

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
трудового права



С.В. Передерин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.01.01 Судебная защита трудовых прав работников

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.06.01 Юриспруденция

2. Направленность подготовки:

12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения

3. Квалификация (степень) выпускника:

Исследователь. Преподаватель – исследователь

4. Форма обучения:

заочная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:

Кафедра трудового права

6. Составители программы:

д.ю.н., профессор кафедры трудового права С.В. Передерин

7. Рекомендована:

НМС юридического факультета от 21.06.2018 протокол № 10

8. Учебный год: 2021/2022

Семестр(ы): 6

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цели: Дисциплина «Судебная защита трудовых прав работников» направлена на глубокое изучение судопроизводства как процессуального порядка рассмотрения дел, вытекающих из трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Судебная защита трудовых прав работников» входит в вариативную часть Блока 1 «Дисциплины (модули), в том числе направленные на подготовку к сдаче кандидатского экзамена по специальности», в группу дисциплин по выбору аспиранта.

11. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);

способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);

готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующей профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)

готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);

владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 2/72.

13.1 Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)				
	Всего	В том числе в интерактивной форме	По семестрам		
			6-ый семестр	
Аудиторные занятия	2				
в том числе: лекции					
Индивидуальные занятия					
лабораторные					
Самостоятельная работа	66				
зачет	4				
Итого:	72				
Форма промежуточной аттестации					

13.2. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
		1. Лекции

1.1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. 2. Формы судебной защиты трудовых прав работников. 3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. 4. Подведомственность и подсудность трудовых споров. 5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав. 7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 8. Доказательства по трудовым спорам. 9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.
1.2	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> 1. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми. 2. Трудовые споры об отказе в приеме на работу. 3. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора. 4. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора. 5. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным. 6. Споры о квотировании рабочих мест.
1.3	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе. 2. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении. 3. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении. 4. Исполнение решений суда о восстановлении на работе. 5. Рассмотрение и разрешение трудовых споров об увольнении по отдельным основаниям прекращения трудового договора.
1.4	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства. 2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы. 3. Споры об оплате времени вынужденного прогула. 4. Споры о порядке исчисления среднего заработка. 5. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей. 6. Возмещение морального вреда.
1.5	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания. 2. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности. 3. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника. 4. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба. 5. Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к административной ответственности.
1.6	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Судебная защита прав работников на охрану труда. 2. Рассмотрение споров, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.
1.7	Особенности рассмотрения трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организации.

отдельных категорий работников		<p>2. Служебные споры государственных и муниципальных служащих.</p> <p>3. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.</p> <p>4. Трудовые споры педагогических работников.</p> <p>5. Индивидуальные трудовые споры медицинских работников.</p> <p>6. Особенности судебной защиты трудовых прав работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и дистанционных работников.</p> <p>7. Индивидуальные трудовые споры работников заемного труда.</p>
--------------------------------	--	---

13.3. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции и	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Всего
1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников			10	10
2	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора		1	10	11
3.	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора		1	10	11
4.	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя			10	10
5.	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности			10	10
6.	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда			10	10

7.	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников			6	6
	зачет				4
			2	66	72

Итого:

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа обучающегося при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, а также дополнительной литературы. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством анализа существующих теоретических проблем и решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание правовых документов.

Организация самостоятельной работы аспиранта должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний.

Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа аспирантов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
	Передерин С.В. Правовая процедура расторжения трудового договора за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей вследствие появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Воронеж : Издательский дом ВГУ. 2017. – 168 с.
	Передерин С.В. Правовая процедура расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя за прогул без уважительных причин : учебное пособие / С.В. Передерин; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017. – 174 с.
1	Передерин С.В. Правовые процедуры, регламентирующие изменение трудового договора : учебное пособие / С.В. Передерин ; Воронежский государственный университет. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2018. – 272 с.
	Буянова М.О. Трудовые споры: учебно-практич. пособие. - М.: Проспект, 2013. – 304 с.
2	Защита трудовых прав работников (Разработка темы, советы и рекомендации М.А. Климовой). – М.:Библиотечка Российской газеты, 2008. – 208 с.
3	Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. - 2-е изд. - Москва: МЦФЭР, 2006. - 318 с.
4	Куренной А.М. Трудовые споры: Практический комментарий. М.: дело, 2001.
5	Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практич. пособие / Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин и др.- М.: Проспект, 2012. – 296 с.
6	Определения Верховного Суда Российской Федерации по гражданским, трудовым и социальным делам, 2010 / Верховный суд РФ; сост. Е. С. Гетман и др. -М. : Норма, 2011. -1024 с.

7	Передерин С.В. Процедурно-процессуальный механизм обеспечения трудовых прав наемных работников. – Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2000. – 286 с.
8	Передерин С.В. Трудовое право: права, обязанности, ответственность: учеб. пособие. – Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2009. – 816 с.
9	Передерин С.В. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров. - Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2013.
10	Пискарев И.К. Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров. Учеб. пособие. – М.: Проспект, 2013. -104 с.
11	Тихомиров М.Ю. Увольнение и восстановление на работе. Судебная практика, официальные разъяснения, образцы документов. Серия: Практика применения законодательства. М.: Изд-во М.Ю. Тихомирова, 2013. – 128 с.
12	Тихомиров М.Ю. Трудовые споры: судебная практика и образцы документов. Серия: Практика применения законодательства. М.: Изд-во М.Ю. Тихомирова, 2013. –141с.
13	Трудовые споры: учебное пособие / под ред. В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. – Москва: Проспект, 2013. – 192 с.
14	Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ. Вып. 1. –М., Инфра-М. Библиотека журнала «Трудовое право РФ», 2012. – 39 с.; Вып. 2. – 24 с.
15	Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика. Учебно-практическое пособие. М.: Юрайт, 2013. -527 с.
16	Щур Д.Л. Победы и поражения работодателей в спорах об увольнении работников. Практика Верховного суда РФ. – М.: Дело и сервис, 2012. -192 с.

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
1	Абрамова О.В. Судебная защита трудовых прав // Трудовое право. 2005. №1. С. 39-51.
2	Айман Т.О. Трудовые споры / Т.О. Айман. - М.: РИОР, 2004. - 63 с.
3	Андреева В.И. Как оформить восстановление работника на работе по решению суда // Справочник кадровика. 2008. №10. С.90-96.
4	Анисимов А.Л. Доказательства и доказывание при судебном разбирательстве трудовых споров // Трудовое право. 2006. №10. С. 81-88; №11. С. 35-43.
5	Анисимов А.Л. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде // Право и экономика. 2008. №4. С. 66-74.
6	Анисимов А.Л. Трудовые отношения и трудовые споры / А.Л. Анисимов. - Москва: Юстицинформ, 2008. - 455 с.
7	Артамонов В.В. Судебная защита конституционной свободы труда в Российской Федерации: монография / В.В. Артамонов; Воронеж. гос. ун-т. – Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2007. – 216 с.
8	Архипов В.В. О досудебном рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Адвокат. 2007. №8. С. 80-89.
9	Белинин А.А. Практика Верховного Суда РФ не всегда бывает правильной // Трудовое право. 2006. №5. С. 50-55.
10	Бережной В.А. Судебная защита конституционных прав в сфере труда в случае дискриминации // Трудовое право. 2005. №10. С. 41-47.
11	Бондарев А.К. Трудовые споры: неурегулированные вопросы законодательства // Законодательство. 2003. №8. С. 51-59.
12	Викторов И. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Вопросы трудового права. 2007. №5. С. 66-72.
13	Викторов И.С., Простова В.М. О практике рассмотрения судами гражданских дел о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью граждан в результате несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2006. №3. С. 16-18.
14	Гаврилина А.К. Исполнение решения суда о восстановлении на работе // Справочник кадровика. 2009. №3. С. 44-58.

15	Глисков А.А. Трудовые споры: порядок обращения в суд: образцы процессуальных документов / А.А. Глисков, А.Г. Глисков, А.И. Забейворота. - Москва: МЦФЭР, 2007. - 191 с.
16	Грин Е.В. К вопросу о различии понятий «сроки обращения в суд» по трудовым делам и «сроки исковой давности» // Российская юстиция. 2009. №3. С. 23-26.
17	Джафаров З. О классификации трудовых споров // Вопросы трудового права. 2009. №5-6. С. 93-96.
18	Захаров В.Н., Цыбуленко А.П. Применение аналогии при разрешении трудовых споров // Российская юстиция. 2008. №3. С. 23-29.
19	Индивидуальные трудовые споры / Гл. ред. В.М. Прудников. - Москва: ИНФРА-М, 2006. - 29 с.
20	Исаева Е.Д. Защита трудовых прав работников и работодателей Конституционным судом Российской Федерации / Е.Д. Исаева, Т.А. Алексеева. - Брянск: Ладомир, 2009. - 110 с.
21	Исханов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров / Р.В. Исханов. - Москва: Нац. полиграфическая группа, 2009. - 143 с.
22	Козлов М.А. Субъективное право и охраняемый законом интерес как предмет судебной защиты // Журнал российского права. 2008. №3. С. 69-77.
23	Коннов А.Ю. Понятие, классификация и основные виды альтернативных способов разрешения споров // Журнал российского права. 2004. №12. С. 120-131.
24	Корнийчук Г.А. Разрешение трудовых споров: способы защиты, коллективные и индивидуальные трудовые споры, трудовое законодательство / Г.А. Корнийчук. - М.: Питер, 2004. - 90 с.
25	<i>Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел / И.А. Костян. - 2-е изд. - Москва: МЦФЭР, 2006. - 318 с.</i>
26	Коцубин Ю. Проблемы применения исковой давности в трудовых спорах // Российская юстиция. 2003. №7. С. 32-36.
27	Лукаш Ю.А. Трудовые споры и конфликты / Ю.А. Лукаш. - Москва: Финпресс, 2008. - 110 с.
28	Минеева В.И. Трудовые споры и порядок их рассмотрения: учебное пособие для студентов высших учебных заведений / В.И. Минеева, А.С. Минеев. - Ставрополь: СевКавГТИ, 2007. - 383 с.
29	Миронов В.И. Практическое пособие по урегулированию трудовых разногласий, споров, конфликтов // Трудовое право. 2008. №4. С. 3-66.
30	Орловский Ю. Судебная практика применения Трудового кодекса Российской Федерации // Хозяйство и право. 2004. №4. С. 5-21.
31	Петров А. О применении судами ТК РФ: спорные аспекты // Хозяйство и право. 2009. №5. С. 121-128.
32	О.А. Проблемы судебной защиты трудовых прав // Трудовое право. 2007. №9. С. 29-33.
33	Соколова Л.А. Трудовые споры и порядок их разрешения / Л.А. Соколова. - М.: Альфа-Пресс, 2004. - 130 с.
34	Сухорукова Е.Я. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров / Е.Я. Сухорукова. - Москва: Науч. центр профсоюзов, 2008. - 24 с.
35	Усатый Н. Социально-коммуникативный подход к управлению трудовыми конфликтами // Человек и труд. 2008. №4. С. 13-15.
36	Устинова С.А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров, связанных с восстановлением на работе работников, уволенных за прогул // Трудовое право. 2008. №12. С. 46-53.
37	Устранить нарушения = восстановить на работе // Справочник кадровика. 2009. №12. С. 36-39.
38	Чуча С. Арбитражный суд в системе органов, рассматривающих трудовые споры // Российская юстиция. 2003. №2. С. 17-18.
39	Шепелева А.А. Основные направления эффективности внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов, или к вопросу о необходимости

	функционирования комиссии по трудовым спорам // Трудовое право. 2007. №8. С. 10-19.
40	Шиян В.И. Трудовые споры и порядок их разрешения: учебно-методическое пособие / В.И. Шиян. - Москва: МГИУ, 2009. - 165 с.
41	Юдин А.В. Злоупотребление правом при исполнении решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника // Трудовое право. 2008. №11. С. 25-31.

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	Электронный каталог Научной библиотеки Воронежского государственного университета: http:// www.lib.vsu.ru/
2.	Электронно-библиотечная система «Издательство «Лань» - lanbook.lib.vsu.ru
3.	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»
4.	Электронно-библиотечная система «Консультант студента»

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1.	Передерин С.В., Носова Ю.Б. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014. – 202 с.

17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы

Справочная правовая система «КонсультантПлюс», Справочная правовая система «Гарант»

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

экран настенный 213x280 , комплект звукоусилительного оборудования Интер-М мультимедийный проектор "Мицубиси", ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Hewlett-Packard" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO

19. Фонд оценочных средств

19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС (средства оценивания)
способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы	Знать: действующее трудовое законодательство, иные нормативные правовые		

<p>развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);</p>	<p>акты, содержащие нормы трудового права Уметь: использовать правоприменительную и судебную практику, проводить научные исследования в сфере использования несамостоятельного труда, а также в сфере правового регулирования социального обеспечения</p>		
<p>способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);</p>	<p>Знать: теоретические научные исследования в области трудового права и права социального обеспечения, способы проведения научных исследований, средства оценки эффективности правовых норм Уметь: применять нормы трудового права и права социального обеспечения, правоприменительную и опубликованную судебную практику.</p>		
<p>готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующего профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)</p>	<p>Знать: основные проблемы правоприменительной практики в сфере публичного управления Уметь: сопоставлять результаты научных исследований в области трудового права и права социального обеспечения. Владеть технологией обобщения правоприменительной практики, в том числе и судебной</p>		
<p>готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию</p>	<p>Знать: проблемные области трудового права и права социального обеспечения Уметь оценить проблему с точки зрения ее прикладных аспектов Владеть технологий доведения прикладных</p>		

трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);	исследований до соответствующих субъектов		
владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).	Знать дискуссионные проблемы трудового права Уметь анализировать проблемы и предлагать их решения Владеть технологией грамотного, понятного изложения данных проблем и путей их решения.		
Промежуточная аттестация (экзамен)			Комплект КИМ

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели (ЗУНЫ из 19.1): знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области законодательства трудовом праве и праве социального обеспечения; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено. Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Повышенный уровень	Отлично
Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям	Базовый уровень	Хорошо
Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет	Пороговый уровень	Удовлетворительно

иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям		
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	–	Неудовлетворительно

19.3.4 Перечень вопросов к зачету:

1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.
2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.
3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.
7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
8. Доказательства по трудовым спорам.
9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.
10. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.
11. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.
12. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.
13. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.
14. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.
15. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.
16. Споры о квотировании рабочих мест.
17. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.
18. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.
19. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.
20. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.
21. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.
22. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.
23. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.
24. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.
25. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.
26. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
27. Споры об оплате времени вынужденного прогула.
28. Споры о порядке исчисления среднего заработка.
29. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.
30. Возмещение морального вреда.
31. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.
32. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной

ответственности работника. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.

33. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организации.

34. Служебные споры государственных и муниципальных служащих.

35. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.

36. Трудовые споры педагогических работников.

37. Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства.

38. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда.

39. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав.

40. Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.