компании. Развитие навыков профессионально-направленной коммуникации на основе выполнения репродуктивных упражнений: выражение мнения по предложенным темам, изложение краткой информации по проблемам, поднятым в тексте. Составление презентации, понимание диалогической речи в сфере профессиональной коммуникации. Работа фондовых рынков.

7. Составление делового письма. Официально-деловой стиль. Корпоративная этика. Организационные процессы, взаимодействие научного сотрудника и организации, корпоративная культура.

8. Заполнение бланков, анкет. Написание тезисов доклада. Кросскультурная компетентность в бизнесе.

9. Составление документов для получения научных грантов и стипендий. Конкуренция - один из двигателей экономического развития.

Формы текущей аттестации (при наличии):

Тест. Контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации:

Зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций:

ОПК-1, ПК-9.

Информация

о наличии печатных и электронных образовательных и информационных ресурсов

направление 38.04.01 – Экономика, программа «Диагностика бизнес-процессов и корпоративной отчетности»

№ п/п	Наименование печатных и электронных образовательных и информационных ресурсов	Наличие печатных и электронных образовательных и информационных ресурсов (да/нет, наименование и реквизиты документа, подтверждающего их наличие) количество экземпляров на одного обучающегося по основной образовательной программе (шт.) ³
1	Библиотеки, в том числе цифровые (электронные) библиотеки, обеспечивающие доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам	<p style="text-align: center;">Да</p> <p>1. ООО «Издательство «Лань». Договор №3010-06/71-14 от 25.11.2014, срок действия с 25.11.2015 по 24.11.2017. Дополнительное соглашение б/н от 17.09.2014, срок действия год (до 16.09.2015)</p> <p>2. Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»: генеральный директор М.В. Дегтярев. Договор №ДС-208 от 01.02.2012 (срок действия до 01.02.2018)</p> <p>3. ЭБС «Консультант студента», генеральный директор А. В. Молчанов Договор № 3010-15/625-14 от 02.07.2014 (срок действия: 01.10.2014 – 30.09.2015)</p> <p>4. ЭБС «Электронная библиотека технического вуза», генеральный директор А.В. Молчанов. Договор № 3010-06/74-14 от 01 декабря 2014 г. (срок действия: по 30.09.2017 г.)</p> <p>5. ЭБС «Университетская библиотека online», генеральный директор Ю.Н. Ряполова. Договор №3010-06/70-14 от 25 ноября 2014 г. (срок действия договора: с 12.01.2015 по 11.01.2018 гг.)</p>
2.	Печатные и (или) электронные учебные издания (включая учебники и учебные пособия)	<p style="text-align: center;">Да</p> <p>Справка «Печатные и (или) – электронные учебные издания (включая учебники и учебные пособия)», подписанная начальником отдела обслуживания экономического факультета и факультета географии, геоэкологии и туризма зональной научной библиотеки ВГУ Воишевой О.С. от 3.07.2015 г.</p> <p>Количество экземпляров на одного студента - 1</p>
3.	Методические издания по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) в соответствии с	<p style="text-align: center;">Да</p> <p>Справка «Методические издания по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) в соответствии с учебным планом», подписанная начальников отдела</p>

	учебным планом	обслуживания экономического факультета и факультета географии, геозологии и туризма зональной научной библиотеки ВГУ Воищевой О.С. от 3.07.2015 г. Количество экземпляров на одного студента - 1
4.	Периодические издания по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) в соответствии с учебным планом	Да Количество названий – 203. Количество экземпляров – 45675.

*Всем обучающимся обеспечен доступ к электронно-библиотечной системе и электронному каталогу.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Дисциплины	Перечень оборудования	Место расположения
История и методология экономической науки	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 202А, 106Б
Системный анализ экономических процессов	Мультимедийное оборудование, персональные компьютеры	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 203А, 107Б, 2А
Управленческий учет в принятии решений	Мультимедийное оборудование, методические материалы межкафедрального методического кабинета им. Гиляровской Г.И.	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 107А
Организационные коммуникации	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 203А, 307Б, 114
Иностранный язык в профессиональной сфере	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 117, 103А
Филологическое обеспечение профессиональной деятельности и деловой коммуникации	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 201А, 307Б
Микроэкономика	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 203А, 106Б
Макроэкономика	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 203А, 106Б
Эконометрика	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 203А, 106Б
Педагогика и психология в профессиональном образовании	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 202А, 106Б
Актуальные проблемы корпоративного учета и отчетности	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 301Б, 106Б
Анализ корпоративной отчетности	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б, 107Б
Моделирование и анализ бизнес-процессов	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Корпоративный анализ	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б.
Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности корпораций	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Международные стандарты аудита	Переносное мультимедийное оборудование, персональные компьютеры	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б, 2А
Инновационный анализ	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Анализ рисков	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б, 105Б

Проблемы учета финансовых вложений	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 307Б, 106Б
Учет производных финансовых инструментов	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Анализ слияний/поглощений компаний	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Внутрихозяйственный контроль	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Актуальные проблемы управления персоналом	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Анализ и аудит внешнеэкономической деятельности	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Финансовый менеджмент	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Этика и деловое общение в учетно-аудиторской деятельности	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Социальное партнерство	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 221
Налоговый учет, анализ и контроль	Мультимедийное оборудование, методические материалы межкафедрального методического кабинета им. Гиляровской Г.И.	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 107А
Теория прав собственности	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Методы многомерной статистики в прикладных экономических исследованиях	Мультимедийное оборудование, персональные компьютеры	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 1А, 301Б
Методология исследования экономических систем	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 301Б
Экономика внутрифирменных структур	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 221
Инновационные процессы в трудовой сфере	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 217
Экономика труда - 2	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 106Б
Актуарная математика	Мультимедийное оборудование,, персональные компьютеры	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 307А, 2А
Инновационное предпринимательство	Мультимедийное оборудование, персональные компьютеры	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 1А, 307Б
Международные стандарты финансовой отчетности	Мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 301Б
Модели формирования деловой стратегии фирмы	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 224

Академическое письмо (английский язык)	Переносное мультимедийное оборудование	г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 112Б
---	---	--

Кадровое обеспечение образовательного процесса

К реализации образовательного процесса привлечено 18 научно-педагогических работников.

Доля научно-педагогических работников, имеющих образование соответствующее профилю преподаваемой дисциплины в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет 92,6 % (по стандарту не менее 70%).

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание составляет 89 % (должна быть не менее 80%); из них доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук и (или) звание профессора 25 %.

Доля научно-педагогических работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) составляет 22 % (должна быть не менее 10 %).