

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой  
трудового права



С.В. Передерин  
25.05.2023

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.ДВ.01.01 Юридическая ответственность за нарушение трудового,**  
**социального и земельного законодательства**

1. Код и наименование направления подготовки: 40.04.01 юриспруденция
2. Профиль подготовки: Юрист в сфере трудового, социального и земельного права
3. Квалификация (степень) выпускника: магистр юриспруденции
4. Форма обучения: очная
5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: трудового права
6. Составители программы: Носова Юлия Борисовна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права
7. Рекомендована: НМС юридического факультета от 25.05.2023 протокол № 8

---

---

---

*отметка о продлении*

8. Учебный год: 2023/2024

Семестр: 2

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: привить студентам знания об ответственности за нарушение трудового, социального и земельного законодательства и практическими навыками в данной сфере. Эта цель достигается благодаря сочетанию аудиторных учебных занятий и самостоятельной работы студентов, в рамках которых происходит знакомство с нормативно-правовыми источниками, актами судебных органов, специальной учебной и монографической литературой по спецкурсу, решение задач и выполнение практических заданий.

Задачи: раскрыть понятие, виды, принципы, основания ответственности за нарушение трудового, социального и земельного законодательства, сформировать у студентов представление об актуальных проблемах привлечения к юридической ответственности за нарушение законодательства о труде.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Юридическая ответственность за нарушение трудового, социального и земельного законодательства» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока Б1, дисциплины по выбору.

Требования к входным знаниям, умениям и навыкам: слушатели должны знать основания наступления дисциплинарной, материальной, административной, уголовной ответственности за нарушения трудового, социального и земельного законодательства; виды санкций за такие правонарушения; порядок привлечения к юридической ответственности за нарушение трудового, социального и земельного законодательства; уметь оперировать понятиями и категориями в рассматриваемой сфере; анализировать выполнение требований трудового, социального и земельного законодательства, последствия их нарушения, применять существующие механизмы, направленные на устранение выявленных нарушений; анализировать, толковать и применять нормативные правовые акты; давать квалифицированные консультации о способах реализации и защиты прав лиц, привлекаемых к различным видам юридической ответственности; владеть терминологией, используемой в рассматриваемой сфере; навыками работы с нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового, социального и земельного права; навыками анализа правоприменительной и правозащитной деятельности; принятия необходимых мер защиты трудовых, социальных прав и прав в сфере земельных правоотношений.

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

| Код  | Название компетенции   | Код(ы)               | Индикатор(ы)  | Планируемые результаты обучения   |
|------|--|----------------------|---|---|
| ПК-4 | ПК-4 Способен оказывать правовую помощь, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в рамках своей профессиональной деятельности | ПК-4.1<br><br>ПК-4.3 | Выбирает наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям;<br><br>Дает устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам | знать: систему нормативных правовых актов, устанавливающих основания и порядок применения юридической ответственности за нарушения в сфере трудовых, социальных и земельных правоотношений<br>уметь: анализировать, толковать, применять положения трудового, социального и земельного законодательства в области привлечения к юридической ответственности |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  | владеть: навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм трудового, социального и земельного законодательства в профессиональной сфере. |
|--|--|--|--|--|

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах — 2/ 72.**

**Форма промежуточной аттестации: зачет.**

**13. Трудоемкость по видам учебной работы:**

| Вид учебной работы                    |              | Трудоемкость |              |           |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
|                                       |              | Всего        | По семестрам |           |
|                                       |              |              | 2 семестр    | 3 семестр |
| Аудиторные занятия                    |              |              |              |           |
| в том числе:                          | лекции       |              |              |           |
|                                       | практические | 14           | 14           |           |
|                                       | лабораторные |              |              |           |
| Самостоятельная работа                |              | 58           | 58           |           |
| Форма промежуточной аттестации: зачет |              |              |              |           |
| Итого:                                |              | 72           | 72           |           |

**13.1. Содержание дисциплины**

| п/п                            | Наименование раздела дисциплины  | Содержание раздела дисциплины   | Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК |
|--------------------------------|--|---|--|
| <b>2. Практические занятия</b> |  |   |  |
| 2.1                            | Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства: понятие, виды, основания наступления. | Понятие и сущность юридической ответственности за нарушение трудового законодательства. Правонарушения в сфере труда, их классификация. Юридический состав правонарушений. Виды ответственности в трудовом праве: дисциплинарная и материальная. Административная и уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства. Возможность применения гражданской правовой ответственности к субъектам трудового права. |  |
| 2.2                            | Дисциплинарная ответственность в трудовом праве.   | Понятие и значение дисциплины труда. Правовые средства обеспечения дисциплины труда. Понятие, сущность и особенности дисциплинарной ответственности. Принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности: общая и специальная. Дисциплинарный проступок как основание дисциплинарной   |  |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
|     |  | ответственности. Общая характеристика дисциплинарных взысканий. Порядок наложения, снятия и обжалования дисциплинарных взысканий. Меры дисциплинарного воздействия (лишение премий, не предоставление льгот и др.)  |  |
| 2.3 | Материальная ответственность сторон трудового договора.                  | Становление и развитие законодательства о материальной ответственности. Понятие и условия наступления материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя. Понятие, условия и виды материальной ответственности работника. Обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению. Порядок возмещения ущерба. Особенности возмещения морального вреда.  |  |
| 2.4 | Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.        | Нарушение законодательства о труде и об охране труда как основания наступления административной ответственности. Административная ответственность за правонарушения в сфере социального партнерства (уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения; непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения; необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения; нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению; уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах; невыполнение соглашения; увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки). Органы, уполномоченные рассматривать дела об административных правонарушениях. Проблемы при применении административных наказаний за нарушения в сфере труда. |  |
| 2.5 | Уголовная ответственность за преступления в сфере труда.                 | Составы преступлений, посягающих на трудовые права (нарушение правил охраны труда; необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет; невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат)  |  |
| 2.6 | Гражданско-правовая ответственность сторон трудового договора.           | Ответственность руководителя организации. Регрессное требование работодателя к работнику о возмещении ущерба. Ответственность представительного органа работников, объявившего и не прекратившего забастовку, признанную незаконной. Ответственность работодателя при причинении вреда жизни и здоровью работника при несчастном случае на производстве, наступлении профессионального заболевания.   |  |
| 2.7 | Соотношение различных видов юридической ответственности за нарушения за- | Междисциплинарная связь, взаимодействие норм различной отраслевой принадлежности в вопросах ответственности в сфере труда. Возможность одновременного привлечения правонарушителя к   |  |

|     |   |   |  |
|-----|---|---|--|
|     | конодательства о труде.   | различным видам ответственности. Привлечение работника к административной и уголовной ответственности как основания изменения и прекращения трудового договора.   |  |
| 2.8 | Юридическая ответственность за нарушения социального законодательства | Юридическая ответственность в пенсионном праве. Ответственность за нарушения законодательства о социальной защите, социальной помощи и социальном обслуживании. Ответственность в сфере обязательного социального страхования. Ответственность за нарушения в сфере законодательства о занятости населения. |  |
| 2.9 | Юридическая ответственность за нарушения земельного законодательства  | Институт юридической ответственности за нарушения в области охраны и использования земель. Виды земельных правонарушений. Особенности регулирования ответственности Земельным кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Гражданским кодексом РФ, Уголовным кодексом РФ                  |  |

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

| № п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины   | Виды занятий (часов) |              |          |                        |       |
|-------|--|----------------------|--------------|----------|------------------------|-------|
|       |  | Лекции               | Практические | контроль | Самостоятельная работа | Всего |
| 1     | Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства: понятие, виды, основания наступления. | -                    | 2            | -        | 8                      | 10    |
| 2     | Дисциплинарная ответственность в трудовом праве.   | -                    | 2            | -        | 8                      | 10    |
| 3     | Материальная ответственность сторон трудового договора.  | -                    | 2            | -        | 6                      | 8     |
| 4     | Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.  | -                    | 2            | -        | 6                      | 8     |
| 5     | Уголовная ответственность за преступления в сфере труда.   | -                    | 2            | -        | 6                      | 8     |
| 6     | Гражданско-правовая ответственность сторон трудового договора.   | -                    | 1            | -        | 6                      | 7     |
| 7     | Соотношение различных видов юридической ответственности за нарушения законодательства о труде.             | -                    | 1            | -        | 6                      | 7     |
| 8     | Юридическая ответственность за нарушения социального законодательства                                      | -                    | 1            | -        | 6                      | 7     |
| 9     | Юридическая ответственность за нарушения земельного законодательства                                       | -                    | 1            | -        | 6                      | 7     |
|       | контроль   |                      |              |          |                        |       |
|       | Итого:   | -                    | 12           |          | 58                     | 72    |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Для изучения дисциплины «Актуальные проблемы ответственности в трудовом праве» студентам рекомендуется:

- 1) изучить виды и основания юридической ответственности за нарушения трудового, социального и земельного законодательства;
- 2) детально изучить порядок привлечения к различным видам ответственности за правонарушения в сфере труда, занятости, земельных и социальных отношений;
- 3) для изучения актуальных проблем ответственности в трудовом, социальном и земельном праве рекомендуется использовать нормативные правовые акты, регулирующие каждый вид юридической ответственности, учебную литературу и судебную практику;
- 4) с целью углубленного изучения отдельных тем рекомендуется использовать научную литературу в соответствии с расширенным списком библиографии, имеющимся на кафедре.

Успешное изучение дисциплины предполагает освоение материала, преподаваемого на практических занятиях, самостоятельное изучение нормативных правовых актов, учебной и научной литературы, судебной практики, умения применять системный, сравнительный и другие методы познания, ясно выражать свои мысли в устной и письменной формах.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

##### А) Основная литература

| № | Название  |
|---|---|
| 1 | Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный      |
| 2 | Земельное право : учебник / под ред. И.А. Соболев, Н.А. Волковой, Р.М. Ахмедова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2016. – 383 с. : ил. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447159">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447159</a> (дата обращения: 28.08.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02825-5. – Текст : электронный.   |
| 3 | Голубева, Т.Ю. Право социального обеспечения России : учебник : [12+] / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 171 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=500714">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=500714</a> (дата обращения: 28.08.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-9963-8. – DOI 10.23681/500714. – Текст : электронный. |

##### Б) Дополнительная литература

| № | Название   |
|---|--|
| 1 | Лазарев, В.М. Принцип правового равенства и юридическая ответственность (проблемы методологии и теории взаимосвязи) / В.М. Лазарев, В.Г. Федорова. – Волгоград : Волгоградский государственный университет, 2005. – 132 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=38677">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=38677</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 5-9669-0033-7. – Текст : электронный. |
| 2 | Волкова, В.В. Административная ответственность за нарушение трудовых прав и прав в области социального обеспечения : учебное пособие / В.В. Волкова, Е.В. Хахалева, А.В. Петрушкина. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2016. – 80 с. – Режим доступа:   |

|    |   |
|----|---|
|    | по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447150">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447150</a> (дата обращения: 28.08.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02837-8. – Текст : электронный.  |
| 3  | Ответственность за экологические преступления : научно-практический комментарий к постановлениям пленума ВС РФ / Ю.А. Тимошенко. — Москва : Проспект, 2017 . 240 с. — ISBN 978-5-392-21808-0.   |
| 4  | Комментарий к Трудовому кодексу РФ: постатейный, научно- практический : [16+] / С.Н. Бабурин, А.А. Глисков, А.Г. Глисков, А.И. Забейворота ; под ред. С.Н. Бабурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Книжный мир, 2017. – 881 с. – (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации). – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460124">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460124</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-8041-0885-5. – Текст : электронный. |
| 5  | Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда : монография / А.А. Сапфорова. — Москва : Проспект, 2017 . 143 с. — ISBN 978-5-392-22982-6.  |
| 6  | Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) : научно-практическое пособие / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. — Москва : Проспект, 2018 . 244, [1] с. — ISBN 978-5-392-23693-0.  |
| 7  | Актуальные проблемы трудового права : учебник для магистров / Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА) ; отв. ред. Н.Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2018 . 688 с. — ISBN 978-5-392-26811-5.   |
| 8  | Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов ; Российский государственный университет правосудия. — Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. – 284 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560836">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560836</a> ). – Библиогр.: с. 270-277. – ISBN 978-5-93916-712-3. – Текст : электронный.   |
| 9  | Правопорядок и ответственность в трудовом праве : Учеб. пособие / Ю. Н. Полетаев. — М. : Проспект, 2001 . 180,[2] с. — ISBN 5-8369-0134-1.  |
| 10 | Российское трудовое право в условиях инновационной экономики : учебное пособие / М.В. Лушникова, А.М. Лушников, Д.А. Смирнов. — Ярославль : Индиго, 2015 . 147 с. — ISBN 978-5-91722-178-6.   |

#### В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

| № п/п | Источник   |
|-------|--|
| 1.    | Электронно-библиотечная система "Лань" <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>   |
| 2.    | Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a>  |
| 3.    | Национальный цифровой ресурс "РУКОНТ" <a href="http://rucont.ru">http://rucont.ru</a>  |
| 4.    | Электронно-библиотечная система "Консультант студента" <a href="http://www.studmedlib.ru">http://www.studmedlib.ru</a>   |
| 5.    | Образовательная платформа «ЮРАЙТ»  |
| 6.    | Электронная библиотека Зональной научной библиотеки Воронежского госуниверситета <a href="https://lib.vsu.ru/">https://lib.vsu.ru/</a>   |
| 7.    | Электронный учебный курс по дисциплине «Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства» <a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=9535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=9535</a> , «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, <a href="https://edu.vsu.ru/">https://edu.vsu.ru/</a> ). |

### 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

| № | Название   |
|---|--|
| 1 | Аксенова, С. Правонарушение и юридическая ответственность : практическое пособие / С. Аксенова. — Москва : Лаборатория книги, 2010. – 56 с. – (Электронная книга). – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=96803">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=96803</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-905855-94-8. – Текст : электронный. |

|   |  |
|---|--|
| 2 | Юридическая ответственность : учебное пособие / Б.Н. Габричидзе, А.Г. Чернявский, С.М. Кузнецов, Н.Д. Эриашвили ; ред. Н.Д. Эриашвили, Б.Н. Габричидзе. – Москва : Юнити, 2012. – 336 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=118965">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=118965</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-238-02265-9. – Текст : электронный.   |
| 3 | Правовые основы охраны труда: справочное пособие / сост. Л.В. Алексеева ; Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова, Институт комплексной безопасности, Центр дополнительного профессионального образования. – Архангельск : Северный (Арктический) федеральный университет (САФУ), 2014. – 108 с. – (Специалисту по охране труда). – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=312304">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=312304</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-261-00935-1. – Текст : электронный. |

### **17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):**

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

### **18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

Мультимедиа-проектор «Mitsubishi», экран настенный CS 244\*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

### **19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций**

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

| № п/п | Наименование раздела дисциплины (модуля)   | Компетенции | Индикаторы достижения компетенции | Оценочные средства |
|-------|--|-------------|-----------------------------------|--------------------|
| 1.    | Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства: понятие, виды, основания наступления. | ПК-4        | ПК-4.1, ПК-4.3                    | опрос              |
| 2     | Дисциплинарная ответственность в трудовом  | ПК-4        | ПК-4.1, ПК-4.3                    | Опрос              |



|  |  |      |                |  |
|--|--|------|----------------|--|
|  | праве.   |      |                |  |
| 3  | Материальная ответственность сторон трудового договора.  | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | Контрольная работа в виде составления юридического документа |
| 4  | Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.                              | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | Контрольная работа в виде составления юридического документа |
| 5  | Уголовная ответственность за преступления в сфере труда.                                       | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | Опрос  |
| 6  | Гражданско-правовая ответственность сторон трудового договора.                                 | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | опрос  |
| 7  | Соотношение различных видов юридической ответственности за нарушения законодательства о труде. | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | опрос  |
| 8  | Юридическая ответственность за нарушения социального законодательства                          | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | Опрос  |
| 9  | Юридическая ответственность за нарушения земельного законодательства                           | ПК-4 | ПК-4.1, ПК-4.3 | Контрольная работа в виде составления юридического документа |
| Промежуточная аттестация<br>форма контроля – зачет |  |      |                | Перечень вопросов  |

## 20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

### 20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Контрольная работа;
- Составление юридических документов;

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

### Задания для контрольной работы по составлению юридических документов

**Тема 2:** Дисциплинарная ответственность в трудовом праве

Задание 1: Составьте проект приказа о наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде выговора.

**Тема 3:** Материальная ответственность сторон трудового договора

Задание 2. Составьте исковое заявление о возмещении причиненного работником ущерба.

## Критерии оценок:

| Оценка    | Критерий оценки   |
|-----------|---|
| Зачтено   | Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.                         |
| Незачтено | Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства. |

## 20.2 Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по экзаменационным билетам (билетам к зачету);

### Примерный перечень вопросов к зачету:

1. Понятие и сущность юридической ответственности за нарушения трудового законодательства.
2. Правонарушения в сфере труда, их классификация.
3. Юридический состав правонарушений в сфере труда.
4. Виды ответственности в трудовом праве.
5. Цели и функции юридической ответственности за правонарушения в сфере труда.
6. Понятие и значение дисциплины труда.
7. Правовые средства обеспечения дисциплины труда.
8. Понятие, сущность и особенности дисциплинарной ответственности.
9. Принципы дисциплинарной ответственности.
10. Виды дисциплинарной ответственности: общая и специальная.
11. Дисциплинарный проступок как основание дисциплинарной ответственности.
12. Общая характеристика дисциплинарных взысканий.
13. Порядок наложения, снятия и обжалования дисциплинарных взысканий.
14. Меры дисциплинарного воздействия (лишение премий, не предоставление льгот и др.)
15. Становление и развитие законодательства о материальной ответственности.
16. Понятие и условия наступления материальной ответственности.
17. Материальная ответственность работодателя.
18. Понятие, условия и виды материальной ответственности работника.
19. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению в порядке материальной ответственности.
20. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
21. Порядок возмещения ущерба при применении материальной ответственности.
22. Особенности возмещения морального вреда.
23. Нарушение законодательства о труде и об охране труда как основания наступления административной ответственности.
24. Административная ответственность за правонарушения в сфере социального партнерства.
25. Органы, уполномоченные рассматривать дела об административных правонарушениях в сфере труда.
26. Составы преступлений, посягающих на трудовые права.
27. Ответственность руководителя организации.
28. Регрессное требование работодателя к работнику о возмещении ущерба.
29. Ответственность представительного органа работников, объявившего и не прекратившего забастовку, признанную незаконной
30. Ответственность работодателя при повреждении здоровья или в случае смерти работника при отказе Фонда социального страхования в возмещении вреда.
31. Возможность одновременного привлечения правонарушителя к различным видам ответственности за нарушение трудового законодательства.
32. Привлечение работника к административной и уголовной ответственности как основания изменения и прекращения трудового договора.
33. Юридическая ответственность в пенсионном праве
34. Ответственность за нарушения законодательства о социальной защите
35. Ответственность за нарушения законодательства о социальной помощи

36. Ответственность за нарушения законодательства о социальном обслуживании.
37. Ответственность в сфере обязательного социального страхования.
38. Ответственность за нарушения в сфере законодательства о занятости населения.
39. Виды земельных правонарушений.
40. Институт юридической ответственности за нарушения в области охраны и использования земель.
41. Особенности регулирования земельно-правовой ответственности Земельным кодексом РФ.
41. Особенности регулирования земельно-правовой ответственности Гражданским кодексом РФ.
43. Особенности регулирования земельно-правовой Кодексом РФ об административных правонарушениях.
44. Особенности регулирования земельно-правовой ответственности Уголовным кодексом РФ.

### **Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации**

Для оценивания результатов обучения на экзамене/зачете используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области трудового, социального и земельного права; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

| Критерии оценивания компетенций   | Уровень сформированности компетенций | Шкала оценок |
|---|--------------------------------------|--------------|
| Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа. | Пороговый уровень                    | Зачтено      |
| Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ.                        | Недопустимый уровень                 | Не зачтено   |