

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
трудового права



С.В. Передерин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Б1.В.ДВ.02.02 Международное правовое регулирование трудовых прав
работников**

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.06.01 Юриспруденция

2. Направленность подготовки:

12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения

3. Квалификация (степень) выпускника:

Исследователь. Преподаватель – исследователь

4. Форма обучения:

заочная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:

Кафедра трудового права

6. Составители программы:

д.ю.н., профессор кафедры трудового права С.В. Передерин

7. Рекомендована:

НМС юридического факультета от 21.06.2018 протокол № 10

8. Учебный год: 2023/2024

Семестр(ы): 7

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения учебной дисциплины является формирование у аспирантов целостного представления о проблемах международного правового регулирования трудовых прав работников.

Задачи: 1) овладение обучающимися комплексом знаний об основных международно-правовых проблемах регулирования трудовых прав работников; 2) привитие навыков и умений правильного толкования соответствующих норм права в области международного правового регулирования; 3) ознакомление с иными международными трудовыми стандартами; 4) формирование у обучающихся представлений о перспективах дальнейшего развития института правового регулирования трудовых прав работников на основе анализа существующей отечественной практики и наиболее эффективного зарубежного опыта; 5) применение полученных знаний в дальнейшей самостоятельной правотворческой, правоприменительной, правоохранительной, экспертно-консультационной, научно-исследовательской и педагогической деятельности.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Международное правовое регулирование трудовых прав работников» входит в вариативную часть Блока 1 «Дисциплины (модули), в том числе направленные на подготовку к сдаче кандидатского экзамена по специальности», в группу дисциплин по выбору аспиранта.

11. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);

способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);

готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующей профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)

готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);

владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 2/72.

13.1 Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)			
	Всего	В том числе в интерактивной форме	По семестрам	
			7-ый семестр
Аудиторные занятия	2			
в том числе: лекции				

Индивидуальные занятия					
лабораторные					
Самостоятельная работа	66				
зачет	4				
Итого:	72				
Форма промежуточной аттестации					

13.2. Содержание разделов дисциплины

п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1.1	Основы теории международного трудового права	Понятие, предмет, метод, принципы, субъекты международного трудового права. Источники международно-правового регулирования труда.
1.2	Международная организация труда	Правовой статус, структура МОТ; направления деятельности, сотрудничество с другими международными организациями.
1.3	Основополагающие принципы и права в сфере труда	Свобода объединений и действенное признание права на ведение коллективных переговоров. Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда. Запрещение детского труда. Недопущение дискриминации в области труда и занятий.
1.4	Обеспечение выполнения международно-правовых норм о труде	Международно-правовые средства обеспечения выполнения норм международных договоров. Контрольный механизм за соблюдением норм о труде в рамках ООН. Контроль за соблюдением государствами конвенций МОТ. Контроль за соблюдением норм о труде в рамках Совета Европы.
1.5	Международные трудовые стандарты	Занятость. Оплата труда. Рабочее время и время отдыха. Здоровые и безопасные условия труда. Защита персональных данных работников.

13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практическое	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Основы теории международного трудового права	-	2	-	14	14
2	Международная организация труда	-		-	13	14
3	Основополагающие принципы и права в сфере труда	-		-	13	16
4	Обеспечение выполнения международно-правовых норм о труде	-		-	13	12
5	Международные трудовые стандарты	-		-	13	16
	контроль					4
	Итого:	-	2	-	66	72

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа обучающегося при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, а также дополнительной литературы. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством анализа существующих теоретических проблем и решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание правовых документов.

Организация самостоятельной работы аспиранта должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний.

Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа аспирантов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Международное трудовое право / К.Н. Гусов. – М.: Проспект, 2015.
2	Международное трудовое право: публично-правовые аспекты / Д.К. Бекашев. – М.: Проспект, 2015.
3	Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. – М.: Юнити-Дана, 2012.
4	Трудовое право: учебник для бакалавров / Моск. Гос. юрид. акад. Им. О.Е. Кутафина; под ред. К.Н. Гусова. – Москва: Проспект, 2015.
5	Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право. Учебник.-М.:Проспект, 2017.-592 с.

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
1	Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта / О.А. Шевченко. – М.: Проспект, 2014.
2	Международно-правовое регулирование труда: в конвенциях и рекомендациях МОТ / К.Н. Гусов, М.Н. Курилин. – М.: Манускрипт, 1992.
3	Международно-правовое регулирование труда женщин: автореферат дис. ... канд. юрид. наук / А.В. Миронова. – М., 2008.
4	Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право) / Д.В. Черняева. – М.: КноРус, 2010.
5	Правовое регулирование труда в европейском сообществе: автореферат дис. ... канд. юрид. наук / Ю.С. Кошкин. – М., 2008.
6	Бекашев Д.К., Иванов Д.В. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции. Монография.-М.:Проспект, 2017. – 392 с.
7	Морозов П.Е., Чанышев А.М. Международное трудовое право. Уч.-М.:Проспект, 2017. - 272 с.
8	Евразийское трудовое право. / Под ред. Лушниковой М.В., Раманкулова К.С. Томашевского К.Л. Уч.- М.:Проспект, 2018. – 496 с.

в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет)*:

№ п/п	Ресурс
1	www.lib.vsu.ru
2	Справочная правовая система «Консультант-Плюс»
3	Справочная правовая система «Гарант»

* Вначале указываются ЭБС, с которыми имеются договора у ВГУ, затем открытые электронно-образовательные ресурсы

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Международное трудовое право / К.Н. Гусов. – М.: Проспект, 2015.
2	Международное трудовое право: публично-правовые аспекты / Д.К. Бекашев. – М.: Проспект, 2015.
3	Трудовое право / Н.Д. Амаглобели. – М.: Юнити-Дана, 2012.
4	Трудовое право: учебник для бакалавров / Моск. Гос. юрид. акад. Им. О.Е. Кутафина; под ред. К.Н. Гусова. – Москва: Проспект, 2015.

17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы

Справочная правовая система «КонсультантПлюс», Справочная правовая система «Гарант»

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

экран настенный 213x280 , комплект звукоусилительного оборудования Интер-М мультимедийный проектор "Мицубиси", ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Hewlett-Packard" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO

19. Фонд оценочных средств

19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС (средства оценивания)
способность определять правовую природу, закономерности, состояние и перспективы развития исследуемой области правового	Знать: действующее трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права		

<p>регулирования трудовых и социальных отношений, устанавливать существенные взаимосвязи в сфере использования наемного труда (ПК-1);</p>	<p>Уметь: использовать правоприменительную и судебную практику, проводить научные исследования в сфере использования самостоятельного труда, а также в сфере правового регулирования социального обеспечения</p>		
<p>способность получать научные результаты, обеспечивающие прирост (углубление) знаний о правовых нормах, институтах, режимах, формах и методах в сфере правового регулирования трудовых и социальных отношений, проводить всестороннюю оценку правовых статусов субъектов трудового права и права социального обеспечения (ПК-2);</p>	<p>Знать: теоретические научные исследования в области трудового права и права социального обеспечения, способы проведения научных исследований, средства оценки эффективности правовых норм Уметь: применять нормы трудового права и права социального обеспечения, правоприменительную и опубликованную судебную практику</p>		
<p>готовность к адаптации научных результатов к потребностям образовательного процесса, формирующего профессиональные компетенции в сфере трудового права и права социального обеспечения (ПК-3)</p>	<p>Знать: основные проблемы правоприменительной практики в сфере публичного управления Уметь: сопоставлять результаты научных исследований в области трудового права и права социального обеспечения. Владеть технологией обобщения правоприменительной практики, в том числе и судебной</p>		
<p>готовность к доведению фундаментальных научных результатов до уровня прикладных научных разработок и научно обоснованных предложений по совершенствованию трудового и социального законодательства и</p>	<p>Знать: проблемные области трудового права и права социального обеспечения Уметь оценить проблему с точки зрения ее прикладных аспектов Владеть технологий доведения прикладных исследований до</p>		

правоприменительной практики в сфере труда и занятости (ПК-4);	соответствующих субъектов		
владение целостными представлениями о предмете, объектах, основных теоретических концепциях и подходах, в том числе о дискуссионных вопросах трудового права и права социального обеспечения как области юридической науки (ПК-5).	Знать дискуссионные проблемы трудового права Уметь анализировать проблемы и предлагать их решения Владеть технологией грамотного, понятного изложения данных проблем и путей их решения.		
Промежуточная аттестация (экзамен)			Комплект КИМ

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели (ЗУНы из 19.1): знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области законодательства трудовом праве и праве социального обеспечения; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.
Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Повышенный уровень	Отлично
Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям	Базовый уровень	Хорошо
Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области законодательства о трудовом праве фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет	Пороговый уровень	Удовлетворительно

применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям		
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	–	Неудовлетворительно

19.3.4 Перечень вопросов к зачету:

- 01 Понятие и предмет международного трудового права
- 02 Принципы международного трудового права
- 03 Субъекты международного трудового права
- 04 Источники международного трудового права
- 05 Правовой статус МОТ
- 06 Структура МОТ
- 07 Основные направления деятельности МОТ
- 08 Сотрудничество МОТ с другими международными организациями
- 09 Международно-правовые средства обеспечения выполнения норм международных договоров
- 10 Контрольный механизм за соблюдением норм о труде в рамках ООН
- 11 Контроль за соблюдением государствами конвенций МОТ
- 12 Контроль за соблюдением норм о труде в рамках Совета Европы
- 13 Свобода объединений и действительное признание права на ведение коллективных переговоров
- 14 Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда
- 15 Запрещение детского труда
- 16 Недопущение дискриминации в области труда и занятий
- 17 Международные трудовые стандарты в сфере занятости
- 18 Международные трудовые стандарты в сфере оплаты труда
- 19 Международные трудовые стандарты в сфере рабочего времени и времени отдыха
- 20 Международные трудовые стандарты в сфере обеспечения здоровых и безопасных условий труда