

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования «Воронежский государственный
университет»**



УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор-
проректор по учебной работе

Е.Е. Чупандина

« 18 » июня 2014 г

**Основная образовательная программа
высшего образования**

Направление подготовки
080200.62 «Менеджмент»

Профиль подготовки
«Финансовый менеджмент»

Квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения
очная

Воронеж 2014

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
1.1. Основная образовательная программа бакалавриата, реализуемая ФГБОУ ВПО «ВГУ» по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	3
1.2. Нормативные документы для разработки ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент»	3
1.3. Общая характеристика основной образовательной программы высшего образования	3
1.4. Требования к абитуриенту	4
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	4
2.1. Область профессиональной деятельности выпускника	4
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника	5
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника	5
2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника	5
3. Планируемые результаты освоения ООП	5
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	8
4.1. Годовой календарный учебный график	8
4.2. Учебный план подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	8
4.3. Аннотации рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей)	10
4.4. Аннотации программ учебной и производственной практик	10
5. Фактическое ресурсное обеспечение ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	11
5.1. Библиотечно-информационное обеспечение	11
5.2. Материально-техническое обеспечение	11
5.3. Кадровое обеспечение	12
6. Характеристика среды вуза, обеспечивающая развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников	12
7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	13
7.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация	13
7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников	14
8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся	14

1. Общие положения

1.1. Основная образовательная программа бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», реализуемая ФГБОУ ВПО «ВГУ», профиль «Финансовый менеджмент»

Квалификация, присваиваемая выпускникам: Бакалавр

Основная образовательная программа представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» с учетом требований рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) по направлению подготовки 080200.62 «Менеджмент», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 20 мая 2010 г. N 544 и зарегистрированным в Минюсте РФ 15 июля 2010 г. № 17837, а также с учетом рекомендованной примерной основной образовательной программы (ПрООП ВПО) по направлению подготовки 080200.62 «Менеджмент», разработанной ФГОУ ВПО «Государственный университет управления», утвержденной на годичном совещании Совета УМО, протокол №8, 22 марта 2010 г.

ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включает в себя: учебный план, аннотации рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы учебной и производственной практики, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

1.2. Нормативные документы для разработки ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент»

Нормативную правовую базу разработки ООП бакалавриата составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав ФГБОУ ВПО «ВГУ»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт по направлению подготовки 080200.62 «Менеджмент» высшего образования (бакалавриат), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 мая 2010 г. № 544;
- Приказ Минобрнауки России от 19.12.2013 №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 25.03.2003 №1154 «Об утверждении Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования»;
- Примерная основная образовательная программа (ПрООП ВО) по направлению подготовки 080200.62 «Менеджмент», разработанная ФГОУ ВПО «Государственный университет управления», утвержденная на годичном совещании Совета УМО, протокол №8, 22 марта 2010 г.;
- И ВГУ 1.3.01 – 2012 Инструкция. Рабочая программа учебной дисциплины. Порядок разработки, оформление и введение в действие.

1.3. Общая характеристика основной образовательной программы высшего образования

1.3.1. Цель реализации ООП

ООП имеет своей целью методическое обеспечение реализации ФГОС ВПО по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» и на этой основе развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных (универсальных) и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по данному направлению подготовки.

Основная цель ООП по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» заключается в обеспечении студентам качественного, доступного, современного образования, в подготовке профессионалов, способных к практической реализации полученных знаний в аналитической и управленческой деятельности.

В области воспитания целью ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент», является формирование и развитие социально-личностных качеств студентов, таких как нравственность, толерантность, общекультурные навыки, социальной ответственности, стремление к саморазвитию и реализации творческого потенциала, трудолюбие, целеустремленность, инициативность, гражданская позиция, коммуникативность и др.

В области обучения целью ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент», является подготовка выпускника, обладающего общекультурными компетенциями на основе гуманитарных, социальных, правовых, экономических, математических и естественнонаучных знаний, а также профессиональными компетенциями на основе профессиональных знаний, которые развивают его представления о социально-экономических процессах в обществе, вырабатывают навыки управления финансовыми потоками организаций, в том числе кредитных, формируют способность принимать и реализовывать эффективные управленческие решения в области финансов, позволяют ему успешно работать в сфере управления финансами, оставаясь конкурентоспособным на рынке труда.

1.3.2. Срок освоения ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент»

Срок освоения ООП - 4 года (для очной формы обучения) в соответствии с ФГОС ВПО по данному направлению.

1.3.3. Трудоемкость ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент»

Трудоемкость освоения ООП - 240 зачетных единиц за весь период обучения в соответствии с ФГОС ВПО по направлению подготовки 080200.62 «Менеджмент» и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики, государственную итоговую аттестацию и время, отводимое на контроль качества освоения студентом ООП.

1.4. Требования к абитуриенту

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем общем образовании или среднем профессиональном образовании, высшем образовании.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 080200 «Менеджмент» с профилем «Финансовый менеджмент» в соответствии с ФГОС ВПО включает:

- организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня в различных службах аппарата управления;
- органы государственного и муниципального управления;
- структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» в соответствии с ФГОС ВПО являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления.

2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Бакалавр по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая.

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника

Бакалавр по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

а) организационно-управленческая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

б) информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений.

3. Планируемые результаты освоения ООП

В результате освоения данной ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» выпускник должен обладать следующими компетенциями:

общекультурными (ОК):

- ОК-1: знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии;
- ОК-2: знанием и пониманием законов развития природы, общества и мышления и умением оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности;
- ОК-3: способностью занимать активную гражданскую позицию;
- ОК-4: умением анализировать и оценивать исторические события и процессы;
- ОК-5: владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- ОК-6: умением логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь;
- ОК-7: готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
- ОК-8: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность;
- ОК-9: умением использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;
- ОК-10: стремлением к личностному и профессиональному саморазвитию;
- ОК-11: умением критически оценивать личные достоинства и недостатки;
- ОК-12: осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности;
- ОК-13: способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- ОК-14: владеть одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность;
- ОК-15: владеть методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования;
- ОК-16: пониманием роли и значения информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономических знаний;
- ОК-17: владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией;
- ОК-18: способностью работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах;
- ОК-19: способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации;
- ОК-20: способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности;
- ОК-21: владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;
- ОК-22: способностью придерживаться этических ценностей и здорового образа жизни.
- организационно-управленческая деятельность:
- ПК-1: знанием основных этапов эволюции управленческой мысли;
- ПК-2: способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- ПК-3: готовностью к разработке процедур и методов контроля;
- ПК-4: способностью использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- ПК-5: способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- ПК-6: владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций;
- ПК-7: способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций;
- ПК-8: способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;
- ПК-9: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

- ПК-10: способностью участвовать в разработке маркетинговой стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию;
- ПК-11: способностью использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала;
- ПК-12: способностью оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании;
- ПК-13: способностью участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию;
- ПК-14: владеть современными технологиями управления персоналом;
- ПК-15: готовностью участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента;
- ПК-16: способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;
- ПК-17: готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям;
- ПК-18: владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;
- ПК-19: способностью планировать операционную (производственную) деятельность организаций;
- ПК-20: владеть методами управления проектами и готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения;
- ПК-21: готовностью участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций;
- ПК-22: знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению;
- ПК-23: знанием современной системы управления качеством и обеспечения конкурентоспособности;
- ПК-24: способностью решать управленческие задачи, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации;
- ПК-25: знакомством с основами межкультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде;
информационно-аналитическая деятельность:
- ПК-26: способностью к экономическому образу мышления;
- ПК-27: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;
- ПК-28: пониманием основных мотивов и механизмы принятия решений органами государственного регулирования;
- ПК-29: способностью анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса;
- ПК-30: знанием экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков и способностью проводить анализ конкурентной среды отрасли;
- ПК-31: умением применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели;
- ПК-32: способностью выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления;
- ПК-33: владеть средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления;
- ПК-34: владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы;
- ПК-35: умением моделировать бизнес-процессы и знакомством с методами реорганизации бизнес-процессов;

- ПК-36: умением использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте;
- ПК-37: умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- ПК-38: способностью применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации;
- ПК-39: владением навыками составления финансовой отчетности и осознанием влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации;
- ПК-40: способностью анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения;
- ПК-41: способностью оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат; иметь навыки калькулирования и анализа себестоимости продукции и способностью принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета;
- ПК-42: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений;
- ПК-43: способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования;
- ПК-44: способностью обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования;
- ПК-45: владеть техниками финансового планирования и прогнозирования;
- ПК-46: пониманием роли финансовых рынков и институтов, способностью к анализу различных финансовых инструментов;
- ПК-47: способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.

Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ООП представлена в Приложении 1.

4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»

Содержание и организация образовательного процесса при реализации ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» регламентируется учебным планом бакалавра; рабочими программами учебных дисциплин; материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся; программами учебной и производственной практик; годовым календарным учебным графиком, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

4.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график представлен в Приложении 2.

4.2. Учебный план подготовки бакалавров по направлению и 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»

В учебном плане подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» отображена логическая последовательность освоения циклов и разделов ООП (учебных дисциплин, практик), обеспечивающих формирование компетенций. Указана

общая трудоемкость дисциплин, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоемкость в часах.

В базовых частях учебных циклов указан перечень дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС ВПО. В вариативных частях учебных циклов вуз самостоятельно сформировал перечень и последовательность дисциплин.

Для каждой дисциплины, модуля, практики указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

При составлении учебного плана вуз руководствовался общими требованиями к условиям реализации основных образовательных программ, сформулированными в ФГОС ВПО по направлению подготовки.

Основная образовательная программа бакалавриата по направлению 080200 «Менеджмент» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО предусматривает изучение следующих учебных циклов и разделов:

Учебные циклы:

- гуманитарный, социальный и экономический цикл (Б.1);
- математический и естественнонаучный цикл (Б.2);
- профессиональный цикл (Б.3).

Разделы:

- физическая культура;
- учебная и производственная практики;
- итоговая государственная аттестация;
- факультативы.

Каждый учебный цикл имеет базовую (обязательную) часть и вариативную (профильную), устанавливаемую вузом.

Вариативная (профильная) часть каждого цикла дает возможность расширения и углубления знаний, умений и навыков, определяемых содержанием базовых (обязательных) дисциплин, позволяет обучающимся получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности и (или) продолжения профессионального образования в магистратуре.

Основная образовательная программа содержит дисциплины по выбору обучающихся в объеме более одной трети вариативной части суммарно по всем трем учебным циклам ООП.

Учебный план подготовки бакалавра по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО содержит:

- перечень учебных циклов и разделов;
- трудоемкость цикла и раздела в зачетных единицах и академических часах с учетом интервала, заданного ФГОС ВПО;
- трудоемкость дисциплины и раздела в зачетных единицах и академических часах; при этом учитывается, что 1 зачетная единица эквивалентна 36 академическим часам;
- распределение трудоемкости дисциплин и разделов по семестрам;
- форму (формы) промежуточной аттестации по каждой дисциплине;
- виды и продолжительность практик, формы аттестации по каждому виду практик;
- виды и продолжительность итоговой государственной аттестации, формы итоговой государственной аттестации.

Учебным планом подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» предусмотрено изучение студентами факультативных дисциплин, устанавливаемых дополнительно к основной образовательной программе и являющихся необязательными для изучения. Объем факультативных дисциплин составляет 3 зачетные единицы за весь период обучения.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению основной образовательной программы и дисциплин факультативов. Средний объем недельной нагрузки обучающихся в бакалавриате - 54 часа, что соответствует стандарту ФГОС ВПО по направлению подготовки бакалавров 080200 «Менеджмент».

Максимальный объем аудиторных учебных занятий в неделю при освоении основной образовательной программы в очной форме обучения составляет 27 академических часов (в указанный объем не входят обязательные аудиторные занятия по физической культуре и факультативам). Средний объем аудиторных учебных занятий обучающихся в бакалавриате составляет 27 часов в неделю, что соответствует стандарту ФГОС ВПО по направлению подготовки бакалавриата 080200 «Менеджмент».

Учебный план подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» (по курсам подготовки) приведен в Приложении 3.

4.3. Аннотации рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей)

В состав ООП бакалавриата входят рабочие программы всех учебных дисциплин как базовой, так и вариативной частей учебного плана, включая дисциплины по выбору студента. Порядок разработки рабочих программ регламентируется Инструкцией ВГУ «Рабочая программа учебной дисциплины. Порядок разработки, оформление и введение в действие».

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин приведены в Приложении 4. Сами рабочие программы выставлены в интрасети ВГУ. Каждая рабочая программа содержит фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по соответствующей дисциплине.

4.4. Аннотации программ учебной и производственной практик

В соответствии с ФГОС ВПО по направлению подготовки 080200 «Менеджмент» раздел «Учебная и производственная практики» основной образовательной программы бакалавриата профиля «Финансовый менеджмент» является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию общекультурных и профессиональных компетенций обучающихся.

4.4.1. Программы учебных практик.

При реализации ООП подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» предусматривается прохождение учебной практики продолжительностью 2 недели (трудоемкостью 3 ЗЕТ, что соответствует требованиям ФГОС ВПО). Сроки прохождения учебной практики определяются учебным планом по окончании 4 семестра.

Целью практики является ознакомление студентов с деятельностью хозяйствующих субъектов и подготовка студентов к успешному прохождению учебного процесса.

Учебная практика завершается подготовкой и защитой отчета на кафедре.

Аннотация программы учебной практики приведена в Приложении 5.

4.4.2. Программа производственной практики.

При реализации ООП подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» предусматривается прохождение производственной практики продолжительностью 4 недели (трудоемкостью 6 ЗЕТ, что соответствует требованиям ФГОС ВПО). Сроки прохождения производственной практики определяются учебным планом по окончании 6 семестра.

Целями производственной практики является закрепление, расширение и углубление полученных студентом теоретических знаний и приобретение практических навыков в сфере экономики и управления деятельностью организации и ее подразделений, а также выработка умений применять полученные знания при решении конкретных вопросов.

Договоры с организациями (учреждениями), принимающими студентов на производственную практику, заключаются ежегодно Воронежским государственным университетом.

Производственная практика завершается подготовкой и защитой отчета на кафедре.

Аннотация программы производственной практики приведена в Приложении 5.

5. Фактическое ресурсное обеспечение ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»

Ресурсное обеспечение ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» формируется на основе требований к условиям реализации основных образовательных программ бакалавриата, определяемых ФГОС ВПО по данному направлению подготовки с учетом рекомендаций ПрООП.

5.1. Библиотечно-информационное обеспечение

Основная образовательная программа по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам.

Реализация ООП ВПО по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, состоящим из научной, учебной, учебно-методической литературы, ведущих отечественных и зарубежных журналов.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов, изданными за последние 10 лет (для дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла – за последние 5 лет), из расчёта не менее 50 экземпляров таких изданий на каждых 100 обучающихся.

Доля изданий, изданных за последние 10 лет от общего количества экземпляров (для цикла ГСЭ за 5 лет) составляет по циклам дисциплин: гуманитарному и социально-экономическому - 86%; математическому и естественнонаучному - 90%; профессиональному – 98%.

Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете не менее 1-2 экземпляра на каждых 100 обучающихся. Библиотека обеспечивает широкий доступ обучающихся к отечественным и зарубежным газетам, журналам и изданиям.

Обслуживание студентов учебной литературой осуществляется на абонементе и в читальном зале. С периодическими изданиями студенты работают в читальном зале. Студенты и слушатели имеют свободный доступ к электронной библиотеке.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе (ЭБС «Издательства «Лань», Свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ № ФС77-42547 от 03 ноября 2010 г.; <http://www.e.lanbook.com>; Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ», Свидетельство о регистрации СМИ ЭЛ. №ФС77-43173 от 23.12.2010 г.; <http://rucont.ru/>; ЭБС «Консультант студента», Свидетельство государственной регистрации БД № 2010620618; <http://www.studentlibrary.ru/>), которая содержит различные издания по основным изучаемым дисциплинам и сформирована по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Обеспечена возможность осуществления одновременного доступа к электронно-библиотечной системе (электронной библиотеке) не менее 25% обучающихся. Электронно-библиотечной система (электронная библиотека) университета обеспечивает возможность индивидуального доступа каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Обучающиеся имеют возможность оперативного обмена информацией с рядом отечественных и зарубежных вузов, предприятий и организаций с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в области интеллектуальной собственности.

Данные о библиотечно-информационном обеспечении приведены в Приложении 6.

5.2. Материально-техническое обеспечение

Образовательный процесс по представленной образовательной программе ведется на материально-технической базе университета. Воронежский государственный университет, реализующий основную образовательную программу по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент», располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной,

практической и самостоятельной работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам. В частности, образовательный процесс полностью обеспечен: лекционными аудиториями с презентационным оборудованием; компьютерными классами с соответствующим бесплатным и/или лицензионным программным обеспечением. Перечень материально-технического обеспечения включает в себя: 10 компьютерных классов с выходом в Интернет и программное обеспечение по ГИС. Вуз обеспечивает студента необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения. Компьютеры учебных аудиторий и подразделений объединены в локальные телекоммуникационные сети факультетов, институтов и всего университета.

Обучающийся получает возможность использования компьютера со средствами мультимедиа и выходом в Интернет в режиме, позволяющем ему осваивать учебную программу в соответствии с учебным планом (регистрация компьютера в образовательном учреждении на основании личного заявления обучающегося, договор об оказании услуг интернет-провайдером). Обеспечена возможность беспроводного доступа к сети, в том числе с личных ноутбуков (нетбуков, планшетов и др.). Существует возможность выхода в сеть Интернет, в том числе в процессе проведения занятий.

Занятия по физической культуре проводятся в спортивном зале, оснащённом соответствующим спортивным оборудованием, на открытых спортивных площадках. Работают 30 спортивных секций по 34 видам спорта.

Занятия по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» проводятся в кабинете медицины, оснащённом специальными таблицами, муляжами, фантомами, специальным оборудованием и инструментами.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса показано в Приложении 7.

5.3. Кадровое обеспечение

Реализация основной образовательной программы бакалавриата по направлению 080200 «Менеджмент» профиль «Финансовый менеджмент» обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной основной образовательной программе, составляет 80,8 % (не менее 60%), ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора имеют 10,3% (не менее 8%) преподавателей, что соответствует требованиям ФГОС ВПО.

К образовательному процессу привлечено 11,5% (не менее 10%) преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций.

Кадровое обеспечение учебного процесса подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» полностью отвечает требованиям ФГОС ВПО к уровню и качеству подготовки бакалавров.

Кадровое обеспечение учебного процесса представлено в Приложении 8.

6. Характеристики среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников

В Университете созданы условия для активной жизнедеятельности обучающихся, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, духовном, культурном и нравственном развитии.

В Университете сформирована система социальной и воспитательной работы. Функционируют следующие структурные подразделения:

- Управление по социальной и воспитательной работе (УВСПР);
- Штаб студенческих трудовых отрядов;
- Центр молодежных инициатив;

- Психолого-консультационная служба (в составе УВСП);
- Спортивный клуб (в составе УВСП);
- Концертный зал ВГУ (в составе УВСП);
- Фотографический центр (в составе УВСП);
- Оздоровительно-спортивный комплекс (в составе УВСП);

Системная работа ведется в активном взаимодействии с

- Профсоюзной организацией студентов;
- Объединенным советом обучающихся;
- Студенческим советом студгородка;
- музеями ВГУ;
- двумя дискуссионными клубами;
- туристским клубом «Белая гора»;
- клубом интеллектуальных игр;
- четырьмя волонтерскими организациями;
- Управлением по молодежной политике Администрации Воронежской области;
- Молодежным правительством Воронежской области;
- Молодежным парламентом Воронежской области.

В составе Молодежного правительства и Молодежного парламента 60% - это студенты Университета.

Иногородние студенты обеспечиваются общежитием. В Университете 8 студенческих общежитий.

Питание студентов организовано в столовых, расположенных в учебных корпусах.

Работают 30 спортивных секций по 34 видам спорта. Организовано участие студентов в соревнованиях различного уровня и различных спортивных мероприятиях.

Медицинское обслуживание студентов осуществляется студенческой поликлиникой.

Студентам предоставлена возможность летнего отдыха в спортивно-оздоровительном комплексе «Веневитиново», г. Анапе, на острове Корфу (Греция).

Организуются экскурсионные поездки по городам России, бесплатное посещение театров, музеев, выставок, ледовых катков, спортивных матчей, бассейнов.

Работает Отдел содействия трудоустройству выпускников.

В Университете реализуются социальные программы для студентов, в том числе выделение материальной помощи малообеспеченным и нуждающимся, социальная поддержка отдельных категорий обучающихся.

7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»

В соответствии с ФГОС ВПО бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» оценка качества освоения обучающимися основных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся.

7.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» осуществляется в соответствии Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования П ВГУ 2.1.07 – 2013.

В соответствии с требованиями ФГОС ВПО по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям ООП создаются и утверждаются фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Эти

фонды могут включать: задачи и задания, контрольные работы, тесты, примерную тематику курсовых работ, эссе, докладов и рефератов и т.д., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

Организация текущего контроля осуществляется в соответствии с учебным планом и рабочими программами дисциплин. Промежуточная аттестация проводится в соответствии с графиком учебного процесса. Цель промежуточных аттестаций бакалавров – установить степень соответствия достигнутых бакалаврами промежуточных результатов обучения (сформированных компетенций) планировавшимся при разработке ООП результатам. В ходе промежуточных аттестаций проверяется уровень сформированности компетенций или их частей.

7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников

Итоговая аттестация выпускника высшего учебного заведения является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Цель итоговой аттестации выпускников – установление уровня готовности выпускника к выполнению профессиональных задач. Основными задачами итоговой аттестации являются проверка соответствия выпускника требованиям ФГОС ВПО и определение уровня выполнения задач, поставленных в образовательной программе.

Итоговая аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы и государственный экзамен. Регламентируется стандартом ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет» (Итоговая государственная аттестация. Общие требования к содержанию и порядок проведения. СТ ВГУ 1.3.02 – 2009, утв. Приказом ректора от 05.08.09 №297).

Государственный экзамен по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» является составной частью итоговой аттестации бакалавра, позволяющей выявить теоретическую подготовку выпускников учебных заведений в РФ к решению профессиональных задач, определенных ФГОС ВПО.

Вуз, на основе Положения об итоговой аттестации выпускников вузов Российской Федерации, утвержденного Министерством образования и науки РФ, требований ФГОС ВПО и рекомендаций ПрООП по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент», разрабатывает и утверждает требования к содержанию, объему и структуре выпускных квалификационных работ.

Тематика выпускных квалификационных работ разрабатывается, обновляется и утверждается выпускающей кафедрой на основании требований к подготовке менеджеров с учетом особенностей направления обучения, специальности и содержания дисциплин учебных планов. Тематика выпускных квалификационных работ учитывает современные тенденции развития управления и экономики Российской Федерации и зарубежных стран. Актуальность тем обусловлена их соответствием задачам экономической науки и потребностям практики.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в университете проводятся следующие мероприятия:

- регулярные проверки хода разработки и содержания основных образовательных программ, ФОС и УМК, а также их реализации;
- анкетирование студентов о качестве учебного процесса;
- взаимодействие с работодателями, что подтверждается письмами, договорами с работодателями, отзывами работодателей.

В Университете квалификация ППС обеспечивается следующими мероприятиями:

- подготовкой кадров высшей квалификации по программам научного послевузовского образования в аспирантуре и докторантуре;
- повышением квалификации ППС;
- присвоением ученых степеней ППС университета;

- присвоением ученых званий работникам университета согласно Положению о порядке присвоения ученых званий.

В процессе освоения ООП подготовки бакалавров направления 080200 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» студентам предоставляется возможность участвовать в долгосрочных и краткосрочных программах академической мобильности. Возможными формами организации академической мобильности являются учебная и производственная практики, стажировки, языковые курсы.

Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий реализацию ООП, активно участвует в совместных с вузами-партнерами научно-исследовательских проектах, конференциях, издании сборников научных трудов.

Для самостоятельной работы студентов предусматривается разработка по всем дисциплинам ООП методических рекомендаций, с помощью которых студент организует свою работу. В процессе самостоятельной работы студенты имеют возможность контролировать свои знания с помощью разработанных тестов по дисциплинам направления подготовки.

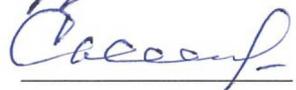
Программа составлена к.э.н., доцентом Бородиной А.С.

Программа одобрена Научно-методическим советом экономического факультета (протокол №6 от 18.06.2014).

Декан факультета


Канапухин П.А.

Зав. кафедрой Финансов и кредита


Сысоева Е.Ф.

Руководитель (куратор) программы


Трещевский Ю.И.

Индекс Компетенции	Циклы, дисциплины учебного плана ООП бакалавра		Б3 ПРОФ																												Б5 Практики, НИР	Б6 ИГА		ФТД					
			Б3.В Вариативная часть																																				
			Дисциплины																																				
			Б3.В.ДВ.1.5 Маркетинг территорий	Б3.В.ДВ.1.6 Информационные управляющие системы	Б3.В.ДВ.1.7 Кредитивный менеджмент	Б3.В.ДВ.1.8 Маркетинг персонала	Б3.В.ДВ.2.1 Контроль и ревизия	Б3.В.ДВ.2.2 Управление оборотным капиталом	Б3.В.ДВ.2.3 Организационная культура	Б3.В.ДВ.2.4 Управление общественными отношениями	Б3.ДВ.2.5 Коммерческая деятельность	Б3.В.ДВ.2.6 Финансовая и актуарная математика	Б3.В.ДВ.2.7 Сбалансированная система показателей: методика, эффективность	Б3.В.ДВ.2.8 Конфликтология	Б3.В.ДВ.3.1 Малый бизнес	Б3.В.ДВ.3.2 Инвестиционные стратегии	Б3.В.ДВ.3.3 Основы безопасности труда	Б3.В.ДВ.3.4 Третий сектор экономики	Б3.В.ДВ.3.5 Покупательское поведение потребителей	Б3.В.ДВ.3.6 Система сбалансированных показателей в стратегическом управленческом учете	Б3.В.ДВ.3.7 Тайм-менеджмент	Б3.В.ДВ.3.8 Бизнес-расчеты в Excel	Б3.В.ДВ.4.1 Теоретические основы финансового менеджмента	Б3.В.ДВ.4.2 Денежно-кредитное регулирование экономики	Б3.В.ДВ.5.1 Финансовый менеджмент в коммерческом банке	Б3.В.ДВ.5.2 Кредитная политика коммерческого банка	Б3.В.ДВ.6.1 Оценка бизнеса	Б3.В.ДВ.6.2 Краткосрочная финансовая политика	Б3.В.ДВ.7.1 Организация деятельности коммерческого банка	Б3.В.ДВ.7.2 Сберегательное дело					Б3.В.ДВ.8.1 Финансовые рынки и финансовые институты	Б3.В.ДВ.8.2 Общая теория налогообложения	Б3.В.ДВ.9.1 Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски	Б3.В.ДВ.9.2 Бюджетная система РФ	Б3.В.ДВ.10.1 Международный финансовый менеджмент
Общекультурные компетенции (ОК)																																							
ОК-1																																							
ОК-2																																							
ОК-3																																							
ОК-4																																							
ОК-5																																							
ОК-6																																							
ОК-7																																							
ОК-8																																							
ОК-9																																							
ОК-10																																							
ОК-11																																							
ОК-12																																							
ОК-13																																							
ОК-14																																							
ОК-15																																							
ОК-16																																							
ОК-17																																							
ОК-18																																							
ОК-19																																							
ОК-20																																							
ОК-21																																							
ОК-22																																							
Профессиональные компетенции (ПК)																																							
ПК-1																																							
ПК-2																																							
ПК-3																																							
ПК-4																																							
ПК-5																																							
ПК-6																																							
ПК-7																																							
ПК-8																																							
ПК-9																																							
ПК-10																																							
ПК-11																																							
ПК-12																																							
ПК-13																																							
ПК-14																																							
ПК-15																																							
ПК-16																																							
ПК-17																																							
ПК-18																																							
ПК-19																																							
ПК-20																																							
ПК-21																																							
ПК-22																																							
ПК-23																																							
ПК-24																																							
ПК-25																																							
ПК-26																																							
ПК-27																																							
ПК-28																																							
ПК-29																																							

Приложение 3
Учебный план подготовки бакалавров по направлению 080200 «Менеджмент»
профиль «Финансовый менеджмент»

	Наименование	Формы контроля					Всего часов							ЗЕТ факт	Распределение аудиторных часов по семестрам										
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые работы	Текущая аттестация (контрольные, тестирование, рефераты и др)	По плану	в том числе							18нед	18нед	18нед	17нед	18нед	17нед	16нед	14нед			
								Ауд	из них			СРС	Контроль		Сем. 1	Сем. 2	Сем. 3	Сем. 4	Сем. 5	Сем. 6	Сем. 7	Сем. 8			
									Лек	Лаб	Пр														
Б1	Гуманитарный, социальный и экономический цикл	6	6				1476	648	270	198	180	612	216	41	16,5	16,5	5		3						
Б1.В	Базовая часть	5	2				1008	414	144	198	72	405	189	28	10,5	12,5	5								
Б1.В.1	История	1					144	54	36		18	45	45	4	4										
Б1.В.2	Философия	2					144	54	36		18	63	27	4		4									
Б1.В.3	Иностранный язык	3	12				432	198		198		189	45	12	2,5	4,5	5								
Б1.В.4	Правоведение	1					144	54	36		18	45	45	4	4										
Б1.В.5	Социология	2					144	54	36		18	63	27	4		4									
Б1.В	Вариативная часть	1	4				468	234	126		108	207	27	13	6	4									
Б1.В.ОД	Обязательные дисциплины	1	4				468	234	126		108	207	27	13	6	4									
Б1.В.ОД.1	Культурология		1				72	36	18		18	36		2	2										
Б1.В.ОД.2	Русский язык и культура речи		1				72	36	18		18	36		2	2										
Б1.В.ОД.3	Экономическая теория	2					144	72	36		36	45	27	4		4									
Б1.В.ОД.4	Государственное регулирование экономики		5				108	54	36		18	54		3					3						
Б1.В.ОД.5	Основы профессионального развития менеджеров		1				72	36	18		18	36		2	2										
Б1.В.ДВ	Дисциплины по выбору																								
Б2	Математический и естественнонаучный цикл	6	7				1476	686	29	36	352	565	225	41	8,5	3,5	13	9		7					
Б2.Б.1	Математика	3	12				432	180	72		108	216	36	12	3,5	3,5	5								
Б2.Б.2	Статистика	1	1				180	90	36		54	63	27	5			2	3							
Б2.Б.2.1	Теория статистики	3					72	36	18		18	9	27	2			2								
Б2.Б.2.2	Социально-экономическая статистика		4				108	54	18		36	54		3				3							

Б2.Б.3	Методы принятия управленческих решений	4					144	72	36		36	18	54	4				4				
Б2.Б.4	Информационные технологии в менеджменте		3				108	54	18		36	54		3			3					
Б2.В	Вариативная часть	3	3				612	290	136	36	118	214	108	17	5		3	2		7		
Б2.В.ОД	Обязательные дисциплины	3	2				540	254	118	36	100	178	108	15	5		3			7		
Б2.В.ОД.1	Информатика	1					108	54	18	36		18	36	3	3							
Б2.В.ОД.2	Концепция современного естествознания		1				72	36	18		18	36		2	2							
Б2.В.ОД.3	Социально-экономическое прогнозирование	3					108	36	18		18	45	27	3			3					
Б2.В.ОД.4	Исследование систем управления	6					144	64	32		32	35	45	4						4		
Б2.В.ОД.5	Эконометрика		6				108	64	32		32	44		3						3		
Б2.В.ДВ	Дисциплины по выбору		1				72	36	18		18	36		2			2					
Б2.В.ДВ.1	Финансовые вычисления в коммерческих расчетах		4				72	36	18		18	36		2			2					
	Статистический анализ кадровой информации																					
	Информационная логистика																					
	Управление качеством																					
	Финансовые вложения: учет и отчетность																					
Б3	Профессиональный цикл	21	21	4	4		4860	2338	1238		1100	1721	801	135	5	10	11	18	25,5	17,5	27	21
Б3.Б	Базовая часть	10	7		1		1872	892	472		420	593	387	52	5	7		9	13	12	6	
Б3.Б.1	Теория менеджмента	2	1				324	162	90		72	99	63	9	3	3		3				
Б3.Б.1.1	История управленческой мысли	1					108	54	36		18	18	36	3	3							
Б3.Б.1.2	Организационное поведение		4				108	54	36		18	54		3				3				
Б3.Б.1.3	Теория организации	2					108	54	18		36	27	27	3		3						
Б3.Б.2	Маркетинг	2					144	72	36		36	45	27	4		4						
Б3.Б.3	Учет и анализ	1	2				324	180	108		72	99	45	9				6	3			
Б3.Б.3.1	Финансовый учет		4				108	54	36		18	54		3				3				
Б3.Б.3.2	Управленческий учет		4				108	72	36		36	36		3				3				
Б3.Б.3.3	Финансовый анализ	5					108	54	36		18	9	45	3					3			
Б3.Б.4	Финансовый менеджмент	7	6		7		108	84	50		34	69	27	5						3	2	
Б3.Б.5	Управление человеческими ресурсами	6					144	64	32		32	44	36	4						4		
Б3.Б.6	Стратегический менеджмент	6	5				144	68	34		34	49	27	4					2	2		

Приложение 4

Аннотации рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей)

Б1 ГУМАНИТАРНЫЙ, СОЦИАЛЬНЫЙ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЦИКЛ

Б1.Б.1 История

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – приобретение студентами научных и методических знаний в области истории, формирование теоретических представлений о закономерностях исторического процесса, овладение знаниями основных событий, происходящих в России и мире, приобретение навыков исторического анализа и синтеза.

Задачи:

- формирование у студентов научного мировоззрения, представлений о закономерностях исторического процесса;
- формирование у студентов исторического сознания, воспитание уважения к отечественной истории, к деяниям предков;
- развитие у студентов творческого мышления, выработка умений и навыков исторических исследований;
- выработка умений и навыков использования исторической информации при решении задач в практической профессиональной деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в курс Истории. Древнерусское государство. Распад Древней Руси и его последствия. Образование Российского государства. Развитие России в XVI-XVII вв. Российская империя в XVIII в. Попытки модернизации России в первой половине XIX в. Реформы 60–70-х гг. XIX в. и их значение. Пореформенное развитие страны. Россия в начале XX в. Россия в годы первой мировой войны и революции. Гражданская война. Создание СССР и его развитие в 20–30-е гг. XX в. Советский Союз накануне и в годы второй мировой войны. Советское общество в послевоенные годы (1945-1964 гг.). СССР во второй половине XX века. Россия на современном этапе развития.

Формы текущей аттестации: доклады, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-13.

Б1.Б.2 Философия

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – приобретение студентами научных, общекультурных и методологических знаний в области философии, формирование представлений об истории развития человеческого мышления в контексте осмысления проблем специфики онтологического устройства реальности, места индивидуума в природе и социуме, овладение основами и методами научного мышления и культуры; приобретение навыков самостоятельного анализа, систематизации и презентации информации, умения логически и концептуально мыслить.

Задачи:

- формирование у студентов знаний истории становления философской и научной мысли;
- развитие навыков логического, систематического и концептуального мышления и анализа;
- формирование основ научной методологии и анализа;
- развитие представлений об основных концепциях отражающих современный взгляд на научно-философскую картину мира, смысл и специфику человеческого бытия.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Понятие мировоззрения и его структура. Миф, религия, наука как формы мировоззрения. Философское мировоззрение. Основные разделы философии. Античная философия. Философия Средних веков. Философия Возрождения. Философия Нового времени. Немецкая классическая философия. Основные направления современной философии. Материализм и его виды. Идеализм и его виды. Диалектика как теория развития. Основные законы диалектики. Формационный подход к анализу общества. Цивилизационный подход к анализу общества. Понятие и его специфика. Основные формы и методы познания. Истина, критерии истины. Проблема человеческой свободы и ответственности. Смысл жизни как проблема.

Формы текущей аттестации: опрос, доклады.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-1, ОК-2, ОК-10, ОК-12.

Б1.Б.3 Иностранный язык

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – является формирование у студентов коммуникативной компетенции, позволяющей осуществлять иноязычное общение в пределах профессионально-ориентированных программных тем и готовность принять участие в ситуативно-обусловленной коммуникации по основным вопросам деловой жизни общества.

Задачи:

- формирование у студентов коммуникативных умений, необходимых в практической работе по поддержанию контактов с иностранными коллегами в устной форме и работе с различными источниками информации на иностранном языке (документы, специальная и справочная литература);
- совершенствование коммуникативной компетенции студентов, что предполагает развитие навыков устного профессионального общения на иностранном языке;
- развитие социолингвистической компетенции, что включает совершенствование знаний и умений, необходимых для наиболее эффективного использования языковых навыков в различных сферах профессионального общения.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Бытовая сфера общения. Социально-культурная сфера общения. Учебно-познавательная сфера общения. Профессиональная сфера общения.

Формы текущей аттестации: устные доклады, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-6, ОК-14.

Б1.Б.4 Правоведение

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – изучение общих положений о праве и государстве, основного закона России – Конституции РФ, отраслей права, особенностей федерального устройства России, системы органов государственной власти и управления, гражданского, административного, трудового, процессуального права.

Задачи:

- освоение методов поиска необходимого нормативного материала для решения практических казусов;
- овладение навыками решения юридических казусов;
- составление проектов договоров, исковых заявлений.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Право как учебная дисциплина. Понятие, предмет и функции права. Норма права. Система права. Источники права. Правовая система РФ и система юридических наук. Понятие, формы и признаки государства. Теории происхождения государства. Происхождение права, понятие и признаки права. Экономико-правовая сфера общества. Государственное управление и самоуправление. Правовое государство. Основные правовые системы современности. Понятие правонарушения, его состав. Соотношение правонарушения и преступления. Виды правонарушений. Юридическая ответственность, ее виды. Понятие, принципы и функции права. Понятие и признаки нормы права. Структура нормы права. Источники права. Понятие и принципы правотворчества. Понятие и стадии законотворчества в РФ. Правовые отношения: понятие и признаки. Законность и правопорядок. Предмет и метод конституционного права. Понятие, сущность, свойства, функции Конституции РФ. Конституционный строй РФ. Права человека. Федеративное устройство РФ. Правовой статус личности. Гражданство РФ. Права и свободы человека и гражданина по Конституции РФ. Предмет и метод административного права. Административно-правовые нормы и отношения. Административное правонарушение и ответственность. Административное наказание. Основы правового регулирования экономической деятельности. Лицензирование отдельных видов предпринимательской деятельности. Ответственность за нарушение антимонопольного законодательства. Понятие, предмет, метод и задачи уголовного права. Принципы уголовного права. Уголовный закон. Преступление: понятие, признаки и виды. Состав преступления. Соучастие в преступлении. Обстоятельства, исключающие преступность деяния. Понятие, цели и виды наказаний. Преступления в сфере экономической деятельности. Преступления против собственности. Предмет и метод экологического права. Содержание экологических правоотношений. Общая характеристика состояния окружающей среды. Экологический контроль и экологическая экспертиза. Международное сотрудничество в области охраны окружающей среды. Понятие, предмет и метод семейного права. Понятие семьи и брака. Общий порядок заключения и расторжения брака. Правовые отношения между родителями и детьми. Правовое регулирование усыновления. Алиментные обязательства членов семьи. Понятие, предмет,

метод гражданского права. Субъекты и объекты гражданских прав. Физические и юридические лица в гражданском праве. Право собственности. Понятие, виды и формы сделок. Понятие, стороны и виды обязательств. Обеспечение исполнения обязательств. Договор. Представительство, доверенность. Общая характеристика наследственного права. Понятие, предмет, метод предпринимательского права. Правовое положение предпринимателей. Защита прав и интересов предпринимателей. Понятие, предмет, метод и принципы трудового права. Субъекты трудового права. Социальное партнерство. Трудовой договор. Основания изменения и прекращения трудового договора. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Заработная плата. Трудовые споры и порядок их разрешения. Понятие, предмет и метод финансового права. Финансово-правовые нормы и отношения. Основные положения банковского законодательства. Понятие кредитной организации. Правовое регулирование валютных отношений. Виды ценных бумаг и их правовой режим. Правовой статус Центрального банка РФ. Правовое регулирование бухгалтерского учета и его функции. Понятие аудиторской деятельности. Понятие налогов и сборов и их значение. Основные начала и функции налогообложения. Система налогов и сборов. Предмет и метод страхового права. Понятие страхования. Договор страхования и его условия. Страховой риск, страховой случай, страховые выплаты, страховые санкции.

Формы текущей аттестации: тестирование, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК–3, ОК–9.

Б.1.Б.5 Социология

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов представление о теоретических и прикладных особенностях социологического знания и его функциях; особенностях предмета социологической науки; сформировать представление о социальных явлениях и процессах, протекающих в современном обществе, о тенденциях социальных изменений в мире.

Задачи:

- формирование у студентов представлений об основных этапах развития социологической науки, раскрытие принципиальных теоретических и методологических различий отдельных социологических школ и концепций;
- формирование у студентов знаний об особенностях предмета, методологии и методов современной социологии, о принципиальных отличиях общей социологии от частных социологических концепций;
- развитие у студентов современных представлений о социальных системах, социальных институтах, социальных связях, социальных процессах и изменениях, происходящих в современном обществе;
- выработка умений и навыков анализа социальных явлений.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: общество, личность, социальная структура, социальные институты, социальные отношения, социальные изменения, социальные движения, социальные конфликты.

Формы текущей аттестации: устные доклады, эссе, тесты.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-2, ОК-3, ОК-7, ОК-11, ОК-12, ОК-13.

Б1.В.ОД.1 Культурология

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов представление о культурологии как специфической области знания, многообразии культур, их типологии, основных способах межкультурного взаимодействия.

Задачи:

- дать представление об основных теоретических концепциях культуры; структуре и составе современного культурологического знания;
- познакомить студентов с основными этапами становления и особенностями развития культур Востока, Запада и России;
- выявить тенденции культурной универсализации в мировом современном процессе.
- сформировать навыки самостоятельного изучения культуры.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Структура и состав современного культурологического знания. Культурология и философия культуры, социология культуры, культурная антропология. Культурология и история культуры. Теоретическая и прикладная культурология.

Методы культурологических исследований. Основные понятия культурологии: культура, цивилизация, морфология культуры, функции культуры, субъект культуры, культурогенез, динамика культуры, язык и символы культуры, культурные коды, межкультурные коммуникации, культурные ценности и нормы, культурные традиции, культурная картина мира, социальные институты культуры, культурная самоидентичность, культурная модернизация. Типология культур. Этническая и национальная, элитарная и массовая культуры. Восточные и западные типы культур. Специфические и "срединные" культуры. Локальные культуры. Место и роль России в мировой культуре. Тенденции культурной универсализации в мировом современном процессе. Культура и природа. Культура и общество. Культура и глобальные процессы современности. Культура и личность. Инкультурация и социализация.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-1; ОК-2; ОК-5; ОК-10.

Б1.В.ОД.2 Русский язык и культура речи

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – познакомить студентов с основными сведениями по культуре речи, дать представление о нормативном, коммуникативном и этическом аспекте культуры речи, об особенностях публичной речи, способах аргументации и ведения дискуссии.

Задачи:

- формирование у студентов системы знаний о культуре русской речи; формирование у студентов знаний об орфографических и пунктуационных правилах русского языка и выработка практических навыков грамотной устной и письменной речи;
- выработка умений и навыков составления и редактирования текстов различной стилевой принадлежности;
- развитие у студентов творческого мышления;
- выработка навыков использования функциональных стилей речи;
- формирование у студентов способности вести деловое общение.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: История русского языка. Современный русский язык и формы его существования. Функциональные стили современного русского литературного языка. Языковой паспорт говорящего. Типы речевой культуры. Культура речи как наука. Нормативный аспект культуры речи. Акцентологические и орфоэпические нормы русского языка. Лексические и грамматические нормы. Коммуникативный аспект культуры речи. Коммуникативная ситуация. Понятие об эффективном и результативном воздействии. Этический аспект культуры речи. Культура письменной речи. Основные требования к публичному выступлению. Деловое общение. Основные законы общения. Эффективное и результативное общение.

Формы текущей аттестации: устные доклады, опрос, тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-6, ОК-7.

Б1.В.ОД.3 Экономическая теория

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов базовых экономических знаний, умений и навыков, необходимых для анализа экономических процессов, протекающих в современной рыночной экономике.

Задачи:

- ознакомление студентов с общими основами экономического развития, закономерностями функционирования рыночной экономики;
- выработка навыков микро- и макроэкономического анализа, умений использовать приобретённые теоретические знания в конкретной практической деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Рыночная система: спрос и предложение. Теория потребления. Теория производства. Издержки производства. Рынок совершенной конкуренции. Рынок монополии. Рынок монополистической конкуренции. Рынок олигополии. Рынки ресурсов. Измерение результатов экономической деятельности. Валовой национальный продукт и его исчисление. Другие макроэкономические показатели. Общеэкономическое равновесие: модель «Совокупный спрос – Совокупное предложение». Макроэкономическая нестабильность, экономические циклы, безработица и инфляция. Макроэкономическое равновесие на товарном рынке. Модель «Доходы – Расходы». Налоги и налоговая система. Государственный бюджет и государственный долг. Деньги, банковская система, денежный рынок. Бюджетно-налоговая и денежно-кредитная политика государства. Экономический рост.

Формы текущей аттестации: опрос, тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-2.

Б1.В.ОД.4 Государственное регулирование экономики

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель - формирование у студентов знаний и навыков, необходимых для анализа сложных экономических процессов, участником которых является государство.

Задачи:

- формирование представлений о современной теории государственного регулирования экономики;
- формирование представлений о современной зарубежной и российской практике государственного регулирования экономики;
- освоение инструментария анализа сложных социально-экономических процессов госрегулирования экономики в развитой рыночной и современной экономике России.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Кейнсианская концепция регулируемого рынка. Монетаристские взгляды на регулирование рыночной экономики. Неoliberalизм и теория социального рыночного хозяйства. Государственное регулирование в работах экономистов институционального направления. Сущность и функции механизма государственного регулирования экономики (ГРЭ). Основные формы ГРЭ. Методы и инструменты ГРЭ. Особенности ГРЭ в условиях современной рыночной экономики. Государственная собственность в современной экономике. Основные формы и инструменты государственного предпринимательства. Роль малого бизнеса в современной рыночной экономике. Формы государственной поддержки малого бизнеса. Сущность и основные формы антимонопольного регулирования. Принципы рационального налогообложения. Методы закрепления налогов. Инструменты налогового регулирования. Содержание денежно-кредитного регулирования. Методы и инструменты денежно-кредитного регулирования. Сущность социального рыночного хозяйства. Государственное регулирование жизненного уровня. Регулирование региональных отношений. Государственная политика занятости и ее инструментов. Механизм социального партнерства. Принципы взаимодействия природы и общества. Инструменты государственного регулирования природопользования. Теоретические основы государственного регулирования внешнеэкономической деятельности. Основные методы и инструменты госрегулирования внешнеэкономической деятельности

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-2, ОК-8.

Б1.В.ОД.5 Основы профессионального развития менеджеров

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование системы приобретения знаний, которая будет способствовать более высокому интеллектуальному уровню развития личности и формированию профессиональных качеств.

Задача - сформировать навыки самообразования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Гуманитарный, социальный и экономический цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Самоменеджмент. Самостоятельная работа студентов. Познавательные процессы и их организация. Техника личной работы с текстовой информацией. Ведение записей. Динамическое чтение. Деловая речь. Личная система организации деятельности. Гигиена умственной деятельности.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-5, ОК-6, ОК-10.

Б.2. МАТЕМАТИЧЕСКИЙ И ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНЫЙ ЦИКЛ

Б2.Б.1 Математика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов устойчивых знаний, умений и навыков по применению математических моделей и методов линейной алгебры и математического программирования в экономике; формирование у студентов устойчивых знаний и навыков по применению аппарата математического анализа к решению теоретических и практических задач, исследованию прикладных вопросов экономики, вероятностно-

го моделирования в экономике, обработке результатов наблюдений методами математической статистики, проверки правдоподобия статистических гипотез.

Задачи:

- усвоение студентами теоретических и методических основ моделирования с использованием моделей и методов линейной алгебры и математического программирования;
- ознакомление с вычислительными алгоритмами решения задач линейной алгебры и математического программирования;
- применение методов линейной алгебры и математического программирования для решения экономических задач;
- овладение современными приемами математического моделирования с использованием универсальных программных средств;
- приобретение студентами практических навыков при решении задач моделирования;
- формирование представления об исследовании экономических систем методами математического моделирования;
- овладение студентами теоретическими и методическими основами математического моделирования экономических процессов и формирование навыков использования методов математического анализа для решения конкретных задач;
- изучение основных законов теорем и формул математического анализа и дифференциальных уравнений;
- освоение основных методов решения задач дифференциального исчисления функции одной и нескольких переменных;
- применение дифференциального исчисления к исследованию функций;
- освоение основных методов решения задач определения экстремума функции одной и нескольких переменных, задач условного экстремума;
- освоение основных методов решения задач интегрального исчисления;
- применение методов математического анализа для определения сходимости числовых и степенных рядов;
- освоение основных методов решения дифференциальных уравнений;
- приобретение студентами навыков использования математических методов и основ моделирования экономических процессов;
- усвоение студентами теоретических и методических основ вероятностного моделирования экономических задач, статистической обработки результатов наблюдения, проверки правдоподобия статистических гипотез;
- изучение основных теорем, формул и законов теории вероятностей;
- освоение статистических методов обработки данных наблюдений;
- изучение основных статистических критериев проверки правдоподобия гипотез;
- применение методов теории вероятностей и математической статистики для вероятностного моделирования экономических задач;
- приобретение студентами практических навыков по вероятностному моделированию и статистической обработке данных с использованием компьютеров;
- формирование представлений об исследовании экономических систем методами вероятностного моделирования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение. Элементы теории множеств. Последовательности, предел последовательности. Функции. Предел функции. Непрерывность функции. Дифференциальное исчисление функции одной переменной. Применение дифференциального исчисления к исследованию функций. Неопределенный интеграл. Определенный интеграл. Несобственные интегралы. Векторные пространства. Функции многих переменных. Числовые и функциональные ряды. Дифференциальные уравнения. Основные понятия линейной алгебры. Векторы и матрицы. Системы линейных уравнений. Линейные пространства. Евклидовы пространства. Элементы аналитической геометрии. Основные понятия теории вероятностей. Вероятностное пространство. Основные теоремы теории вероятностей. Случайные величины и способы их задания. Числовые характеристики случайных величин. Основные законы распределения. Закон больших чисел и центральная предельная теорема. Статистическое описание результатов наблюдений. Статистические методы оценки параметров. Проверка статистических гипотез.

Формы текущей аттестации: контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет, зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15.

Б2.Б.2.1 Теория статистики

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для статистического анализа сложных социально-экономических явлений, для принятия обоснованных управленческих решений, обеспечивающих эффективное развитие национальной и региональной экономики.

Полученные в процессе изучения курса знания позволяют глубже изучать специальные дисциплины, применять методы статистики на практике. Любое экономическое исследование обязательно требует количественных показателей, расчету которых обучает статистика.

Задачи:

- формирование у студентов аналитической аппаратной базы, необходимой для обоснования принимаемых решений по управлению экономическими и социальными процессами;
- развитие навыков работы с массивами эмпирических данных с помощью современных методов обработки и анализа реальной экономической информации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Статистика и ее информационная база. Задачи статистики в государственном и муниципальном управлении. Статистическое наблюдение и группировки. Статистическая совокупность и ее характеристика. Средние величины. Статистические распределения и их основные характеристики. Выборочный метод в изучении социально-экономических явлений и процессов. Ряды динамики и их анализ. Прогнозирование на основе рядов динамики и регрессионных моделей. Индексы и индексный метод в исследовании социально-экономических явлений и процессов. Методы изучения корреляционной связи.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15.

Б2.Б.2.2 Социально-экономическая статистика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для статистического анализа сложных социально-экономических явлений, для принятия обоснованных управленческих решений, обеспечивающих эффективное развитие национальной и региональной экономики.

Полученные в процессе изучения курса знания позволяют глубже изучать специальные дисциплины, применять методы статистики на практике. Любое экономическое исследование обязательно требует количественных показателей, расчету которых обучает статистика.

Задачи:

- формирование у студентов аналитической аппаратной базы, необходимой для обоснования принимаемых решений по управлению экономическими и социальными процессами;
- развитие навыков работы с массивами эмпирических данных с помощью современных методов обработки и анализа реальной социально-экономической информации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Статистика продукции. Статистика численности работников и использования рабочего времени. Статистика производительности труда. Статистика заработной платы. Статистика основных фондов. Статистика научно-технического прогресса. Статистика себестоимости.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15.

Б2.Б.3 Методы принятия управленческих решений

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – ознакомление студентов с основными принципами построения, применения и анализа математических моделей и использования математических методов оптимизации при принятии управленческих решений, разработке конкретных проектов в сфере управления сложными социально-экономическими системами. Изучение курса должно дать будущему специалисту возможности использования методов и процедур, позволяющих анализировать управленческие задачи, формировать варианты решений и выбирать наиболее адекватные решения для конкретных ситуаций. Будущий менеджер должен научиться использовать готовые компьютерные программы для анализа количественных моделей управления и принятия эффективных управленческих решений.

Задачи:

- овладение студентами основными принципами системного анализа, понятиями модели и математического моделирования, основными методами исследования операций и принятия оптимальных решений;
- изучение основных направлений задач исследования операций и принятия решений;
- формирование навыков математической формализации экстремальных прикладных задач;
- формирование навыков владения методами и способами получения и обработки экономической информации для решения задач оптимального управления;
- освоение методов количественного анализа и моделирования для решения экономических задач;
- овладение методикой анализа и применения математических моделей для оценки принятия решений в задачах менеджмента;
- применение практических навыков и приемов компьютерной обработки информации для решения различных экономических задач.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Принятие решений и менеджмент. Математические и системные основы экономико-математического моделирования и исследования операций (ИО). Основные принципы моделирования экономических процессов. Линейное программирование как инструмент математического моделирования экономики. Прикладные задачи линейного программирования. Модели целочисленного и дискретного линейного программирования. Методы нелинейной оптимизации. Задачи выпуклого программирования и методы их решения. Элементы теории игр. Основы теории принятия решений. Многокритериальные модели. Задачи управления запасами. Задачи сетевого планирования и управления. Модели систем массового обслуживания. Модели динамического программирования. Задачи календарного планирования (теория расписаний).

Формы текущей аттестации: тест, задания.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15, ОК-17.

Б2.Б.4 Информационные технологии в менеджменте

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов общих знаний и системного подхода при рассмотрении использования и внедрения различных информационных технологий и программных комплексов на объектах экономического, социального и технического плана применительно к менеджменту. Вооружить будущих специалистов техническими знаниями и практическими навыками, необходимыми для создания и использования современных информационных технологий и систем в области информационно –аналитического обеспечения подготовки и принятия управленческих решений по всем аспектам политических, экономических и социальных проблем.

Задачи:

- изучение основополагающих принципов организации современных информационных технологий;
- рассмотрение информационных систем и технологий на различных уровнях менеджмента;
- рассмотрение вопросов, связанных с основами управления с применением современных информационных технологий;
- получение навыков использования программных продуктов общего и специального назначения;
- выработка умения самостоятельного решения задач связанных с принятием решений в экономических системах на основе изучения методов и приемов с информационными системами и технологиями;
- выработка умения самостоятельного принятия о внедрении тех или иных информационных технологий для целей управления;
- изучение различных областей применения информационных систем и технологий в современном обществе.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Понятие технологии. Информационные технологии. Технологии управления деловыми процессами. Перспективы развития информационных технологий. Понятие и сущность информационного общества. Основные признаки нового информационно- коммуникационного общества. Информационное общество в трудах отечественных исследователей. Документационное обеспечение управленческой деятельности. Информационные базы и способы их организации. Современные системы электронного документооборота в России. Технические и технологические средства, используемые в управлении экономикой. Системное и прикладное программно- математическое обеспечение, используемое для поддержки управленческих решений. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении. Автоматизированные информационные технологии в финансовом менеджменте. Использование информационных технологий в развитии бизнеса. Электронное правительство. Электронные средства обучения нового поколения.

Формы текущей аттестации: контрольные работы, тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-17, ОК-18.

Б2.В.ОД.1 Информатика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка студентов в области компьютерной обработки информации и использования информации в управлении.

Задачи:

- усвоение теоретических знаний в сфере информатики;
- овладение практическими навыками получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией, навыками работы с информацией в глобальных компьютерных сетях.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Теоретические основы информатики; аппаратная и программная конфигурация вычислительных систем; основы работы в операционной среде персонального компьютера; создание документов средствами текстовых процессоров; обработка данных средствами электронных таблиц; работа с базами данных; основы алгоритмизации и программирования; глобальная сеть Интернет; информационная безопасность.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-16, ОК-17, ОК-18.

Б2.В.ОД.2 Концепции современного естествознания

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – приобретение студентами научных, общекультурных и методологических знаний в области современного естествознания, формирование представлений об истории развития научной мысли в контексте осмысления проблем специфики физического, химического и биологического, устройства реальности. Понимание основных теорий, концепций и моделей, отражающих современное состояние науки.

Задачи:

- формирование у студентов знаний истории становления естественнонаучной мысли;
- развитие навыков логического, систематического и концептуального мышления и анализа;
- формирование основ научной методологии и анализа;
- развитие представлений об основных концепциях отражающих современный научный взгляд на мир.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Предмет задачи и функции КСЕ. Основные этапы развития науки. Античная наука. Наука Средних веков и возрождения. Наука Нового времени. Механика И. Ньютона и её значение для естествознания. Принцип детерминизма. Основные законы термодинамики. Теория электричества и её значение для науки и цивилизации. Основные принципы квантовой механики. Современное научное учение о материи: ядерная физика, теория элементарных частиц. Теория «Большого взрыва» и инфляционная космология. Основные идеи современной науки о живой материи.

Формы текущей аттестации: опрос, доклад.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-16.

Б2.В.ОД.3 Социально-экономическое прогнозирование

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – изучение теоретических и методологических основ социально-экономического прогнозирования.

Задачи:

- рассмотрение вопросов теории социально-экономического прогнозирования, включая содержание, виды, параметры прогнозов;
- обучение интуитивным (экспертным) и формализованным методам прогнозирования применительно к различным сферам экономики на микро- и макроуровнях.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Теоретические основы социально-экономического прогнозирования (СЭП). Методологические основы прогнозирования. Организация процесса прогнозирования. Прогнозирование экономического развития государства. Прогнозирование трудовых ресурсов и социального развития. Прогнозирование развития мировой экономики и научно-технического прогресса.

Формы текущей аттестации: тестирование, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15.

Б2.В.ОД.4 Исследование систем управления

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов концептуальный подход, направленный на изучение и совершенствование организационных систем путем использования в процедурах исследования новейших научных методик, предусматривающих применение современных программно-вычислительных средств для обработки и анализа больших объемов информации.

Задачи:

- теоретическая и научно-методическая подготовка будущих специалистов-менеджеров в качестве системных аналитиков в области управления организацией;
- получение практических умений и навыков по методам исследования (анализа и синтеза) систем управления;
- ознакомление с комплексом работ по планированию и организации процесса исследования систем управления.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Этапы развития науки о исследовании систем управления. Типология исследования систем управления. Условия и факторы исследования систем управления. Анализ влияния внешней и внутренней среды на разработку и реализацию исследования систем управления. Модели, методология и организация процесса разработки исследования систем управления. Основы моделирования экономического процесса. Оптимизационные модели экономической динамики. Теорема о достаточных условиях оптимальности. Метод Лагранжа-Понтрягина для непрерывных управляемых процессов.

Формы текущей аттестации: проект.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-18.

Б2.В.ОД.5 Эконометрика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – ознакомление с методами количественного анализа взаимосвязей экономических процессов и явлений в целях обоснования управленческих решений.

Задачи:

- углубление знаний по теории количественных экономических измерений;
- изучение пространственных и временных эконометрических моделей, описывающих поведение экономических агентов;
- освоение методики проверки согласованности дедуктивных моделей с результатами эмпирических исследований;
- формирование навыков проведения сложных компьютерных расчетов с использованием эконометрических моделей;
- подготовка специалистов, обладающих исследовательским потенциалом.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Классическая линейная регрессионная модель. Регрессионный анализ при нарушении предположения о нормальности. Моделирование временных рядов. Модели с дискретными зависимыми переменными. Авторегрессионные процессы и их моделирование. Модели с лаговыми переменными. Закон больших чисел и центральная предельная теорема. Статистическое описание результатов наблюдений. Статистические методы оценки параметров. Проверка статистических гипотез.

Формы текущей аттестации: контрольные работы, тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15.

Б2.В.ДВ.1.1 Финансовые вычисления в коммерческих расчетах

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – освоение навыков применения финансовых формул и алгоритмов в коммерческих расчетах. Как показывает практика применение алгоритмов и методик финансовых вычислений необходимо при решении многих организационных и управленческих задач.

Задачи:

- освоение формул расчета простых процентов с применением ставки наращивания и учетной ставки;
- освоение формул расчета сложных процентов по ставкам наращивания, дисконтирования и непрерывного начисления;
- освоение формул расчета эффективности конверсионных операции;
- освоение формул замены платежей;
- освоение формул расчета налогов и влияния инфляции ;
- освоение формул оценки денежных потоков;
- освоение способов расчета доходности и эффективной ставки;
- освоение методов оценки эффективности проекта.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в финансовые вычисления. Простые проценты. Сложные проценты. Уравнения эквивалентности. Девизы и замена платежей. Налоги и инфляция. Денежные потоки. Оценка аннуитетов.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-17.

Б2.В.ДВ.1.2 Статистический анализ кадровой информации

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов основных знаний о статистических методах в управлении персоналом, оценке эффективности экстенсивного и интенсивного использования кадров, о методах обработки кадровой информации и анализа с помощью статистических методов.

Задачи:

- изучение статистического анализа списочной численности работников организации;
- представление методов оценки производительности труда;
- формирование представлений о расходах на оплату труда.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Статистическое изучение списочной численности и их состава; показатели среднесписочной численности и показатели изменения численности работников. Статистическое изучение рабочего времени и его использования. Значение производительности труда и задачи ее статистического изучения. Статистические методы измерения уровня и динамики производительности труда. Статистические методы анализа производительности труда. Международная стандартная классификация расходов на рабочую силу. Методика сбора информации и анализа затрат на рабочую силу. Статистическое изучение оплаты труда: система организации оплаты труда, объем и состав фондов заработной платы, показатели оплаты труда и их взаимосвязь, анализ фонда заработной платы.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15.

Б2.В.ДВ.1.3 Информационная логистика

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка студентов относительно решения ключевых задач связанных с оптимизацией информационных потоковых процессов, задач управления, преобразования и обработки логистических информационных потоков на предприятии (организации). При этом рассмотрение материала тесно увязано с информационными системами, информационными технологиями и компьютерным моделированием.

Задачи:

- развить навыки использования приобретенных теоретических знаний в области обработки информации и практические навыки работы за компьютером в конкретной логистической деятельности;

- научить студента на основе использования компьютерных технологий по результатам решения логистических задач оптимизации информационных потоковых процессов самостоятельно принимать логистические управленческие решения.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в информационную логистику. Определение информационной логистики. Понятие объекта и предмета изучения, содержание информационной логистики. Методология РЛВ и структура ее построения. Кибернетический подход в логистике. Информационные логистические системы Информационная и логистическая стратегии как составляющие информационной логистической системы. Комплекс моделей для принятия стратегических решений с использованием стратегической информационной логистической системы. Комплекс моделей решения задач с использованием ИС для закупочной логистики. Комплекс моделей решения задач с использованием ИС для производственной логистики. Комплекс моделей решения задач с использованием ИС для распределительной логистики. Комплекс моделей решения задач с использованием ИС для транспортной логистики.

Формы текущей аттестации: письменный отчет в виде обоснования логистических решений на основе полученных результатов практической работы за компьютером.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-15; ОК-17; ОК-18.

Б2.В.ДВ.1.4 Управление качеством

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний адекватных современным требованиям системы управления качеством, умений и навыков эффективного решения возникающих при этом задач.

Задачи:

- формирование у студентов системного подхода к постановке и решению задач построения эффективных систем управления качеством;
- формирование знаний и навыков владения методами контроля и управления качеством на основе современных информационных технологий;
- овладение знаниями, умениями и навыками оценивания и повышения эффективности менеджмента качества и конкурентоспособности организации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Эволюция подходов к менеджменту качества. Экономические проблемы качества. Стандартизация в менеджменте качества. Международные стандарты ИСО серии 9000. Разработка и внедрение систем менеджмента качества (СМК). Сертификация продукции и систем качества. Инструменты контроля и управления качеством. Постоянное улучшение СМК. Процессный подход в менеджменте качества. Самооценка организации. Всеобщее управление качеством (TQM) и конкурентоспособность организации.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-18.

Б2.В.ДВ.1.5 Финансовые вложения: учет и отчетность

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – обеспечить овладение студентами знаниями об основных принципах учета различных видов финансовых вложений в соответствии с российскими стандартами учета и отчетности.

Задачи:

- формирование у студентов способности принимать организационно-управленческие решения и готовности нести за них ответственность;
- выработка умений использования нормативных правовых документов в своей деятельности;
- развитие у студентов экономического образа мышления;
- выработка умений и навыков использования техник финансового планирования и прогнозирования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Математический и естественнонаучный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Экономическое содержание и виды финансовых вложений. Условия принятия активов в качестве финансовых вложений. Формирование первоначальной стоимости финансовых вложений в зависимости от условий их поступления в организацию. Особенности последующей оценки финансовых вложений. Вклады в уставные (складочные) капиталы сторонних организаций. Особенности учета финансовых вложений в ценные бумаги: акции, долговые ценные бумаги (облигации, финансовые векселя). Бухгалтерский учет финансовых вложений в предоставлен-

ные займы. Депозитные вклады в кредитных организациях. Дебиторская задолженность, приобретенная на основании уступки права требования. Признание обесценения финансовых вложений. Методика образования резерва под обесценение финансовых вложений. Раскрытие информации о финансовых вложениях в бухгалтерской отчетности.

Формы текущей аттестации: опрос.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-17.

Б3 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЦИКЛ

Б3.Б.1.1 История управленческой мысли

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины - формирование у студентов системы знаний в области эволюции управленческой мысли за рубежом и в России.

Задачи:

- формирование теоретических основ менеджмента;
- представление концепций и школ менеджмента;
- ознакомление студентов с современными направлениями развития менеджмента.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность менеджмента. Менеджмент как вид деятельности. Менеджмент как наука и искусство. Основные категории менеджмента. Менеджмент как аппарат управления. Роли менеджера в организации. Хронология развития теории и практики управления. Ранние школы менеджмента. Научный менеджмент. Концепция бюрократии. Административная школа управления. Школа «Человеческих отношений» и поведенческий подход к менеджменту. Истоки гуманизма в менеджменте. Хоторнский эксперимент. Основные положения доктрины «Человеческих отношений». Эволюция представлений по поводу обобщенной модели поведения человека в организации. Концепции и идеи в управлении, основанные на бихевиористском подходе. Количественный, системный, процессный и ситуационный подходы к менеджменту. Исследование операций. Типы моделей, используемые в управлении. Количественные методы и информационные технологии. Организация как открытая система, ее свойства. Положения современной концепции системного управления. Теория «7S». Преимущества реализации процессного подхода. Управление качеством и реинжиниринг бизнес-процессов. Ситуационные теории управления. Методология применения ситуационного подхода для решения управленческих проблем. Современная управленческая парадигма. Особенности менеджмента XXI века. Отличительные особенности современной управленческой парадигмы. Новейшие тенденции менеджмента XXI века. Развитие теории и практики управления в России: советский и постсоветский периоды. Вклад советских ученых в науку «Управление». Реформы управления 60-х, 70-х и 80-х г.г. Переход к управлению в условиях рыночных отношений. Современные проблемы российского менеджмента.

Формы текущей аттестации: тесты, доклады, рефераты.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-19, ПК-1.

Б3.Б.1.2 Организационное поведение

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование представления о поведении человека, группы и организации, их взаимном влиянии и влиянии на результаты деятельности организации.

Задачи:

- изучить влияние индивидуальных человеческих и групповых фактов на деятельность организации;
- изучить основные проблемы, возникающие в организации в связи с человеческим фактором, и методы их решения;
- раскрыть особенности поведения организации по отношению к различным индивидам и социально-экономическим группам.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в дисциплину организационное поведение. Личность и ее развитие в организации. Групповое поведение в организации. Управление поведением организации. Лидерство, власть и влияние в организации. Коммуникативное поведение в организации. Мотивация в организации. Конфликты и стрессы и их влияние на поведение в организации. Изменения в организации. Поведенческий маркетинг.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачёт

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-5, ПК-7.

Б3.Б.1.3 Теория организации

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов необходимых в их будущей профессиональной деятельности системных знаний по теории организаций, их практическому применению в управлении хозяйственными и другими организациями в современных социально - экономических условиях.

Задачи:

- изучаются становление и развитие теории организаций как междисциплинарной области научного знания, основные научные подходы (классическая теория организаций, школа человеческих отношений, школа социальных систем и др.) к исследованию организаций, предмет, структура и содержание теории организаций как учебной дисциплины;
- анализируется роль организаций в современном обществе, их типология и специфика;
- раскрываются законы, принципы и механизмы функционирования организации как целостной системы, взаимодействующей с окружающей внешней средой;
- определяются влияние социальных, экономических и других факторов на функционирование и развитие организации;
- изучаются элементы организационной системы и их взаимодействие между собой;
- определяется содержание и роль миссии и целей организации; природа и легитимность власти; руководство и лидерства в организации;
- исследуются система и структура коммуникаций, их влияние на эффективность функционирования организации, корпоративная культура и проблемы ее трансформации; причины, типология и динамика организационных конфликтов и управление ими, организационные изменения и сопротивления инновациям, сущность, планирование и реализация стратегического управления организаций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Условия и предпосылки развития теории организаций. Этапы и логика становления теории организаций. Объект, предмет и проблематика теории организаций. Теория организаций как специальная социологическая теория. Теория институтов и институциональных изменений. Организация – элемент социальной системы. Организационная обособленность предприятий. Отнесение организации к секторам экономики. Виды социальных систем. Организация: система, процесс, структура. Виды систем. Системный подход к классификации организаций. Социальная организация. Организационные отношения. Система управления организацией. Задачи управления современной деловой организацией. Структурирование управления организационными системами. Понятие и формы организационного проектирования. Этапы проектирования. Организация процессов организационного проектирования. Формирование организационных структур. Понятие, сущность и функции организационной культуры. Элементы организационной культуры. Типы и модели организационных культур. Факторы, методы формирования организационных культур. Уровень организационной культуры и эффективность организации. Организационные изменения и организационное развитие. Управление изменениями. Характеристика организаций будущего. Новая парадигма теории организации

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-37.

Б3.Б.2 Маркетинг

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – освоение теоретических знаний и практических навыков по разработке маркетинговых программ для увеличения прибыльности бизнеса.

Задачи:

- изучение основ формирования новых потребностей;
- разработка комплекса маркетинга;
- осуществление поиска идей по созданию новой продукции;
- использование целенаправленно созданного имиджа компании, товара, услуги, бренда;
- разработка дальновидных и творческих решений, позволяющих оперативно реагировать на изменения в рыночном окружении компании.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность маркетинга: цели, задачи, функции. Эволюция концепций маркетинга. Маркетинг и управление компанией. Процесс управления маркетингом. Анализ рыночных возможностей. Маркетинговые исследования: непрерывный процесс изучения рынков. Маркетинговая информационная система. Маркетинговая среда: факторы микро/макросреды функционирования компании. Потребительские рынки: модель покупательского поведения. Деловые рынки и покупательская лояльность. Разработка комплекса маркетинга. Сегментирование потребительских/деловых рынков и разработка позиционирования. Процесс формирования имиджа. Разработка

товаров, услуг, брендов. Ценообразование. Каналы сбыта: продажи и обслуживание. Разработка продвижения товаров, услуг, брендов. Реализация маркетинговых программ. Оценка результативности маркетинговой деятельности. Реализация плана маркетинга/программ продвижения товаров, услуг, брендов. Визуальные средства маркетинга. Маркетинг в Интернете, в СМИ, малобюджетный. Профессиональная деятельность в сфере маркетинга.

Формы текущей аттестации: письменный анализ кейсов, тестирование, выполнение индивидуальных и групповых проектов.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-10, ПК-29, ПК-36.

Б3.Б.3.1 Финансовый учет

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – обеспечить овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками, достаточными для практического применения основополагающих принципов, ключевых понятий, терминов и категорий бухгалтерского учета, адекватно отражающих современный этап развития экономики.

Задачи:

- формирование у студентов способности находить организационно-управленческие решения и готовности нести за них ответственность;
- выработка умений использования нормативных правовых документов в своей деятельности;
- развитие у студентов экономического образа мышления;
- выработка умений и навыков применения основных принципов и стандартов финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Финансовый учет, его цели, объекты, функции и задачи. Бухгалтерский баланс, его содержание и строение. Счета и двойная запись. Документация и инвентаризация. Учетная политика организации. Организация бухгалтерского учета в экономических субъектах. Содержание и порядок учета денежных средств. Содержание и порядок учета расчетов с дебиторами и кредиторами. Содержание и порядок учета основных средств. Содержание и порядок учета нематериальных активов. Содержание и порядок учета финансовых вложений. Содержание и порядок учета материалов. Содержание и порядок учета расчетов с персоналом по оплате труда. Содержание и порядок учета капитала организации. Содержание и порядок учета затрат на производство. Содержание и порядок учета выпуска и отгрузки продукции (работ, услуг). Содержание и порядок учета займов, кредитов и затрат по их обслуживанию. Содержание и порядок учета финансовых результатов организации. Бухгалтерская отчетность организации

Формы текущей аттестации: контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26; ПК-38.

Б3.Б.3.2 Управленческий учет

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – обеспечить формирование знаний и практических навыков по организации и ведению управленческого учета, современных методах учета и распределения затрат, калькулированию себестоимости и калькуляционных системах, использованию информации управленческого учета для принятия управленческих решений.

Задачи:

- формирование теоретических знаний о предмете, объектах, методах (инструментах), функциях управленческого учета, его взаимосвязи с принципами и стандартами бухгалтерского (финансового) учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- развитие умений использования современных систем калькулирования, учета и распределения затрат, анализа себестоимости;
- формирование практических навыков проведения анализа безубыточности, формирования финансового результата при различных вариантах калькулирования себестоимости, бюджетирования, организации учета по центрам ответственности

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Предмет, объекты, методы управленческого учета. Классификация затрат. Анализ безубыточности. Влияние вариантов калькулирования себестоимости на формирование финансового результата. Учет и распределение затрат. Калькуляционные системы. Директ-костинг. Стандарт-кост. Операционные и финансовые бюджеты. Организация учета по центрам ответственности. Трансфертное ценообразование. Внутренняя управленческая отчетность

Формы текущей аттестации: опрос, задачи, тесты.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-38; ПК-40; ПК-41.

Б3.Б.3.3 Финансовый анализ

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – овладение теорией и методикой финансового анализа.

Задачи:

- приобретение теоретических и практических навыков «чтения форм бухгалтерской отчетности»;
- использование различных приемов анализа, позволяющих оценить финансовое состояние, финансовые результаты деятельности, движения денежных средств, формирование затрат организации;
- использование результатов анализа для обоснования управленческих решений.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: В процессе изучения дисциплины студенты получают знания, позволяющие проанализировать финансовое состояние организации, финансовые результаты, кредитоспособность заемщика, движения денежных средств, капитала, доходы и расходы, использование ресурсов, затраты на 1 рубль продукции.

Формы текущей аттестации: тесты.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных компетенций): ПК-40, ПК-42, ПК-47.

Б3.Б.4 Финансовый менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов комплекс современных теоретических знаний и практических навыков в области финансового менеджмента, выработать целостный взгляд на финансовые процессы, происходящие в современных компаниях, развить способность принимать обоснованные управленческие решения и освоить систему конкретных техник эффективного финансового менеджмента.

Задачи:

- дать системное представление о финансовом менеджменте в компаниях различных форм собственности;
- изучить и проанализировать практический опыт контроля финансового состояния компании, эффективного финансового планирования и прогнозирования денежных потоков, оценки и сопровождения инвестиционных проектов, подбора и оптимизации источников финансирования;
- определить основные составляющие финансового менеджмента в бизнес-сфере, в том числе модели взаимосвязи показателей внешней среды, операционной деятельности, финансовых результатов и ценности для собственников, алгоритм процесса планирования увеличения стоимости компании и определение возможностей его устойчивого роста;
- акцентировать внимание на актуальных проблемах российских компаний и возможностях их решения посредством адаптации теоретических концепций и приемов финансового управления в практической деятельности отечественных компаний;
- освоить и дать возможность применить новые инструменты и техники управления финансами в компаниях слушателей.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность, инструменты и информационное обеспечение финансового менеджмента. Бизнес как финансовая система. Сфера принятия решений (инвестиционная, текущая деятельность, решения по финансированию). Цели и задачи финансового менеджмента. Организация финансового менеджмента на предприятии. Информационное обеспечение финансового менеджмента. Финансовая оценка деятельности организации. Финансовая оценка деятельности предприятия на основе анализа коэффициентов. Анализ и оценка бизнеса с точки зрения менеджеров, владельцев и кредиторов. Финансовое планирование и прогнозирование. Цели, задачи и методы финансового планирования и прогнозирования на предприятии. Прогнозирование финансовой устойчивости. Прогнозирование возможного банкротства. Прогнозирование величины рыночной стоимости предприятия. Планирование данных финансовой отчетности с использованием пропорциональных зависимостей; коэффициентный метод прогнозирования данных финансовой отчетности. Цель и организация бюджетного планирования. Виды бюджетов. Взаимосвязь финансовых прогнозов и бюджетов текущей деятельности. Управление текущими денежными расчетами и потоками. Цикличность в движении денежных средств. Источники денежных средств и направления их использования. Движение денежных средств по видам деятельности. Управление оборотным капиталом организации. Цель и задачи управления оборотным капиталом. Политика предприятия в области управления оборотным капиталом. Управление запасами. Модель ЕОQ. Управление дебиторской задолженностью. Кредитная и инкассационная политика предприятия. Управление денежными средствами Модель Баумоля-Тобина. Модель Миллера-Орра, Стоуна. Стратегия

финансирования оборотных средств. Управление инвестиционной деятельностью организации. Экономическая сущность инвестиций. Принципы и методы разработки инвестиционной стратегии. Инвестиционная политика. Инвестиционный проект. Критерии инвестиционной привлекательности. Оценка финансовой реализуемости инвестиционного проекта. Понятие денежных потоков участников проекта. Источники финансирования инвестиционной деятельности. Принципы оценки эффективности инвестиционного проекта. Статистические методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Динамические методы. Неопределенность и риск реализации инвестиционного проекта. Методы оценки неопределенности. Влияние инфляции на показатели инвестиционного проекта. Анализ чувствительности инвестиционного проекта к инфляционным колебаниям. Влияние налогообложения прибыли на инвестиционные решения. Влияние структуры финансирования на эффективность инвестиционного проекта. Управление источниками финансирования деятельности организации. Система финансирования хозяйственной деятельности. Собственные источники финансирования организаций. Бюджетное финансирование организаций в России. Источники и формы заемного финансирования. Структура капитала и дивидендная политика. Экономическое содержание, функции и состав капитала. Понятие и значение цены капитала. Средневзвешенная и предельная цена капитала. Взаимосвязь риска и лeverиджа. Операционный лeverидж и риск, его оценка. Финансовый лeverидж и риск, его оценка. Теории управления структурой капитала. Инструменты управления структурой капитала (метод EBIT-EPS, коэффициентов обслуживания долга анализа денежных потоков). Содержание дивидендной политики. Факторы, ее определяющие. Методики и порядок расчета дивидендных выплат.

Формы текущей аттестации: устные опросы, написание эссе, тесты, контрольные работы, деловые игры, разноуровневые задачи и задания, проект.

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных компетенций): ПК-11, ПК-12, ПК-40, ПК-43, ПК-44, ПК-45.

Б3.Б.5 Управление человеческими ресурсами

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов видению целостной системы принципов и методов работы с человеческими ресурсами, компетенций по реализации методов кадровой работы, обучение технологии разработки и реализации кадровой политики на предприятии.

Задачи:

- усвоение студентами теоретических и методологических основ управления человеческими ресурсами, эволюции науки УЧР;
- овладение современными методами управления человеческими ресурсами;
- ознакомление с основными функциями управления человеческими ресурсами;
- уяснение специфики управления человеческими ресурсами в российских организациях;
- приобретение студентами практических навыков по основным направлениям кадровой работы.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Управление человеческими ресурсами в системе бизнеса и менеджмента. Эволюция управления человеческими ресурсами. Стратегия и политика управления человеческими ресурсами организации. Планирование человеческих ресурсов. Организация и подготовка процедуры отбора кандидатов. Методы отбора кандидатов на рабочие места. Трудовая адаптация новых сотрудников. Мотивация работников в организации. Обучение персонала. Оценка и аттестация работников. Управление карьерой.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-8, ПК-13, ПК-14.

Б3.Б.6 Стратегический менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка студентов по вопросам стратегического управления в конкретной управленческой деятельности и формированию у них стратегического мышления.

Задачи:

- понимание сущности и содержания стратегического управления;
- изучение принципов и подходов к формированию стратегии;
- изучение инструментов формирования и реализации экономической стратегии фирмы.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Стратегические проблемы развития производства. Стратегия предприятия. Стратегическое управление. Стратегический маркетинг. Ситуационный анализ. Формирование стратегических целей и стратегии предприятия. Стратегия и техническая политика предприятия. Стратегия внешнеэкономической деятельности. Стратегия и организационная структура. Стратегический потенциал организации. Проектирование систем управления.

Формы текущей аттестации: решение задач и кейсов.

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-9, ПК-10, ПК-15.

Б3.Б.7 Корпоративная социальная ответственность

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, необходимых для принятия обоснованных решений по взаимодействию бизнеса и общества.

Задачи:

- сформировать систему знаний о корпоративной социальной ответственности;
- заложить навыки принятия этических управленческих решений;
- познакомить с современными подходами к управлению корпоративной социальной деятельностью в организации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Бизнес и общество в историческом и национально-культурном контексте. Эволюция концепций корпоративной социальной ответственности. Развитие корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом. Управление корпоративной социальной деятельностью. Руководства и стандарты корпоративной социальной ответственности. Оценка корпоративной социальной ответственности. Социальное инвестирование в корпорациях. Государственное регулирование корпоративной социальной ответственности. Роль гражданского общества в управлении корпоративной социальной ответственностью.

Формы текущей аттестации: устные доклады, контрольные работы, написание эссе на проблемные темы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20, ПК-16.

Б3.Б.8 Безопасность жизнедеятельности

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – ознакомление студентов с основными положениями теории и практики проблем сохранения здоровья и жизни человека в техносфере, защитой его от опасностей техногенного, антропогенного, естественного происхождения и созданием комфортных условий жизнедеятельности.

Задачи:

- сформировать представление об основных нормах профилактики опасностей на основе сопоставления затрат и выгод;
- идентификация (распознавание) опасностей: вид опасностей, величина, возможный ущерб и др.;
- сформировать навыки оказания первой помощи, в т.ч. проведения реанимационных мероприятий;
- сформировать и развить навыки действия в условиях чрезвычайных ситуаций или опасностей;
- сформировать психологическую готовность эффективного взаимодействия в условиях чрезвычайной ситуации различного характера

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение. Теоретические основы БЖД. Идентификация (распознавание) современных опасностей. Безопасность в Чрезвычайных ситуациях. Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Чрезвычайные ситуации техногенного характера. Чрезвычайные ситуации природного характера. Чрезвычайные ситуации биолого-социального характера. Чрезвычайные ситуации, возникающие при ведении военных действий. Правила оказания Первой помощи. Охрана и безопасность труда.

Формы текущей аттестации: деловые (ролевые) игры.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-21.

Б3.Б.9 Управление изменениями

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать представление о системной организации экономики, изменениях социально-экономических систем, их разновидностях и процессе управления, закономерностях развития организации и основных подходах к проведению организационных изменений.

Задачи:

- формирование системного видения управления изменениями;
- ознакомление студентов с подходами к понятию управления изменениями и видами изменений на различных уровнях;
- изучение политики и технологий управления изменениями;

- ознакомление студентов с моделями управления изменениями;
- изучение причин и видов сопротивления изменениям, а также методов преодоления сопротивлений изменениям.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Системная организация экономики. Управление изменениями социально-экономических систем: предпосылки и последствия системного свойства. Изменения и инерция. Методические аспекты управления изменениями. Модели организационных изменений. Управление сопротивлением изменениям.

Формы текущей аттестации: решение кейсов по управлению изменениями.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-8, ПК-17.

Б3.Б.10 Инвестиционный анализ

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – овладение студентами методологией и методикой финансово-инвестиционного анализа, применение его результатов в выработке стратегии хозяйствующего субъекта, методах обоснования оптимальных инвестиционных и финансовых решений. В результате выполнения задач, поставленных перед дисциплиной, студенты приобретают теоретические знания и практические навыки в области финансово-инвестиционной деятельности хозяйствующих субъектов различных организационно-правовых форм и видов экономической деятельности.

Задачи:

- осмысливание и понимание сущности и содержания инвестиционного анализа;
- знание методических приемов обоснования оптимальных инвестиционных решений;
- поиск информации, сбор и обработка экономических данных, необходимых для проведения оценки эффективности инвестиционных проектов и их комбинации;
- анализ, оценка, интерпретация полученных результатов аналитических расчетов для обоснования выводов и управленческих решений в области формирования инвестиционной политики хозяйствующего субъекта;
- обоснование основных направлений повышения эффективности инвестиционной деятельности организации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: В рамках изучения учебной дисциплины излагаются теоретические основы и прикладные вопросы инвестиционного анализа. Содержание, цель и задачи анализа и оценки инвестиционных проектов. Понятийный аппарат. Классификация инвестиций в реальном и финансовом секторах экономики. Модель принятия и реализации инвестиционных решений. Историко-логические этапы становления инвестиционного анализа в качестве самостоятельного направления экономического анализа. Система комплексного анализа долгосрочных инвестиций. Содержание методики ИА и ее особенности в исследовании различных направлений инвестиционной деятельности коммерческих организаций. Процесс стратегического планирования финансово-инвестиционной деятельности коммерческой организации. Инвестиционная стратегия фирмы и основные принципы ее формирования. Основные этапы формирования инвестиционного бюджета коммерческой организации. Инвестиционная стратегия фирмы и основные принципы ее формирования. Основные этапы формирования инвестиционного бюджета коммерческой организации. Концепция временной ценности денежных вложений в экономическом анализе и финансовом менеджменте. Операции дисконтирования и наращивания капитала. Понятие «цена капитала» и «проектная дисконтная ставка». Аналитические подходы и основные показатели, используемые в расчете проектной дисконтной ставки. Показатель средневзвешенной цены капитала и его использование в финансово-инвестиционном анализе. Концепция денежных потоков в финансово-инвестиционном анализе. Информационная база и место анализа денежных потоков в системе комплексного анализа долгосрочных инвестиций. Этапы оценки будущих денежных потоков инвестиционного проекта. Оценка денежного потока по периодам жизненного цикла инвестиционного проекта. Последовательность расчета денежного потока на этапе ликвидации (завершения) проекта. Классификация показателей оценки экономической эффективности долгосрочных инвестиций. основополагающие принципы оценки эффективности долгосрочных инвестиций. Сравнительная оценка альтернативных проектов с неравными сроками реализации по наименьшему общему кратному сроку эксплуатации, с использованием годовых эквивалентных затрат. Экономическая природа и сущность инфляции в условиях рыночной экономики. Информационная база анализа инфляции. Номинальный и реальный подходы в оценке конечных результатов инвестиционной деятельности хозяйствующих субъектов. Оценка взаимосвязи между номинальными процентными ставками и уровнем инфляции. Характеристика денежного потока по степени его зависимости от влияния инфляции. Сущность и экономическая природа инвестиционного риска. Классификация различных типов риска в долгосрочном инвестировании. Основные подходы и способы управленческого воздействия на уровень инвестиционного риска. Методы, приемы и система показателей анализа различных типов риска в зависимости от условий финансирования и комбинации проектов в портфеле инвестиций. Способы расчета

чувствительности показателей эффективности производственно-финансовой деятельности компании к воздействию макроэкономических факторов риска. Экономическая природа распределения инвестиционного капитала среди множества альтернативных вариантов капиталовложений (РИК). Сущность задачи по оптимизации инвестиционных решений в условиях дефицита средств финансирования.

Формы текущей аттестации: контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-31, ПК-40, ПК-42, ПК-43.

Б3.Б.11 Бизнес-планирование

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – изучение методики и практики бизнес-планирования.

Задачи: изучение методических положений по разработке разделов бизнес-планов финансового оздоровления, развития организации

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, базовая часть.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Система планирования. Методика планирования. Тактическое планирование. Финансовый план. Эффективность инвестиций. План реструктуризации организации. Антикризисный план. Проектирование приоритетов развития организации.

Формы текущей аттестации: тестирование, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-45.

Б3.В.ОД.1 Экономика и организация производства

Цели и задачи учебной дисциплины

Цель – формирование у студентов базовой системы знаний в области экономики предприятий, рассмотрение современного экономического механизма, обеспечивающего жизнедеятельность предприятия в условиях рынка и конкуренции, изучение которого поможет решать текущие и стратегические хозяйственные задачи.

Задачи:

- изучение сущности, назначения и классификации современных предприятий;
- усвоение принципов эффективного функционирования и трансформации предприятий в условиях переходной экономики;
- изучение факторов производства, необходимых для производственной деятельности, а также вопросов, связанных с эффективностью использования производственных ресурсов;
- усвоение принципов организации производственного процесса;
- изучение организационной и технологической структуры современного крупного промышленного предприятия;
- усвоение методов оценки эффективности функционирования современного промышленного предприятия.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность предприятия. Содержание и принципы его деятельности. Организационно-правовые формы предприятия. Сущность, задачи, формы предпринимательской деятельности. Имущество и капитал предприятия. Основные производственные фонды. Оборотные производственные фонды. Оборотные средства предприятия. Трудовые ресурсы предприятия. Организация и планирование труда на предприятии. Производственная программа и производственная мощность предприятия. Организация материально-технического обеспечения предприятия. Организация производства. Производственная инфраструктура предприятия. Качество и конкурентоспособность продукции. Подготовка производства новой продукции. Планирование деятельности предприятия. Бизнес-план. Планирование производства и реализации продукции. Оперативно-календарное планирование производства. Затраты предприятия и их классификация. Калькулирование себестоимости продукции. Ценообразование. Финансовое планирование на предприятии.

Формы текущей аттестации: задачи, тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-41, ПК-44.

Б3.В.ОД.2 Региональная экономика и управление

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов компетенций, связанных с анализом региональных особенностей социально-экономического развития и принятием обоснованных решений для эффективного развития экономического потенциала региона.

Задачи:

- формирование целостного представления о теоретических основах региональной экономики;
- выявление роли региональных аспектов и факторов социально-экономического развития;
- ознакомление с зарубежным опытом региональных исследований и региональной политики.
- исследование современных проблем регионального развития и региональной экономической политики.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Предмет региональной экономики. Объект региональной экономики. Методы региональной экономики. Таксономические единицы. Теории региональной экономики. Понятие региона. Признаки региона. Новые парадигмы региона. Классификация регионов. Проблемные регионы. Депрессивные регионы. Слаборазвитые регионы. Понятие территориальной организации хозяйства. Принципы экономического районирования. Основные этапы территориальной организации хозяйства страны. Территориальная структура экономики и ее элементы. Классификация территориальных систем. Административно-территориальное устройство России и факторы его определяющие. Рациональное размещение производства. Комплексное развитие региона. Рациональное территориальное разделение труда между регионами. Выравнивание уровня социально-экономического развития регионов. Приближение производства к источникам сырья, топлива, энергии и к районам потребления продукции. Первоочередное освоение наиболее эффективных видов природных ресурсов. Показатели рыночной специализации экономических районов. Коэффициент специализации. Коэффициент локализации. Коэффициент межрайонной товарности. Отрасли рыночной специализации. Дополняющие отрасли. Понятие комплексного развития экономических районов. Отраслевой и территориальный комплекс региона. Классификация природных ресурсов. Размещение нефтяных, газовых, угольных месторождений. Размещение запасов железных руд. Размещение запасов руд цветных металлов. Размещение запасов нерудных полезных ископаемых. Размещение лесных и водных ресурсов. Специфика размещения производительных сил федеральных округов России. Территориальные особенности распределения минерально-сырьевых ресурсов. Отрасли рыночной специализации федеральных округов. Дополняющие отрасли федеральных округов. Транспортный комплекс федеральных округов. Агропромышленный комплекс федеральных округов. Понятие региональной политики государства. Цели и задачи региональной политики. Типы регионального развития. Методы выравнивания региональных диспропорций. Зарубежный опыт государственного регулирования регионального развития. Общая характеристика территориальных финансов. Функции территориальных финансов. Региональная бюджетная система. Доходы и расходы региональных бюджетов. Консолидированный бюджет. Финансово-бюджетный федерализм. Система межбюджетных отношений. Развитие межрегиональных и внешнеэкономических связей. Формы межрегиональных и международных экономических связей. Барьеры развития межрегиональных и международных связей. Межрегиональные экономические связи регионального хозяйства. Внешнеэкономические связи регионального хозяйства. Особые экономические зоны.

Формы текущей аттестации: доклады, контрольная работа, тестирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-27, ПК-28, ПК-29.

Б3.В.ОД.3 Маркетинговые исследования

Цели и задачи учебной дисциплины

Цель – получение знаний и навыков самостоятельного выполнения маркетинговых исследований.

Задачи:

- сформулировать проблему для исследования;
- определение источников информации;
- определить методику выполнения исследований
- составление анкет для опроса респондентов;
- применение методов сбора информации
- проводить анализ и разрабатывать рекомендации по результатам исследований.
- проводить опрос респондентов;
- обрабатывать собранные данные;
- осуществлять презентацию отчета

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в курс. Система маркетинговой информации и ее характеристика. Определение проблемы исследования и разработка подходов к его проведению. План маркетингового исследования и его разработка. Принципы выборки. Определение размера выборки. Концепции измерений. Измерение отношений. Обзор методов опроса и их применения. Проектирование анкет. Интервью наблюдения и панели. Эксперимент. Подготовка данных для анализа. Подготовка отчета об исследовании и его презентация.

Формы текущей аттестации: подготовка проектов.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-30, ПК- 36.

Б3.В.ОД.4 Ценообразование

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель - освоение практических навыков и теоретических знаний по формированию цен, которые позволят студентам учитывать современные ценовые модели и активно использовать возможности ценообразования в конкурентной стратегии предприятия.

Задачи:

- изучение структуры цен и взаимосвязей цены, затрат и прибыли;
- овладение комплексным анализом условий безубыточности и приемами моделирования рынка;
- изучение методов анализа конкурентов и чувствительности потребителей к цене;
- выбор оптимальной ценовой стратегии и адаптации цен;
- формирование навыков определения влияния ценообразования на позиции в конкурентной борьбе.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Цели предприятия и их отражение в политике ценообразования. Основные подходы к управлению ценами. Ценность продукта как фактор формирования его цены. Основные закономерности ценообразования. Взаимосвязь цены, затрат и прибыли. Эластичность по цене. Определение ценовой чувствительности. Понимание реакции конкурентов. Анализ условий безубыточности ценовых решений. Принципы моделирования рынка и ценовые эксперименты. Разработка ценовой политики предприятия. Ценовая политика как система. Содержание этапов организации работы с ценами. Анализ конкурентов и ценовые эксперименты. Типология стратегий ценообразования. Шаблоны ценообразования. Разработка стратегий ценообразования для различных компаний, рынков, сегментов-ниш и т.п. Тактика ценообразования. Дифференциация цен. Структура скидок и надбавок к цене компании. Ассортиментное ценообразование. Условия принятия ценовых решений при выводе на рынок новых продуктов (товаров/услуг). Динамическое ценообразование. Адаптация цен. Ценообразование на рынках (потребительских товаров/услуг, недвижимости, транспортных услуг и т.п.), Ценообразование на рынках труда и интеллектуальных продуктов. Ценообразование на финансовом рынке. Ценообразование в международной торговле.

Формы текущей аттестации: кейсы, тестирование, выполнение индивидуальных и групповых проектов.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-29, ПК-48.

Б3.В.ОД.5 Финансы и кредит

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов четкие знания и представления о функционировании финансовой системы страны, ее отдельных сфер и звеньев, о финансовом механизме деятельности различных экономических субъектов, о принципах деятельности предприятий и организаций, об исторических и дискуссионных аспектах сущности денег, кредита, банков, их функций и роли в современной рыночной экономике.

Задачи:

- сформировать системное представление о сущности и функциях финансов, об основах функционирования финансовой системы страны, финансовом механизме деятельности различных экономических субъектов,
- изучить сущность и роль денег, кредита в регулировании макроэкономических процессов;
- изучить и проанализировать формы распределения финансовых ресурсов на микро- и макроуровнях с помощью финансовых методов и инструментов;
- овладеть навыками анализа современного законодательства, нормативных и методических документов, регулирующих денежный оборот, систему расчетов, деятельность кредитных организаций;
- сформировать у студентов навыки систематизации, анализа и оценки финансовых явлений и закономерностей в различных сферах финансовой системы страны.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность, признаки и функции финансов. Финансовая система государства. Роль финансов в общественном воспроизводстве. Финансовые ресурсы. Основное содержание, цели и задачи финансовой политики. Финансовый механизм реализации финансовой политики. Общее понятие об управлении финансами. Органы управления финансами, их функции и полномочия. Формы и методы управления финансами. Содержание, значение и виды финансо-

вого контроля. Сущность и функции финансов организации. Принципы организации финансов предприятий. Государственное регулирование финансово-хозяйственной деятельности предприятий. Возникновение денег. Сущность и функции денег. Эволюция форм и видов денег. Роль денег в воспроизводственном процессе. Понятие денежного оборота и его структура. Прогнозирование налично-денежного обращения. Сущность и типы денежных систем. Содержание кредита и его функции. Основные принципы кредита. Основные формы кредита и его классификация. Понятие кредитной системы и ее структура. Принципы формирования и особенности развития кредитных систем. Структура, этапы развития банковской системы России.

Формы текущей аттестации: устные опросы, доклады, сообщения, написание рефератов, эссе, тестов.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-39, ПК-40, ПК-46.

Б3.В.ОД.6 Оценка недвижимости

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка студентов по вопросам оценки недвижимого имущества, приобретение навыков проведения финансовых расчетов, связанных с определением рыночной, инвестиционной и других видов стоимости бизнеса.

Задачи:

- изучение базовых понятий и методов оценки собственности;
- определение особенностей оценки недвижимости;
- ознакомление с приемами сбора и обработки информации, технологией и конкретными методами оценки недвижимости;
- формирование навыков составления отчета по оценке недвижимости.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, обязательная дисциплина.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Понятие и предмет оценки имущества. История развития оценочной деятельности. Формы регулирования оценочной деятельности: государственное регулирование и саморегулирование. Стандартизация оценочной деятельности. Рыночная стоимость и другие виды стоимости, сфера их применения. Принципы оценки имущества.

Недвижимость как товар и объект оценки. Специфические признаки недвижимости. Классификация недвижимости. Основные факторы, влияющие на стоимость недвижимости. Рынок недвижимости: особенности функционирования и приемы анализа. Структура рынка недвижимости.

Основные этапы и процедуры оценки недвижимости. Информационное обеспечение стоимостной оценки недвижимости.

Анализ наилучшего и наиболее эффективного использования недвижимости. Критерии наилучшего и наиболее эффективного использования земельного участка как свободного или собственности с улучшениями.

Сравнительный подход к оценке недвижимости: инструменты и методы. Общая характеристика сравнительного подхода к оценке недвижимости. Единицы и элементы сравнения, техника корректировок. Метод прямого сравнения продаж. Оценка на основе соотношения дохода и цены продажи.

Затратный подход к оценке недвижимости. Общая характеристика затратного подхода. Методы расчета восстановительной стоимости. Расчет стоимости строительства. Виды и методы оценки износа объекта недвижимости. Оценка земельного участка.

Доходный подход к оценке стоимости недвижимости. Общая характеристика доходного подхода. Метод дисконтированных денежных потоков. Метод капитализации. Методы определения ставки капитализации.

Согласование результатов: критерии и методы согласования. Правила подготовки отчета об оценке. Структура отчета об оценке.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, доклады, тесты, контрольные работы, разноуровневые задачи и задания.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-11, ПК-12, ПК-40, ПК-42.

Б3.В.ОД.7 Основы предпринимательства

Цели и задачи учебной дисциплины.

Цель – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, необходимых для принятия организационно-управленческих и экономических решений по управлению предпринимательской деятельностью. Формирование необходимых знаний и навыков студентов осуществляется в процессе лекционных и практических занятий, выполнения индивидуальных заданий и самостоятельной работы.

Задачи:

- ознакомить студентов с понятием субъектов предпринимательства, их функциями, видами и классификацией;
- сформировать представления о понятии и видах предпринимательской среды;
- ознакомить студентов с современными типами предпринимательских организаций;
- определить специфику трудовых отношений предпринимателей с хозяйственными партнерами и наемными работниками;
- ознакомить студентов с понятием, классификацией и механизмами управления предпринимательскими рисками, с порядком регистрации, лицензирования предпринимательской деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность и виды предпринимательства. Субъекты предпринимательской деятельности. Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства. Поддержка инновационного малого и среднего бизнеса. Предпринимательская среда. Организация предпринимательской деятельности. Государственная регистрация и лицензирование предпринимательской деятельности. Договорные отношения предпринимателей с хозяйственными партнерами. Трудовые отношения предпринимателей с наемными работниками. Предпринимательские риски.

Формы текущей аттестации: опрос, проекты.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-23, ПК-26.

Б3.В.ОД.8 Теория и практика менеджмента

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов базовой системы знаний в области общей теории менеджмента и профессиональных компетенций менеджера.

Задачи:

- ознакомить студентов с категориями менеджмента и с его ролью в организации;
- сформировать представления об инструментах стратегического анализа
- определить основные типы организационных структур;
- изложение основных моделей принятия управленческих решений и др.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность менеджмента. Менеджмент как вид деятельности. Менеджмент как наука и искусство. Основные категории менеджмента. Менеджмент как аппарат управления. Роли менеджера в организации. Цели и планирование. Миссия организации. Сущность и процесс стратегического управления. Стратегии бизнеса. Инструменты стратегического анализа и выбора стратегии: SWOT-анализ, матрицы БКГ, Томпсона и Стрикленда, модель 5 сил М. Портера. Типология организаций. Основные типы организационных структур управления (ОСУ): традиционные, дивизиональные, матричные. Распределение функций и полномочий, децентрализация и координация, организационная иерархия и делегирование полномочий. Децентрализация управления. Современные тенденции в организационных структурах. Основные параметры организационного проектирования. Факторы, оказывающие влияние на выбор параметров: характеристики внешней среды, технологии деятельности, стратегического выбора, поведения работников. Процесс и методы проектирования. Решение как продукт управленческого труда. Классификация управленческих решений. Требования, предъявляемые к управленческим решениям. Модели принятия управленческих решений. Процесс рационального решения проблем. Методы разработки и выбора альтернатив при принятии решений в менеджменте. Сущность мотивации. Теории содержания мотивации А. Маслоу, К. Альдерфера, Д. МакКлелланда, Ф. Херцберга. Теории процесса мотивации: теория ожиданий, теория справедливости, теория постановки целей, модель Портера – Лоулера. Стимулирование как составная часть мотивационного процесса. Прикладные программы и методы мотивации персонала. Концепция обогащения труда. Партисипативное управление. Система управления деятельностью работников. Лидер и менеджер - сравнительная характеристика. Формальное и неформальное лидерство. Универсальные теории лидерства. Ситуационные теории лидерства. Современные теории лидерства. Эмоциональное лидерство. Классификация стилей руководства. Формы влияния в менеджменте. Власть как форма влияния. Власть и манипуляция. Баланс власти. Типы власти. Сущность и роль конфликта. Типы конфликтов и причины их возникновения. Способы разрешения конфликтных ситуаций. Картография конфликта. Посредничество при разрешении конфликтов. Закономерности формирования социальных групп. Формальные и неформальные группы. Причины создания и объединения людей в группы. Групповые нормы и солидарность. Структура групп. Взаимодействие человека и группы. Групповая динамика. Управление групповой деятельностью и личностью в группе. Факторы, влияющие на эффективность деятельности групп. Факторы, определяющие поведение человека в группе. Социально-психологический климат в группе, сплоченность и солидарность группы. Социальный контроль в группе. Синергетический эффект группы. Сущность команды. Формирование эффективных рабочих команд. Особенности построения и функционирования команд менеджеров. Сущность коммуникаций, основные элементы коммуникационного процесса. Организационные и межличностные коммуникации. Построение коммуникационных систем. Регулирование информационных систем. Модели коммуникационного процесса. Методы эффективной передачи и восприятия информации. Коммуникационные сети, вертикальная, гори-

зонтальная, диагональная связи, коммуникационный стиль, открытость в коммуникации, адекватность обратной связи. Характеристика коммуникационных стилей. Вербальные и невербальные коммуникации. Основные барьеры, препятствующие эффективной коммуникации. Пути их выявления и устранения. Влияние развития современных коммуникаций на деятельность организаций. Коммуникации и информация. Информация и информационный процесс в менеджменте. Роль информации в процессах управления. Информационные ресурсы и их использование. Качественные и количественные характеристики. Понятие об информационных системах (ИС) и информационных технологиях (ИТ). Основные этапы и современные тенденции развития информационных технологий в менеджменте. Влияние современных информационных технологий на реконструкцию системы менеджмента. Регулирование количества и качества информации. Документационное обеспечение менеджмента. Анализ и проектирование документов и документооборота. Основы делопроизводства. Современный офис. Контроль как важная функция менеджмента. Содержание контроля. Сущность, задачи, характеристика форм и уровней контроля. Методы административного контроля. Назначение, формы и границы контроля в системе менеджмента. Природа и цель контроля. Меры и области контроля. Время и факторы контроля. Предварительный, текущий и заключительный виды контроля. Персональный и формализованный контроль. Стандарты в процессе контроля. Характеристики эффективной системы контроля. Поведенческие аспекты контроля. Уклонение работников от контроля. Способы его преодоления. Оценка результатов и предпосылки эффективности контроля. Понятие «контроллинг», его цели и содержание. Отличительные особенности стратегического и оперативного контроллинга. Сущность организационной культуры. Трактовки понятия «организационная культура». ОК как субъективно-объективная реальность и метафора. Структура организационной культуры. Факторы формирования ОК. Типы организационной культуры. Коммуникативные элементы организационной культуры. Управление организационной культурой: этапы, методы. Понятие и виды организационных изменений. Модели управления изменениями. Методы преодоления сопротивления переменам. Концепция организационного развития (ОР), ее содержательные характеристики и практическое приложение в деятельности организаций. Агенты изменений - практики ОР. Управление изменениями в процессе организационного развития фирмы. Сущность эффективности менеджмента. Качество и эффективность менеджмента: внутренние и внешние параметры. Экономические и социальные аспекты эффективности. Факторы, определяющие эффективность менеджмента. Различные подходы к оценке эффективности: модели внутренних процессов, рациональных целей, человеческих отношений, открытых систем. Методы расчета экономической эффективности менеджмента. Методы расчета экономической эффективности управленческого труда, эффективности системы управления, методы определения экономической эффективности от внедрения мероприятий по совершенствованию управления.

Формы текущей аттестации: тестирование, кейс.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-19, ОК-20, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-15, ПК-16, ПК-17, ПК-36, ПК-37.

Б3.В.ОД.9 Экономика и организация труда

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование комплекса теоретических знаний и практических методов и приемов в области экономики и организации труда персонала организации. Приобретение студентами навыков в области анализа и проектирования трудовых процессов, изучения затрат рабочего времени, производительности и эффективности труда, организации оплаты труда, оптимизации численности персонала.

Задачи:

- изучение сущности и значения труда;
- изучения базовых знаний по экономике труда: сущность рынка труда, спрос на труд, предложение труда, проблемы занятости и безработицы, государственная политика занятости, мобильность на рынке труда;
- изучение сущности и механизма организации труда;
- ознакомление с понятием научной организации труда;
- изучение и выявления эффективности труда, производительности труда;
- изучение кооперации и разделения труда;
- выработка умений по формированию рациональной организации труда работников;
- изучение особенностей и проблем создания благоприятных условий труда;
- изучение задач, объектов и методов нормирования труда на предприятиях;
- изучение затрат рабочего времени и содержания труда персонала организации;
- выработка умений и навыков рационализации трудовых процессов, нормирования труда;
- выработка умений по организации и регулирования систем оплаты труда персонала;
- выработка умений определять оптимальную численность персонала;
- изучение методов и средств выполнения управленческих операций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Труд как общественно-полезная деятельность. Рынок труда и занятость населения. Сущность и механизм организации труда. Ор-

ганизация оплаты труда работников. Производительность и эффективность труда. Организация и обслуживание рабочих мест. Регулирование и планирование численности персонала. Сущность и механизм нормирования труда.

Формы текущей аттестации: тесты, опрос, доклады, решение задач, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20, ПК-8.

Б3.В.ОД.10 Корпоративные финансы

Цели и задачи дисциплины:

Цель – формирование комплекса знаний о современных направлениях развития теории и практики корпоративных финансов, моделях анализа финансовых решений компании, инструментах их эмпирической проверки, а также оценке влияния управленческих решений в области финансов на капитализацию корпорации.

Задачи:

- изучение теоретических основ, отражающих экономическую сущность корпоративных финансов, их места в общей системе финансов и роль в экономике;
- формирование представления о различных концепциях корпоративных финансов, теориях и методах управления активами корпорации, источников их финансирования;
- изучение и практическое применение методов оценки стоимости акции;
- изучение состава и методов планирования и оптимизации затрат корпорации;
- изучение закономерностей формирования, распределения и использования выручки и прибыли корпорации;
- овладение навыками финансового анализа и корпоративного планирования и прогнозирования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Экономическая сущность и особенности корпоративных финансов: сущность корпоративных финансов, их особенности, эволюции теорий (агентские издержки, теория заинтересованных лиц, теория максимизации рыночной стоимости). Системы корпоративной собственности и контроля. Особенности российского рынка корпоративной собственности. Сущность финансов корпораций, их функции и принципы организации. Финансовые ресурсы. Финансовый механизм и его структура.

Акции как основа корпоративной собственности и модели оценки их стоимости: Понятие акции, их виды, права и преимущества держателей обыкновенных и привилегированных. Цена акции. Виды доходности и способы её определения. Модели оценки стоимости акций (М. Гордон, CAPM).

Финансовое состояние корпорации. Содержание анализа финансового состояния корпорации, информационная база. Методы и инструменты анализа финансового состояния. Виды финансового анализа и оценки (горизонтальный, трендовый, вертикальный, коэффициентный, сравнительный). Оценка ликвидности, финансовой устойчивости, деловой активности, рентабельности, положения корпорации на рынке капитала.

Затраты на производство и реализацию продукции: состав затрат, источники их финансирования. Классификация затрат на производство и реализацию продукции. Показатели себестоимости продукции. Планирование затрат на производство и реализацию продукции.

Выручка от реализации продукции: понятие выручки от реализации продукции. Факторы роста выручки корпорации. Планирование выручки. Использование выручки от реализации продукции. Понятие и механизм действия операционного (производственного) рычага.

Прибыль корпорации, её формирование, планирование и распределение: экономическое содержание, функции и значение прибыли. Формирование финансовых результатов корпорации. Виды прибыли и взаимосвязь между ними. Анализ уровня и динамики финансовых результатов по данным бухгалтерской отчетности. Влияние учетной политики на финансовые результаты деятельности корпорации. Планирование прибыли. Распределение и использование прибыли. Налогообложение прибыли. Показатели рентабельности, методы их определения. Понятие и характер действия финансового рычага.

Оборотные средствами корпораций: экономическая сущность оборотных средств, их организация, состав и структура. Оборотные производственные фонды и фонды обращения. Определение плановой потребности корпорации в оборотных средствах. Нормативный метод. Источники формирования и пополнения оборотных средств. Эффективность использования оборотных средств. Финансовый и производственный циклы корпорации, их взаимосвязь.

Основные средства и другие долгосрочные активы: экономическая природа, состав и методы оценки основного капитала корпорации. Амортизация и её роль в воспроизводственном процессе, обновлении основных фондов. Показатели использования основных средств корпорации. Инвестиции в основной капитал корпораций. Источники финансирования воспроизводства основных фондов.

Финансовое прогнозирование в корпорации: прогнозирование нормы прибыли на капитал (модели Дюпона), прогнозирование приемлемого и достижимого роста корпорации (SGR), прогнозирование вероятно-

сти наступления банкротства (модели Э. Альтмана), сущность, виды, признаки банкротства, меры финансового оздоровления.

Финансовое планирование и бюджетирование: сущность и принципы финансового планирования. Методы финансового планирования и система финансовых планов корпорации. Перспективное финансовое планирование и прогнозирование. Текущее финансовое планирование (бюджетирование). Оперативное финансовое планирование. Финансовый раздел бизнес-плана корпорации. Взаимоотношения корпорации с бюджетом и внебюджетными фондами.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, решение задач, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-22, ПК-40, ПК-45.

Б3.В.ОД. 11 Инвестиции

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование системы знаний в области управления инвестиционной деятельностью организации, теоретическая и практическая подготовка по основополагающим вопросам инвестиционного проектирования, приобретение навыков проведения финансовых расчетов, связанных с оценкой эффективности и риска инвестиционных проектов.

Задачи:

- приобретение студентами знаний в области теории инвестиций и инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования инвестиционных проектов;

- выработка навыков оценки инвестиционных рисков, эффективности реальных и финансовых инвестиций, формирования оптимального состава и структуры инвестиционных ресурсов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Экономическая сущность инвестиций. Роль инвестиций и инвестиционной деятельности в обеспечении эффективного функционирования предприятия. Классификация инвесторов и инвестиций. Состав и структура капитальных вложений. Формы и методы государственного регулирования инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений. Государственные гарантии прав субъектов инвестиционной деятельности и защита инвестиций. Иностранные инвестиции. Режим функционирования иностранного капитала в России.

Понятие и классификация инвестиционных проектов. Стадии (фазы) реализации инвестиционных проектов. Структура и содержание инвестиционного проекта. Денежные потоки инвестиционного проекта. Эффективность инвестиционного проекта и ее виды. Концептуальная схема оценки эффективности инвестиционных проектов. Базовые положения оценки эффективности инвестиционных проектов.

Оценка финансовой состоятельности инвестиционного проекта. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов. Простые (традиционные) методы оценки эффективности инвестиционного проекта. Динамические (сложные) методы оценки эффективности инвестиционного проекта. Ранжирование инвестиционных проектов. Эффективность участия в проекте.

Альтернативные подходы к оценке инвестиционных проектов. Модели добавленной стоимости. Применение моделей оценки опционов в инвестиционном анализе.

Понятие риска и неопределенности. Классификация проектных рисков. Методы управления инвестиционными рисками. Аналитические подходы и процедуры оценки рисков инвестиционного проекта: качественный и количественный. Способы снижения инвестиционного риска. Организация риск-менеджмента.

Инвестиционное планирование в системе бюджетного управления. Цели и задачи инвестиционного бюджетирования. Информационная база составления инвестиционных бюджетов. Процесс разработки и содержание инвестиционного бюджета предприятия. Методы отбора проектов для включения в инвестиционный бюджет. Анализ и оценка исполнения инвестиционного бюджета.

Система финансирования инвестиционной деятельности. Бюджетное финансирование. Внутренние источники финансирования организаций. Инструменты привлечения собственного капитала. Сущность и формы заемного финансирования инвестиций. Банковское кредитование инвестиционной деятельности. Фондовые инструменты привлечения займов. Особые формы финансирования инвестиций. Проектное финансирование. Лизинг как метод финансирования. Венчурное финансирование. ЕСА –финансирование. Финансирование инвестиций в форме слияний и поглощений.

Понятие, цели формирования и классификация инвестиционного портфеля. Принципы и последовательность формирования инвестиционного портфеля. Модели оптимального портфеля инвестиций. Управление инвестиционным портфелем.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, тесты, контрольные работы, разноуровневые задачи и задания, кейсы, деловые игры.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-12, ПК-43.

Б3.В.ОД.12 Налоги и налогообложение

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов прочной теоретической базы для понимания экономического механизма налогообложения, привитие им практических навыков исчисления и уплаты действующих в РФ налогов.

Задачи:

- раскрыть сущность, функции и принципы налогов;
- изучить правовые основы налогообложения;
- раскрыть обязанности налогоплательщиков и их права;
- приобрести навыки выполнения практических расчетов по исчислению и взиманию конкретных видов налогов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Экономическая сущность налогов, их объективная необходимость, классификация, функции и принципы построения. Налоговая система: элементы налога и способы взимания.

Содержание налоговой политики государства; ее цели и задачи. Виды налоговой политики.

Система налоговых органов РФ, их структура, задачи и функции, права и обязанности налоговых органов. Виды налоговых проверок, их периодичность, порядок проведения и оформление результатов.

Контролируемые сделки. Методы ценообразования. Налоговый контроль. Консолидированная группа налогоплательщиков

Механизм исчисления и взимания отдельных видов налогов с юридических лиц: НДС, акцизов, налога на прибыль организаций, платежей за природные ресурсы и других налогов.

Порядок исчисления и взимания отдельных видов налогов с физических лиц: НДФЛ, налога на имущество физических лиц.

Условия и порядок перехода на упрощенную систему налогообложения субъектов малого предпринимательства, порядок исчисления и взимания единого налога при применении УСН. ЕНВД для отдельных видов деятельности, его основные элементы.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-40.

Б.3.В.ОД.13 Рынок ценных бумаг

Цели и задачи дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка по основополагающим вопросам рынка ценных бумаг, приобретение навыков проведения финансовых расчетов, связанных с оценкой инвестиционных качеств ценных бумаг.

Задачи:

- выявить экономическую сущность ценных бумаг, рассмотреть особенности конкретных видов ценных бумаг, условия их выпуска и обращения, возможности использования в хозяйственной практике экономических субъектов;

- рассмотреть структуру рынка ценных бумаг, виды его участников (профессиональных участников, эмитентов, инвесторов), их взаимодействие, а также операции различных категорий участников с ценными бумагами;

- дать представление об основах инвестирования в ценные бумаги, о методах инвестиционного анализа, оценки финансовых рисков, связанных с ценными бумагами.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, обязательные дисциплины.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Экономическая сущность ценной бумаги. Виды и классификация ценных бумаг. Инвестиционные свойства ценных бумаг. Сущность и назначение рынка ценных бумаг (РЦБ). Виды рынков ценных бумаг. Цели инвестирования и виды рисков на РЦБ.

Участники РЦБ. Виды профессиональной деятельности на РЦБ. Государственное регулирование и саморегулирование РЦБ.

Корпоративная облигация. Права держателей облигаций. Виды цен на облигацию. Классификация облигаций. Расчет текущей стоимости купонной облигации, облигации с дисконтом, бессрочной облигации. Расчет купонной, текущей доходности, доходности до погашения.

Государственные и муниципальные ценные бумаги, цели их выпуска. Рыночные и нерыночные ГЦБ. Способы размещения ГЦБ. Способы начисления и выплаты дохода по ГЦБ. Порядок обращения ГЦБ. Виды ГЦБ, обращающихся на российском РЦБ.

Экономическая сущность акции как инструмента финансирования и инвестирования на РЦБ. Обыкновенные и привилегированные акции. Дробная акция. Права держателей обыкновенных акций. Дивиденд. Виды цен на акцию. Расчет текущей стоимости акции. Модели М.Гордона и CAPM. Расчет ставки дивиденда, текущей и конечной доходности по акциям. Мультипликатор P/E. Размещение акций на первичном рынке. Способы и формы размещения акций. Этапы процедуры размещения. Назначение и содержание проспекта ценных бумаг. Права держателей привилегированных акций, их типы.

Экономическое содержание векселя и его реквизиты. Вексель как безусловное, абстрактное, передаваемое, денежное обязательство. Классификация векселей. Виды финансовых векселей. Особенности обращения банковского векселя. Виды банковских векселей. Доход, доходность, цена банковского векселя. Операции с банковскими и товарными векселями.

Экономическая сущность и общая характеристика производных ценных бумаг. Определение опциона, виды опционов. Цена опциона (премия), цена исполнения опциона, внутренняя цена опциона. Определение фьючерса, виды фьючерсов. Отличия фьючерсов от опционов и форвардов. Использование фьючерсов для страхования финансовых рисков и для проведения спекулятивных операций.

Сущность и виды депозитарных расписок. Сравнительная характеристика спонсируемых и неспонсируемых американских депозитарных расписок (ADR). Порядок выпуска и обращения депозитарных расписок. Преимущества ADR для их владельцев и эмитентов. Подготовка программы ADR, технология работы с программой ADR. Практика выпуска ADR российскими акционерными обществами. Нормативная база, особенности выпуска и обращения российских депозитарных расписок (RDR).

Фондовая биржа как профессиональный участник РЦБ. Функции фондовой биржи. Организационно-правовые условия создания и функционирования фондовой биржи в РФ. Назначение и процедура листинга. Делистинг и его причины. Котировка и ее виды. Назначение и виды биржевых индексов. Определение поручения на проведение биржевых операций. Виды поручений. Виды биржевых сделок.

Форма текущего контроля успеваемости: разноуровневые задачи и задания, тесты, рефераты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-11, ПК-12, ПК-24, ПК-40, ПК-42, ПК-46.

Б3.В.ДВ.1.1 Индикативное управление

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – развитие и формирование у студентов знаний в области индикативного управления промышленными предприятиями.

Задачи:

- выявление специфики управления промышленным предприятием;
- формирование умения использовать приобретенные теоретические знания в конкретной управленческой деятельности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Содержание и функции управления промышленными предприятиями. Концепция индикативного управления в инновационной среде. Методология индикативного управления. Система индикаторов управления промышленными предприятиями. Процедура управления инновационным развитием предприятий на основе процессного подхода. Методика оценки инновационно-активных предприятий на основе системы индикаторов управления. Механизм менеджмента качества в системе индикативного управления. Управление качеством инновационных процессов.

Формы текущей аттестации: тестирование, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных компетенций): ПК-8, ПК-26, ПК-31.

Б3.В.ДВ.1.2 Налоговый менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области управления налогами на макро- и микроуровнях;

Задачи:

- раскрыть сущность налогового менеджмента как системы управления налоговыми потоками и как процесса принятия и реализации управленческих решений;
- представить содержание, элементы и функциональную структуру государственного налогового менеджмента;
- изучить актуальные инструменты и методы государственного налогового планирования, государственного налогового регулирования и государственного налогового контроля;

- представить содержание, элементы и функциональную структуру корпоративного налогового менеджмента;
- изучить инструменты и методы налогового анализа для целей корпоративного налогового менеджмента и выработать навыки по их применению;
- раскрыть сущность и актуальность корпоративного налогового планирования;
- изучить актуальные инструменты корпоративного налогового планирования и выработать навыки по их применению, а также раскрыть особенности оптимизации отдельных налогов;
- рассмотреть виды налоговых рисков и дать представление о внутреннем налоговом контроле.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Содержание и основы организации налогового менеджмента. Элементы налогового менеджмента как системы управления: цель, задачи, принципы, функции, субъекты, объекты, инструменты и методы. Виды налогового менеджмента. Содержание и элементы государственного налогового менеджмента. Функциональная структура государственного налогового менеджмента. Государственное налоговое планирование: цель, задачи, методы и инструменты. Налоговый потенциал и налоговая нагрузка. Налоговые риски на макроуровне. Государственное налоговое регулирование: цель, задачи, методы и инструменты. Государственный налоговый контроль: цель, задачи, методы и инструменты. Формы налогового контроля. Налоговые правонарушения и ответственность за них. Виды государственной налоговой политики и особенности ее реализации в России. Содержание и элементы корпоративного налогового менеджмента. Функциональная структура корпоративного налогового менеджмента. Налоговый анализ в системе корпоративного налогового менеджмента. Налоговая нагрузка организации: расчет и оценка. Корпоративное налоговое планирование: сущность, принципы, методы и пределы. Инструменты корпоративного налогового планирования. Учетная политика организации и ее роль в налоговом планировании. Налоговый бюджет. Оптимизация отдельных налогов. Налоговые риски организаций. Корпоративный налоговый контроль.

Формы текущей аттестации: проект, тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20, ПК-3, ПК-28, ПК-45.

Б3.В.ДВ.1.3 Консолидированная финансовая отчетность

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – обеспечить овладение студентами знаниями об основных принципах формирования консолидированной отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности»

Задачи:

- исследование проблем формирования консолидированной отчетности в современных условиях функционирования экономики и необходимости повышении надежности информационного экономического пространства;
- развитие навыков формирования профессионального суждения при отражении, систематизации и обобщении фактов хозяйственной жизни в консолидированной отчетности;
- исследование влияния методов отражения фактов хозяйственной жизни в консолидированной финансовой отчетности корпораций при различных формах контроля.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Способы объединения бизнеса. Понятие контроля. Материнская и дочерняя компании. Инвестор и ассоциированная компания. Понятие совместного контроля и совместного предприятия. Методы оценки инвестиций. Методы консолидации отчета о финансовом положении и отчета о финансовых результатах.

Формы текущей аттестации: тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-38, ПК-39.

Б3.В.ДВ.1.4 Исследование социально-экономических и политических процессов

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний и навыков, необходимых для анализа социальных, экономических и политических процессов для принятия управленческих решений на макроуровне.

Задачи :

- формирование представлений о современной зарубежной и российской практике государственного регулирования социально-экономических и политических процессов;
- освоение современных методов изучения социально-экономических и политических процессов;

- получение навыков практического применения инструментария анализа сложных социально-экономических и политических процессов в развитой рыночной и современной экономике России.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Научное исследование. Его цели и задачи. Гипотеза и концепция научного исследования. Методология научного исследования. Классификация методов исследования. Методики. Системный подход к исследованию. Фактологическая основа исследования. Результаты научного исследования. Типология научно-исследовательских программ: их цели и ресурсное обеспечение. Социальные процессы. Виды, типы, свойства, характеристики. Технологическое прогнозирование. Метод исторических аналогий. Метод сценариев. Синоптическая итерация. Экономический анализ (структурные составляющие и их характеристики). Операционные модели. Контекстуальное картографирование. Методы исследования социальных процессов. Социометрия. Шкалирование. Метод семантического дифференциала. Текст как метод исследования социальных процессов. Сетевые подходы. Социальные сети. Синектика. Социальное программирование. Поперечный и продольный анализ. Методы исследования экономических процессов. Функционально-стоимостной анализ, метод мозгового штурма (современные модификации), статистическая экстраполяция. Моделирование.

Формы текущей аттестации: тестирование, эссе.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-24, ПК-29, ПК-32, ПК-34.

Б3.В.ДВ.1.5 Маркетинг территорий

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для понимания механизмов регионального развития, развитие способности применять элементы комплекса маркетинга для территориального развития.

Задачи:

- сформировать представления о современных подходах к маркетингу территорий;
- изучить особенности маркетингового регионального планирования;
- изучить основные группы факторов, формирующих конкурентоспособность стран и регионов;
- рассмотреть основные методы продвижения территорий.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в территориальный маркетинг. Маркетинг-микс территории. Конкурентоспособность стран и регионов. Позиционирование территории. Продвижение региона. Региональный брендинг. Маркетинг достопримечательностей. Маркетинговое региональное планирование.

Формы текущей аттестации: опрос.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-2, ПК-7, ПК-8

Б3.В.ДВ.1.6 Информационные управляющие системы

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – изучение теории и практики создания и эксплуатации информационных систем менеджмента.

Задачи:

- приобретение основных знаний в области информационных технологий, позволяющих получить техническую поддержку принятия решения в условиях большой неопределенности, риска, недостатка времени для полного анализа бизнес - ситуации, отсутствии необходимой информации;
- изучение проблем, связанных с организацией и функционированием компьютерных систем, надежностью информационных управляющих систем, с особенностями информационных управляющих систем малого бизнеса..

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Информация и информационные процессы в экономике. Направления развития ИС экономики. Проектирование и реализация автоматизированных информационных систем в экономике. Технологии обработки данных в информационных системах. Телекоммуникационные технологии в экономических информационных системах. Интегрированные экономические информационные системы. Экономическая эффективность информационных систем. Основные аспекты. Российский рынок финансово-экономических программ. Интеллектуальные информационные системы. Экспертные системы. Перспективные направления развития информационных систем.

Формы текущей аттестации: реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-34.

Б3.В.ДВ.1.7 Креативный менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – приобретение теоретических знаний, умений и навыков для решения профессиональных задач в области креативного менеджмента.

Задачи:

- формирование и развитие навыков создания и управления творческим коллективом, активизация собственной креативности;

- формирование умения эффективно использовать ее в производственных и коммерческих целях.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность креативного менеджмента. Формирование и активизация творческого коллектива. Ролевые функции индивидуума и методы воздействия. Мотивация творческого коллектива. Проблема лидерства и власти. Этика коллектива. Особенности восприятия и нормирования информации. Методы анализа нестандартных ситуаций и решения творческих задач. Многофакторное диагностирование персонала организации. Творческое задание.

Формы текущей аттестации: задание.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-8, ПК-21.

Б3.В.ДВ.1.8 Маркетинг персонала

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов системных знаний теории, моделей и методов маркетинга персонала в организации, обучение навыкам технологий проведения анализа внутреннего и внешнего рынков труда, а также позиционирования в выбранных сегментах с целью обеспечения предприятия профессионально пригодной рабочей силой.

Задачи:

– знакомство с факторами формирования персонал-маркетинговых технологий;

– познание специфики персонал-маркетинга-тих и целевых маркетингов персонала;

– формирование представления об особенностях построения основных шагов по обеспечению организации персоналом: определение потребности в персонале, анализ поведения соискателей рабочих мест на рынке труда, формирование сегментов потенциальных работников, определение требований к привлекательности рабочего места, выбор методов исследования персонала, анализ основных конкурентов.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность маркетинга персонала и факторы формирования персонал-маркетинговых технологий. Технология формирования и реализации персонал-маркетинговых подходов в организации. Контроль успешности маркетинга персонала.

Формы текущей аттестации: деловая игра, доклад.

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-13, ПК-14.

Б3.В.ДВ.2.1 Контроль и ревизия

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – приобретение специальных знаний в области теоретических, правовых и организационно-методических основ финансового контроля, получение представления о сущности ревизии как формы финансового контроля, навыков применения этих знаний в практической деятельности.

Задачи изучения дисциплины определяются необходимостью формирования у слушателей представлений о:

- системе финансового контроля, его цели, функциях, принципах, а также типах, видах и организационных формах;

- правовой базе осуществления финансового контроля в Российской Федерации;

- реализации контрольного мероприятия,

- а также навыков:

- планирования контрольного мероприятия;

- проведения ревизионной проверки;

- обобщения и систематизации результатов контрольного мероприятия.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: В учебной дисциплины «Контроль и ревизия» излагаются теоретические основы и прикладные вопросы подготовки и проведения ревизионной проверки. В процессе раскрываются сущность финансового контроля, правовая база финансового контроля, права и обязанности контроллера и контролируемого лица. В практической части освещаются этапы планирования и проведения ревизионной проверки, документирование результатов проверки. Порядок осуществления тематических проверок (ревизия денежных средств, ревизия основных средств и нематериальных активов, ревизия материально-производственных запасов, ревизия затрат на основную деятельность, ревизия расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям, ревизия расчетов с поставщиками и покупателями, ревизия привлеченных кредитов и займов, ревизия финансовых вложений, ревизия расчетов с бюджетом по налогам и сборам).

Формы текущей аттестации: тесты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-3, ПК-40.

Б3.В.ДВ.2.2 Управление оборотным капиталом

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка студентов по вопросам управления оборотным капиталом и овладение ими навыками принятия управленческих решений в этой области для достижения заданного уровня рентабельности капитала при сохранении требуемой ликвидности и финансовой устойчивости организации.

Задачи:

- изучение состава и структуры оборотных средств и краткосрочных обязательств,
- овладение методикой финансового анализа, оценки и планирования в краткосрочном периоде,
- изучение методов управления денежными потоками, управления основными элементами оборотных активов, в том числе запасами, дебиторской задолженностью, денежными средствами,
- выбора политики финансирования оборотных средств.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Оборотный капитал как объект и инструмент краткосрочной финансовой политики. Цели и задачи управления оборотным капиталом. Основные этапы разработки политики управления оборотным капиталом. Осторожная, ограничительная и умеренная политики управления оборотным капиталом организации. Управление запасами. Факторы, влияющие на объем запасов. Затраты, связанные с запасами. Модель оптимальной партии заказа. Системы контроля запасов. Управление дебиторской задолженностью. Образование и контроль состояния дебиторской задолженности. Классификация дебиторской задолженности по срокам возникновения. Оценка состояния платежной дисциплины. Кредитная политика. Определение периода кредита и стандартов кредитоспособности. Скидка: величина и период предоставления. Политика сбора платежей. Управление денежными активами. Функции управления наличностью. Методы оптимизации платежного оборота предприятия. Анализ и планирование движения денежных средств. Планирование денежных потоков. План краткосрочного финансирования. Инвестиции в рыночные ценные бумаги. Оптимизация среднего остатка денежных активов. Модели управления наличностью: модель Баумоля, модель Миллера-Орра, модель Стоуна. Виды стратегий финансирования оборотных средств. Источники краткосрочного финансирования. Спонтанное финансирование. Внешнее краткосрочное финансирование. Формы и цена банковских кредитов. Учет векселей. Факторинг как метод финансирования. Новые инструменты краткосрочного финансирования.

Формы текущей аттестации: тесты, контрольные работы, разноуровневые задачи и задания, эссе, кейсы, деловая игра.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-11, ПК-40, ПК-44.

Б3.В.ДВ.2.3 Организационная культура

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – познание теоретических основ управления организационной культурой и применении их в практической деятельности.

Задачи:

- определить понятие организационной культуры,
- охарактеризовать структуру организационной культуры;
- дать характеристику основных типологий организационной культуры;

- выделить принципы и методы формирования, поддержания и изменения организационной культуры.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Понятие организационной культуры. Сущность и структура организационной культуры. Неоднородность организационной культуры. Функции организационной культуры. Типологии организационных культур. Факторы формирования организационной культуры. Проблемы управления организационной культурой.

Формы текущей аттестации: тест

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-14, ПК-17, ПК-37.

Б3.В.ДВ.2.4 Управление общественными отношениями

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, обеспечивающих эффективное управление общественными отношениями на макро и мезоуровне, в т.ч. за счет учета тенденции постепенного стирания различий в фундаментальной подготовке таких ветвей управленческой деятельности, как государственное управление и современный менеджмент.

Задачи:

- углубление знаний современной теории управления общественными отношениями, что обеспечивает целостное адекватное представление о социально-экономических и политических процессах, происходящих в обществе, на базе которого формируется гражданская позиция;
- владение методологическими основами управления общественными отношениями;
- выявление и учет в практической деятельности отечественных особенностей управления общественными отношениями;
- освоение инструментария формирования общественного мнения.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность и цели ПР. История формирования и развития ПР. Информационные потребности. Информационные потребности. Информационные и поведенческие ограничения. Понятие целевых аудиторий, учет их особенностей и приоритетов. Управление репутацией через предоставление информации. Виды и эффективность коммуникаций. Сущность коммуникационного процесса. Шум в коммуникациях. Межличностные коммуникации. Барьеры восприятия. Использование нейролингвистического программирования для совершенствования межличностных коммуникаций. Динамика формирования общественного мнения Основные принципы поддержания связей с общественностью. Правила коммуникационной политики. Коммуникационные модели. Глобализация коммуникационных потоков. Логика управления общественными отношениями. Механизм управления общественными отношениями. Этапы политики управления общественными отношениями Эффективность ПР. Качество информационного продукта. Управление информационной сферой. Формирование и задачи ПР-структур. Механизм управления общественными отношениями. Этапы политики управления ПР. Эффективность ПР-деятельности. Стратегическое планирование ПР. Правительственная ПР-программа и ее цели. Лоббирование корпоративных интересов. Современные методы лоббирования. Взаимоотношения правительства и СМИ. Лоббирование корпоративных интересов. Организация выборных кампаний. Цветной ПР. Прямое управление СМИ. Косвенное управление СМИ. Механизм управления СМИ. Общеметодологические приемы конструирования новостей. Основной вес новости. Дополнительный вес новости. Формы подачи новостных материалов. Общеметодологические приемы конструирования новостей. Формы и методы подачи новостных материалов. Управление кризисными ситуациями. Кризис – чрезвычайное происшествие. Кризис – конфликт. Имидж и корпоративные отношения. Алгоритм построения имиджа организации. Целевые аудитории и конструирование имиджа. Роль ПР в формировании положительной репутации организации. Службы, выполняющие ПР-функции Специализированная ПР-фирма. Стратегическая цель государственной информационной политики Информационная политика как инструмент государственного управления. Деятельность государственных ПР-служб.

Формы текущей аттестации: тестирование, эссе, доклад.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-19, ПК-7.

Б3.В.ДВ.2.5 Коммерческая деятельность

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – освоение знаний и навыков организации коммерческой деятельности.

Задачи:

- изучить основные субъекты и объекты коммерции и формы взаимодействия продавца и покупателя;
- освоить планирование и организацию снабжения и сбыта;
- рассмотреть формы оптовых закупок и продаж товаров, технологию торговой деятельности и виды торговых операций;
- изучить особенности розничной торговли и типы розничных предприятий.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность, роль и задачи и виды коммерческой деятельности. Психология и этика коммерческой деятельности. Коммерческая информация и ее защита. Организация хозяйственных связей в торговле. Коммерческая работа по оптовым закупкам, оптовой и розничной продаже. Формирование ассортимента и управление товарными запасами.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-34.

Б3.В.ДВ.2.6 Финансовая и актуарная математика

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – изложение, основных принципов и правил финансовой математики на уровне современного состояния теории количественных методов в финансах.

Задачи:

- освоение принципов, правил, методов и понятийно-категориального аппарата финансовой математики;
- изучении методов и моделей принятия оптимальных решений по анализу и ре-структуризации финансовых потоков; развитии исследовательского потенциала.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Принципы и правила финансовой математики в условиях определенности. Временная стоимость денег. Финансовые ренты и аннуитеты. Ре-структуризация денежных потоков в условиях определенности. Принципы и правила финансовой математики в условиях неопределенности. Основы стохастических финансовых вычислений.

Формы текущей аттестации: контрольные работы, тесты.

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-11, ПК-31.

Б3.В.ДВ.2.7 Сбалансированная система показателей: методика, эффективность

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – дать общее представление о сбалансированной системе показателей, рассмотреть содержание сбалансированной системы показателей ее преимущества, этапы создания.

Задачи:

- иметь целостное представление об организации действий, необходимых при эффективной работе системы управления качеством;
- участие в проведение мероприятий по улучшению качества продукции и оказанию услуг
- участие в разработке современных методов проектирования систем управления качеством;
- участие в процессах с целью разработки стратегии постоянного улучшения качества.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: История возникновения ССП. ССП как оценочная система. Финансовая оценка и ее ограничения. Клиентская составляющая внутренних процессов. Составляющая обучения и развития. Основные сложности на пути эффективной реализации стратегии. Цели и задачи создания ССП в организации. Сбалансированная система показателей: основные понятия и определения. Структура ССП: финансы, клиенты, внутренние бизнес-процессы, персонал. Взаимосвязь показателей ССП с единой стратегией компании. Причинно-следственные связи и показатели достижения результатов. Критерии выбора соответствующей организационной единиц: стратегия, необходимость, сфера охвата, ресурсы, данные поддержка со стороны участников, поддержка со стороны руководства. Методы для перевода стратегии в цели и составляющие ССП. Создание организационных условий для внедрения ССП. Проведение стратегического анализа. Разработка ССП. Определение стратегических целей. Построение «стратегической карты». Причинно-следственные связи в «стратегических картах». Матрица «причина-следствие». Выбор показателей. Критерии выбора показателей. Определение целевых значений. Пороговые значения. Документирование целевых значений. Учет новых ожиданий сотрудников. Содействие достижению целей с помощью системы мотивации, основанной на ССП. Процесс согласования

целей и оплаты труда в рамках системы мотивации. Стимулирование самоуправления сотрудников при помощи ССП. Соединение ССП со стратегическим планированием. Соединение ССП с оперативным планированием. Требования к системе отчетности, построенной на основе ССП. Система мониторинга, построенная на основе ССП. Формирование системы отчетности при помощи ССП.

Формы текущей аттестации: тест.

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-9, ПК-31, ПК-34, ПК-37, ПК-38.

Б3.В.ДВ.2.8 Конфликтология

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование знаний в области конфликтологии, развитие профессиональных способностей, необходимых для изучения, прогнозирования, профилактики и конструктивного разрешения конфликтов в организации.

Задачи:

- формирование целостного представления о конфликте как культурно-историческом феномене и возможностях его использования в профессиональной деятельности по управлению персоналом организации;
- изучение понятийного аппарата конфликтологии;
- выяснение природы, сущности конфликта, его структурных элементов;
- изучение типичных конфликтных ситуаций, а также спецификой их протекания в сфере профессиональной деятельности специалиста по управлению персоналом в организации;
- формирование у студентов целостного представления о разных типах и уровнях конфликтов, структуре и динамике конфликта, методах управления конфликтами;
- овладение технологией управления конфликтом, способами и формами их разрешения с минимальными потерями для организации и коллектива;
- развитие умений студентов моделировать развитие конфликтной ситуации и поведения партнеров по общению и прогнозировать результаты межличностных взаимодействий;
- обучение конструктивному поведению в конфликте, методам бесконфликтного общения, использованию переговоров и посредничества в разрешении конфликтов;
- формирование первичных умений осуществлять профилактику конфликтов в группах;
- выработка умений по распознаванию различных тактик конфликтного взаимодействия, адекватного подбора способов нейтрализации конфликтов;
- выработка навыков предупреждения конфликтов, выбора стратегий их разрешения;
- развитие навыков разрешения и предупреждения конфликтов и успешного ведения переговоров.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Формирование основ конфликтологии. Конфликт: понятие, виды, функции. Причины, структура и динамика конфликта. Профилактика конфликтов в организации. Диагностики конфликтов в организации. Методы урегулирования конфликтов. Управление конфликтами. Сотрудничество при преодолении конфликтов. Роль руководителя в управлении конфликтами.

Формы текущей аттестации: тест, задания.

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-6.

Б3.В.ДВ.3.1 Малый бизнес

Цели и задачи дисциплины.

Цель – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, необходимых для принятия организационно-управленческих и экономических решений по управлению малым бизнесом. Формирование необходимых знаний и навыков студентов осуществляется в процессе лекционных и практических занятий, выполнения индивидуальных заданий и самостоятельной работы.

Задачи:

- ознакомление студентов с понятием субъектов малого предпринимательства;
- ознакомление со спецификой способов и порядка создания малого предприятия или индивидуального бизнеса и основными направлениями государственной поддержки малого предпринимательства;
- ознакомление с особенностями льготного режима функционирования малых фирм, институтами поддержки малого предпринимательства.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Мировые тенденции развития и поддержки малого и среднего предпринимательства. Субъекты малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации. Способы создания малых предприятий (индивидуального бизнеса). Порядок создания малого предприятия (индивидуального бизнеса). Государственная поддержка субъектов малого предпринимательства в Российской Федерации. Институты поддержки малого и среднего предпринимательства. Венчурный механизм поддержки малого и среднего предпринимательства. Государственная поддержка субъектов малого предпринимательства в Воронежской области.

Формы текущей аттестации: опрос, проекты.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26.

Б3.В.ДВ.3.2 Инвестиционные стратегии

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения дисциплины – теоретическая и практическая подготовка студентов в области инвестиционной деятельности, раскрытие роли, значения, содержания и теории и практики инвестиционного менеджмента.

Задачи:

- формирование современных представлений об инвестиционной стратегии организации;
- изучение современных методов оценки и прогнозирования инвестиционного рынка;
- эффективная оценка инвестиционной привлекательности отраслей, регионов и организаций;
- освоение современных методик оценки эффективности принимаемых финансовых решений в области инвестиционной деятельности;
- умелое использование всего арсенала методологических приемов формирования и управления инвестиционным портфелем организации.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Инвестиции, инвестиционная деятельность организации. Сущность и структура комплексной социально-экономической стратегии организации. Понятие и цели разработки инвестиционной стратегии организации. Роль инвестиционной стратегии в становлении и деятельности организации. Структура комплексной социально-экономической стратегии организации. Виды инвестиционных стратегий, их экономическая характеристика. Принципы инвестиционной стратегии организации, порядок их реализации. Основные этапы разработки инвестиционной стратегии организации.

Инвестиционный рынок: сегменты, основные элементы, анализ конъюнктуры, прогнозирование. Финансовые инструменты инвестиционного рынка. Инвестиционная привлекательность экономических систем. Инвестиционная привлекательность региона. Инвестиционная привлекательность организации.

Основные требования, предъявляемые к формированию стратегических инвестиционных целей организации. Классификация инвестиционных целей организации. Процесс формирования стратегических целей организации. Определение соотношений различных форм инвестирования для организации. Определение отраслевой направленности инвестиционной деятельности организации. Определение региональной направленности инвестиционной деятельности организации.

Понятие и типы инвестиционного портфеля. Цели и задачи формирования инвестиционного портфеля. Методика формирования портфеля реальных инвестиций. Формирование портфеля финансовых инвестиций. Стратегии управления портфелем финансовых инвестиций, их характеристика. Политика управления реальными инвестициями. Политика управления финансовыми инвестициями. Политика формирования инвестиционных ресурсов организации. Оценка результативности разработанной инвестиционной стратегии.

Форма текущего контроля успеваемости: тесты, задания.

Форма промежуточной аттестации зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-12, ПК-43.

Б3.В.ДВ.3.3 Основы безопасности труда

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов системных знаний через ознакомление с теорией, моделями и методами безопасности труда в организации для обеспечения предприятия профессионально пригодной рабочей силой.

Задачи:

- знакомство с законодательной базой безопасных условий труда;
- изучение методологии охраны труда и специфики режимов труда и отдыха;
- овладение навыками организационного, методического, информационного управления безопасностью труда в организации, а также оптимизации затрат на охрану труда и технику безопасности.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Актуальность, содержание и проблемы курса. Основные понятия. Понятие и направления безопасности. Принципы и методы обеспечения безопасности деятельности. Законодательная база безопасных условий труда. Государственный надзор и контроль в области ОТ. Условия труда, элементы и факторы. Специальная оценка условий труда. Обучение и инструктаж по технике безопасности. Несчастные случаи и профессиональные заболевания. Дисциплина труда. Служба охраны труда. Человеческий фактор в обеспечении производственной безопасности. Управление трудовой психологией. Автоматизация управления охраной труда. Управление безопасностью труда. Комплексная оценка состояния охраны труда и стимулирование работы по его безопасности.

Формы текущей аттестации: тест.

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-21.

Б3.В.ДВ.3.4 Третий сектор экономики

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для разработки социально-экономической политики развития третьего сектора, а также межсекторного взаимодействия.

Задачи:

- раскрыть сущность третьего сектора экономики и межсекторного взаимодействия;
- обосновать модели и механизмы реализации социально-экономической политики третьего сектора;
- освоить основы организации и управления некоммерческими организациями и отдельными социальными проектами.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Концептуальные основы функционирования третьего сектора экономики. История социального партнерства в дореволюционной и современной России. Уровень и масштаб развития НКО за рубежом. Институциональные формы организации третьего сектора экономики. Классификация НКО по видам деятельности. Организационно-правовые формы некоммерческих организаций. Межсекторное взаимодействие: модели и механизмы. Критерии эффективности социального заказа. Виды контрактов на производство социально-значимых продуктов/услуг. Источники доходов НКО. Виды предпринимательской деятельности НКО. Финансовая устойчивость НКО: ее определение и проектирование. Организация и проведение конкурсов. Составление заявок на получение грантов. Критерии отбора грантополучателей. Условия и перспективы развития третьего сектора в Воронежской области.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-27, ПК-28, ПК-30.

Б3.В.ДВ.3.5 Покупательское поведение потребителей

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для анализа процессов принятия решений потребителем о покупке товаров и услуг и разработки эффективных стратегий маркетинговых коммуникаций.

Задачи:

- сформировать представление о современной теории потребительского поведения;
- изучить модели покупательского поведения;
- изучить внутренние и внешние факторы формирования поведения потребителей;
- рассмотреть процессы принятия решений о покупке;
- освоить методы анализа поведения потребителей.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Модели и методы изучения поведения потребителей. Типы потребителей. Потребности и мотивации, формирующие покупательское поведение. Внутренние и внешние факторы поведения потребителей. Процесс принятия решения о покупке.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-25, ПК-29, ПК-30, ПК-33, ПК-34.

Б3.В.ДВ.3.6 Система сбалансированных показателей в стратегическом управленческом учете

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – обеспечить формирование знаний стратегическому управленческому учету на базе сбалансированной системы показателей (ССП), использованию групп ключевых показателей по направлениям ССП для освоения новых методов исследования, в том числе в управлении бизнес-процессами, подготовки аналитических материалов и принятия стратегических управленческих решений.

Задачи:

- формирование знаний и способностей самостоятельного освоения новых методов исследования на базе сбалансированного подхода в управлении и управленческом учете, а также подготовки научного отчета, статьи или доклада;

- развитие умений оценивать группы ключевых показателей сбалансированной системы для оценки деятельности экономического субъекта по финансовому, потребительскому, производственному, инновационному аспектам и разработки мероприятий в области экономической политики организации;

- формирование практических навыков расчета и интерпретации значений показателей сбалансированной системы для управления организациями, подразделениями, группами, проектами и сетями.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сбалансированная система показателей (ССП) в управленческой деятельности экономического субъекта. Финансовый аспект ССП и группа ключевых показателей прибыльности продукта, сегментов деятельности. Клиентский аспект ССП, его ключевые показатели доли рынка, доли потребителя, их оценка. Производственный аспект ССП, оценка его ключевых показателей: затраты, качество, сервис, время, безубыточность. Инновационный аспект ССП, оценка его показателей эффективности персонала, инновационного потенциала.

Формы текущей аттестации: опрос, задачи, тесты.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-38; ПК-39; ПК-40; ПК-44.

Б3.В.ДВ.3.7 Тайм-менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов системы знаний, умений и навыков в области тайм-менеджмента на индивидуальном, командном и корпоративном уровнях.

Задачи: определяются требованиями к подготовке кадров, установленными в квалификационной характеристике бакалавров.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Сущность тайм-менеджмента на индивидуальном, командном и корпоративном уровнях. Стратегическое и тактическое планирование личной деятельности. Целеполагание и расстановка приоритетов. Определение личной миссии, стратегических целей и способов их достижения. Диагностика индивидуальных проблем и предпочтений в планировании работы. Система планирования времени: долгосрочные, годовые, квартальные, месячные, недельные и дневные планы. Методы планирования. Контроль как инструмент обеспечения результата. Организация личной и групповой работы. Принципы распорядка дня. Естественный дневной ритм (график работоспособности). Индивидуальный стиль работы. Рациональный режим труда и отдыха. Делегирование полномочий. Личный реинжиниринг. Тотальное управление качеством: стандарты, системы, модели. Основные принципы создания личных стандартов. Хронометраж рабочего времени. Анализ поглотителей времени. Информация в тайм-менеджменте. Обработка информации. Эффективное чтение. Обработка входящей почты. Содержание листовок-памяток и формуляров. Коммуникации в тайм-менеджменте. Целесообразность совещаний. Состав участников. Подготовка и проведение совещания. Реализация итогов совещания. Переговоры по телефону. Умение слушать. Корпоративные стандарты тайм-менеджмента как инструмент организационного развития. Основные элементы корпоративной ТМ-программы. Корпоративная культура и корпоративный тайм-менеджмент. Стандарты тайм-менеджмента на базе корпоративных информационных систем для персонального и командного планирования задач: MS Outlook и Lotus Notes.

Формы текущей аттестации: тестирование.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-19, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-7, ПК-34, ПК-37.

Б3.В.ДВ.3.8 Бизнес-расчеты в Excel

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка студентов относительно решения ключевых задач связанных с проведением бизнес – расчетов на предприятии (организации) в среде табличного процессора MS Excel.

Задачи:

- определить место бизнес-расчетов посредством табличного процессора MS Excel в информационных технологиях и компьютерном моделировании;
- определить конкретные сферы применения бизнес-расчетов в Excel;
- выработать и закрепить практические навыки работы за компьютером при проведении бизнес-расчетов на предприятии (организации) в среде табличного процессора MS Excel.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплины по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Введение в бизнес-расчеты в MS Excel. Решение центральное звено бизнес-деятельности. Введение в бизнес-расчеты в MS Excel и VBA. Понятие, сущность и виды инструментария MS Excel, используемого для проведения бизнес-расчетов организации и их автоматизации. Бизнес-расчеты для оценки эффективности управления товарно-материальными запасами. Бизнес-расчеты на основе методов ABC- и XYZ-анализа товарно-материальных запасов. Разработка сценариев развития предприятия с использованием инструмента MS Excel «Что-если» и «Диспетчера сценариев». Бизнес-расчеты для определения оптимального объема выпуска продукции. Бизнес-расчеты, используемые в финансовом контроле и планировании. Проведение бизнес-расчетов в среде Excel для выбора поставщиков и составление плана перевозок товара. Бизнес-расчеты, используемые в логистическом анализе, для определения прогнозируемых объемов спроса на продукцию. Бизнес-расчеты, используемые при планировании продаж (спроса), цены и издержек на выпускаемую продукцию и при проведении маркетинговых исследований.

Формы текущей аттестации: письменная работа в виде отчетов по выполненным практическим работам.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-31; ПК-33; ПК-34, ПК-35.

Б3.В.ДВ.4.1 Теоретические основы финансового менеджмента

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – выяснение теоретических основ финансового менеджмента, механизма функционирования, системы управления финансами в соответствии с современным уровнем их развития и требованиями экономической реальности.

Задачи:

- изучение основных понятий и категорий финансового менеджмента, его базовых концепций;
- рассмотрение теоретических основ прогнозирования и методов планирования финансовой деятельности;
- формирование ясных представлений об источниках финансовой информации;
- уяснение основных принципов принятия финансовых решений в отношении активов и источников средств хозяйственного субъекта;

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины

Функции, цели и задачи финансового менеджмента. Концептуальные основы финансового менеджмента.

Введение в финансовое планирование и методы прогнозирования.

Информационная база финансового менеджмента и её анализ.

Основы финансовой математики.

Основы принятия решений по инвестиционным проектам. Финансовые активы: оценка и управление. Управление оборотным капиталом.

Финансовые решения в отношении источников формирования и использования средств хозяйствующего субъекта.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20; ПК-11, ПК-45.

Б3.В.ДВ.4.2 Денежно-кредитное регулирование экономики

Цели и задачи дисциплины:

Цель изучения дисциплины – раскрыть содержание системы денежно-кредитного регулирования экономики, ее элементы (принципы, объекты, субъекты, методы, инструменты, механизм), а также основы организации и функционирования субъектов рыночной экономики, обеспечивающих функционирование данной системы.

Задачи:

- выявить сущность и особенности денежно-кредитного регулирования экономики;
- определить сущность и содержание методов денежно-кредитного регулирования экономики;
- изучить набор инструментов, соответствующих методам денежно-кредитного регулирования экономики;
- рассмотреть содержание и методы денежно-кредитной политики;
- изучить систему рефинансирования кредитных организаций;
- определить направления банковского регулирования и надзора.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Независимость Центрального банка и его полномочия. Место ЦБ РФ в банковской системе России. Основные цели, функции и операции ЦБ РФ. Организационно-экономические основы деятельности Центрального банка. Высшие органы управления ЦБ РФ. Финансовый банковский совет: цели создания, состав, функции. Организационная структура Банка России. Функциональная структура центрального аппарата и территориальных учреждений Банка России, основные направления их деятельности. Операции расчетно-кассовых центров (РКЦ).

Содержание системы денежно-кредитного регулирования экономики и ее элементы: принципы, субъекты, объекты, методы, инструменты, механизм. Организационное построение системы: российский и зарубежный опыт. Сущность денежного таргетирования. Содержание, виды, основные направления денежно-кредитной политики.

Учетная ставка Центрального банка; нормативы обязательных резервов; операции на открытом рынке. Административные инструменты денежно-кредитного регулирования экономики.

Необходимость, сущность и назначение банковского надзора. Международная и отечественная практика организации банковского надзора. Содержание и показатели пруденциального банковского надзора. Современная практика текущего банковского надзора, осуществляемого Банком России.

Сущность, назначение и инструменты системы рефинансирования. Зарубежный опыт использования рефинансирования центральными банками. Виды кредитов рефинансирования, используемых в России. Обеспечение кредитов Банка России, порядок их предоставления и погашения. Процентная политика Банка России.

Форма текущего контроля успеваемости: разноуровневые задачи и задания, тесты, рефераты, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-24, ПК-27, ПК-28, ПК-46.

Б3.В.ДВ.5.1 Финансовый менеджмент в коммерческом банке

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов теоретических и практических знаний о системе управления финансами в коммерческом банке и ее элементах, с учетом воздействия эндогенных и экзогенных факторов, а также рисков, возникающих в процессе банковской деятельности.

Задачи:

- представить финансовый менеджмент в коммерческом банке как систему управления финансами и выявить экономическую сущность и особенности коммерческого банка как субъекта и объекта финансового менеджмента;

- раскрыть содержание и специфику управления пассивами коммерческого банка;
- раскрыть содержание и специфику управления активами коммерческого банка;
- выявить особенности и методы управления ликвидностью коммерческого банка;
- ознакомить студентов с содержанием управления прибылью коммерческого банка.
- представить виды банковских рисков и методы управления банковскими рисками.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Содержание и элементы финансового менеджмента в коммерческом банке как системы управления финансами: цели и задачи, принципы, субъекты, объекты, методы и инструменты. Система факторов, оказывающих влияние на процесс управления финансами в коммерческом банке. Нормативно-правовая среда финансового менеджмента в коммерческом банке.

Структура финансовых ресурсов коммерческого банка. Собственный капитал банка: анализ и оценка. Управление собственным капиталом банка. Виды привлеченных ресурсов коммерческого банка. Особенности управления привлеченными ресурсами коммерческого банка. Управление кредитными операциями коммерческого банка. Управление основными этапами кредитного процесса. Управление депозитными операциями коммерческого банка.

Виды активных операций коммерческого банка. Специфика управления активами коммерческого банка. Кредит как объект финансового менеджмента. Сущность и управление кредитным риском. Управление расчетными технологиями коммерческого банка. Сущность и управление расчетным риском.

Сущность ликвидности коммерческого банка как объекта финансового менеджмента. Государственное регулирование ликвидности в РФ. Методы управления ликвидностью коммерческого банка.

Прибыль коммерческого банка как объект управления. Анализ показателей эффективности деятельности коммерческого банка. Источники формирования прибыли банка и методы управления ими. Управление издержками коммерческого банка.

Риски как объект финансового менеджмента в коммерческом банке. Классификация банковских рисков, ее критерии. Управление отдельными видами банковских рисков.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Формы текущей аттестации: доклады, контрольная работа, тесты.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20; ПК-11; ПК-40; ПК-42.

Б3.В.ДВ.5.2 Кредитная политика коммерческого банка

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью – формирование теоретических основ кредитной политики коммерческого банка и выработка практических навыков в области разработки и реализации кредитной политики коммерческого банка. Овладение основными понятиями и категориями, выражающими сущность данной политики, спецификой разработки и реализации её в современных российских условиях, а также понимание жесткой взаимосвязи кредитной политики коммерческого банка с депозитной, процентной, тарифной, кадровой политиками, по отношению к клиентуре, конкурентам и так далее.

Задачи:

- изучение экономической сущности кредитной политики коммерческого банка, её функций, значения для эффективной деятельности коммерческого банка;
- рассмотрение основных элементов кредитной политики, стратегии и тактики;
- студент должен ясно представлять принципы, методы и критерии оптимизации кредитной политики коммерческого банка;
- овладение способностью оценивать условия и последствия принимаемых решений в области кредитования;
- формирование у студентов способности проводить анализ кредитных рисков и использовать его результаты для принятия решений в области кредитования;
- уяснение механизма реализации кредитной политики коммерческого банка.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сущность кредитной политики коммерческого банка, фундаментальные основы её разработки и принятия. Её функции. Приоритеты банка на кредитном рынке. Введение в финансовое планирование и методы прогнозирования.

Принципы и критерии оптимизации кредитной политики КБ. Виды и теоретическая модель формирования кредитной политики КБ. Взаимосвязь кредитной политики с другими элементами банковской политики

Правовые и организационные основы принятия решений о выдаче кредита. Экономические основы принятия решений по кредитованию. Практика оценки кредитоспособности потенциального заемщика – юридического и физического лица.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20; ПК-8, ПК-42

Б3.В.ДВ.6.1 Оценка бизнеса

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование теоретических знаний и практических навыков проведения финансовых расчетов, связанных с оценкой рыночной, инвестиционной и других видов стоимости бизнеса, использование полученных знаний для решения профессиональных задач в условиях российского рынка.

Задачи:

- освоить современный категориально-понятийный аппарат оценки стоимости имущества;
- сформировать представление о формах регулирования оценочной деятельности (государственном регулировании и саморегулировании);
- изучить и уметь применять стандарты оценочной деятельности;
- рассмотреть теоретические и практические основы оценки рыночной стоимости бизнеса как специфического объекта оценки;

- изучить методологические подходы и принципы оценки недвижимости, цели оценки и виды стоимости, особенности подготовки информации, необходимой для оценки бизнеса;
- раскрыть содержание основных подходов и этапов применения в современных российских условиях конкретных методов оценки бизнеса;
- знать методы согласования полученных результатов и правила подготовки отчета об оценке бизнеса;
- понимать и учитывать при управлении организациями процессы и факторы создания стоимости, уметь управлять стоимостью бизнеса.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Понятие, цели и объекты оценки имущества. Формы регулирования оценочной деятельности: государственное регулирование и саморегулирование. Стандартизация оценочной деятельности. Принципы оценки имущества. Рыночная, инвестиционная, ликвидационная и кадастровая стоимости и сферы их применения.

Специфика бизнеса как объекта оценки. Предмет, субъекты и цели оценки бизнеса. Процесс оценки бизнеса и основные этапы его реализации. Договор и задание на оценку. Информационное обеспечение стоимостной оценки бизнеса. Внешняя и внутренняя информация.

Общая характеристика доходного подхода: базовые положения, преимущество и недостатки. Метод капитализации дохода и сфера его применения. Метод дисконтированных денежных потоков, сфера применения и этапы реализации. Учет риска в оценке бизнеса и методы выбора ставки дисконтирования

Общая характеристика сравнительного подхода: базовые положения, преимущества и недостатки. Критерии выбора аналогов. Ценовые мультипликаторы: понятие, классификация, методы выбора. Характеристика мультипликаторов. Метод рынка капитала. Метод сделок (продаж) и метод отраслевых оценок.

Общая характеристика затратного подхода: базовые положения, преимущество и недостатки. Метод накопления активов (чистых активов). Метод расчета ликвидационной стоимости.

Развитие методологии оценки бизнеса. Методы оценки и управления стоимостью компании, основанные на концепции экономической прибыли. Сущность и применение показателя экономической добавленной стоимости. Сущность и применение показателя акционерной добавленной стоимости. Концепции управления стоимостью бизнеса.

Согласование результатов оценки: критерии и методы. Понятие, виды, задачи и принципы составления отчета. Правила подготовки отчета об оценке бизнеса и его структура. Требования к отчету об оценке в соответствии с Федеральным законом «Об оценочной деятельности» и Федеральным стандартом оценки №3.

Форма текущего контроля успеваемости: тесты, контрольные работы, разноуровневые задачи и задания, эссе, групповой проект, деловая игра.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-11, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-26.

Б3.В.ДВ.6.2 Краткосрочная финансовая политика

Цели и задачи дисциплины:

Цель – раскрытие теоретических и методических основ разработки и реализации краткосрочной финансовой политики, формирование навыков принятия тактических финансовых решений в организации.

Задачи:

- раскрытие сущности краткосрочной финансовой политики, определение её основных задач и направлений;
- развитие навыков краткосрочного финансового планирования в организации;
- освоение приемов управления оборотными активами;
- изучение видов политики финансирования текущей деятельности, выявление специфики каждого из источников финансирования.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Финансовая политика организации: её сущность, цель и задачи, взаимосвязь кратко – и долгосрочной финансовой политики. Оборотный капитал как объект краткосрочной финансовой политики. Основные направления краткосрочной финансовой политики.

Управление текущими издержками организации: методы дифференциации издержек, принципы операционного анализа. Управление операционным и финансовым рисками.

Планирование данных финансовой отчетности: виды финансового планирования в организации, методы планирования данных финансовой отчетности (прямой метод, процента от продаж, коэффициентный), планирование источников денежных средств и направлений их использования; планирование движения денежных средств по видам деятельности; разработка бюджета чистых денежных потоков и планирование внешнего финансирования; бюджетирование, система ЦФО, бюджетный процесс, контроль исполнения бюджетов.

Управление оборотными активами: принципы управления текущими активами; модели управления запасами; методы управления дебиторской задолженностью, кредитная политика и приростный анализ последствий её изменения; модели управления денежными средствами.

Краткосрочное финансирование деятельности организации: виды финансирования текущей деятельности; классификация источников финансирования; краткосрочный банковский кредит, учет векселей, факторинг; спонтанное финансирование (счета к оплате и счета начислений); выбор политики финансирования оборотных активов.

Форма текущего контроля успеваемости: тесты, разноуровневые задачи и задания, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-19, ПК-39, ПК-40, ПК-44.

Б3.В.ДВ.7.1 Организация деятельности коммерческого банка

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов комплекс современных теоретических знаний и практических навыков в области организации функционирования коммерческого банка как специфического финансово-кредитного института, посредничающего на рынке банковских продуктов и услуг.

Задачи:

- дать системное представление об устройстве, структуре и функционировании банковской системы;
- показать особенности парабанковских финансово-кредитных институтов и их функционирования;
- рассмотреть устройство коммерческого банка, особенности разных моделей, порядок создания, реорганизации и ликвидации;
- охарактеризовать взаимодействие банков с клиентами (юридическими и физическими лицами) в ходе осуществления банковских операций;
- акцентировать внимание на актуальных проблемах банковской деятельности, совершенствования банковского обслуживания клиентов и развития банковской системы.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Содержание, цели и задачи организации деятельности коммерческого банка в рыночной экономике, его место в системе финансово-кредитных отношений. Организация деятельности коммерческого банка как важное условие его эффективной работы в современных условиях

Происхождение и развитие банков. Превращение кредитных операций в систему.

Этапы развития кредитных отношений. Финансово-кредитная система и ее звенья. Банковская система и ее элементы. Парабанковская система.

Современные представления о сущности банка. Юридические и экономические аспекты сущности банка, основные принципы деятельности современного коммерческого банка. Организационно-правовые формы деятельности банков и их объединений. Унитарные, паевые, акционерные банки, их виды. Участие банков в межбанковских и межхозяйственных объединениях. Банковская система России, история ее развития и современные особенности. Банковские кризисы в РФ, опыт преодоления их последствий. Проблемы и перспективы развития отечественной банковской системы с учетом анализа зарубежного опыта. Основные модели организации зарубежных банковских систем и особенности их функционирования и развития. Организационная структура банка, ее типы. Бюрократические, адаптивные оргструктуры, их общая характеристика и механизм формирования и использования. Дивизиональные, функциональные, проектные, матричные, конгломеративные оргструктуры, их сущность, сравнительная характеристика, особенности применения в современных условиях. Типовая структура управления современного КБ, задачи и функции органов управления и структурных подразделений, их организация и субординация.

Процесс создания КБ, его этапы, требования ЦБ, порядок регистрации. Особенности открытия филиалов и представительств КБ. Специфика организации деятельности КБ на начальных этапах его функционирования. Прекращение деятельности КБ. Ликвидация, реорганизация банков и их разновидности. «Окружающая среда» КБ, ее основные элементы и влияние на содержание деятельности банка.

Основные операции КБ. Роль и значение активных и пассивных операций в обеспечении эффективного функционирования коммерческого банка, их взаимосвязь. Связь экономического и административного управления деятельностью банка со стратегией и тактикой его развития. Роль и значение организации оптимального взаимодействия клиентов с коммерческим банком для обеспечения их эффективного функционирования. Критерии выбора банка клиентом для расчетно-кассового обслуживания, источники используемой информации. Основные виды счетов клиентов в банке и особенности их использования. Корреспондентские счета. Кассовые операции банка. Безналичные расчеты, их формы, преимущества и недостатки, особенности использования. Особенности менеджмента в банке. Современная специфика банковского менеджмента. Ограничения и условия Центрального эмиссионного банка как фактор банковского менеджмента. Управление персоналом в банке. Роль и значение маркетинга как важного фактора эффективной деятельности коммерческого банка. Сущность, содержание и основные направления развития банковского

маркетинга. Современные формы обслуживания в банке. Роль услуг некредитного характера в доходах современных банков. Реклама в современном КБ.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, эссе, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-2, ПК-8.

Б3.В.ДВ.7.2 Сберегательное дело

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов понимание особенностей банковской деятельности в сфере обслуживания сбережений.

Задачи:

- дать представление об устройстве, структуре и функционировании сберегательного банка в банковской системе;

- показать особенности банковской деятельности по обслуживанию сбережений, эволюцию сберегательных операций;

- раскрыть теоретические и практические аспекты использования сбережений в качестве инвестиционного ресурса;

- показать взаимодействие сберегательного банка с клиентами в ходе осуществления банковских операций, выявить особенности регулирования, контроля и надзора в данной сфере, характер взаимодействия сберегательного банка с другими элементами банковской системы;

- охарактеризовать виды банковской деятельности по предоставлению сберегательных услуг, проблемы и перспективы их развития, механизм и технологии осуществления сберегательных операций

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Содержание, цели и задачи организации деятельности сберегательного банка в рыночной экономике, его место в системе финансово-кредитных отношений. Эволюция сберегательных банковских учреждений в России, основные этапы их развития, Организация системы сберегательных учреждений в условиях административной экономики. Особенности реформирования системы сберегательных учреждений России в рыночных условиях.

Экономические основы деятельности Сбербанка РФ. Организационно-правовая база функционирования Сбербанка РФ. Структура Сбербанка РФ. Основные виды банковских услуг и особенности работы Сбербанка на финансовом рынке. Основные направления и задачи деятельности учреждений Сбербанка в области обслуживания населения и реализации банковских услуг. Зарубежный опыт развития сберегательного дела.

Понятие денежных сбережений населения. Методы привлечения денежных сбережений во вклады. Организация операционно-кассовой работы в Сбербанке. Вклады населения и доход по ним. Плата за перевод. Коммунальные платежи. Новые виды вкладов и услуг и перспективы их развития. Виды безналичных расчетов и их особенности в учреждениях Сбербанка РФ. Перспективы развития безналичных расчетов в Сбербанке. Место и роль кредитных операций в деятельности Сбербанка, кредитная политика Сбербанка РФ в современных условиях. Структура кредитных операций Сбербанка. Кредит населению и его виды. Порядок оформления и выдачи кредитов населению. Порядок погашения кредитов населению. Особенности кредитования юридических лиц в Сбербанке РФ. Межбанковское кредитование Сбербанка. Перспективы развития кредитных операций Сбербанка. Виды ценных бумаг, условия выпуска и обращения ценных бумаг в СБ РФ. Операции СБ РФ с собственными ценными бумагами. Операции Сбербанка с ценными бумагами сторонних эмитентов и с государственными ценными бумагами. Перспективы развития операций с ценными бумагами в Сбербанке. Место и роль валютных операций в работе Сбербанка в современных условиях. Операции покупки-продажи валюты физическим лицам, порядок их организации и оформления. Вклады населения в валюте, их виды, порядок оформления и начисления дохода. Организация валютного обслуживания юридических лиц в Сбербанке. Валютный контроль. Перспективы развития валютных операций Сбербанка. Операции с драгметаллами и камнями. Операции с банковскими сейфовыми ячейками. Консультационные и информационные услуги банка. Сущность и значение экономической работы в деятельности учреждений Сбербанка РФ. Планирование деятельности учреждений СБ РФ, разработка стратегии развития банка. Анализ экономической деятельности учреждений СБ РФ, выработка предложений по увеличению ресурсной базы и эффективному размещению ресурсов на финансовом рынке. Доходы и расходы банка.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, написание эссе, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-2, ПК-8.

Б3.В.ВД.8.1 Финансовые рынки и финансовые институты

Цели и задачи дисциплины:

Цель – раскрытие сущности финансового рынка как системы экономических отношений по поводу купли-продажи финансовых инструментов, механизма перераспределения капитала в экономике и организованной институциональной структуры.

Задачи:

- раскрыть функции и структуру финансового рынка;
- определить систему финансовых инструментов как объектов торговли на финансовом рынке и провести классификацию данных инструментов по различным признакам;
- рассмотреть особенности функционирования кредитного рынка, рынка ценных бумаг, валютного рынка, страхового рынка, рынка драгоценных металлов;
- дать характеристику прямым участникам финансового рынка, рисков их деятельности и способов страхования;
- рассмотреть содержание финансового посредничества и его роль в процессах экономического развития, рисков их деятельности и способов страхования;
- исследовать инфраструктурные особенности финансового рынка;
- раскрыть методы и модели регулирования деятельности на финансовом рынке;

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сущность и функции финансового рынка. Классификация финансовых рынков, особенности организации и функционирования сегментов финансового рынка.

Типы участников финансового рынка. Прямые участники, их основные виды по сегментам рынка. Финансовые посредники. Субъекты инфраструктуры финансового рынка, их роль и особенности функционирования.

Финансовые инструменты как объект торговли на финансовом рынке: их сущность, классификация и характер отдельных финансовых инструментов, обслуживающих операции на различных сегментах финансового рынка: инструменты кредитного, валютного, рынке ценных бумаг, страхового и рынка драгоценных металлов и камней.

Виды и основные направления деятельности финансовых институтов: кредитных и страховых организаций, брокерско-дилерских компаний, инвестиционных фондов, управляющих компаний, инфраструктурных организаций. Основные виды их операций. Риски деятельности финансово-кредитных институтов и способы их страхования.

Модели и методы государственного регулирования финансового рынка. Банк России как мегарегулятор финансового рынка.

Форма текущего контроля успеваемости: устные доклады, тестирование, коллоквиумы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-28, ПК-42, ПК-46.

Б.3.В.ДВ.8.2 Общая теория налогообложения

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – приобретение студентами научных и методических знаний в области истории налогов, формирование теоретических представлений об основах налогообложения, изучение эволюции налогообложения в России и за рубежом.

Задачи:

- формирование у студентов научного мировоззрения в области налогов, представлений о закономерностях эволюции и тенденциях развития налогообложения;
- формирование у студентов базовых понятий и концепций налогообложения;
- изучение структуры и элементов различных налоговых систем;
- выработка умений и навыков реализации в деятельности организаций налоговой политики государства.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Экономическое содержание налогов: предмет и метод науки о налогах; налог как экономическая категория. Функции налогов. Принципы налогообложения. Система налогов, ее элементы. Классификация налогов.

Эволюция налогов зарубежных государств: причины возникновения и исторические этапы развития налогов. Налоги в рабовладельческом обществе и при феодализме. Налоги в 19-20 вв.

Характеристика зарубежных теорий налогов: налоги 12-16 веков в эпоху раздробленности Российского государства. Петровские и послепетровские преобразования податной системы. Налоговая система первых лет Советской власти (НЭП), ее значение для современного этапа.

Экономическая реформа СССР в 60-80 годы XX века. Налоговые преобразования в стране в 90-е годы прошлого столетия. Становление отечественной налоговой системы.

История налогообложения в России: учение У. Петти о налогах и сборах. А. Смит и Д. Риккардо - основоположники классического учения о налогах. Кейнсианская концепция налогообложения, ее влияние на развитие современных теорий налогов. Налоговые воззрения сторонников теории «экономики предложения». Кривая А. Лаффера.

Основные этапы развития теорий налогов в России: взгляд И. Т. Посоткова и В. Н. Татищева на налоговую политику. «План финансов» М. Сперанского. Н. И. Тургенев - основоположник русской науки о налогах. Налоговая политика Н. Х. Бунге и И. А. Вышнеградского, ее значение для развития народного хозяйства. С. Ю. Витте – реформатор косвенного налогообложения. Теория налогов в трудах экономистов начала 20 века. Проблемы налогообложения и пути его совершенствования на современном этапе в работах современных ученых.

Налоговая политика государства: сущность налоговой политики, ее цели и задачи. Типы налоговой политики. Налоговый механизм и его элементы. Механизм переложения налогов. Эластичность налоговой системы. Гармонизация налоговых отношений. НК РФ: основа формирования налоговой системы.

Форма текущего контроля успеваемости: тесты, задания.

Форма промежуточной аттестации зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-28.

Б3.В.ДВ.9.1 Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – дать студентам целостную систему знаний о сущности предпринимательской деятельности, методике ее финансового обеспечения, характере предпринимательских рисков, их классификации, управления и оценки рисков и современных методов борьбы с ним.

Задачи:

- раскрыть содержание понятия «финансовая среда предпринимательства»;
- ознакомить студентов с основными теориями предпринимательских рисков;
- охарактеризовать сущность предпринимательских рисков, их функции, соотношение количественного и качественного их анализа и оценки;
- осветить основные направления управления предпринимательскими рисками, в том числе страхование рисков.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Цели, задачи курса. Объект исследования. Составляющие финансовой среды. Макросреда и микросреда. Характеристика отдельных составляющих микросреды: поставщики, посредники, конкуренты, покупатели, контактная аудитория. Характеристика факторов, составляющих макросреды: экономических, природных, научно-технических, политических и др.

Характеристика основных теорий предпринимательских рисков. Важность изучения проблем предпринимательских рисков и их оценки.

Сущность предпринимательского риска. Функции предпринимательского риска. Понятие анализа предпринимательского риска. Соотношение количественного и качественного анализа предпринимательского риска.

Характеристика составляющих системы риска: собственного риска, управления рисками, страхование рисков и т.д. Классификация предпринимательских рисков Кейнса. Признаки классификации рисков. Риск на макро- и микроэкономическом уровне.

Основные подходы к выявлению риска. Опросные листы. Структурные диаграммы. Карты потоков. Прямая инспекция.

Анализ финансовой и управленческой отчетности. Затраты на риск. Источники финансирования риска. Структура затрат при различных методах управления рисками. Финансирование риска и анализ эффективности методов управления.

Характеристика системы управления предпринимательскими рисками. Основные этапы управления предпринимательскими рисками.

Назначение и разработка ситуационных планов. Методы снижения предпринимательского риска. Диверсификация, страхование, хеджирование и т.д. Ответственность и предпринимательский риск. Факторы, влияющие на восприятие людьми экономического риска. Вопросы формирования рискованного сознания.

Цели и задачи программы страхования предприятия. Ее основные элементы: результаты анализа риска, параметры страхового покрытия, выбор условий страхования, виды страхования, предложения страховому рынку, выбор страхового партнера. Презентация программ страхования предприятий.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, эссе, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК- 19, ОК -21, ПК-47.

Б.3.В.ДВ.9.2 Бюджетная система РФ

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – развитие у студентов теоретических представлений и целостности экономического мышления в области знаний, касающейся сферы государственных и муниципальных финансов, на основе создания научной картины, навыков научного осмысления институтов и механизмов национальной бюджетной системы, а также формирование у них отдельных навыков практической работы, относящейся к компетенции финансовых органов в бюджетном процессе.

Задачи:

- формирование у студентов научных представлений о сущности и функциях бюджетной системы страны;
- формирование у студентов научного мировоззрения относительно роли и места национальной бюджетной системы в социально-экономическом развитии страны;
- развивать логику и культуру профессионального мышления на основе формирования навыков анализа правовых норм и положений Бюджетного кодекса РФ;
- развивать творческое мышление у студентов путем постановки индивидуальных заданий по проблемам и перспективам развития бюджетной системы РФ.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Бюджет как инструмент макроэкономического регулирования. Бюджетная политика на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Основы построения бюджетной системы. Правовые основы финансовой деятельности государства. Бюджетный федерализм. Децентрализация властных и бюджетных полномочий. Финансовый механизм бюджетного федерализма. Вертикальная и горизонтальная сбалансированность бюджетной системы. Принципы построения бюджетной системы РФ и их правовое оформление в Бюджетном кодексе РФ.

Бюджетная классификация, ее состав и структура, принципы структурирования. Система распределения доходов по уровням бюджетной системы РФ и роль в ней БК РФ. Налоговые и неналоговые доходы федерального бюджета. Сбалансированность федерального бюджета и способы ее достижения. Особенности формирования доходной части бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

Планирование и финансирование расходов бюджетов. Бюджетное финансирование отраслей экономики и социальной сферы. Бюджетные инвестиции, институты и механизмы их финансирования. Основы бюджетного прогнозирования и планирования. Сбалансированность бюджетов, способы и механизмы ее достижения. Государственные и муниципальные заимствования в системе сбалансированности бюджетов. Бюджетный процесс и его этапы. Казначейская система исполнения бюджетов.

Форма текущего контроля успеваемости: устные доклады, рефераты, тесты.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-27, ПК-28.

Б3.В.ДВ.10.1 Международный финансовый менеджмент

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование у студентов теоретических и практических знаний о системе управления финансами организаций, в условиях мультивалютной среды, глобализационных и интеграционных экономических процессов.

Задачи:

- представить международный финансовый менеджмент как систему управления финансами и определить его место и роль в системе международного менеджмента;
- ознакомить с теориями международного финансового менеджмента;
- выявить специфику транснациональных корпораций как субъектов международного финансового менеджмента;
- раскрыть особенности и инструменты международного краткосрочного и долгосрочного финансирования;
- выявить специфику международных инвестиций;
- определить сущность и виды валютных рисков, а также представить методы управления валютными рисками;
- раскрыть сущность и методы международного налогового планирования для целей международного финансового менеджмента.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Содержание и элементы международного менеджмента как системы управления финансами. Цели, задачи, субъекты, объекты, инструменты и методы международного финансового менеджмента. Международные валютные отношения и валютная система как среда международного финансового менеджмента.

Международные организации как субъект международного финансового менеджмента. Типология организационных форм международных компаний. Эволюция национальной компании в транснациональную корпорацию

Теории международного финансового менеджмента. Линейные теории рынка и международного финансового менеджмента. Нелинейные теории рынка и международного финансового рынка.

Международная инвестиционная стратегия организаций. Особенности и инструменты международных инвестиций. Международные прямые инвестиции как объект международного финансового менеджмента

Международное финансирование деятельности организаций. Источники и принципы международного финансирования. Долгосрочная финансовая политика. Краткосрочная финансовая политика.

Налоговое планирование в системе международного финансового менеджмента. Сущность и функции международного налогового планирования. Юрисдикции со льготным налогообложением. Соглашения об избежании двойного налогообложения.

Менеджмент валютных рисков организации. Система финансовых рисков. Сущность и виды валютных рисков. Оценка валютных рисков и риск-менеджмент.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Формы текущей аттестации: доклады, политевикторина, тесты.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-20; ПК-11; ПК-24; ПК-42.

Б3.В.ДВ.10.2 Международные валютно-кредитные отношения

Цель и задачи изучения дисциплины:

Цель – развитие теоретических представлений экономического характера и целостности экономического мышления студентов на основе освоения общих закономерностей, структуры и принципов организации мировой валютной системы, валютных рынков, международных расчетов и международных кредитных отношений.

Задачи:

- формирование у студентов научных представлений о сущности и функциях международных валютно-кредитных отношений, об основных элементах мировой валютной системы и этапах ее развития;
- развивать далее у студентов научное мировоззрение относительно роли и места национальной экономики в мировом хозяйстве на основе знаний о платежном балансе страны;
- развивать логику и культуру профессионального мышления на основе формирования навыков анализа состояния платежного баланса страны, оценки его сальдо;
- прививать студентам базовые элементы финансовой управленческой культуры на основе наглядной демонстрации отличительных признаков и относительных преимуществ различных валютных операций;
- на основе анализа нормативных правовых документов государственного валютного регулирования и контроля сформировать у студентов понимание мотивов и механизмов принятия управленческих решений в этой сфере.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Основные элементы мировой валютной системы. Международный денежный товар и формы его проявления. Международная валютная ликвидность и ее компоненты. Бреттонвудская мировая валютная система фиксированных валютных курсов. Современная (Ямайская) мировая валютная система плавающих валютных курсов. МВФ как институт мировой валютной системы.

Валютный рынок и его функции. Валютный рынок России, его состояние и особенности. Валютная биржа как институт валютного рынка. Рыночный механизм формирования валютного курса. Инфляционная составляющая валютного курса. Реальный и номинальный валютные курсы. Валютные операции и их виды. Условия и особенности проведения валютных операций на спот-рынке. Биржевые и межбанковские срочные валютные операции. Открытая валютная позиция и характер ее использования в спекулятивных и арбитражных валютных операциях. Свop-операция как инструмент срочного валютного рынка, как инструмент хеджирования валютного риска.

Балансы международных расчетов. Отличительные признаки платежного баланса и правила отражения в нем операций. Классификация и измерение сальдо платежного баланса. Валютно-финансовые и платежные условия международного кредита. Формы и виды международного кредита. Еврокредитование и его особенности. Государственное регулирование национальной валютной системы. Либерализация валютного рынка России и ее основные направления. Международные валютно-кредитные и финансовые организации. Организационная структура и функции МВФ. Основные кредитные механизмы МВФ. Россия и МВФ.

Форма текущего контроля успеваемости: устные доклады, рефераты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-28, ПК-42.

Б3.В.ДВ.11.1 Финансовые инновации

Цели и задачи дисциплины:

Цель – раскрытие сущности финансовых инноваций и финансового инжиниринга, процесса разработки финансовых инноваций и специфических особенностей отдельных финансовых инструментов.

Задачи:

- раскрыть сущность, факторы формирования и провести классификацию финансовых инноваций;
- определить содержание процесса финансового инжиниринга;
- рассмотреть основные стратегии и технологии разработки инноваций, методы и этапы инновационного процесса;
- изучить виды синтетических и структурированных продуктов, раскрыть процесс их конструирования, области и цели использования.
- раскрыть понятие ипотеки, ипотечного кредитования и ипотечных ценных бумаг;
- определить сущность, виды, цели секьюритизации, принципы и механизмы осуществления сделок секьюритизации.
- сформировать представление об основных видах современных финансовых инструментах и особенностях их обращения.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Финансовые инновации: сущность, факторы, классификация.

Финансовый инжиниринг как процесс разработки финансовых инноваций: сущность финансового инжиниринга, его виды; функции и факторы, области применения финансового инжиниринга; финансовый инжиниринг в коммерческих банках.

Стратегии и технологии разработки инноваций: сущность, модели и факторы инновационного процесса; этапы инновационного процесса; методы генерации инновационных идей; инновационные стратегии и их виды.

Синтетические и структурированные ценные бумаги: понятие синтетических и структурированных продуктов, их отличие от элементарных ценных бумаг; виды; конструирование синтетических и структурированных инструментов, области и цели их использования.

Ипотека и ипотечное кредитование: понятие ипотеки; ипотечное кредитование; характеристики ипотечных кредитов; виды ипотечных ценных бумаг.

Секьюритизация ипотечных кредитов: сущность, виды секьюритизации, её цели, принципы и механизмы осуществления сделок секьюритизации; риски секьюритизации; виды секьюритизируемых активов; секьюритизация в России.

Форма текущего контроля успеваемости: устный опрос, групповой творческий проект.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-21, ПК-42.

Б3.В.ДВ.11.2 Фондовый дилинг

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка в области операций с ценными бумагами, приобретение навыков совершения сделок, обеспечивающих приемлемый уровень доходности с предсказуемым риском.

Задачи:

- рассмотреть виды ценных бумаг и схему функционирования фондового рынка, понять место и роль каждого института в обеспечении бесперебойного совершения сделок на рынке ценных бумаг, познакомиться с техническими способами доступа к биржевым торгам;
- изучить особенности принятия инвестиционных решений на основе фундаментального анализа цены и стоимости ценных бумаг, понять достоинства и недостатки метода принятия решения на основе фундаментального анализа;
- изучить особенности принятия инвестиционных решений на основе технического анализа ценных бумаг, понять достоинства и недостатки метода принятия решения на основе технического анализа;
- объяснить необходимость обязательной комбинации различных методов принятия решения при формировании инвестиционного портфеля, научиться контролировать риски путем ограничения размеров позиции, научиться контролировать риски путем ограничения убытка по позиции, объяснить значение постоянной и зафиксированной системы торговли.
- познакомиться с примерами поведения трейдера в различных рыночных ситуациях, перечислить типичные эмоциональные состояния и ошибки, сделать акцент на недопущении аналогичных ошибок при самостоятельной торговле.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Технология функционирования рынка ценных бумаг: акции и срочные бумаги; РЦБ и его функционирование; участники РЦБ - брокер, дилер, доверительный управляющий, депозитарий, расчетный банк, клиринг, биржа, реестродержатель, система учета прав на ценные бумаги, система расчетов на рынке ценных бумаг, инвестор, клиент брокера, операции с ценными бумагами; сделки за счет собственных средств клиента, сделки за счет средств, переданных брокером клиенту в заём.

Фундаментальный анализ: понятие, принципы, основные допущения, применение фундаментального анализа для прогнозирования изменения цен на рынке ценных бумаг. Оценка акций методом дисконтирования денежных потоков эмитентов, оценка акций эмитентов сравнительным методом, оценка акций эмитентов затратным методом, основные недостатки фундаментального анализа при использовании для прогнозирования изменения цен на рынке.

Технический анализ: понятие, принципы, основные допущения, применение технического анализа для прогнозирования изменения цен на рынке ценных бумаг, уровни поддержки, уровни сопротивления, тренды, трендовый анализ, фигуры, индикаторы, теория Элиота, уровни Фибоначчи, основные недостатки технического анализа при использовании для прогнозирования изменения цен на рынке.

Формирование портфеля, контроль рисков: комбинация методов принятия решения при формировании инвестиционного портфеля, технологии управления инвестиционным портфелем, плановое ограничение убытков при открытии позиций, ограничение рисков путем управления размером позиций, значение формализации торговой системы, конструирование собственной торговой системы.

Психология торговли: модели поведения трейдера - при совпадении направления движения рынка с прогнозом, при несовпадении движения рынка с прогнозом, при непонимании рынка. Критика типичной модели поведения начинающего трейдера в различных рыночных ситуациях. Эмоциональные состояния трейдера, значение минимизации влияния эмоциональных состояний на результаты торговли, способы такой минимизации.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Форма текущего контроля успеваемости: устный опрос.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-24, ПК-46.

Б3.В.ДВ. 12.1 Страхование

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – научить грамотно выбирать подходящие системы страхования, а также надежную в финансовом отношении страховую компанию, представляющую оптимальные по содержанию и стоимости услуги, необходимые страхователю.

Задачи:

- дать необходимые знания по методике актуарных расчетов в страховании и страховых премий по договорам страхования;
- познакомить с порядком формирования и размещения резервных и иных фондов страховщиков;
- научить рассчитывать размеры ущерба при наступлении страхового случая по системам страхового обеспечения;
- дать знание специфики бухгалтерского учета, отчетности, экономического и финансового анализа страховой деятельности;
- привить навыки решения практических заданий и ситуационных задач.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Необходимость, функции и сфера применения страхования. Страхование как экономическая категория. Сущность и назначение страхового фонда. Экономическая категория страховой защиты общества

Классификация страхования. Формы страхования. Система страхового обеспечения. Франшиза. Понятие и термины, применяемые в страховании

Закон РФ «Организация страхового дела в РФ» - основа страхового дела. Юридические регуляторы страхового бизнеса. Договор страхования как юридический регулятор страхового дела: субъекты, объекты договора, права и обязанности страховщика и страхователя. Начало и окончание действия договора страхования. Расторжение и прекращение договора.

Сущность, особенности и задачи актуарных расчетов. Методологические основы их построения. Показатели страховой статистики.

Методика расчета нетто-ставки, брутто-ставки, нагрузки. Тарифная политика в области страхования. Принципы дифференциации тарифной ставки

Общие принципы организации финансов страховщика. Доходы, расходы, прибыль страховой компании. Денежные фонды, порядок их образования и движения.

Уставной капитал. Порядок формирования и использования страховых резервов. Методика расчета финансовой устойчивости страховых операций. Инвестиционная деятельность и оценка ее эффективности.

Понятия двойного страхования в имущественном страховании и его последствия. Собственное участие страхователя в ущербе. Принципы и формы возмещения ущерба.

Индивидуальное и коллективное страхование в системе мер по социальной защите населения. Страхование жизни: сущность, назначение, отличительные черты, страховая ответственность, сроки страхования, порядок заключения договора страхования.

Индивидуальное и коллективное страхование в системе мер по социальной защите населения. Страхование жизни: сущность, назначение, отличительные черты, страховая ответственность, сроки страхования, порядок заключения договора страхования.

Страхование от несчастных случаев. Обязательная и добровольная форма. Индивидуальное страхование от несчастных случаев, страхование от несчастных случаев рабочих на производстве. Методика определения подлежащих выплате страховых сумм за последствия страховых событий.

Сущность и назначение страхования ответственности, отличительные черты. Страхование гражданской ответственности владельцев средств транспорта. Место ОСАГО в развитии страхования ответственности. Страхование ответственности за продукцию. Страхование кредитных рисков.

Страхование предпринимательских рисков: суть, объекты, объем страховой ответственности, порядок уплаты страховых премий, страховых возмещений. Основные принципы возмещения ущерба, лимитированная и нелимитированная ответственность.

Перестрахование как метод укрепления финансовой устойчивости страховых операций. Основные термины. Классификация, содержание договора перестрахования.

Методы перестрахования: квоты, эксцедентное. Виды договоров перестрахования. Активное и пассивное перестрахование. Пропорциональное, непропорциональное перестрахование. Ставки платежей и коммиссионные. Сущность, значение сострахования, сфера его применения.

Порядок создания страховых и перестраховых компаний. Виды разрешенной деятельности. Лицензирование страховой и перестраховой деятельности. Порядок рассмотрения и выдачи лицензий.

Организационные структуры управления страховой компании. Виды страховых компаний. Организация работы страховых компаний. Посредники страховщика и аквизиции. Система продажи страховых полисов – страховые агенты и брокеры.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, эссе, тесты, контрольные работы, решение задач.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК -30, ПК -31, ПК-46.

Б3.В.ДВ.12.2 Валютный дилинг

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая и практическая подготовка в области операций с иностранными валютами, приобретение навыков совершения сделок на международном и внутреннем валютных рынках, в том числе по хеджированию валютного риска.

Задачи:

- рассмотреть схему функционирования внутреннего и международного валютных рынков, понять место и роль каждого института в обеспечении бесперебойного совершения сделок с иностранной валютой, познакомиться с техническими способами доступа к валютным торгам;
- изучить особенности принятия инвестиционных решений на основе фундаментального анализа валютного рынка, понять достоинства и недостатки метода принятия решения на основе фундаментального анализа;
- изучить особенности принятия инвестиционных решений на основе технического анализа валютных рынков, понять достоинства и недостатки метода принятия решения на основе технического анализа;
- объяснить необходимость обязательной комбинации различных методов принятия решения при совершении сделок с иностранной валютой, научиться хеджировать валютные риски с помощью срочных финансовых инструментов, научиться рассчитывать валютную позицию и контролировать риски путем ограничения убытка по открытой валютной позиции,.
- познакомиться с примерами поведения валютного трейдера в различных рыночных ситуациях, перечислить типичные эмоциональные состояния и ошибки, сделать акцент на недопущении аналогичных ошибок при самостоятельной торговле.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Основы международного межбанковского валютного рынка: рынок Форекс. Трейдер - профессиональный участник валютного рынка. Основные участники рынка Форекс. Время активных валютных операций. Особенности и преимущества рынка Форекс среди финансовых рынков. Временные зоны. Способы

извлечения прибыли на рынке Форекс. Основные котировки валют, брокеры рынка Форекс. Лицензируемые и официальные брокеры рынка Форекс. Виды брокеров. Валютное законодательство РФ.

Фундаментальный анализ: понятие, принципы, основные допущения, применение фундаментального анализа для прогнозирования изменения цен на валютном рынке. Группы факторов влияющих на рынок. Индекс фундаментальных показателей. Индекс процентных учетных ставок. Индекс ВВП. Сальдо федерального бюджета. Индекс торгового баланса. Индекс показателей инфляции. Индекс рынка труда. Новостной индекс. Ценовая динамика рынка. Преимущества и недостатки фундаментального анализа.

Технический анализ: понятие, принципы, основные допущения, применение технического анализа для прогнозирования изменения цен на валютном рынке. Типы графиков. Японские свечи. Графический, свечной, линейный и индикаторный анализ. Уровни поддержки и сопротивления. Фигуры технического анализа. Применение графического анализа в практической работе на рынке. Технические индикаторы. Уровни Фибоначи. Осцилляторы и индикатор моментум. Полосы Боллинджера. MACD, стохастик и индекс RSI,

Торговые стратегии, контроль рисков: Готовые торговые стратегии. Советы по построению собственных торговых стратегий на основе фундаментального и технического анализа. Построение торговых стратегий. Тестирование торговых стратегий. Разбор ошибок начинающих трейдеров при построении торговой стратегии. Анализ прибыльности торговой стратегии.

Хеджирование валютных рисков: валютный риск, способы его минимизации и устранения, понятие хеджирование валютных рисков, инструменты хеджирования, конкретные примеры хеджирования валютных рисков, оценка эффективности операций по хеджированию валютных рисков.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-20, ПК-24, ПК-42, ПК-46.

Б3.В.ДВ.13.1 Антикризисное управление финансами

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов комплекс теоретических знаний и практических навыков в области антикризисного управления финансами, выработать целостный взгляд на финансовые процессы, происходящие в современных организациях, развить способность принимать обоснованные управленческие решения и освоить систему антикризисного управления финансами, направленной на достижение стратегических и тактических целей на макро и микроуровне.

Задачи:

- сформировать представление об антикризисном управлении финансами и государственном регулировании экономических систем в условиях кризиса;
- изучить и проанализировать практический опыт управления кризисной ситуацией в деятельности организаций,
- акцентировать внимание на арбитражном управлении в системе антикризисного менеджмента;
- овладеть навыками разработки и реализации планов финансового оздоровления несостоятельных организаций.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Кризисные ситуации в социально-экономических системах. Классификация и разработка моделей кризисных явлений в экономике. Антикризисное управление как экономическая категория. Сущность и принципы антикризисного управления. Государственное регулирование экономических процессов в условиях рыночной и переходной систем хозяйствования. Формы воздействия государства на экономическую систему.

Возникновение кризисов в организации. Кризис организации: его виды, фазы и последствия. Банкротство организации: его виды, цель, и последствия, стадии банкротства. Классификация факторов, оказывающих влияние на кризисное состояние организации. Сущность платежеспособности организации, обязательства организации, их виды. Неплатежеспособность организации. Общие причины неплатежеспособности и особенности ее возникновения в России.

Горизонтальный и вертикальный анализ баланса организации. Показатели деятельности должника, используемые для финансового анализа арбитражными управляющими.

Прогнозирование банкротства. Влияние структуры капитала организации на вероятность ее банкротства

Финансовое оздоровление – эффективная процедура предотвращения экономической несостоятельности организации. Анализ информационных потоков системы экономического мониторинга Система экономического мониторинга – комплексный подход к оздоровлению крупных государственных промышленных предприятий.

Этапы финансового антикризисного управления. Анализ существующей практики арбитражного управления. Концептуальные основы создания новой системы арбитражного управления.

Основные положения по разработке плана финансового оздоровления организации. Состав, структура и содержание плана финансового оздоровления. Источники инвестиции на несостоятельной организации.

Основные положения реструктурирования организации. Причины и стратегии реструктурирования организации, ее разработка. Содержание и классификация КЗ и ДЗ. Основные формы и методы реструктурирования КЗ. Реструктурирование ДЗ.

Форма текущего контроля успеваемости: устные опросы, доклады, сообщения, эссе, тесты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-31, ПК-39, ПК-40, ПК-43.

Б.3.В.ДВ.13.2 Государственные и муниципальные финансы

Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель – сформировать у студентов, на основе осмысления теории и практики функционирования системы государственных и муниципальных финансов, знания и представления об особенностях функционирования этой сферы финансовой системы страны и эффективности финансовой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Задачи:

- формирование у студентов научных представлений о сущности и функциях государственных и муниципальных финансов;
- формирование у студентов научного мировоззрения относительно роли и места государственных и муниципальных финансов в финансовой системе страны;
- развивать логику и культуру профессионального мышления на основе формирования навыков анализа особенностей и качества управления финансами на государственном и муниципальном уровнях;
- развивать творческое мышление у студентов путем постановки индивидуальных заданий по проблемам и перспективам развития системы государственных и муниципальных финансов РФ.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: профессиональный цикл, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Сущность, функции и принципы функционирования государственных и муниципальных финансов. Макроэкономические условия и источники формирования финансовых ресурсов государства и муниципальных образований. Объекты государственной и муниципальной собственности и особенности их использования в финансовой деятельности государства и муниципальных образований. Бюджетное право и его значение для функционирования государственных и муниципальных финансов.

Бюджетная система государства. Современная структура бюджетной системы РФ. Принципы построения бюджетной системы РФ. Теоретические и правовые основы бюджетного федерализма. Механизмы вертикального и горизонтального финансового выравнивания бюджетной обеспеченности территорий. Особенности формирования бюджетной политики на федеральном региональном и местном уровнях. Место бюджетной политики в концепциях социально-экономического развития территорий.

Макроэкономические условия формирования федерального бюджета. Доходы и расходы федерального бюджета. Инвестиционные и целевые федеральные бюджетные программы. Особенности формирования доходов бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов. Бюджетный процесс как сфера деятельности органов государственной власти и местного самоуправления. Казначейская система исполнения бюджетов бюджетной системы РФ. Государственный и муниципальный кредит, его функции и отличительные характеристики. Государственные и муниципальные заимствования, их правовое регулирование и формы проявления. Государственный и муниципальный долг, его происхождение и правовое регулирование.

Внебюджетные фонды в системе государственных и муниципальных финансов. Источники формирования и направления использования средств государственных социальных внебюджетных фондов. Правовые основы, организационные формы и методы регулирования деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. Финансы государственных и муниципальных унитарных предприятий и особенности управления ими.

Форма текущего контроля успеваемости: устные доклады, рефераты, контрольные работы.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-27.

Б4 Физическая культура

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- понимание социальной значимости физической культуры и её роли в развитии личности и подготовке к профессиональной деятельности;
- знание биологических, психолого-педагогических и практических основ физической культуры и здо-

- рового образа жизни;
- овладение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей, качеств и свойств личности, самоопределение в физической культуре и спорте.

Место учебной дисциплины в структуре ООП: Физическая культура.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины: Основы теоретических знаний в области физической культуры. Физическая культура в профессиональной подготовке студентов. Социально-биологические основы адаптации организма человека к физической и умственной деятельности, факторам среды обитания. Образ жизни и его отражение в профессиональной деятельности. Общая физическая и спортивная подготовка студентов. Методические основы самостоятельных занятий физическими упражнениями. Профессионально-прикладная физическая подготовка. Методико-практические занятия. Учебно-тренировочные занятия.

Формы текущей аттестации: задания.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-22.

ФТД. ФАКУЛЬТАТИВЫ

ФТД.1 Методика написания ВКР

Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель – теоретическая подготовка студентов к написанию выпускной квалификационной работы на экономическую тематику и их подготовка к дальнейшему эффективному участию в научно-исследовательской деятельности.

Задачи:

- раскрытие понятия научного исследования и его принципов, методологии научного исследования;
- изучение особенностей современных методик проведения исследований в области экономических науки;
- выработка умений и навыков в области оформления материалов проведенных исследований и написания выпускной квалификационной работы;

Место учебной дисциплины в структуре ООП: факультативный цикл.

Краткое содержание (дидактические единицы) учебной дисциплины:

Выпускная квалификационная работа – как результат научного исследования. Разработка концепции написания работы. Общие требования к содержанию выпускной квалификационной работы.

Общая схема диссертационного исследования (подготовительный, основной и заключительный этапы, их содержание и характеристика). Постановка проблемы, выбор темы выпускной квалификационной работы и обоснование ее актуальности. Содержание общих и специальных методов научного исследования.

Приемы выбора темы выпускной квалификационной работы. Составление плана работы, согласование предварительного плана исследования с руководителем. Библиографический поиск источников, работа с информационно-поисковыми системами. Изучение, анализ литературы и отбор необходимого для проводимого исследования материала.

Подготовка черновой рукописи выпускной квалификационной работы и изложение материалов научных исследований. Структурирование выпускной квалификационной работы (титульный лист; содержание; перечень сокращений, условных обозначений, символов, единиц и терминов; введение; разделы и подразделы основной части; заключение; список использованных источников; приложения). Рубрикация текста работы.

Структура, объем и общие правила оформления выпускной квалификационной работы. Представление табличного материала. Оформление отдельных видов текстового материала. Требования по представлению отдельных видов иллюстративного материала и математических формул. Оформление цитат

Ссылки в тексте и оформление заимствований, составление и требования к вспомогательным указателям. Приложения и примечания. Оформление библиографического аппарата.

Основные документы, представляемые в государственную аттестационную комиссию, требования к ним. Подготовка студента к выступлению на заседании государственной аттестационной комиссии. Подготовка презентации и процедура публичной защиты работы. Критерии оценки выпускной квалификационной работы.

Форма текущего контроля успеваемости: тесты, задания.

Форма промежуточной аттестации зачет.

Коды формируемых (сформированных) компетенций: ПК-26, ПК-40.

Приложение 5

Аннотации программ учебной и производственной практик

Учебная практика

1. Цели учебной практики

Цели учебной практики – закрепление и углубление теоретических знаний и практических навыков, полученных в области организационно-управленческой и информационно-аналитической деятельности; формирование представлений о виде и специфике будущей профессиональной деятельности; приобретение практических навыков самостоятельной работы.

2. Задачи учебной практики

Задачами учебной практики являются:

- ознакомление с содержанием учредительных документов организации;
- изучение организационно-управленческой структуры организации, выявление содержания и специфики видов деятельности организации;
- анализ конкурентной и маркетинговой стратегий организации;
- ознакомление с организацией ведения бухгалтерского учета;
- изучение взаимоотношений организации с бюджетом и внебюджетными фондами;
- ознакомление с организацией финансового менеджмента;
- ознакомление с функциями и обязанностями финансовых менеджеров в организации;
- развитие навыков самостоятельной работы по сбору, обобщению и анализу управленческой и финансово-экономической информации;
- овладение навыками работы с нормативно-правовыми актами и внутренними регламентами организации;
- использование компьютерной техники и электронных информационных ресурсов для решения экономических задач и принятия управленческих решений;
- подготовка отчета в соответствии с программой практики.

3. Время проведения учебной практики: 2 курс, 4 семестр (2 недели).

4. Форма проведения практики: учебная.

5. Содержание учебной практики

Общая трудоемкость учебной практики составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

Разделы (этапы) практики.

1. Инструктаж по технике безопасности. Знакомство с деятельностью организации, ее организационной структурой и учредительными документами. Анализ структуры управления организацией. Определение функций и обязанностей финансовых менеджеров в организации. Анализ конкурентной и маркетинговой стратегий организации.

2. Организация бухгалтерского учета и отчетности. Взаимодействие организации с бюджетом и внебюджетными фондами. Организация управленческого учета. Анализ ценовой политики организации.

3. Организация финансового менеджмента. Содержание финансовых отношений, возникающих в процессе производственно-хозяйственной деятельности организации. Задачи и функции финансового менеджера. Виды разрабатываемых финансовых планов и их содержание (долгосрочное, годовое и оперативное финансовое планирование). Анализ обеспеченности деятельности организации имуществом и финансовыми ресурсами. Взаимоотношения организации с финансово-кредитной системой.

4. Подготовка отчета по учебной практике.

Научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на учебной практике: сбор, анализ и обработка теоретических, нормативных и фактических материалов; изучение бизнес-процессов организации; работа с финансовой отчетностью; систематизация полученных материалов; подготовка отчета по результатам практики; консультации с руководителями учебной практики от организации и от кафедры финансов и кредита.

6. Формы промежуточной аттестации (по итогам практики): защита отчета (экзамен).

7. Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-8, ОК-13, ОК-19.

Производственная практика

1. Цели производственной практики

Цели производственной практики – закрепление теоретических знаний и апробация практических умений и навыков, полученных в области организационно-управленческой и информационно-аналитической деятельности; развитие навыков применения полученных знаний при принятии управленческих решений в области финансов; подготовка практической базы для выполнения исследования по теме выпускной квалификационной работы.

2. Задачи производственной практики

Задачами производственной практики являются:

- ознакомление с деятельностью организации, ее организационно-управленческой структурой и учредительными документами;
- изучение структуры и функций финансовых служб организации, анализ финансовой отчетности и финансовой стратегии организации;
- приобретение навыков финансового анализа и использование его результатов для подготовки управленческих решений в организации;
- сбор, систематизация и анализ данных, а также приобретение навыков практических расчетов по фактическим данным организации для целей финансового планирования и финансового контроля;
- сбор необходимых практических материалов и документов для подготовки выпускной работы;
- подготовка отчета о производственной практике в соответствии с программой.

3. Время проведения производственной практики: 3 курс, 6 семестр (4 недели).

4. Форма проведения практики: производственная.

5. Содержание производственной практики

Общая трудоемкость производственной практики составляет 6 зачетных единиц (216 часов).

1. Инструктаж по технике безопасности. Знакомство с деятельностью организации и формирование представлений о ее организационно-управленческой структуре и специфике хозяйственной деятельности. Знакомство с учредительными документами организации.

2. Структура финансовых служб организации, их задачи, функции, система управления финансами в организации; специфика работы структурных подразделений, ответственных за организацию финансовой работы, определение их места в общей системе управления. Организация системы документооборота финансового характера. Анализ финансовой отчетности организации (бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах, отчет об изменениях капитала, от-

чет о движении денежных средств и др.) для целей принятия управленческих решений. Изучение финансовой стратегии организации.

3. Анализ и оценка финансового состояния организации: анализ имущества организации и источников его финансирования, финансовых результатов деятельности (аналитический баланс, отчет о финансовых результатах, их вертикальный и горизонтальный анализ); система показателей оценки финансового состояния. Расчет показателей ликвидности и платежеспособности, финансовой устойчивости, деловой активности и рентабельности. Использование полученных результатов при принятии управленческих решений.

4. Изучение состава, структуры и динамики основных средств организации, расчет показателей эффективности их использования. Изучение состава, структуры и динамики оборотных средств организации, оценка эффективности их использования. Принципы и методы нормирования оборотных средств. Управление запасами, дебиторской задолженностью и денежными средствами. Контроль использования оборотных средств.

5. Исследование затрат организации на производство и реализацию продукции. Расчет и оценка показателей себестоимости продукции. Факторный анализ себестоимости продукции. Калькулирование себестоимости, объекты и методы калькулирования, состав калькуляционных статей. Составление расчетной (плановой) калькуляции на продукцию. Планирование себестоимости. Система цен на продукцию. Основные методы ценообразования, применяемые в организации.

6. Анализ денежных доходов и прибыли организации. Планирование выручки от реализации. Определение факторов, влияющих на величину выручки от реализации. Формирование и расчет показателей прибыли. Экономические факторы, влияющие на величину прибыли. Методы планирования прибыли. Распределение и использование прибыли организации. Анализ рентабельности организации и пути повышения. Совершенствование управления прибылью организации.

7. Изучение финансового планирования в организации. Роль финансового планирования в системе управления финансами организации. Выявление особенностей планирования: доходов и расходов; имущества и источников его формирования; источников денежных средств. Система бюджетирования в организации, виды операционных бюджетов. Технология бюджетирования по центрам финансового учета (ЦФУ), финансовой ответственности (ЦФО), центрам затрат и центрам прибыли. Состав финансового плана в структуре бизнес-плана организации.

8. Исследование инвестиционной деятельности организации: инвестиционная политика, виды осуществляемых инвестиций, оценка их эффективности, моделирование денежных потоков, расчет показателей срока окупаемости проекта (простого и дисконтированного), индекса доходности, чистой текущей стоимости, внутренней нормы доходности и др., обоснование выбора ставки дисконтирования. Учет влияния инфляции, неопределенности и рисков. Выявление специфики управления инвестициями.

9. Источники финансирования организации: изучение состава и структуры источников финансирования организации; расчет их стоимости, определение средневзвешенной стоимости капитала; оптимизация его структуры. Ознакомление с системой взаимоотношений организации с банковской сферой, порядком обоснования и оформления кредитов. Обоснование управленческих решений по объемам и структуре привлекаемых финансовых ресурсов.

10. Взаимоотношения организации с бюджетом и внебюджетными фондами, со страховыми и оценочными компаниями. Виды обязательных платежей,

уплачиваемых организацией в бюджет и внебюджетные фонды. Порядок уплаты налогов и сборов. Организация корпоративного налогового менеджмента. Специфика управления налогообложением в организации.

11. Сбор, обработка, систематизация и анализ материалов по теме выпускной квалификационной работы. Сбор и обработка теоретической и статистической информации, нормативных и методических документов. Анализ практических материалов, связанных с объектом исследования по выбранной теме выпускной квалификационной работы.

12. Подготовка отчета по производственной практике.

Научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на производственной практике: сбор, анализ и обработка теоретических, нормативных и фактических материалов; изучение бизнес-процессов организации; работа с финансовой отчетностью; изучение аудиторских заключений; изучение и систематизация полученных практических материалов; подготовка отчета по результатам практики; консультации с руководителями производственной практики от организации и от кафедры финансов и кредита.

6. Формы промежуточной аттестации (по итогам практики): защита отчета (экзамен).

7. Коды формируемых (сформированных) компетенций: ОК-8, ОК-13, ОК-19, ПК-8, ПК-47.

Приложение 6

Библиотечно-информационное обеспечение

Наличие учебной и учебно-методической литературы

№ п/п	Уровень, ступень образования, вид образовательной программы (основная / дополнительная), направление подготовки, специальность, профессия	Объем фонда учебной и учебно-методической литературы		Количество экземпляров литературы на одного обучающегося, воспитанника	Доля изданий, изданных за последние 10 лет, от общего количества экземпляров (для цикла ГСЭ – за 5 лет)
		Количество наименований	Количество экземпляров		
1	2	3	4	5	6
1.	<i>Высшее образование, бакалавриат, основная, направление 080200.62 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»</i>				
	В том числе по циклам дисциплин:				
	Гуманитарный, социальный и экономический	54	2781	0,5	86%
	Математический и естественнонаучный	31	2114	0,5	90%
	Профессиональный	79	4904	0,5	98%

Обеспечение образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой и электронно-библиотечной системой

№ п/п	Типы изданий	Количество наименований	Количество однотомных экземпляров, годовых и (или) многотомных комплектов
1	2 .	3	4
1.	Официальные издания (сборники законодательных актов, нормативных правовых актов и кодексов Российской Федерации (отдельно изданные, продолжающиеся и периодические)	3130	3524
2.	Общественно-политические и научно-популярные периодические издания (журналы и газеты)	461	6079
3.	Научные периодические издания (по профилю (направленности) образовательных программ)	27	
4.	Справочно-библиографические издания:		
4.1.	энциклопедии (энциклопедические словари)	19	
4.2.	отраслевые словари и справочники (по профилю (направленности) образовательных про-	55	
4.3.	текущие и ретроспективные отраслевые библиографические пособия (по профилю (направленности) образовательных программ)	2	
5.	Научная литература	2175	3810
6.	ЭБС «Издательства «Лань», http://www.e.lanbook.com Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ», http://rucont.ru/ ЭБС «Консультант студента», http://www.studmedlib.ru/	3	

Всем обучающимся обеспечен доступ к электронно-библиотечной системе и электронному каталогу

Приложение 7

Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Дисциплины	Перечень оборудования	Место расположения
История Философия Иностранный язык Правоведенье Социология Культурология Русский язык и культура речи Экономическая теория Государственное регулирование экономики Основы профессионального развития менеджеров Математика Теория статистики Социально-экономическая статистика Методы принятия управленческих решений Информационные технологии в менеджменте Информатика Концепция современного естествознания Социально-экономическое прогнозирование Исследование систем управления Эконометрика Финансовые вычисления в коммерческих расчетах Статистический анализ кадровой информации	Поточные аудитории (ауд.: 200а, 202 А, 206 А, 207 А) – 4 проектора, 4 ПК. Компьютерные центры (ауд.105, 106а,106б,106д, 001А, 002А, 003А, 005А, 006А, 009А) – 96 персональных компьютеров. Учебные аудитории (105А, 107А, 207А, 209А, 301 А, 305А, 307А) – 7 проекторов, 7 ноутбуков Кафедра финансов и кредита (204) – ноутбук.	г. Воронеж, ул. Хользунова, д. 40, корпус № 5, № 5а и № 5б

<p>Информационная логистика Управление качеством Финансовые вложения: учет и отчетность История управленческой мысли Организационное поведение Теория организации Маркетинг Финансовый учет Управленческий учет Финансовый анализ Финансовый менеджмент Управление человеческими ресурсами Стратегический менеджмент Корпоративная социальная ответственность Безопасность жизнедеятельности Управление изменениями Инвестиционный анализ Бизнес-планирование Экономика и организация производства Региональная экономика и управление Маркетинговые исследования Ценообразование Финансы и кредит Оценка недвижимости Основы предпринимательства Теория и практика менеджмента Экономика и организация труда</p>		
---	--	--

Корпоративные финансы Инвестиции Налоги и налогообложение Рынок ценных бумаг Индикативное управление Налоговый менеджмент Консолидированная финансовая отчетность Исследование социально-экономических и политических процессов Маркетинг территорий Информационные управляющие системы Креативный менеджмент Маркетинг персонала Контроль и ревизия Управление оборотным капиталом Организационная культура Управление общественными отношениями Коммерческая деятельность Финансовая и актуарная математика Сбалансированная система показателей: методика, эффективность Конфликтология Малый бизнес Инвестиционные стратегии Основы безопасности труда Третий сектор экономики Покупательское поведение потребителей		
--	--	--

<p>Система сбалансированных показателей в стратегическом управленческом учете</p> <p>Тайм-менеджмент</p> <p>Бизнес-расчеты в Excel</p> <p>Теоретические основы финансового менеджмента</p> <p>Денежно-кредитное регулирование экономики</p> <p>Финансовый менеджмент в коммерческом банке</p> <p>Кредитная политика коммерческого банка</p> <p>Оценка бизнеса</p> <p>Краткосрочная финансовая политика</p> <p>Организация деятельности коммерческого банка</p> <p>Сберегательное дело</p> <p>Финансовые рынки и финансовые институты</p> <p>Общая теория налогообложения</p> <p>Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски</p> <p>Бюджетная система РФ</p> <p>Международный финансовый менеджмент</p> <p>Международные валютно-кредитные отношения</p> <p>Финансовые инновации</p> <p>Фондовый дилинг</p> <p>Страхование</p> <p>Валютный дилинг</p> <p>Антикризисное управление финансами</p> <p>Государственные и муниципальные финансы</p> <p>Физическая культура</p> <p>Методика написания ВКР</p>		
---	--	--

Приложение 8

Кадровое обеспечение

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Привлечено 78 преподавателей

Имеют ученую степень, звание 63, из них докторов наук, профессоров 8; ведущих специалистов 9.

80,8 % преподавателей имеют ученую степень, звание; 11,5% преподавателей привлечены из ведущих специалистов, что соответствует требованиям стандарта.

Все преподаватели на регулярной основе занимаются научно-методической деятельностью.

